



# Relatório de Sustentabilidade 2021



# Sumário

<b>Como Ler o Relatório</b>	<b>6</b>	Transformação Socioambiental	108
<b>Mensagem da Liderança</b>	<b>8</b>	<b>Gestão Eficiente de Recursos</b>	<b>110</b>
<b>Quem Somos</b>	<b>12</b>	Uso de Materiais Reciclados	112
Missão, Visão e Valores	18	Gestão de Águas, Efluentes e Resíduos	116
Mapa de Atuação	20	<b>Desempenho Social</b>	<b>126</b>
Destaques do Ano	24	<b>Gestão de Pessoas</b>	<b>130</b>
<b>Estratégia de Atuação</b>	<b>28</b>	Perfil de Colaboradores	133
Contexto de Mercado	30	Cultura Organizacional e Desenvolvimento	138
Mapa de Produtos e Cadeia Produtiva	36	Saúde e Bem-estar	146
Nossos Produtos	38	<b>Valor Compartilhado</b>	<b>152</b>
Cadeia de Valor	46	Educação	156
<b>Inovação</b>	<b>50</b>	<b>Produção Segura</b>	<b>164</b>
Pesquisa & Desenvolvimento	52	Análise e Prevenção de Riscos	167
Novos Produtos	56	<b>Pilar em Governança</b>	<b>178</b>
<b>Desempenho Econômico</b>	<b>60</b>	<b>Ética e Compliance</b>	<b>178</b>
Nossos Resultados	68	Canal de Denúncias	184
<b>Agenda de Sustentabilidade</b>	<b>76</b>	Gestão de Riscos e Controles Internos	185
Comitê de Sustentabilidade	80	<b>Governança Corporativa e Organograma</b>	<b>188</b>
Materialidade	82	<b>Responsabilidade na Cadeia de Fornecimento</b>	<b>192</b>
<b>Desempenho Ambiental</b>	<b>88</b>	<b>Relacionamento com Clientes</b>	<b>195</b>
<b>Matriz Energética</b>	<b>90</b>	Pesquisa de Satisfação	196
Meta: Carbono Zero	98	<b>Sumário de Conteúdo da GRI</b>	<b>198</b>
Consumo de Energia	102	<b>Créditos</b>	<b>210</b>
Intensidade Energética	103		

# Como ler o Relatório

GRI 102-45, 102-48, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Nesse Relatório Anual de Sustentabilidade, compartilhamos a nossa forma de gestão e as iniciativas nos pilares Ambiental, Social e de Governança no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. O relato é reportado anualmente e foi desenvolvido em conformidade com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), opção Essencial.

A apresentação da estratégia de atuação da Innova traz como pontos centrais os nossos processos de inovação e os resultados em Pesquisa & Desenvolvimento de novos produtos, bem como os dados consolidados sobre o desempenho econômico de todas as nossas Unidades de negócios.

Na sequência, relatamos os aspectos da agenda de sustentabilidade que permeiam os negócios com a integração dos temas ambientais, sociais e as melhores práticas de governança no cotidiano da Companhia.

Os temas materiais da Innova são expostos na sequência e marcam o alinhamento das práticas aos interesses prioritários de nossos públicos, assim como guiam a estrutura desse relatório.

Comunicamos aqui, ainda, as contribuições da Innova aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas.

*Em caso de dúvidas ou sugestões, escreva para [comunicacao@innova.com.br](mailto:comunicacao@innova.com.br).*

GRI 102-53

# Mensagem da Liderança

GRI 102-14



## MÁQUINAS, CONSCIÊNCIA, CONFIABILIDADE

No momento em que esse Relatório de Sustentabilidade está sendo publicado, vivemos dias de mercado aquecido e vigoroso, à medida que se dissipa a grande sombra da pandemia. Compõe ainda a cena um novo dismantelo provocado por mais uma guerra.

Acontece que as máquinas de uma indústria não têm consciência própria: elas desconhecem oferta e procura, saúde ou insanidade dos preços, qualquer cenário que seja. Estão sempre ali, a postos, com suas capacidades nominais e os custos fixos que carregam.

A liderança carrega a consciência e missão de garantir o suprimento nos ciclos de alta; nos ciclos de baixa, não parar de investir para chegar à próxima bonança. Na média, a sobrevivência de uma companhia se conquista pela confiabilidade que inspira.

Ao avaliar a última década das nossas atividades como petroquímica e fabricante de transformados plásticos, pensamos e agimos dessa forma. Dobramos o tamanho da empresa: ampliamos a tancagem dos produtos líquidos, implantamos duas linhas de fabricação para o poliestireno expansível (EPS), duplicamos a capacidade de produção do monômero de estireno (SM), ativamos mais uma linha dos filmes de polipropileno biorientado (BOPP), erguemos uma usina para cogeração de vapor e energia elétrica a partir da fonte renovável de resíduos vegetais, a biomassa.

O projeto foi levado a 26ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP 26) como caso emblemático de sustentabilidade no Brasil.

Você não precisa ter intimidade com esses nomes e siglas para entender que, navegando os ciclos de baixa e de alta, nosso rumo é o do longo prazo. Tanto é que, hoje, quando essa majestade caprichosa chamada mercado mostra seu apetite, a Innova está preparada: nossos clientes, que também são indústrias, recebem confiabilidade. Quando a demanda partiu de zero a cem, nada faltou.

Tudo isso se expressa nos nossos números, tanto quanto na arrecadação de impostos, na presença de uma indústria do porte gerando oportunidades socioeconômicas onde está inserida.

A indústria química deve ser avaliada não pelos ciclos de alta ou baixa, que são fotografias, mas pelo filme que é seu papel estrutural na economia. Seu fomento não é privilégio, mas interesse nacional. Tratar de incentivos como quem desliga um interruptor equivale fechar os olhos à relevância social desse segmento.

Máquinas não têm consciência dos ciclos. Na Innova, seguem sempre prontas, assim como nós.

Boa leitura e boas-vindas à Innova.

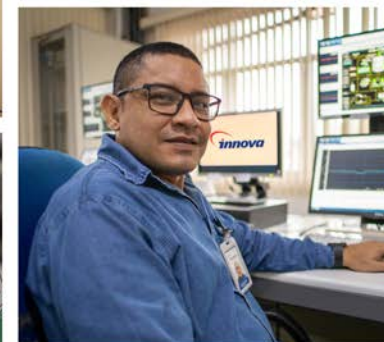
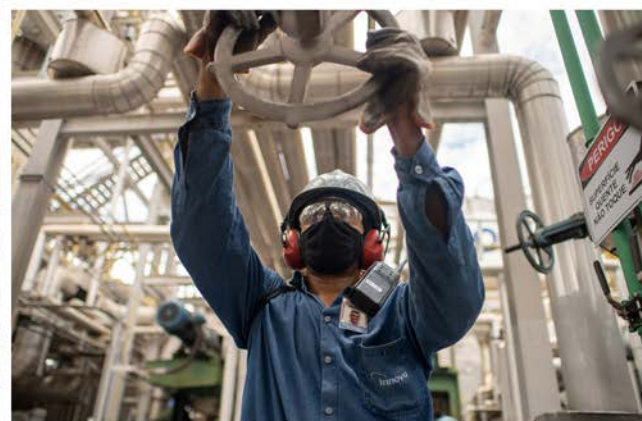
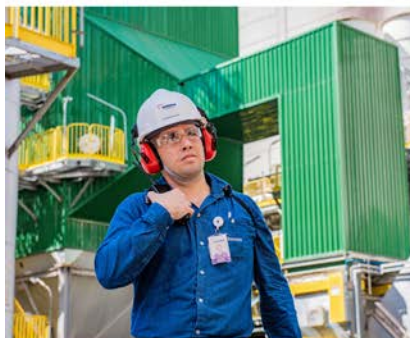
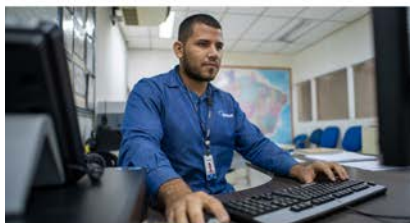
Lirio A. Parisotto

# Quem Somos

A Innova é uma empresa brasileira, petroquímica e fabricante de transformados plásticos. Na área petroquímica, atua no segmento de estirênicos, fabricando o etilbenzeno (EB), o monômero de estireno (SM) e os poliestirenos de uso geral (GPPS), alto impacto (HIPS) e expansível (EPS). Na frente de transformação plástica, fabricamos filmes de polipropileno biorientado (BOPP), laminados plásticos em bobinas de poliestireno e polipropileno e tampas plásticas para garrafas PET de água mineral, sucos e refrigerantes. GRI 102-1, 102-2, 102-6

A Innova tem como origem a Videolar, indústria fabricante de suportes de mídias virgens e pré-gravadas, fitas magnéticas de vídeo VHS, áudio cassetes, disquetes, *pen drives*, CDs, DVDs e discos *Blu-Ray*. Fundada em 1988, na cidade de Caixas do Sul (RS), a Videolar se consolidou como maior fabricante de mídias do país, com uma produção verticalizada e consagrada como única no mundo, atendendo de ponta a ponta a praticamente todo o mercado.

No curso da sua história, deu um passo estratégico em 2002, transformando-se de maior consumidora nacional de poliestireno à fabricante da resina. Ao construir a primeira petroquímica da Região Norte, supriu o consumo próprio, destinado aos estojos das mídias e fitas VHS, bem como tornou disponível a resina às diversas fábricas do Polo Industrial de Manaus, como as dos segmentos de gabinetes para eletroeletrônicos, materiais escolares e de higiene. Assim, foram lançadas as bases para o ingresso e o crescimento nos negócios petroquímicos. GRI 102-6



Em 2011, os investimentos se ampliaram à produção de transformados plásticos: R\$ 100 milhões foram destinados à fabricação de tampas plásticas e, já no ano seguinte, mais R\$ 600 milhões à construção de uma planta no estado da arte para fabricação de filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP) a fim de atender a indústria de embalagens alimentícias, fitas adesivas, rótulos e etc. **GRI 102-6**

A trajetória da petroquímica e fabricante de plásticos de terceira geração ganhava corpo e, noutra vertente, perdia terreno à atividade das mídias até que, em 2014, a Videolar comprou da Petrobrás a petroquímica Innova, do Rio Grande do Sul, reconhecida pela sua vocação em pesquisa e desenvolvimento de estirênicos, cujo portfólio de fabricação já contava com o próprio monômero de estireno (SM) e os poliestirenos de uso geral (GPPS) e alto impacto (HIPS). **GRI 102-6**

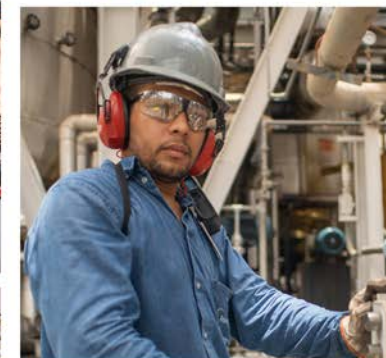
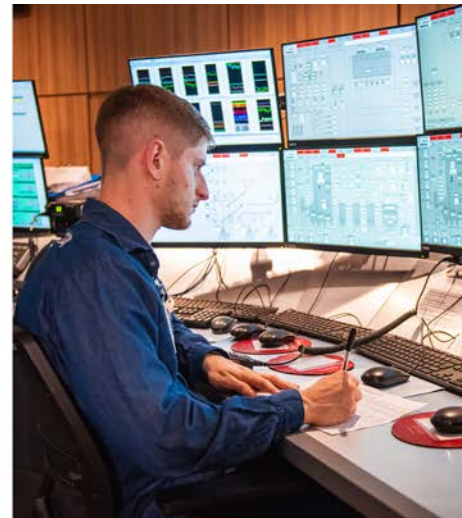
A partir dessa aquisição, a Companhia passou a utilizar a marca Innova para seus produtos e negócios. De compradora do monômero de estireno (SM) destinado à fabricação do poliestireno (PS), tornou-se também fabricante da substância.

O início da nova gestão foi marcado por novo ciclo de investimentos na petroquímica incorporada, com a ampliação da sua área de tancagem, implantação de duas linhas de fabricação para o poliestireno expansível (EPS), mais uma para o poliestireno (PS) e a duplicação da capacidade produtiva do monômero de estireno (SM).

Em Manaus, a Innova seguiu investindo na implantação sua terceira linha de fabricação para os filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP).

Hoje, a Innova conta com três Unidades industriais localizadas no Polo Industrial de Manaus (AM) e uma no Polo Petroquímico de Triunfo (RS).

Na Unidade I, em Manaus (AM) está localizada a sede da Companhia. O escritório comercial e administrativo está localizado em Alphaville, Barueri (SP). **GRI 102-3, 102-4**



# Capacidade Anual Instalada

GRI 102-7

Nossos produtos estirênicos e transformados plásticos abastecem as indústrias de todo o país e assim chegam às casas de brasileiros e de inúmeras pessoas de outros países. Cada um de nossos produtos equivale a desenvolvimento em pesquisa para atender à aplicações muito específicas e, sobretudo, contribuir com modelos que tenham como pilares o uso racional de recursos e critérios de sustentabilidade. GRI 102-6

As posições estratégicas das plantas da Innova, no norte e sul do país, proporcionam maior agilidade no atendimento ao cliente, devido à proximidade estratégica. Esse é o propósito dos nossos mais de 1020 colaboradores. GRI 102-7

## ESTIRÊNICOS


ETILBENZENO (EB)

 540<sub>kt</sub>

MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)

 420<sub>kt</sub>

POLIESTIRENO (PS)

 445<sub>kt</sub>

POLIESTIRENO EXPANSÍVEL (EPS)

 50<sub>kt</sub>

## TRANSFORMADOS PLÁSTICOS


FILMES PLÁSTICOS DE POLIPROPILENO BIORIENTADO (BOPP)

 72<sub>kt</sub>

LAMINADOS PLÁSTICOS EM BOBINAS DE POLIESTIRENO (PS) E POLIPROPILENO (PP)

 18<sub>kt</sub>

TAMPAS PLÁSTICAS PARA GARRAFAS PET DE ÁGUAS MINERAIS, SUCOS E REFRIGERANTES

 3,9<sub>bi de unidades</sub>

\* kt = mil toneladas



# Missão, Visão e Valores

GRI 102-16

## Missão

Liderar em nossos negócios, oferecendo confiança e laços fortes aos clientes e colaboradores, postura sustentável ao meio ambiente e desejado retorno aos acionistas.

## Visão

Saber ouvir, desenvolver e entregar: há sempre uma necessidade clara. Uma Companhia líder apresenta soluções.

## Valores

Conduta comprometida e ilibada;  
Capacidade de adaptação;  
Foco total nas demandas do cliente.

# Mapa de Atuação

## MANAUS (AM)



### UNIDADE I

Filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP)

Laminados plásticos em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP)

Tampas plásticas para garrafas PET de águas minerais, sucos e refrigerantes



### UNIDADE IV

Poliestireno de Uso Geral (GPPS)  
 Poliestireno Alto Impacto (HIPS)  
 ECO-PS®



### UNIDADE III

Potes plásticos  
 Mídias físicas



## ALPHAVILLE, BARUERI (SP)



### ESCRITÓRIO CENTRAL

Comercial e Administração

## POLO PETROQUÍMICO, TRIUNFO (RS)

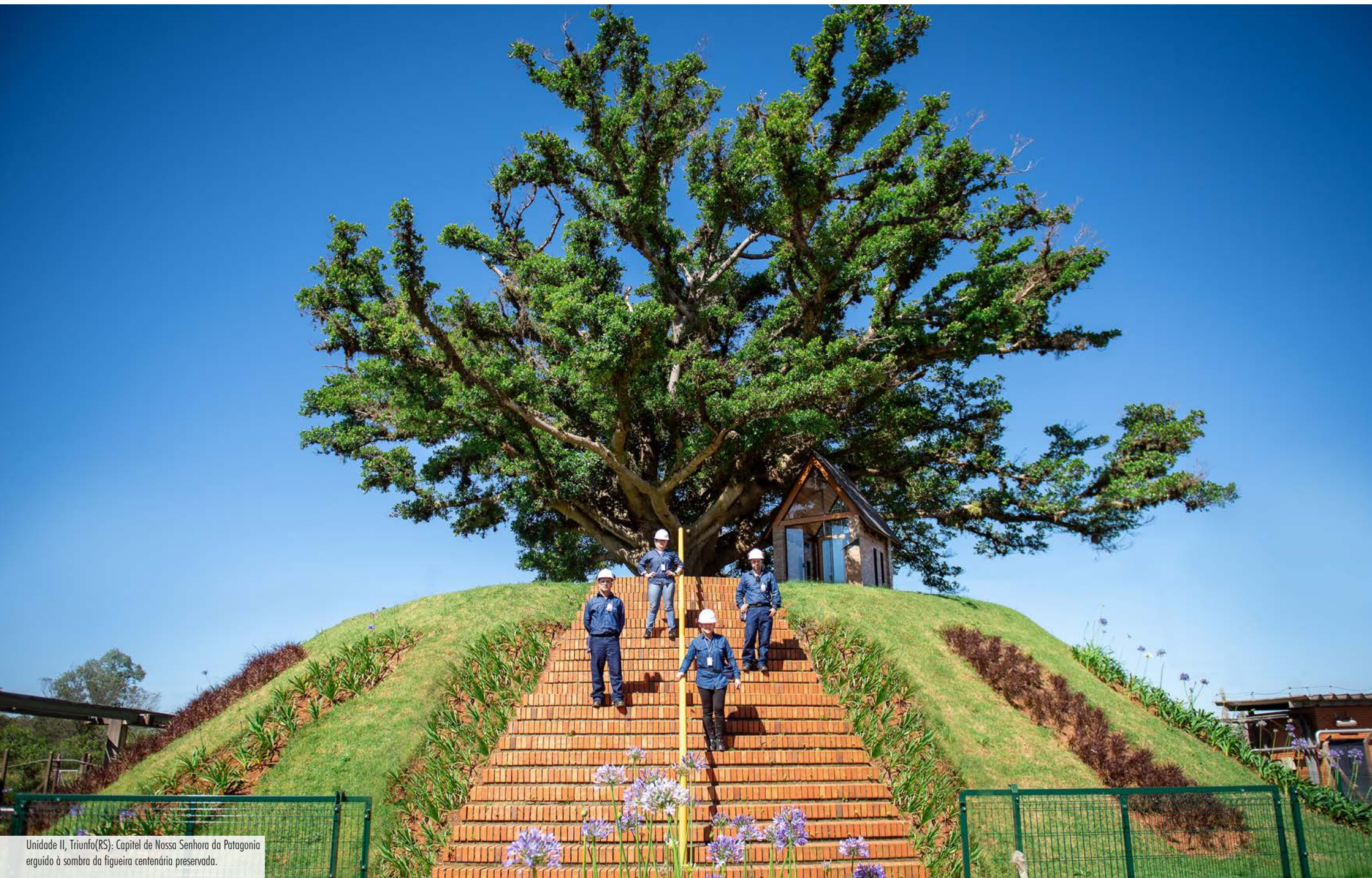


### UNIDADE II

Etilbenzeno (EB)  
 Monômero de Estireno (SM)  
 Poliestireno de Uso Geral (GPPS)  
 Poliestireno Alto Impacto (HIPS)  
 Poliestireno Expansível (EPS)  
 Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE)  
 Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE)

### DISTRIBUIÇÃO DE VENDAS:

SUDESTE	51%
SUL	22%
NORDESTE	8%
NORTE	7%
CENTRO-OESTE	1%
EXPORTAÇÃO	11%



Unidade II, Triunfo(RS): Capitel de Nossa Senhora da Patagonia erguido à sombra da figueira centenária preservada.

# Destques do Ano

## Covid-19 e a demanda pelo plástico

A pandemia da Covid-19 impôs desafios que impactaram a produção industrial.

Considerada como atividade de caráter essencial à sociedade, a Innova estabeleceu processos rígidos de segurança e integridade em sua operação, alcançando êxito no atendimento a todos os clientes com qualidade e prontidão, sem qualquer registro de intermitência.

## Autorização do CADE

O Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) corroborou, em outubro de 2021, a aquisição da petroquímica Innova pela Videolar.

## Menor impacto ambiental

Em 2021, começou a operar a Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), construída na petroquímica de Triunfo (RS), com 30.000 kW de potência instalada, que passou a fornecer energia renovável a partir de biomassa de resíduos vegetais. A capacidade instalada em geração de energia elétrica equivale ao consumo de 420 mil habitantes, ou seja, à soma dos municípios de Canoas e Montenegro, no Rio Grande do Sul.

## Resultados financeiros

Nossa atividade industrial foi classificada como de caráter essencial à sociedade. O período de quase inércia do início da pandemia foi sucedido por uma repentina e forte reação da demanda e incremento nas vendas, num chamamento à nossa capacidade de adaptação, diálogo com fornecedores e, sobretudo, manutenção da segurança e integridade dos colaboradores.

A agilidade da Companhia foi essencial: os clientes seguiram recebendo os produtos sem qualquer sobressalto ou intermitência. Tamanho desempenho teve lastro nos investimentos estratégicos realizados ininterruptamente e pela mobilização junto aos fornecedores para atender à forte demanda dos produtos que se apresentou a partir do segundo semestre de 2020. A gestão econômico-financeira da Innova levou a Companhia não apenas a superar os percalços mas a se posicionar de forma estratégica.

## Recorde de produção

Em 2021, a Innova registrou produções recordes em todos os itens fabricados na petroquímica de Triunfo, totalizando 872 kt. Na Unidade de transformação plástica, em Manaus, a produção dos filmes de BOPP também foi a maior da história, com volume de 50 kt.

# Destques entre as Maiores e Melhores Empresas do Brasil

Em 2021, a Innova foi destaque entre as melhores empresas do país nos principais *rankings* nacionais:

## Valor1000

Entre as 10 maiores empresas em margem EBITDA da área química e petroquímica.

## EXAME

Entre as 250 melhores e maiores empresas do Brasil.

## ISTOE Dinheiro

Entre as três melhores empresas do setor petroquímico.



Alisson Vidal Correia - Produção  
Unidade II (Triunfo, RS)

# Estratégia de Atuação

**S**omos responsáveis por uma cadeia de valor que contempla o suprimento de matérias-primas, insumos e embalagens essenciais à produção industrial e ao comércio do Brasil. Fabricamos resinas e transformados plásticos por meio de uma gestão integrada de processos e alto controle de qualidade, sempre voltados à geração de valor aos nossos clientes.

No centro do negócio estão Pesquisa & Desenvolvimento, com foco na concepção de novos produtos e aplicações que, por sua vez, abrem espaço a novos mercados. Cada *grade* ou tipo de produto equivale a um desenvolvimento específico. Em 2021, equipamos e ampliamos nosso Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE) para capacitá-lo a apoiar todos os segmentos de produtos fabricados pela Innova.

Priorizamos a sustentabilidade em todas as vertentes da nossa operação, com estratégias que visam a redução das emissões de gás carbônico, o uso eficiente dos recursos naturais e a implementação de processos para evitar desperdícios. O projeto da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) proporcionou a grande guinada na matriz energética da petroquímica de Triunfo para o uso de fonte renovável, garantindo redução massiva das emissões de gases do efeito estufa.



João Vitor de Freitas Braga e Amanda Melo Krindges  
Planejamento comercial - Unidade II (Triunfo, RS)

## Contexto de Mercado

Em 2021, o desempenho do setor industrial e, especificamente, do segmento petroquímico, passou por picos de instabilidade, fruto do cenário renitente da pandemia da Covid-19. Isto ocorreu principalmente no primeiro trimestre do ano, quando o comércio teve forte retração. Após esse período e com o avanço do plano de vacinação e a recuperação gradual da economia, parte dos resultados do setor foram recuperados.

O Consumo Aparente de Bens Industriais, indicador medido pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) que identifica a demanda interna por bens industriais, registrou crescimento de 7,2% em 2021, enquanto a produção industrial, mensurada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), acumulou uma alta de 3,9%.

O emprego, o faturamento e a utilização da capacidade instalada industrial enceraram o ano com crescimento na comparação com 2020, embora devam ser levados em consideração os baixos índices de 2020, segundo a Confederação Nacional da Indústria (CNI). O desempenho industrial do ano passou, assim, por desafios devido à segunda onda da pandemia, ao desarranjo das cadeias de suprimentos, com as dificuldades logísticas globais. Noutra vertente, o setor petroquímico foi alavancado pela forte demanda dos produtos plásticos e por um contexto econômico com crescimento de 4,6% do Produto Interno Bruto (PIB), puxado pelo aumento do consumo das famílias em 3,6%, de acordo com o IBGE.

## Cenário Setorial

Diante de todos esses desafios, o setor plástico, quarto maior empregador do Brasil, mostrou-se resiliente e, sobretudo, essencial à vida da população. Foram empreendidos esforços para manter o fornecimento de insumos e produtos plásticos em níveis capazes de suprir a demanda interna, especialmente aquela proveniente da indústria alimentícia e de saúde, com os produtos médico-hospitalares. Nesse cenário, a Innova produziu 1,07 milhão de toneladas de estirênicos e transformados plásticos que abasteceram empresas de todo o Brasil.

A Innova está no centro da cadeia produtiva como fabricante de resinas e transformados plásticos. Nossos produtos são matérias-primas essenciais nos mais diversos setores da economia: asfalto, pneus, tintas, embalagens alimentícias, linha branca, materiais escolares e de escritório, utilidades domésticas.

Segundo a Associação Brasileira do Plástico (ABIPLAST), em 2021 o setor de transformados plásticos registrou retração de 1,8% na sua produção física, em comparação a 2020.

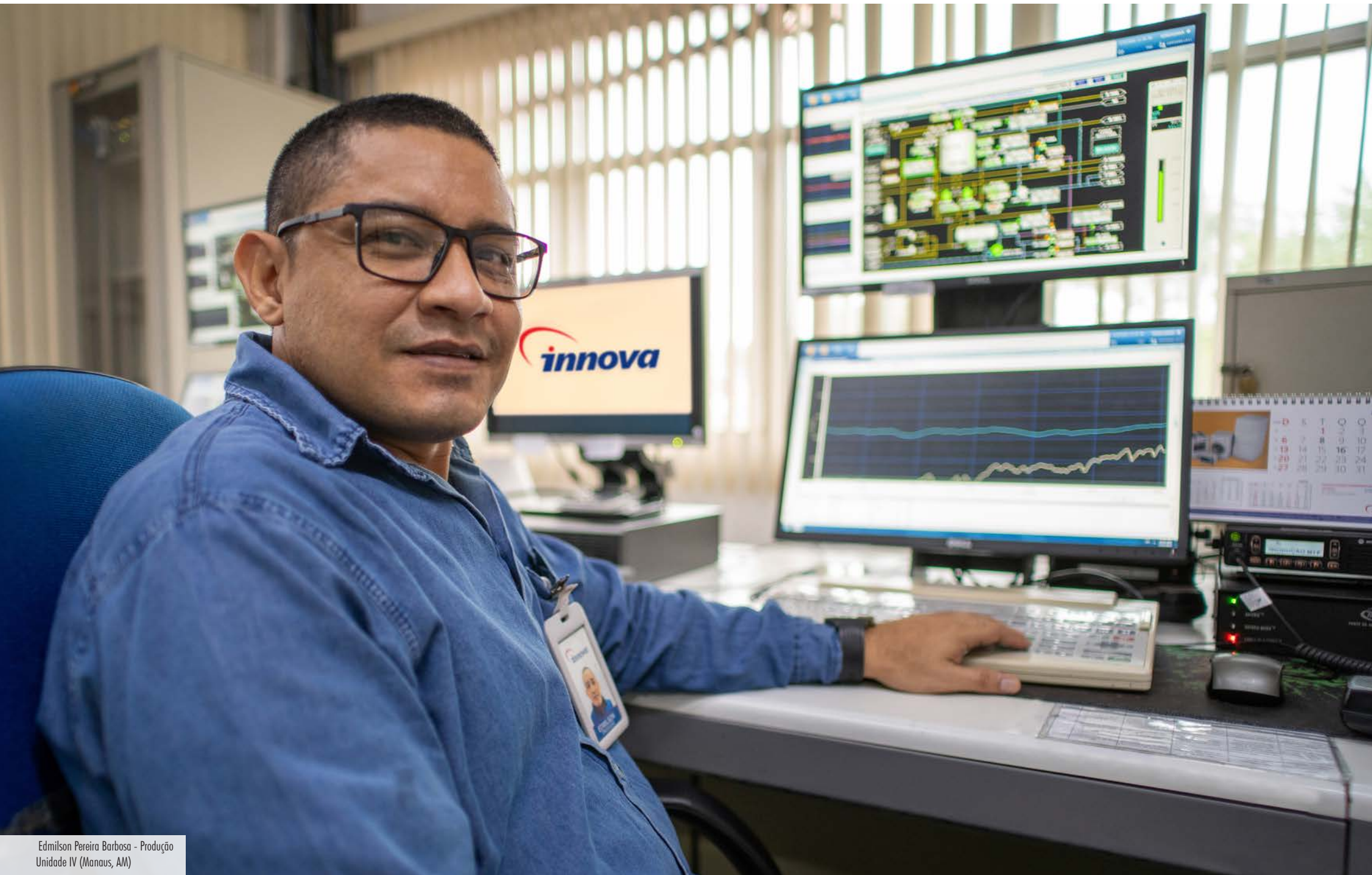
A fabricação dos filmes de polipropileno biorientado (BOPP) no Brasil obteve leve aumento de 0,7%, mas o consumo nacional aparente (CAN) teve redução de 0,2%, ocasionado pela alta de 17% nas exportações. As importações de BOPP também tiveram aumento significativo de 20%.

A Innova fechou o ano com aumento de 10% na produção do BOPP e 9% nas vendas internas, elevando a participação da Companhia nesse segmento.

Ainda segundo a ABIPLAST, em 2021, a produção física de bebidas teve aumento de 1% em relação a 2020. As vendas de tampas plásticas da Innova, que atendem os segmentos de águas minerais, sucos e refrigerantes, seguiram em linha com o cenário nacional, com um aumento de 2%, no mesmo período. As vendas no primeiro semestre de 2021 se apresentaram abaixo do esperado. Ainda assim, com o aumento do consumo a partir de julho, o ano fechou com resultado positivo e resultou na manutenção do *market share* da Innova nesse mercado.







Edmilson Pereira Barbosa - Produção  
Unidade IV (Manaus, AM)


 Daniel de Souza Franco - Laboratório de Qualidade  
 Unidade II (Triunfo, RS)

# Mapa de Produtos e Cadeia Produtiva

O portfólio de produtos da Innova abrange dois segmentos: o dos estirênicos e o dos transformados plásticos. São realizados ajustes frequentes nas listas técnicas com o objetivo de reduzir o consumo de materiais, desenvolver novos fornecedores e promover melhorias de produtos.

GRI 103-2, 103-3 | 301

Nossas matérias-primas têm vasta aplicação por toda indústria, essenciais ao desenvolvimento econômico e bem-estar da sociedade. Estamos no centro da economia e fornecemos insumos a uma ampla gama de produtos como asfalto, tintas, pneus, construção civil, linha branca, peças automotivas, embalagens de alimentos, materiais escolares e de escritório, itens descartáveis, embalagens térmicas e brinquedos.

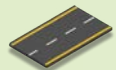
A Innova foi pioneira no lançamento do ECO-PS®, em dezembro de 2019, primeiro poliestireno com até 30% de material pós-consumo em sua composição. O ECO-PS® nasceu em Manaus e movimenta a economia circular com a cadeia de reciclagem na cidade por meio do projeto, conjunto com a Fundação Amazônia Sustentável (FAS), com impacto socioambiental virtuoso.

# Nossos Produtos

## ESTIRÊNICOS

### MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)

Produto utilizado em reações químicas para obtenção de resinas. É matéria-prima essencial das nossas resinas petroquímicas.



ASFALTO



PNEUS



TINTAS



BANCOS DE ÔNIBUS



PISCINAS



BANHEIRAS

## RESINAS TERMOPLÁSTICAS

### POLIESTIRENO DE USO GERAL (GPPS)

Produto 100% reciclável, é uma resina transparente, rígida e atóxica. Desenvolvido em *grades* que atendem às necessidades específicas dos diversos segmentos de mercado.



CONSTRUÇÃO CIVIL



INDÚSTRIA ALIMENTÍCIA



UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS



TALHERES DESCARTÁVEIS



EMBALAGENS DESCARTÁVEIS



PEÇAS TÉCNICAS



MATERIAIS ESCOLARES E DE ESCRITÓRIO



BANDEJAS ESPUMADAS

### POLIESTIRENO ALTO IMPACTO (HIPS)

Produto 100% reciclável, é uma resina com adição de até 12% de borracha que proporciona maior resistência ao impacto. Desenvolvido em *grades* que atendem às necessidades específicas dos diversos segmentos de mercado.



ELETRÔNICOS



BRINQUEDOS



MATERIAIS ESCOLARES E DE ESCRITÓRIO



INDÚSTRIA DA REFRIGERAÇÃO



ELETRODOMÉSTICOS



UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS



PERFIS PARA A INDÚSTRIA MOVELEIRA



LAMINADOS PARA POTES DE IOGURTE



EMBALAGENS DESCARTÁVEIS

### POLIESTIRENO EXPANSÍVEL (EPS)

Plástico celular rígido, 100% reciclável, com propriedades de isolamento térmico e mecânico. A tecnologia da Innova permite a produção de pérolas de poliestireno expansível que se expandem em até 50 vezes o seu tamanho, uma alternativa ao processo tradicional, que consome grande quantidade de água.



EMBALAGENS TÉRMICAS



PEÇAS TÉCNICAS



CONSTRUÇÃO CIVIL



PRANCHA DE SURF



PARTE INTERNA DO CAPACETE



PREENCHIMENTO DE LAJES

### ECO-PS®

Poliestireno 100% reciclável, produzido com até 30% de material pós-consumo (reciclado) em sua composição e com propriedades mecânicas similares às do produto fabricado com 100% de resina virgem.



ELETRODOMÉSTICOS



ELETRÔNICOS



PERFIS PARA A INDÚSTRIA MOVELEIRA



MATERIAIS DE ESCRITÓRIO

# Nossos Produtos

## TRANSFORMADOS PLÁSTICOS

### FILMES PLÁSTICOS

#### POLIPROPILENO BIORIENTADO (BOPP)

Filmes orientados nos dois sentidos, longitudinal e transversal, o que lhes atribui alta resistência e flexibilidade. O BOPP garante barreira eficaz ao contato dos alimentos com o oxigênio e umidade: mantém o frescor, integridade e qualidade dos produtos embalados.



EMBALAGENS FLEXÍVEIS



RÓTULOS PARA GARRAFAS EM GERAL



EMBALAGENS PARA PRESENTES



ETIQUETAS EM GERAL



FITAS ADESIVAS



RÓTULOS DECORATIVOS



EMBALAGENS PARA CHOCOLATES



PAPÉIS DE BALA



EMBALAGENS PARA FLORES

### LAMINADOS PLÁSTICOS EM BOBINAS

#### POLIESTIRENO (PS)

Laminados plásticos 100% recicláveis fabricados em bobinas a partir das resinas poliestireno (PS).



EMBALAGENS FLEXÍVEIS



POTES DE IOGURTE



COPOS DESCARTÁVEIS



POTES DESCARTÁVEIS



BANDEJAS DESCARTÁVEIS

#### POLIPROPILENO (PP)

Laminados plásticos 100% recicláveis fabricados em bobinas a partir das resinas de polipropileno (PP).



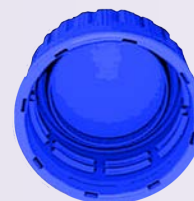
COPOS DESCARTÁVEIS



POTES DESCARTÁVEIS

#### TAMPAS PLÁSTICAS PARA GARRAFAS PET DE ÁGUAS MINERAIS, SUCOS E REFRIGERANTES

Produtos 100% recicláveis, as tampas plásticas são moldadas por compressão e a sua tecnologia de vedação garante alta eficiência na retenção do gás carbônico (CO<sub>2</sub>). Têm a certificação FSSC 22000 (*Food Safety System Certification*), norma de gestão de riscos voltados à segurança dos alimentos e bebidas.





Richard Heinrich Huff e Alison Cláudio Karg - Produção Unidade II (Triunfo, RS)

# CADEIA PRODUTIVA E INTEGRADA DE ESTIRÊNICOS

**TRIUNFO (RS)**  
FORNECEDOR



**MANAUS (AM)**  
PORTO FLUTUANTE 3  
(POF-3)



MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)

ETILBENZENO (EB)



**innova**  
UNIDADE II



**innova**  
UNIDADE IV

MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)



MONÔMERO  
DE ESTIRENO (SM)



POLIESTIRENOS DE  
USO GERAL (GPPS) E  
ALTO IMPACTO (HIPS)



POLIESTIRENO  
EXPANSÍVEL (EPS)



POLIESTIRENOS DE  
USO GERAL (GPPS) E  
ALTO IMPACTO (HIPS)



# Cadeia de Valor



# Materiais Utilizados GRI 301-1

O ano de 2021 foi marcado pelo aumento de produção e integração nas unidades, o que levou a um maior consumo de materiais de 12% em estirênicos e 7% em transformados plásticos.

No segmento de transformados plásticos, houve uma mudança de perfil de consumo no mercado de tampas, que foi demandado por tampas mais leves que utilizam o polietileno em sua formulação. Desta forma, nota-se uma redução do uso do polipropileno copolímero, compensado pelo aumento do consumo do polietileno. As tampas mais leves também deixam de usar outro material, o vedante, não tão relevante, mas que também resulta em economia de recursos. O aumento de 7% no consumo do polipropileno homopolímero é resultado do recorde de produção de BOPP, no ano de 2021.

No segmento de estirênicos, o destaque foi a integração efetiva entre as Unidades de Triunfo e de Manaus no uso de materiais. O aumento de 41% de consumo dos insumos básicos, benzeno e eteno, itens mais relevantes entre os materiais utilizados na produção da Unidade II, proporcionou um aumento da taxa de ocupação das Unidades e a possibilidade de realizar três operações *swap*, ou seja, transferência de monômero de estireno produzido na Unidade II, em Triunfo/RS, para a uso na produção de poliestireno na Unidade IV, em Manaus/AM. Essas operações levaram a uma redução de importação de 33% do monômero de estireno.

## MATERIAIS UTILIZADOS NA PRODUÇÃO (t)

MATERIAL	2019	2020	2021
<b>TRANSFORMADOS PLÁSTICOS</b>			
PP (HOMOPOLÍMERO)	39.189	48.024	51.357
PE	3.953	4.755	5.632
PP (COPOLÍMERO)	2.497	2.170	1.707
<b>ESTIRÊNICOS</b>			
BENZENO	144.603	176.030	248.220
ETENO	53.425	64.462	91.167
MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)	142.837	155.594	103.657
BORRACHA	9.335	9.284	10.464
ÓLEO MINERAL	5.539	5.184	6.126
PENTANO	829	1.240	1.321



Charles Pinto de Lemos - Produção Unidade II (Triunfo, RS)





# Inovação



**A** inovação, sempre pensada sob a ótica da sustentabilidade, é o eixo condutor de todos os nossos projetos. Em 2021, criamos soluções customizadas para atender às demandas renovadas dos nossos clientes, com foco na diversidade das aplicações dos produtos, novas tendências e potencialidades da resina poliestireno (PS).

Desenvolvemos estratégias de pesquisa e inovação voltadas ao pós-consumo do plástico.

Ana Luísa Boides - LCQ  
 Andreia Ossig - P&D  
 Vinícius dos Santos Leite e Rafael Guzzato - T&D  
 Unidade II (Triunfo, RS)

# Pesquisa & Desenvolvimento

Nossa equipe de Tecnologia e Desenvolvimento (T&D) está integralmente dedicada à prospecção de oportunidades e atendimento às necessidades de cada segmento do mercado. Desenvolvemos novas aplicações, produtos que abrem mercados e geram impacto positivo para a sociedade e meio-ambiente. As soluções são propostas considerando eficiência produtiva, retorno financeiro, economia de materiais e impacto pós-consumo.

O Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE), na petroquímica de Triunfo (RS), é referência internacional em pesquisa e publicação de patentes. Sua equipe técnica, altamente qualificada, desenvolve as customizações dos produtos utilizando equipamentos de alta tecnologia e plantas piloto, também capazes de recriar as mesmas condições produtivas das fábricas dos clientes.

A partir de 2021, o CTE expandiu sua capacitação para atuar sobre todos os produtos e negócios da Innova, passando a desenvolver também soluções para a área dos transformados plásticos.

Essa ampliação tornou possíveis sinergias de conhecimento e trocas de experiências, potencializando a inovação e a melhoria dos processos. Muitos investimentos e esforços foram também aplicados na pesquisa de insumos alternativos, com vistas a reduzir os gargalos de matérias-primas no mercado, consequências da pandemia da Covid-19.



Vinicius dos Santos Leite - T&D  
Unidade II (Triunfo, RS)

A estratégia de inovação da Companhia prioriza os produtos sustentáveis para todos os segmentos de negócio: o pensamento estratégico é o de tornar a economia circular um bom negócio, com volumes e competitividade capazes de mudar a feição do mercado.

Destaca-se, em 2021, a mobilização para organizar a cadeia de reciclagem em Manaus (AM), com geração de renda às comunidades mais necessitadas, e o fornecimento, por meio do material pós-consumo coletado, de matéria-prima para a fabricação do pioneiro ECO-PS®. O produto foi lançado pela Companhia em dezembro de 2019 e utiliza até 30% de poliestireno pós-consumo em sua composição (saiba mais em Transformação Socioambiental).

A Innova se lançou ao desafio de um novo projeto para reciclar os filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP). A estratégia é coletar o material junto às organizações parceiras em Manaus e realizar os testes industriais para reciclagem.

Ainda em 2021, a Sala de Inovação do Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE) foi totalmente revitalizada para a criação de um ambiente que potencialize os processos criativos e disruptivos. O projeto favorece a interação e o pensamento criativo, geração de novas ideias, experimentação e alto desempenho das equipes.

Foi aprovada, no mesmo ano, a criação no quadro de cargos da Innova da categoria Engenheiro de Aplicação como designação dos engenheiros da equipe de T&D. A mudança da nomenclatura de cargo dos assistentes técnicos se alinha ao perfil e atribuições desses profissionais, que inclui consultorias técnicas, análises e desenvolvimento de soluções. A efetivação da mudança acontece ao longo de 2022.



# Novos Produtos

## Projetos Desenvolvidos em 2021 pelo Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE)

### PROJETOS EFETIVADOS:

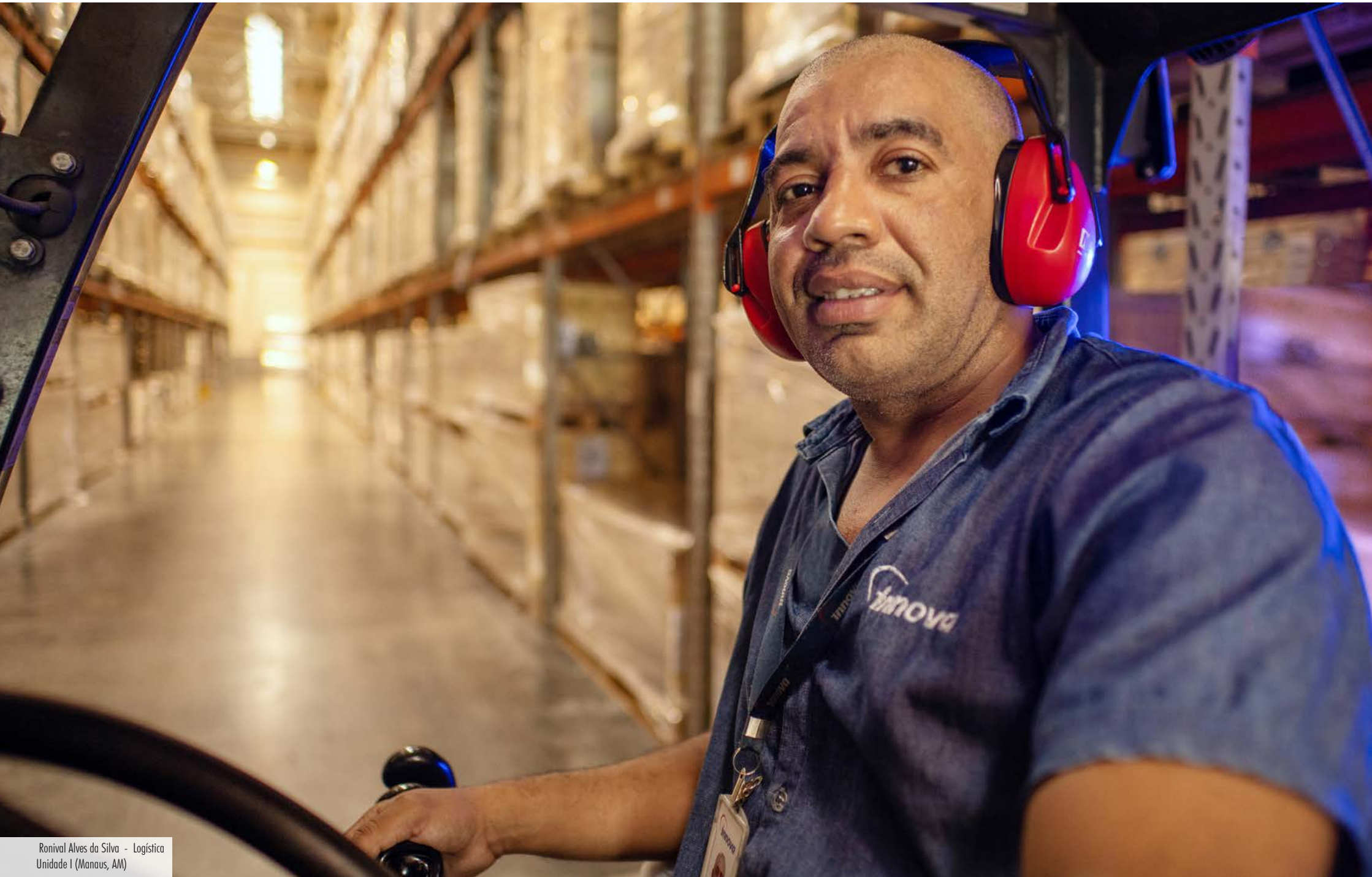
- Nova blenda (mistura de materiais) para o segmento da linha branca, de alto brilho e resistência química.
- Desenvolvimento de embalagens de polipropileno biorientado (BOPP) *col/d seal* para sabonetes.
- Desenvolvimento de *grade* de poliestireno expansível (EPS) para o segmento de colchões, denominado ST300N.

### PROJETOS EM CURSO:

- Desenvolvimento de filmes de polipropileno biorientado (BOPP) para impressão de rótulos pelo processo *in mold label*.
- Desenvolvimento de *grade* de poliestireno expansível (EPS) para processamento em ciclo rápido.



Tiago Morais de Bortoli - T&D  
Unidade II (Triunfo, RS)



Ronival Alves da Silva - Logística  
Unidade 1 (Manaus, AM)

# Desempenho Econômico

GRI 103-2, 103-3 | 201

O setor de plásticos buscou alternativas inovadoras que permitissem a adaptação ao contexto de mercado, afetado pela pandemia da Covid.

Nossa atividade industrial foi classificada como de caráter essencial à sociedade. O período de quase inércia do início da pandemia foi sucedido por uma repentina e forte reação da demanda e incremento nas vendas, num chamamento à nossa capacidade de adaptação, diálogo com fornecedores e, sobretudo, manutenção da segurança e integridade dos colaboradores.

O ciclo de investimentos em capacidade produtiva posto em prática nos anos anteriores assegurou nossa resposta. A agilidade da Companhia foi essencial: os clientes seguiram recebendo os produtos sem qualquer sobressalto ou intermitência. A gestão econômico-financeira da Innova levou a Companhia não apenas a superar os percalços mas a se posicionar de forma estratégica:

- Foram investidos R\$ 457 milhões, entre 2019 e 2020, para a ampliação da capacidade produtiva nas linhas de monômero de estireno (SM), poliestireno (PS), poliestireno expansível (EPS), filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP) e na Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica;
- Executou-se o plano de redução de despesas, efetivado entre 2020 e 2021;
- Alcançada otimização sem precedentes da capacidade produtiva, que chegou a 85% na produção de poliestireno (PS), capturando o valor do nosso ativo imobilizado;

- Reduzido o endividamento da Companhia a praticamente zero, com a consequente diminuição da exposição ao risco cambial, alcançando patamar histórico de liquidez;
- Implantada a produção de energia elétrica e vapor a partir de biomassa, iniciada no segundo semestre de 2021, com economia na ordem de R\$ 45 milhões no período;
- Elevadas as exportações a partir do aumento da capacidade produtiva (+ 8% em toneladas e + 86% em US\$, quando comparados ao ano de 2020).

Esses cenários, interno e externo, propiciaram margens expressivas para os negócios, com o atingimento de 25% de margem EBTIDA em 2021. Tal desempenho viabilizou o retorno da remuneração dos acionistas, totalizando distribuição de proventos da ordem de R\$ 242 milhões.

A Innova evoluiu também em Governança Corporativa, com a unificação das classes de ações preferenciais e ordinárias, que representam o capital social da Companhia. Desde 31/12/2021, cada uma das 1.549.720 ações emitidas possuem o direito a 01 voto em Assembleia Geral.

## Diretrizes e orçamento

A Companhia segue as diretrizes e orientações do Conselho de Administração e dos Executivos. São direcionados aos Conselheiros relatórios diários, semanais e sempre que solicitados, contendo informações e atualizações sobre questões econômicas, ambientais e sociais.

O Comitê de Crédito e o quadro Executivo contribuem nas tomadas de decisões.

O planejamento orçamentário é realizado anualmente com o objetivo de alinhar as diretrizes e as metas para o exercício seguinte.



# Desempenho Operacional

## Estirênicos

No poliestireno (PS), houve retomada do consumo como resultado da melhora no cenário da pandemia da COVID-19. O retorno ao trabalho presencial gerou impacto positivo em segmentos importantes dos negócios da resina, com aumento de 9% nas vendas internas, comparado a 2020.

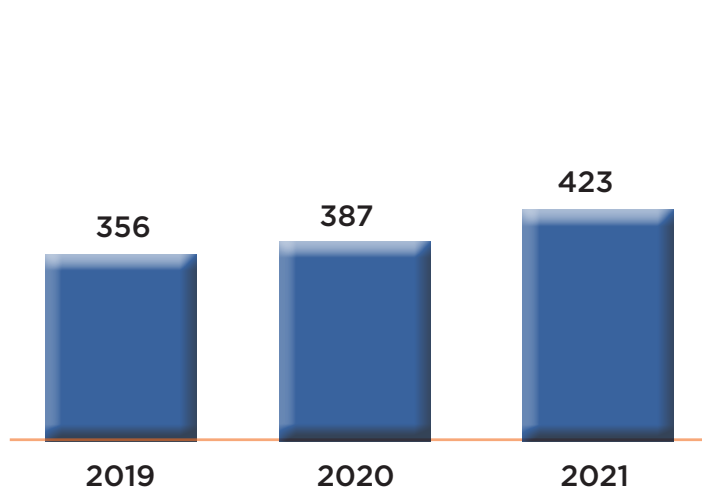
A produção de poliestireno (PS) aumentou os mesmos 9% em decorrência do desempenho nos mercados interno e externo. Dessa forma, elevou-se pelo quarto ano consecutivo a utilização da capacidade instalada de produção no Brasil.

O destaque no segmento do poliestireno expansível (EPS), de acordo com a Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM), ficou para as exportações, com o maior volume desde 2002. A elevação das vendas internas e o também recorde nas exportações propiciou à produção de do poliestireno expansível (EPS) no Brasil crescimento de 22% em 2021. A cada ano, a Innova vem consolidando e aumentando sua participação no mercado de poliestireno expansível (EPS).

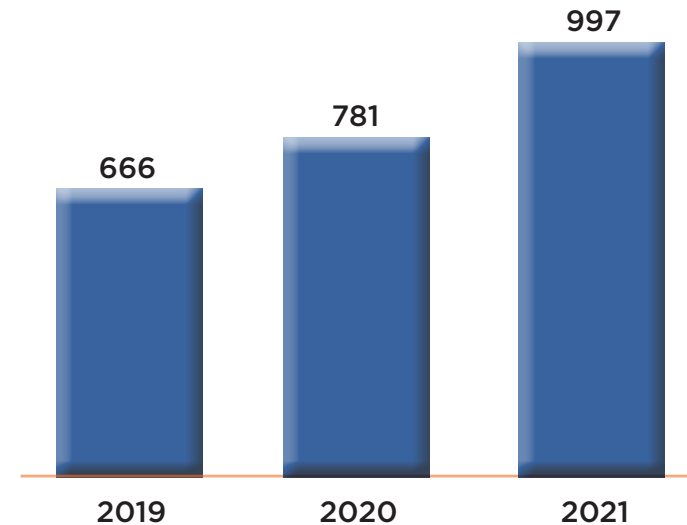
A produção nacional do monômero de estireno (SM) foi favorecida pelos bons desempenhos dos mercados de poliestireno (PS) e poliestireno expansível (EPS). Registrou-se aumento de 23% em relação a 2020, com crescimento de 11% no consumo aparente nacional (CAN).

As vendas da Innova acompanharam esse bom desempenho e a Companhia manteve sua liderança do mercado nacional de monômero de estireno (SM).

Vendas (kt)



Produção (kt)\*



\* Inclui a produção do Etilbenzeno (EB), etapa que antecede a produção do Monômero de Estireno (SM).



# Desempenho Operacional

## Transformados Plásticos

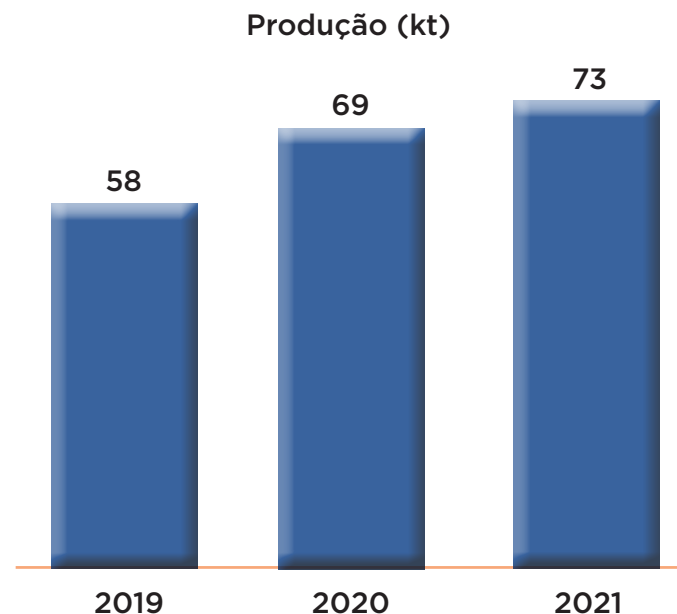
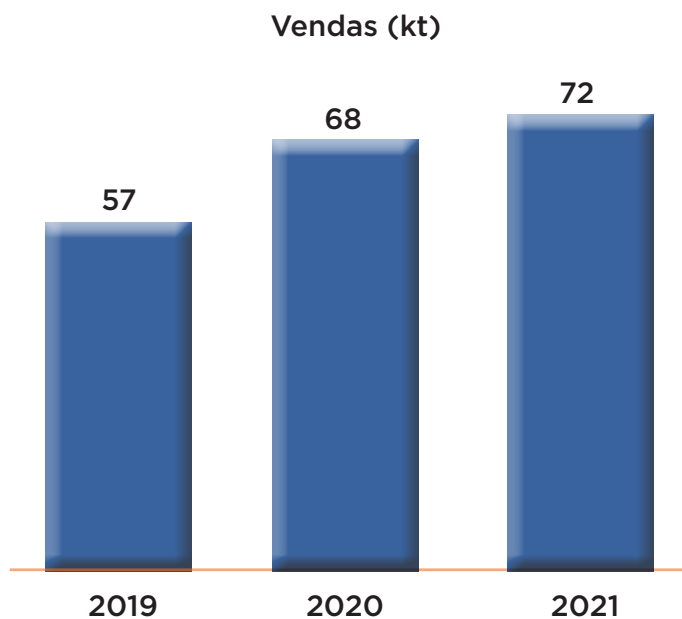
Segundo a Associação Brasileira do Plástico (ABIPLAST), em 2021, o setor de transformados plásticos registrou retração de 1,8% na sua produção física, em comparação a 2020.

A fabricação dos filmes de polipropileno biorientado (BOPP) no Brasil obteve leve aumento de 0,7%, mas o consumo nacional aparente (CAN) teve redução de 0,2%,

ocasionado pela alta de 17% nas exportações. As importações de BOPP também tiveram aumento significativo de 20%.

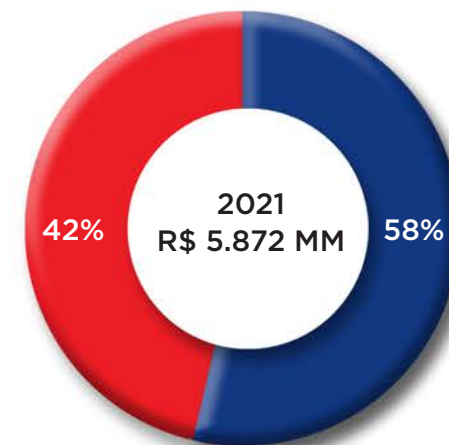
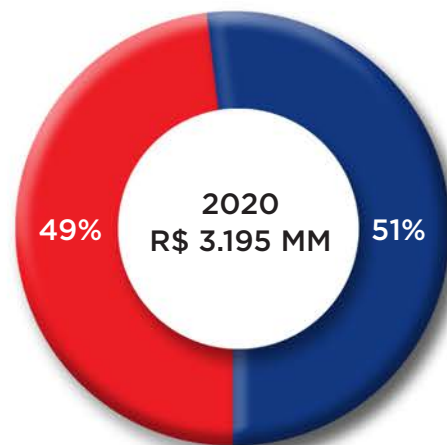
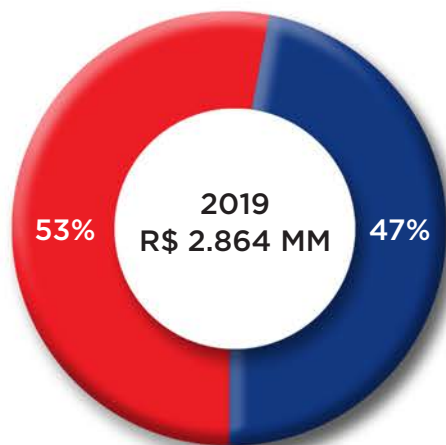
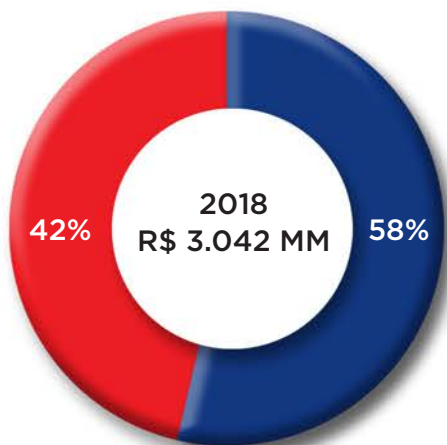
A Innova fechou o ano com aumento de 10% na produção do BOPP e 9% nas vendas internas, elevando a participação da Companhia nesse segmento.

Ainda segundo a ABIPLAST, em 2021, a produção física de bebidas teve aumento de 1% em relação a 2020. As vendas de tampas plásticas da Innova, que atendem os segmentos de águas minerais, sucos e refrigerantes, seguiram em linha com o cenário nacional, com um aumento de 2%, no mesmo período. As vendas no primeiro semestre de 2021 foram se apresentaram abaixo do esperado. Ainda assim, com o aumento do consumo a partir de julho, o ano fechou com resultado positivo e resultou na manutenção da participação da Innova nesse mercado.



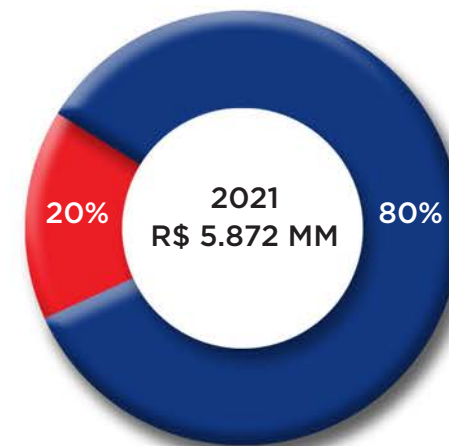
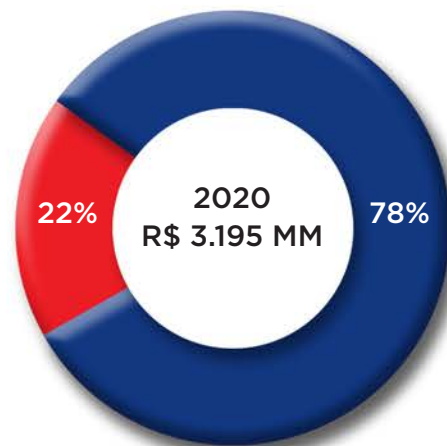
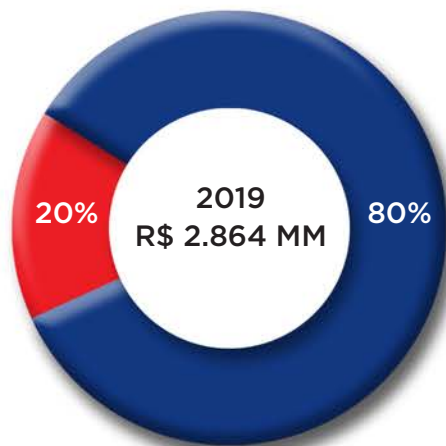
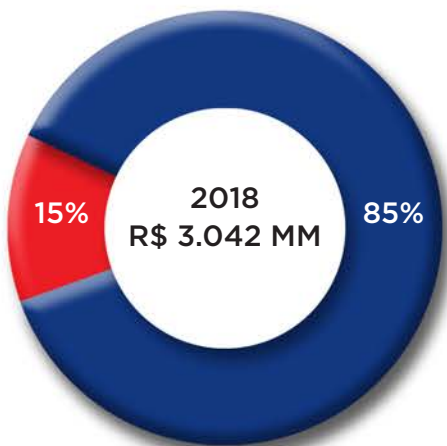
# Nossos Resultados

## FATURAMENTO BRUTO POR ORIGEM GEOGRÁFICA



■ MANAUS/AM      ■ TRIUNFO/RS

## FATURAMENTO BRUTO POR SEGMENTO



■ TRANSFORMADOS PLÁSTICOS      ■ ESTIRÊNICOS

## DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

(EM MILHARES DE R\$)

	2021	2020
<b>ATIVO TOTAL</b>	3.817.645	3.507.268
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	2.788.518	2.196.589
<b>ENDIVIDAMENTO (DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA)</b>	-	1,02x
<b>RECEITA OPERACIONAL BRUTA</b>	5.872.628	3.195.128
<b>RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA</b>	5.174.223	2.816.744
<b>LUCRO BRUTO</b>	1.551.938	640.835
<b>EBITDA (LAJIDA)</b>	1.308.347	671.337
<b>MARGEM EBITDA (%)</b>	25,3%	23,8%
<b>RESULTADO FINANCEIRO</b>	(71.079)	(249.080)
<b>LUCRO LÍQUIDO</b>	833.813	244.588
<b>INVESTIMENTOS REALIZADOS (CAPEX)</b>	116.687	154.015

## VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO GRI 201-1

(EM MILHARES DE R\$)

RECEITAS	2019	2020	2021
	3.167.582	4.324.794	6.142.894

## VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO GRI 201-1

(EM MILHARES DE R\$)

TIPO	2019	2020	2021
Custos Operacionais	1.632.587	1.570.437	2.562.406
Salários e Benefícios de Colaboradores	109.798	128.355	143.469
Pagamentos a Provedores de Capital	-	68.000	173.884
Pagamentos ao Governo	402.586	440.160	966.891
Investimentos na Comunidade	1.049	1.303	3.932
Remuneração do Capital de Terceiros	54.405	81.200	59.424
	<b>2.200.425</b>	<b>2.289.456</b>	<b>3.910.007</b>

## VALOR ECONÔMICO RETIDO GRI 201-1

(EM MILHARES DE R\$)

“Valor Econômico Direto Gerado” menos “Valor Econômico Distribuído”	2019	2020	2021
	<b>967.157</b>	<b>2.035.339</b>	<b>2.232.887</b>





# Agenda de Sustentabilidade

São três os pilares essenciais da Innova: Resultado, *Compliance* e Sustentabilidade, com o mesmo vigor e formando um todo maior do que as partes. Dessa forma, a sustentabilidade na Innova tem uma acepção mais ampla na forma de pensar, agir, produzir e se relacionar com os *stakeholders*.

A grande aspiração da Companhia é a inserção da cadeia do plástico na economia circular. Essa meta move toda a pesquisa no uso de matérias-primas e no desenvolvimento pioneiro de produtos, tornando efetiva nova vida útil para o plástico pós-consumo.

Compartilhar valor também faz parte da visão de sustentabilidade da Innova, que investe em iniciativas de transformação social para beneficiar famílias e comunidades por meio do apoio a projetos de educação, geração de renda e cidadania.

As estratégias socioambientais e a governança estão pautadas nas melhores práticas do mercado, alinhadas a diretrizes internacionais como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU.



Luiziane Jacquiminuth Rebouças - Injeção Plástica  
Unidade III (Manaus, AM)



# COMITÊ SUSTENTABILIDADE

Em 2021, a Innova publicou o Regimento Interno do Comitê de Sustentabilidade, órgão que tem como objetivo assessorar o Conselho de Administração a fomentar estratégias e criar mecanismos para integrar a sustentabilidade ao processo de gestão da Companhia. O Comitê trabalha para conciliar questões de desenvolvimento econômico com a responsabilidade socioambiental.

O documento traz diretrizes para sua composição e mandatos, atribuições e responsabilidades do órgão, como:

- Assessorar a Administração no estabelecimento de diretrizes e princípios relativos ao desenvolvimento sustentável da Companhia, considerando os 4 pilares: social, ambiental, econômico e as melhores práticas de governança.
- Monitorar e antecipar tendências globais de sustentabilidade, acompanhando, monitorando e avaliando produtos, tecnologias e processos relacionados à indústria em que a Companhia atua, além de propor ações de enquadramento ou que reduzam os riscos de exposição da Companhia.

- Analisar e fazer recomendações ao Conselho de Administração quanto à aprovação das políticas relacionadas à sustentabilidade.
- Avaliar e recomendar a adesão a quaisquer acordos, protocolos, tratados ou princípios, nacionais ou internacionais, relacionados às questões da sustentabilidade.
- Avaliar e submeter as propostas e planos de ação voltados à implementação de iniciativas de sustentabilidade com potencial impacto nos negócios, como mudanças climáticas, engajamento de *stakeholders*, inclusão financeira, mitigação de riscos socioambientais e demais assuntos relacionados.
- Assessorar na análise dos principais tópicos do Relatório de Sustentabilidade e qualquer tipo de relatório de práticas e ações de sustentabilidade.

O Comitê de Sustentabilidade é composto por, no mínimo, três membros nomeados pelo Conselho de Administração, sendo ao menos um deles, preferencialmente, membro do Conselho.

Entre as pautas dinamizadas pelo Comitê em 2021 destacam-se projetos com foco em inovação e sustentabilidade, como o desenvolvimento de um portfólio de produtos dessa natureza, transição de matriz energética e descarbonização, projetos de economia circular com incentivos para geração de renda aos trabalhadores envolvidos com reciclagem, entre outras iniciativas.

O Comitê estrutura e desenvolve uma agenda com temas prioritários para Companhia no âmbito da sustentabilidade, como destacado abaixo:

**TRANSIÇÃO  
MATRIZ ENERGÉTICA,  
DESCARBONIZAÇÃO**

**USO EFICIENTE  
DOS RECURSOS**

**ECONOMIA  
CIRCULAR,  
RECICLAGEM**

**SUSTENTABILIDADE**



# Materialidade

GRI 102-40, 102-42, 102-46, 102-47

Em 2020, a Innova atualizou seus temas materiais com o intuito de alinhar as questões de interesse de seus públicos aos objetivos e estratégias da Companhia. O processo, realizado por uma consultoria externa, contou com 278 *feedbacks*, sendo 146 do público externo e 132 do público interno, incluindo quatro entrevistas com a alta liderança. 102-44

Foram analisados também os temas que permitem uma visão global da estratégia da Companhia, o que reforça o alinhamento do processo de materialidade com as principais diretrizes internacionais. Avaliados, ainda, documentos de associações do setor e *benchmark* com outras iniciativas do segmento e de sustentabilidade.

Os temas priorizados no processo de materialidade integram o planejamento estratégico da Companhia no âmbito da operação e perpassam todo o processo de inovação. As pautas destacadas pelos públicos evidenciaram sinergia com as diretrizes corporativas rumo ao carbono zero e à busca por soluções sustentáveis para todos os segmentos do plástico.

Em 2022, a Innova iniciará um processo de revisão e elaboração de nova matriz de materialidade, para promover o alinhamento junto às tendências e prioridades de seus públicos.

Os temas materiais que balizaram as iniciativas em 2021 são: GRI 103-1

Grupo	Ordem de relevância	Tema material	Aspecto GRI	Indicadores GRI	Impacto dentro da Innova	Impacto fora da Innova
Governança	1º	Ética e Compliance	Ética e integridade; Anticorrupção	205-1, 205-2, 205-3	Sim	Todos
	2º	Saúde e segurança de processos e das instalações	Saúde e segurança ocupacional	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9 e 403-10	Sim	Comunidades do entorno
Produção segura	3º	Saúde e segurança no trabalho	Saúde e segurança ocupacional	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9 e 403-10	Sim	
	4º	Atuação sobre consumo e pós-consumo	Forma de gestão		Sim	Clientes e sociedade
Soluções sustentáveis	8º	Portfólio de produtos e soluções sustentáveis	Forma de gestão		Sim	Fornecedores, clientes e sociedade
	10º	Uso de materiais reciclados	Materiais	301-1, 301-2, 301-3	Sim	Fornecedores, clientes e sociedade
Compromisso com a cadeia de valor	7º	Treinamento e capacitação de colaboradores	Treinamento e educação	404-1, 404-2, 404-3	Sim	
	9º	Responsabilidade na cadeia de fornecimento	Avaliação social de fornecedores; Avaliação ambiental de fornecedores	308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2	Sim	Fornecedores
Gestão de aspectos ambientais	5º	Eficiência energética	Energia	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Sim	Sociedade
	6º	Gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE)	Emissões	201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	Sim	Sociedade

## Abordagem para Engajamento de Stakeholders

GRI 102-43

Junto aos nossos públicos prioritários, buscamos atuar com transparência e estabelecer uma comunicação clara e assertiva. Destacamos algumas de nossas práticas de engajamento em 2021:

Nome do público	Tipo de engajamento	Frequência do engajamento	Engajamento foi realizado como parte do processo de preparação do relatório?	Tópicos e preocupações levantados
Comunidade	Conselho Comunitário Consultivo do Polo do Sul	Reuniões trimestrais	Não	Preocupações relativas à saúde, segurança e meio ambiente no entorno das Unidades.
Clientes	Pesquisa de satisfação	Anual	Não	Satisfação dos clientes, aspectos de atendimento, serviços, produto, qualidade, entrega, disponibilidade.
Acionista	Reuniões	Mensal, apresentação ao Conselho; Comitê de Sustentabilidade	Não	Atuação e desempenho da Companhia.
Fornecedores	Processo de avaliação de fornecedores; Canal de denúncias	Pontual	Não	Avaliação dos aspectos de fornecimento e temas de interesse dos fornecedores.
Colaboradores	Intranet, canal de denúncias e ouvidoria	Constante, canal aberto	Não	Satisfação e temas de interesse dos colaboradores.

## Participação em Associações

GRI 102-13

A Innova participa ativamente das mais importantes associações relacionadas aos seus setores de atuação e integra programas e projetos com foco em sustentabilidade. O apoio às entidades e o trabalho cooperativo e colaborativo foram essenciais em 2021, na busca por soluções para a superação dos desafios enfrentados no ano e a continuidade do abastecimento dos insumos plásticos no Brasil. Entre as principais entidades estão:



A ABIPLAST (Associação Brasileira da Indústria do Plástico): congrega as comissões setoriais de descartáveis, de tampas plásticas (COFATAMPLAS) e de filmes plásticos (COFILMES).



A ABIQUIM (Associação Brasileira da Indústria Química): participa das comissões do EPS e de Plásticos (COPLAST).

# plastivida

Juntos somos mais sustentáveis.

A Innova é sócia fundadora e integrante do Conselho Direto PLASTIVIDA, entidade que trabalha diretamente na relação do plástico com a sociedade e acredita que a cooperação é o melhor caminho para solucionar suas questões ambientais, através do consumo mais racional e do descarte responsável.



COFIP (Comitê de Fomento Industrial do Polo do Sul-Triunfo) tem o objetivo de estimular o desenvolvimento industrial na região e na cadeia produtiva, bem como melhorar as condições de infraestrutura local e regional.



ABRE (Associação Brasileira de Embalagens): a partir de 2022, a Innova irá participar das comissões de Sustentabilidade e do Comitê de Alimentos e Bebidas.



Desde 2018, a Innova se soma à Rede pela Circularidade do Plástico, iniciativa brasileira a favor da Economia Circular do Plástico, que envolve todos os elos do ciclo de vida das embalagens plásticas na busca constante por inovação, parcerias e engajamento de toda a cadeia produtiva, em prol do mesmo objetivo: que o plástico circule.

Da petroquímica ao reciclador, em 2021, integram a Rede 62 empresas e 200 membros que desenvolvem projetos em cinco eixos de trabalho: Design de Embalagens, Logística e Infraestrutura, Políticas públicas, Comunicação e Governança. [GRI 102-13](#)

# Desempenho Ambiental

**F**oram priorizados em nossa materialidade temas ambientais como Gestão de Gases de Efeito Estufa (GEE) e produtos e soluções sustentáveis. Aprimoramos o nosso olhar para o meio ambiente, com metas ousadas e factíveis, para impulsionar uma matriz energética limpa e renovável, novos mercados sustentáveis e a Economia Circular.

No topo de nossa agenda de sustentabilidade, a meta de zerar as emissões de carbono obteve avanços significativos em 2021, ano em que atingimos a neutralização de 49% de CO<sub>2</sub>, comparada ao nosso ano de referência (2018). Essa meta foi alavancada, principalmente, pela operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), que marca a nossa evolução e contribuição ao enfrentamento das questões climáticas e ambientais do planeta.

Essa guinada na matriz energética sucedeu outras importantes iniciativas estratégicas de alta importância, como substituição do óleo combustível pelo gás natural e a implantação pioneira no mundo da tecnologia de ponta da Unidade de Aquecimento Direto (*Direct Heat Unit*, ou DHU) em substituição à fornalha convencional. O DHU reutiliza o gás gerado pelo próprio processo para aquecer a carga do novo reator, substituindo assim cerca de 20% do vapor consumido por tonelada produzida de monômero de estireno (SM).

Está em desenvolvimento para 2022 um levantamento dos nossos riscos e oportunidades ligados ao tema de mudanças climáticas. O trabalho será orientado pelos princípios da *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD), em combinação com dados geopolíticos, físicos e regulatórios.

GRI 201-2



# Matriz Energética

GRI 103-2, 103-3 | 302

A eficiência energética, a excelência operacional e a priorização de fontes renováveis de energia estão entre as principais vertentes de nosso processo produtivo. Em 2021, concretizou-se um marco na história de sustentabilidade da Innova: a petroquímica de Triunfo (RS) se tornou autossuficiente e autoprodutora na geração de energia e vapor a partir de fonte 100% renovável, a biomassa de resíduos florestais, com a entrada da operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE). A iniciativa contribui para atingirmos, em curto prazo, o objetivo de tornar nossas operações neutras em emissões de GEE (Escopos I e II).

A mudança na matriz energética compreende:

- Um complexo formado por três caldeiras e dois geradores.
- A utilização da biomassa dos resíduos vegetais sólidos das madeiras pinus, eucalipto, cascas de arroz e sobras de serrarias sob a forma de cavacos.
- Capacidade de processar 486 mil toneladas/ano de biomassa.
- Capacidade de geração de 1.445.000 toneladas/ano de vapor e 30 MW de potência de energia elétrica instalada, substituindo o vapor comprado

- externamente e gerado por meio de fontes fósseis (carvão mineral e óleo combustível).
- Investimentos que superam R\$ 220 milhões.
- Capacidade de redução de emissões de gases de efeito estufa do Escopo 2 da Unidade II em 56%, comparada a taxa de emissão de 2018.

O Sistema de Gestão Integrado da Companhia assegura a mensuração, o relato e a verificação de nossa eficiência energética, englobando: (I) os fatos operacionais relevantes; (II) combustíveis renováveis (biomassa) consumidos para cogeração própria de energia elétrica e vapores de alta e baixa pressão; (III) combustíveis não renováveis consumidos; (IV) parcela de aquisição de energia elétrica do Sistema Interligado Nacional (SIN); (V) da parcela de aquisição de vapores de alta pressão (VA) e baixa pressão (VB) de fornecedor no Polo Petroquímico do Sul; (VI) eventual comercialização de energia elétrica excedente no Ambiente de Contratação Livre (ACL); e (VII) intensidade energética da Companhia, sendo a razão entre seu consumo total de energia dentro da organização (GJ) e sua produção total (t).

Em 2021, não foram desenvolvidas ações específicas para reduzir requisitos energéticos de produtos e serviços, e não há previsão para implementar iniciativas dessa natureza em 2022. O foco encontra-se na redução do consumo de energia e da intensidade energética e na substituição de fontes não renováveis por renováveis. [GRI 302-5](#)

A nova matriz energética renovável é reflexo da diretriz da Innova em incorporar a economia verde ao seu negócio, com viabilidade econômica e socioambiental.

# ÍCONE EM SUSTENTABILIDADE

O projeto Acácia, que promoveu a guinada da matriz energética da Innova à fonte renovável, foi apresentado pelo Banco do Brasil como referência de sustentabilidade na 26ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP 26), realizada entre os dias 31 de outubro e 13 de novembro de 2021, em Glasgow, na Escócia. O evento reuniu chefes de Estado e representantes de 200 nações com o objetivo de encontrar soluções para zerar as emissões de carbono até 2050, entre outras estratégias de enfrentamento às mudanças climáticas.



# VAPOR E ENERGIA POR FONTE RENOVÁVEL



BIOMASSA



PROCESSAMENTO  
486.000 toneladas/ano  
(55 toneladas/hora)

QUEIMA



CALDEIRAS



VAPOR  
1.445.000 toneladas/ano  
(165 toneladas/hora)



ENERGIA ELÉTRICA



MONÓMERO DE ESTIRENO (SM)



POLIESTIRENO (PS)



POLIESTIRENO EXPANSÍVEL (EPS)



Richard Heinrich Huff - Produção Unidade II (Triunfo, RS)







## Meta: Carbono Zero

GRI 103-2, 103-3 | 305

A Innova assumiu o compromisso de neutralizar as suas emissões de carbono nos Escopos I e II até o final de 2024. Uma consultoria externa especializada apoia a Companhia no mapeamento de riscos e oportunidades. Entre as iniciativas desenvolvidas no ano está a conclusão do Inventário de Gases do Efeito Estufa (GEE), do início de 2017 a julho de 2021, de acordo com a metodologia brasileira GHG *Protocol*.

O inventário utilizou como base o modelo de consumo de energia e combustíveis para produzir, com clareza, dados que permitam o desenvolvimento de estratégias assertivas. Foi evidenciada uma redução de 26% na emissão média dos fornos da Petroquímica de Triunfo, resultado da mudança na matriz energética de óleo combustível para o gás natural, efetivada entre 2019 e 2020. O início da operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica também foi fundamental para reduzir as emissões produzidas pela Innova.

A Companhia monitora ecoindicadores de geração de gases de efeito estufa mensalmente, a partir da correlação entre a quantidade de toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes com a produção mensal realizada. Anualmente, os dados são validados por consultoria externa.

## Intensidade de Emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Em 2021, registramos uma geração bruta de emissões do Escopo I de 53.847 tCO<sub>2</sub>.

Já em relação às emissões brutas de Escopo II, alcançamos uma redução de 22%, comparado a 2020, ou de aproximadamente 34.600 t de CO<sub>2</sub>e. Em 2021, a quantidade de vapor comprada de fornecedor externo, que utiliza combustíveis fósseis (carvão, óleo e gás), foi menor, o que gerou a redução das emissões neste escopo. Também tivemos a geração própria de parte de nossa energia elétrica limpa, reduzindo a compra do Sistema Integrado Nacional.

Com o início da operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), que tornou a Unidade II autossuficiente em geração de vapor e energia a partir de combustível renovável (biomassa), as emissões biogênicas em 2021 foram de 222.055 t CO<sub>2</sub>.

Estabelecemos para 2022 a meta de reduzir 30% das emissões dos Escopos I e II, em relação a 2021, impactando a intensidade dessas emissões. O inventário de GEE para o Escopo III está em elaboração.

Em 2021, reduzimos a taxa de intensidade de emissões de GEE em 31%, em relação a 2020, com uma taxa de 0,166 tCO<sub>2</sub>e/t produzida. Quando comparada ao nosso ano-base de 2018, a redução é ainda mais significativa, chegando a 49% (taxa de 2018: 0,325 tCO<sub>2</sub>e/t produzida). GRI 305-4

Em 2021, deixamos de emitir 108.232 tCO<sub>2</sub>e, sendo que 7.001 refere-se a energia elétrica e 101.231 a energia térmica (vapor), ambas referentes ao escopo II. Para o cálculo das emissões evitadas, considerou-se a quantidade de vapor e energia elétrica que deixaram de ser consumidos na Unidade II, a partir de fornecedores que usam fontes não renováveis. Esse consumo foi reduzido pela implantação da CGVE. GRI 305-5

**EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO<sub>2</sub> EQUIVALENTE) ESCOPO I\* GRI 305-1**

	2019	2020	2021
Geração de eletricidade, calor ou vapor	43.086,17	43.905,03	52.245,61
Transporte de materiais, produtos, resíduos, colaboradores e passageiros	175,45	223,07	243,64
Emissões fugitivas	320,48	733,87	1.357,89
<b>Total de emissões Escopo I</b>	<b>43.582,10</b>	<b>44.861,97</b>	<b>53.847,14</b>

**EMISSIONES INDIRECTAS PROVENIENTE DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (tCO<sub>2</sub> EQUIVALENTE) - ESCOPO II\* GRI 305-2**

Aquisição de energia elétrica**	14.332,17	12.945,20	21.760,35
Aquisição de energia térmica (vapores)	137.220,73	145.305,12	101.901,77
<b>Total de emissões Escopo II</b>	<b>151.552,91</b>	<b>158.250,32</b>	<b>123.662,19</b>
<b>Total de emissões escopos 1 e 2 (t CO<sub>2</sub> equivalente)</b>	<b>195.135,01</b>	<b>203.112,29</b>	<b>177.509,33</b>

\* Todos os dados históricos de emissões de gases de efeito estufa (2017-2020) da Innova foram revisados, com alterações no número bruto de emissões de escopo I e II geradas, que foram divulgadas no Relatório de Sustentabilidade de 2020. A revisão foi realizada devido ao refinamento dos dados de entrada nos protocolos de cálculos do Inventário de GEE.

\*\*A emissão de energia elétrica (Escopo II) cresceu em 2021, pois os fatores de emissão foram impactados em 70% pelo uso de usinas térmicas na matriz energética da rede SIN. Se não fosse esse fato, a redução global teria sido maior.

**INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO<sub>2</sub>E / t PRODUZIDA) GRI 305-4**

	2019	2020	2021
	0,270	0,239	0,166

**EMISSIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (t)\* GRI 305-7**

	2019	2020	2021
NOx	33,63	40,16	35,17
SOx	0,20	0,21	0,18
Compostos orgânicos voláteis (COV)	38,27	41,36	44,61
Material particulado (MP)	2,13	2,30	2,11
Monóxido de Carbono (CO)	14,97	17,58	15,37
<b>Total</b>	<b>89,20</b>	<b>101,61</b>	<b>97,44</b>

\* Valores contidos no inventário de GEE, realizado conforme metodologia do GHG Protocol. Foram contabilizadas as emissões dos poluentes regulados para as fontes fixas (fornos/caldeiras) e para as fontes móveis (empilhadeiras/veículos de emergência), e utilizados fatores de emissão de bibliografia global.

A consolidação da matriz energética renovável melhora a eficiência energética e impacta na redução da emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE). Nesse sentido, contribuimos diretamente com quatro Objetos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



# Consumo de Energia

Até o ano de 2020, 100% dos combustíveis consumidos nos processos produtivos da Innova eram de origem não renovável. Com a entrada em operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), atingimos já em 2021 o percentual de 38% de consumo de energia renovável, com o desafio de atingir 60% em 2022. GRI 302-1

## ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021
Eletricidade	652.562	723.723	592.709
Vapor	1.514.439	1.599.418	1.121.664
<b>Total</b>	<b>2.167.001</b>	<b>2.323.141</b>	<b>1.714.373</b>

## TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2019	2020***	2021
(A) Combustíveis de fontes não renováveis*	1.101.586	1.173.149	1.402.198
(B) Combustíveis de fontes renováveis**	0	0	1.939.094
(C) Energia consumida	2.167.001	2.323.141	1.714.373
(D) Energia vendida	0	0	7.117
<b>Total (A+B+C)-(D)</b>	<b>3.268.587</b>	<b>3.496.290</b>	<b>5.048.548</b>

\*Foram considerados combustíveis não renováveis consumidos: gás natural (GN), gás liquefeito de petróleo (GLP), diesel, óleo petroquímico (BTE) (utilização descontinuada em 2019), purgas da Unidade de estireno (OFFGÁS), éter dimetilico (DME), resíduo pesado das Unidades etilbenzeno e estireno (TAR) e purgas da Unidade de poliestireno (SEB).

\*\*Foi considerado combustível renovável consumido a biomassa dos resíduos vegetais sólidos de madeira pinus, eucalipto, cascas de arroz e sobras de serrarias sob a forma de cavacos. A Central de Cogeração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) entrou em Operação Comercial em 05 de junho de 2021, conforme Despacho ANEEL nº 1.594/2021.

\*\*\* Foram revisados dados referentes aos anos de 2019 e 2020 decorrentes de uma melhoria no apontamento dos dados de consumo de combustíveis, notadamente na nossa Unidade IV.

# Intensidade Energética

Atingimos intensidade energética abaixo dos patamares de 2018 (4,88 GJ/t., sendo 4.166.147 GJ para produção total de 853.149 t), mesmo com as novas cargas elétricas e necessidade de vapores de processo decorrentes da operação termelétrica, o que levou ao aumento do consumo de energia em 2021 em relação ao ano anterior. GRI 302-4

## INTENSIDADE ENERGÉTICA\* (GJ/t PRODUZIDA) GRI 302-3

	2019	2020	2021
	4,52	4,12	4,72

(\*) O indicador de intensidade energética é a razão entre o consumo total de energia dentro da organização (GJ) e a produção total da organização (t).



Jose Rodrigo Farias Rebelo - Operação de Campo  
Unidade IV (Manaus, AM)



**FAS**  
Fundação  
Amazônia  
Sustentável

**Auditorio**  
D. Lidia Parisotto

DIRIJA-SE  
À RECEPÇÃO

**Repensar**  
**Respeitar**  
Sustentabilidade

**Tecnologia**

Reduzir  
Reutilizar  
Reciclar

Reeducar  
Reciclar

Preservação

**FAS**  
Fundação  
Amazônia  
Sustentável

Projeto de Gestão de Resíduos,  
Educação Ambiental e Geração de Renda

**Transformar** <<<>>> **Plástico**

Semulsp innova

Triciclo do projeto de coleta seletiva na sede da Fundação Amazônia Sustentável

# Transformação Socioambiental

A cadeia de produção do ECO-PS® cria oportunidades de geração de renda nas regiões periféricas, pela coleta seletiva. Ao mesmo tempo, promove a despoluição da área urbana de Manaus.

A Innova mantém o Projeto de Gestão de Resíduos, Educação Ambiental e Geração de Renda na cidade de Manaus, com ênfase na logística de coleta de resíduos. O projeto é coordenado pela Fundação Amazônia Sustentável (FAS), em parceria com a Innova.

Foi realizada uma etapa de diagnóstico sobre o impacto dos resíduos plásticos nas comunidades e as necessidades para a coleta. Para melhorar a logística e as condições do trabalho foram viabilizados em 2021: um caminhão exclusivo para a coleta seletiva, em parceria com a Prefeitura Municipal; carrinhos de coleta com caçambas, instalados nos 5 bairros localizados ao redor do galpão de separação dos resíduos; e a instalação de pontos de entrega voluntária (PEVs), com *containers* adaptados para coletar o poliestireno e outros materiais que possam ser vendidos pelos catadores.

Além disso, está sendo construído, na Associação de Catadores de Manaus, um laboratório piloto de reciclagem de material purificado com extrusoras, equipamentos para lavagem e purificação dos resíduos.

O projeto ofereceu, ainda, oficinas para o treinamento de líderes comunitários, com o objetivo de desenvolver agentes de transformação socioambiental. A separação dos resíduos é ainda um desafio para o município e, por isso, a conscientização ambiental sobre a importância da separação e do descarte correto do lixo é uma iniciativa fundamental para evitar a poluição de igarapés, rios e da floresta. Promovemos também a educação ambiental nas escolas localizadas nos bairros que recebem o projeto.

O projeto, que impacta no desenvolvimento econômico e social da região e na conservação do meio ambiente, contribui diretamente com cinco Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU:



# Gestão Eficiente de Recursos

GRI 103-2, 103-3 | 301

A Innova prioriza a gestão eficiente de recursos em toda sua operação, desde as matérias-primas utilizadas na fabricação dos produtos, até o consumo dos recursos naturais. Com essa perspectiva, a Companhia foi certificada com a 2ª estrela (de um total de cinco) do Programa *Operation Clean Sweep*® (traduzido livremente como Operação Limpeza e conhecido no Brasil como *Pellet Zero*). Na Unidade II, o objetivo é evitar perdas de *pellets* (grânulos), *flakes* e pó para o meio ambiente em todo o ciclo da produção, passando pela transformação e transporte da resina, à reciclagem. Dessa forma, a iniciativa auxilia a indústria do plástico em sua cadeia logística na redução da perda de *pellets* plásticos para o ambiente.

O *Pellet Zero* é um programa internacional promovido por associações do setor plástico. No Brasil, o compromisso voluntário da Innova foi assumido junto à Plastivida Instituto Socioambiental e a Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST), licenciadoras do Programa.



Em 2021, já em uma segunda etapa, realizamos um diagnóstico da situação atual da Unidade II, da Innova, que identificou derramamentos de *pellets* na área de ensaque, rompimento de mangotes, falha de solda nas sacarias e geração de finos no recirculamento dos silos.

A partir do resultado deste diagnóstico, a Innova está investindo na implementação de melhorias nas áreas mapeadas, além de trabalhar na conscientização dos colaboradores. Os nossos supervisores e líderes também assinaram o compromisso com o

Programa de prevenção de perda de *pellets* para o meio ambiente. Com essas ações, seguimos rumo à 3ª Estrela do Programa *Operation Clean Sweep*®. GRI 102-13

O programa será ampliado para as outras Unidades.

Conheça o Programa: [www.porummarlimpo.org.br](http://www.porummarlimpo.org.br)



## Mar Limpo GRI 102-13

Com o objetivo de promover o engajamento da sociedade na proposição de soluções para mudar o cenário de resíduos nos mares, a Plastivida e o Instituto Oceanográfico da USP firmaram um convênio para a criação do projeto “Lixo nos Mares: do Entendimento à Solução”. A iniciativa deu início a um processo de consolidação de uma atuação comprometida do setor na implementação de ações para mitigar a entrada de resíduos nos mares.



As iniciativas de Gestão Eficiente de Recursos da Innova se somam aos esforços mundiais para o atendimento das metas previstas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU, prioritariamente o ODS 14, que trata da conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

# Uso de Materiais Reciclados

GRI 301-2

**B**uscamos constantemente alternativas relacionadas à economia circular. O destaque é o ECO-PS®, primeiro poliestireno do Brasil com até 30% de poliestireno pós-consumo reciclado e propriedades similares a do produto fabricado com 100% da resina virgem.

O ECO-PS® é produzido em Manaus (AM) e comercializado desde 2020. Em 2021, foram utilizadas 15,93 toneladas de poliestireno pós-consumo reciclado. Em 2020, foram 7,92 toneladas.

Essa inovação é resultado de intensos testes realizados pelo Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE) para chegar à composição ideal de resina virgem com os insumos reciclados e manter as características e a qualidade do produto.



# Logística Reversa

GRI 102-12, 306-2

**A**Innova é apoiadora do Programa de Logística Reversa de Copos Descartáveis, que promove a importância do descarte adequado e da reciclagem dos plásticos. O programa coleta copos plásticos pós uso em empresas parceiras, sem nenhum custo, que são encaminhados para triagem, reciclagem e transformados em novos produtos.

Além de incentivar o destino adequado dos copos plásticos após o uso, o programa também dissemina práticas sustentáveis e realiza treinamentos sobre o processo de descarte nas empresas participantes. Desde o início do programa, mais de 1300 pessoas já foram treinadas.

Além do apoio ao programa, a Innova também destina os copos plásticos pós-uso das Unidades de Barueri e de Manaus para a reciclagem, por meio do mesmo programa.

Em 2021, foram coletados mais de 26 milhões de copos descartáveis e destinados corretamente para a reciclagem. A meta do programa estipulada para 2022 é de coletar mais de 130 milhões de copos descartáveis.

Em 2022, a parceria será estendida para a Unidade II, em Triunfo (RS). O programa e outras práticas sustentáveis é disseminado pelo site Pensamento Verde (<https://www.pensamentoverde.com.br/>).







Outra iniciativa em direção ao uso sustentável do plástico foi a entrega de *kits* com 12 canetas produzidas com o poliestireno pós-consumo. Em cada *kit*, distribuídos para colaboradores e seguidores das mídias sociais da Innova, foram utilizados três copos descartáveis.

Com a soma de diversos projetos, a Companhia reforça seu posicionamento de sustentabilidade na prática e conscientiza seu público sobre a importância da reciclagem dos plásticos.

# Gestão de Águas, Efluentes e Resíduos

GRI 103-2, 103-3 | 303

A gestão de águas, efluentes e resíduos na Innova é monitorada periodicamente, garantindo a conformidade com as legislações locais. Na petroquímica de Triunfo, além de água para resfriamento, a Central Geradora de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) e a Unidade Produtora de Água Desmineralizada (UPAD) demandam grande quantidade de água, sendo que essa Unidade transforma a água clarificada em água desmineralizada para ser utilizada na produção de vapor pela CGVE. Nas Unidades industriais de Manaus, a água se destina basicamente para fins de resfriamento dos equipamentos.

## Ecoindicadores

GRI 103-2, 103-3 | 303

O consumo de água e a geração de efluentes, assim como outros indicadores ambientais, são monitorados mensalmente por meio dos ecoindicadores. Para o consumo de água, o indicador é composto pela soma do consumo de água potável, clarificada e desmineralizada, e de vapores de baixa e alta pressão em relação à produção do mês. O ecoindicador de geração de efluentes é composto pelo total de efluente gerado em relação à produção no mês.

A qualidade da água consumida nas Unidades industriais é acompanhada periodicamente por uma empresa especializada. A Companhia realiza uma equalização dos parâmetros, com objetivo de otimizar o consumo de água e, conseqüentemente, reduzir a quantidade de efluente gerado.

Para a análise dos parâmetros são utilizados laboratórios com acreditação junto ao INMETRO, garantindo a confiabilidade dos resultados. Periodicamente, os dados são encaminhados para os órgãos ambientais e, em caso de desvios, são realizadas tratativas, por meio de plano de ação de prevenção ou de correção.

## Fontes Hídricas

GRI 303-1

As Unidades de Manaus utilizam água de fonte subterrânea, com poços outorgados para a captação de água. Já a Unidade de Triunfo utiliza água que tem origem em fonte superficial (Rio Cai-RS). As bacias impactadas pela Companhia são:

- Unidade I (Manaus): Bacia do Tarumã-Açu / Igarapé do Tarumã
- Unidade II (Triunfo): Bacia Hidrográfica do Rio Cai
- Unidade IV (Manaus): Bacia do Educandos / Igarapé do Quarenta

Em números absolutos, a Innova teve um aumento de 40% no seu consumo de água, se comparado a 2020. Já em taxa (m<sup>3</sup>/t produzida), o aumento foi de 11%, sendo um consumo de 1,78 m<sup>3</sup>/tonelada produzida. O aumento foi ocasionado pelo início da operação da CGVE e da Unidade Produtora de Água Desmineralizada (UPAD). As Unidades da Innova não estão instaladas em áreas de estresse hídrico.

GRI 303-5

### VOLUME TOTAL DE ÁGUA CONSUMIDA (EM ML)\*

	2019	2020	2021
<b>Água captada (A)</b>	<b>1.294,37</b>	<b>1.362,14</b>	<b>1.905,61</b>
Águas subterrâneas	270,80	271,35	246,41
Água de terceiros (superficiais)	1.023,57	1.090,79	1.659,20
<b>Água descartada (B)</b>	<b>355,93</b>	<b>287,35</b>	<b>357,30</b>
Água de superfície	41,09	41,17	31,50
Água enviada para terceiros	314,84	246,18	325,80
<b>Consumo de água (A-B)</b>	<b>934,44</b>	<b>1.074,79</b>	<b>1.548,31</b>
	<b>Indicadores de Atuação Responsável (ABIQUIM)</b>		<b>Innova 2021*</b>
<b>Consumo de Água (m<sup>3</sup> / t produzida)</b>	<b>3,41</b>		<b>1,78</b>
<b>Geração de Efluentes (m<sup>3</sup> / t produzida)</b>	<b>2,63</b>		<b>0,33</b>

\*Em 2021, os ecoindicadores de consumo de água e geração de efluentes foram comparados aos Indicadores de Atuação Responsável, da Associação Brasileira de Indústrias Químicas (ABIQUIM), de 2020. Para 2022, temos como meta de redução, desconsiderando as operações da CGVE, de 5% para água e 10% para efluentes.

# Tratamento e Descarte da Água

GRI 303-2

A gestão dos nossos efluentes é baseada nos padrões das legislações locais e nos procedimentos internos relativos às características operacionais de cada região, inclusive em relação às substâncias de interesse e à composição dos efluentes. Essas substâncias, e seus respectivos limites, estão listados em legislações específicas de cada Estado e/ou região ou nas licenças de operação. As informações qualitativas e quantitativas referentes ao descarte dos efluentes são monitoradas por meio de relatórios periódicos.

Em Triunfo (RS), todo o efluente da Unidade II é coletado, previamente tratado em separador de água e óleo e encaminhado para tratamento completo (físico-químico e biológico) no Sistema Integrado de Tratamento de Efluentes Líquidos (SITEL), que atende a todo o Complexo Petroquímico de Triunfo, com um dos mais modernos sistemas de tratamento de efluentes do Brasil. Após o tratamento, é realizada a aspersão do solo, conforme a legislação local.

Já nas Unidades I e IV, em Manaus, os efluentes biológicos e industriais são tratados em estações internas e posteriormente encaminhados respectivamente aos Igarapés do Tarumã e do Quarenta. São realizados monitoramentos periódicos da qualidade da água descartada.

Em 2021, contabilizamos um aumento bruto da geração de efluentes de 24%, com impacto resultante do início a operação da Central de Cogeração de Vapor e Energia Elétrica e da Unidade de Produção de Água Desmineralizada (UPAD). Em relação à taxa do m<sup>3</sup>/ tonelada produzida houve uma redução de 1%, devido a maior produção no ano, com ausência de não conformidades em relação aos parâmetros de descartes estabelecidos por lei [GRI 303-4](#)

# Reuso de Água

GRI 303-3

Adotamos iniciativas de reuso de efluentes que impactam positivamente tanto na quantidade de água captada, quanto no envio de efluentes para tratamento.

Para minimizar a retirada de água, a Unidade II, de Triunfo, conta com um sistema de reaproveitamento de condensado do processo produtivo e correntes de efluente da Unidade Produtiva de Água Desmineralizada (UPAD). O reuso equivale a 37% da água utilizada pela Companhia, percentual 28% maior do que o reuso realizado em 2020.

Em dezembro de 2021, foi finalizada a implantação de sistema de reuso na Unidade IV. O projeto consiste no reaproveitamento de até 100% do efluente biológico e industrial gerado na Unidade para o reaproveitamento como água de resfriamento na torre da Unidade.

Em 2022, a Companhia vai ampliar o Programa de Reuso na Unidade II, com o reaproveitamento de novas correntes de efluentes do processo da UPAD, o que irá gerar consequências positivas no consumo de água e na geração de efluentes para tratamento. Na Unidade I e no Escritório Central também será implantado o reuso de água da chuva para utilização em limpezas e jardinagem.

# Resíduos Sólidos

GRI 103-2, 103-3 | 306

Todas as Unidades da Companhia possuem Plano de Gerenciamento de Resíduos e seus procedimentos internos. Atendemos às legislações ambientais nos âmbitos municipal, estadual e federal, através de mapeamento por um sistema de identificação e atendimento a requisitos legais referentes aos temas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Priorizamos as seguintes iniciativas para evitar a geração de resíduos:

- Não geração;
- Redução;
- Reutilização;
- Tratamento dos resíduos;
- Destinação final adequada.

Os resíduos são classificados por suas classes, conforme determinação da legislação, por meio de envio de amostras para laboratórios certificados e encaminhados para tratamento em empresas licenciadas pelos órgãos ambientais. Optamos, para a destinação final, por alternativas que visam o reaproveitamento como compostagem, reutilização, reciclagem ou reaproveitamento energético externos, que abrangem 94% dos resíduos gerados. **GRI 306-1, 306-2, 306-4, 306-5**

Além disso, por meio dos ecoindicadores, avaliamos mensalmente a geração de resíduos perigosos e não perigosos. Anualmente são realizadas verificações de conformidade legal, por empresa independente, para verificação do índice de atendimento as legislações aplicáveis ao negócio.

As Unidades da Innova utilizam produtos perigosos e não perigosos para a produção de seus insumos. Potenciais impactos na chegada de matérias-primas e insumos nas Unidades de Manaus (AM) e Triunfo (RS) são associados às tubovias e ao transporte rodoviário.

# Geração de Resíduos

GRI 306-3

Em 2021, geramos 17.109 toneladas de resíduos, o que representa um aumento de 53% se comparado à geração de 2020. A taxa de geração de resíduos foi de 15,99 kg/t produzida, sendo a taxa de referência da ABIQUIM 7,8 kg/t produzida.

O aumento se deu, principalmente, em decorrência do início da operação da Central Geradora de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), na Unidade II, gerando aproximadamente 11.150 toneladas de cinzas (69% de toda a geração de resíduos da Companhia), encaminhadas para a compostagem.

Na Unidade IV, devido à realização de obras de adequação, ocorreu a geração de resíduos de construção civil, enviados para aterro.

Excluída a geração de cinzas pela CGVE, a Innova destinou 47% menos resíduos em 2021 em relação a 2020, sendo que o ano anterior foi altamente impactado pela destinação de resíduos de terra e construção civil de obras realizadas, reaproveitadas externamente. A Innova irá implantar, no 2º semestre de 2022, um projeto que visa a redução da geração de cinzas da CGVE. **GRI 306-4**

Quanto aos resíduos perigosos, tivemos uma geração 24% maior do que 2020, ocasionada principalmente por problemas operacionais na Unidade IV. Foi necessária a destinação de maior quantidade de resíduos perigosos à incineração, não sendo possível reprocessar ou tratá-los internamente. **GRI 306-5**

Nossa meta para 2022 é de reduzir a geração de resíduos em 10%, desconsiderando as operações da CGVE, no comparativo a 2021.


**TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR CATEGORIA (t) GRI 306-3**

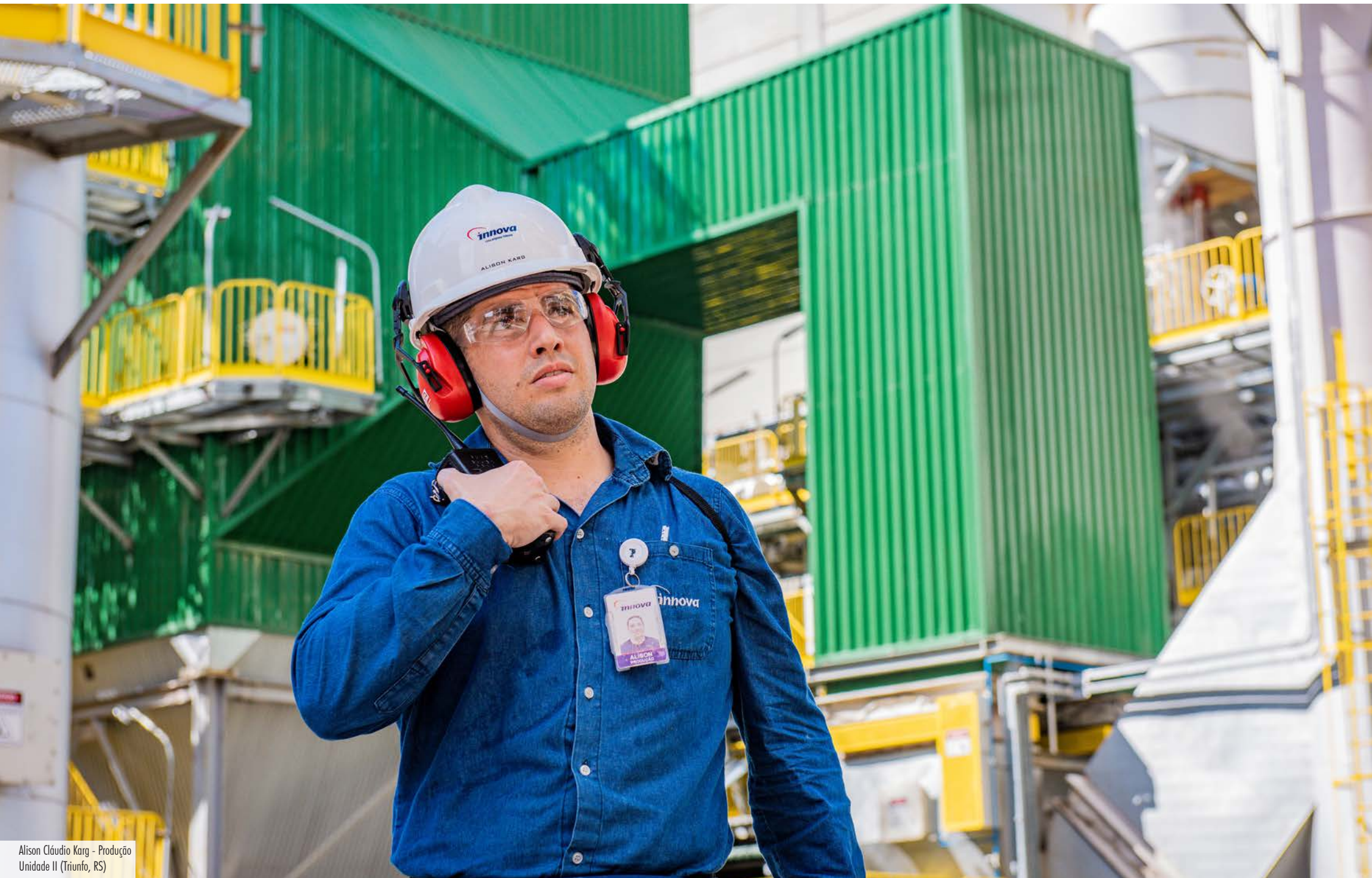
	Resíduos gerados			Resíduos não destinados para disposição			Resíduos destinados para disposição		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Não perigosos	6.096	10.446	16.153	4.293	9.987	15.750	2.465	459	403
Perigosos	2.623	770	956	1.803	481	409	158	288	547
Total de resíduos	8.719	11.215	17.109	6.096	10.468	16.158	2.623	747	951

**TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (t) GRI 306-4**

	Dentro da organização/ <i>Onsite</i>			Fora da organização/ <i>Offsite</i>			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>Resíduos não-perigosos</b>									
Reuso	0	0	0	71	7.011	760	71	7.011	760
Reciclagem	0	0	0	4.144	2.929	3.320	4.144	2.929	3.320
Compostagem	0	0	0	43	30	11.185	43	30	11.185
Coprocessamento	0	0	0	0	3	448	0	3	448
Reaproveitamento (Alimentação animal)	0	0	0	35	14	36	35	14	36
Total	0	0	0	4.293	9.987	15.750	4.293	9.987	15.750
<b>Resíduos perigosos</b>									
Coprocessamento	0	0	0	907	336	282	907	336	282
Descontaminação para reaproveitamento	0	0	0	22	18	63	22	18	63
Reciclagem	0	0	0	83	69	56	83	69	56
Rerrefino	0	0	0	7	6	7	7	6	7
Tratamento de efluentes	0	0	0	784	52	1	784	52	1
Total	0	0	0	1.803	481	409	1.803	481	409
Total de resíduos NÃO destinados para disposição final	0	0	0	6.096	10.468	16.158	6.096	10.468	16.158

**TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (t)**

	Dentro da organização/ <i>Onsite</i>			Fora da organização/ <i>Offsite</i>			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>Resíduos não perigosos</b>									
Aterro	0	0	0	2.464	371	402	2.464	371	402
Incineração sem recuperação de energia	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Tratamento de efluentes	0	0	0	2	88	1	2	88	1
Total	0,00	0,00	0,00	2.465	459	403	2.465	459	403
<b>Resíduos perigosos</b>									
Incineração sem recuperação de energia	0	0	0	158	288	544	158	288	544
Aterro	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Autoclave	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0,00	0,00	0,00	158	288	547	158	288	547
Total de resíduos destinados para disposição final	0,00	0,00	0,00	2.623	747	951	2.623	747	951



Alison Cláudio Karg - Produção  
Unidade II (Triunfo, RS)

# Desempenho Social

Saúde e segurança são temas materiais essenciais às partes interessadas da Innova. Priorizamos, dessa forma, a melhoria contínua dos processos de produção e valorizamos o olhar humano às pessoas, de forma a gerar um ambiente seguro, colaborativo e ético.

No quesito de responsabilidade social, atuamos na conscientização interna dos nossos colaboradores e compartilhamos valor com as comunidades do entorno de nossas operações. Nesse propósito, buscamos parceiros estratégicos, para que juntos possamos somar experiências, dialogar e promover transformações sociais efetivas.

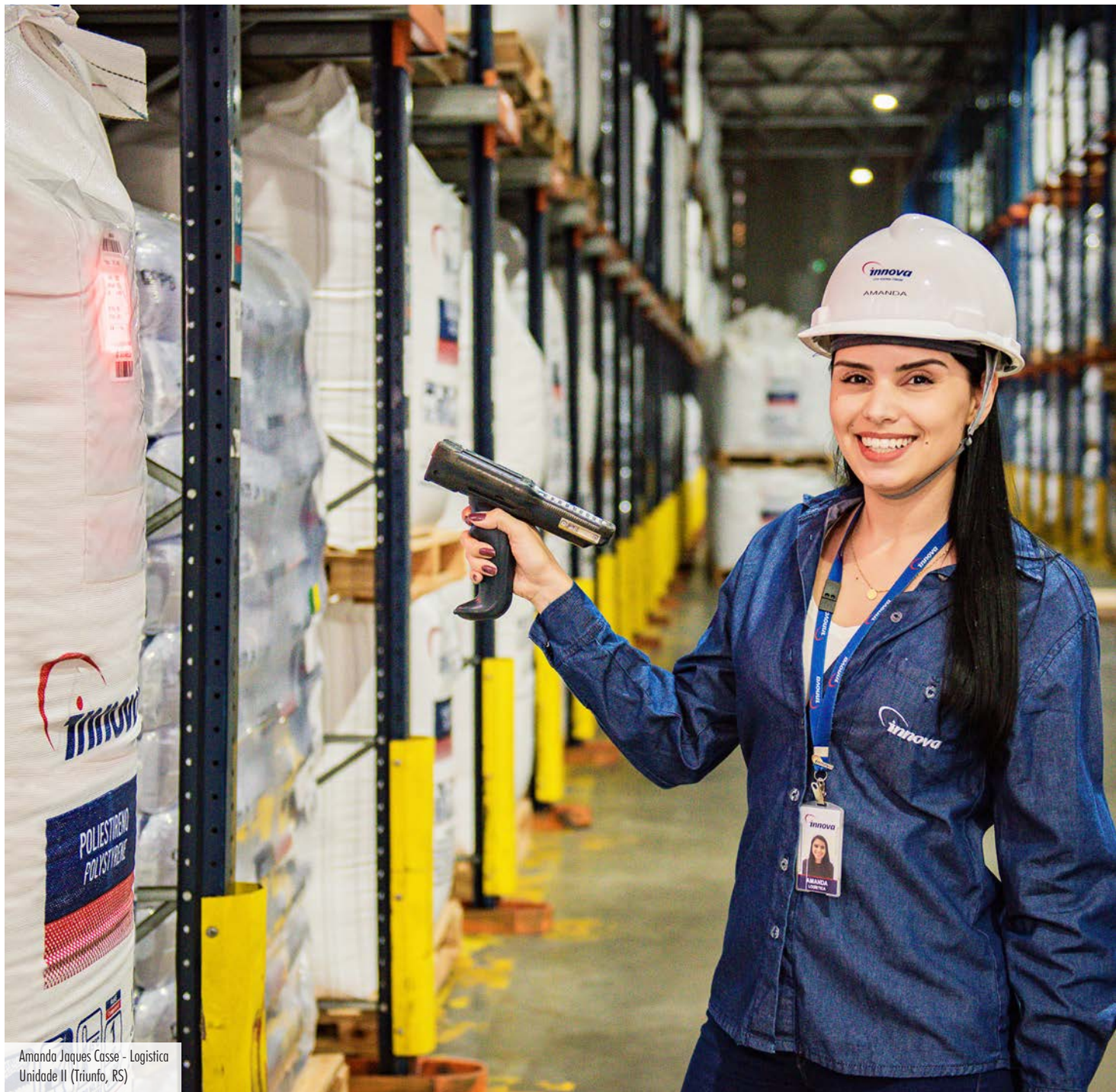
Nosso desempenho gera impactos econômicos virtuosos nas comunidades onde estamos inseridos. A Innova, junto ao Comitê de Fomento Industrial do Polo (COFIP) e demais empresas do Polo de Triunfo, promove treinamento técnico-profissional aos integrantes das comunidades do entorno, buscando aumentar as contratações locais e desenvolver a economia da região.

Esses impactos se mostraram ainda mais relevantes com a entrada em operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), na Unidade II. A demanda por biomassa movimentou a economia da região em um raio de até 380 km com o recebimento de até 60 caminhões por dia de matéria-prima, os cavacos de madeira.

Fornecedores locais se adaptaram e buscaram novos modelos de negócio que pudessem atender às novas demandas regionais. A CGVE também colaborou para o crescimento e profissionalização de pequenas empresas familiares, que agora podem fornecer seus produtos de forma mais estruturada e adequada a legislação.

Serão avaliadas em 2022 novas formas de monitorar a região e o impacto gerado, em especial, pela CGVE.

GRI 103-2, 103-3 | 203, 203-2



Amanda Jaques Casse - Logística  
Unidade II (Triunfo, RS)

O bem-estar das pessoas e a geração de oportunidades faz parte da visão de sustentabilidade da Innova e se torna prática nas relações, nas políticas, programas e projetos.





# Gestão de Pessoas

GRI 103-2, 103-3 | 401

**P**romovemos em nossos espaços, continuamente, uma cultura organizacional que favoreça a confiança mútua e a conduta ética. Atuamos tanto no desenvolvimento pessoal quanto profissional dos colaboradores, a partir de uma relação de transparência, ciclos avaliativos e programas de crescimento.



Nossa gestão de emprego é monitorada e avaliada por meio do Sistema de Gestão Integrado e por auditorias internas e externas de certificações. Em 2021, buscamos melhorar os procedimentos de recrutamento e seleção internos, engajando os colaboradores a assumirem novos papéis, com redução da curva de aprendizado.

Foi implementada também a análise das entrevistas de desligamento da Companhia, com objetivo de aprimorar as políticas internas e reter os talentos. Estão previstas para 2022 melhorias no processo de identificação dos principais causadores dos desligamentos voluntários.

No último ano, registramos um crescimento de 4% no número de colaboradores, o que demonstra o crescimento do negócio, além do incentivo e do investimento em ações de conscientização e desenvolvimento de nossas equipes.

## Contexto de Pandemia

Empreendemos esforços em 2021 para a garantia da saúde e da integridade dos colaboradores, frente à continuidade da pandemia de Covid-19.

Nosso foco se manteve nos procedimentos seguros, como o distanciamento nos espaços de trabalho e restaurantes, a sanitização e o acompanhamento de casos específicos, seguindo integralmente os protocolos de saúde orientados pelos órgãos públicos.

Além disso, adaptamos os processos para atender pontualmente o trabalho híbrido, de acordo com as especificações da legislação e as características de nosso segmento de atuação.

## Perfil de Colaboradores

GRI 102-8

A Innova encerrou o ano com 1020 colaboradores, 11 estagiários e 22 aprendizes. Desse total, registramos 130 novas contratações e 98 desligamentos. Todos os colaboradores trabalham em tempo integral.

A nossa taxa de rotatividade foi considerada baixa em relação a outras empresas do mercado. Houve queda considerável na quantidade de colaboradores que deixaram a Companhia, sendo que a mais relevante ficou concentrada na faixa etária entre 30 e 50 anos.

### COLABORADORES\* CONTRATADOS, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	Nº			Taxa		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	54	46	59	30%	26%	32%
Entre 30 e 50 anos	47	71	67	7%	10%	9%
Acima de 50 anos	2	2	4	2%	2%	3%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>119</b>	<b>130</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>13%</b>

(\*) Considerados também os membros do Conselho, Presidente, Vice-Presidente.

### COLABORADORES CONTRATADOS, POR GÊNERO GRI 401-1

	Nº			Taxa		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Homens	88	109	112	12%	14%	14%
Mulheres	15	10	18	8%	5%	9%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>119</b>	<b>130</b>			

A taxa é calculada pelo número de ocorrências dividido pelo total geral de colaboradores naquele ano.

**COLABORADORES CONTRATADOS, POR REGIÃO GRI 401-1**

	Nº			Taxa		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Barueri	15	16	19	15%	16%	18%
Manaus	54	57	79	9%	9%	12%
Triunfo	34	46	32	15%	19%	13%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>119</b>	<b>130</b>			

**COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO\* GRI 102-8**

	Homens			Mulheres			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Permanente	763	794	827	193	185	193	956	979	1020
Temporário	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>763</b>	<b>794</b>	<b>827</b>	<b>193</b>	<b>185</b>	<b>193</b>	<b>956</b>	<b>979</b>	<b>1.020</b>

(\* ) A quantidade de colaboradores em 2019 e 2020 difere da publicada no relatório de 2020, devido à realização de revisão da base de colaboradores, conforme novos critérios em 2021, excluindo aprendizes e estagiários da base de colaboradores.

**COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO GRI 102-8**

	Tempo determinado			Tempo indeterminado			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Barueri	0	0	0	97	102	107	97	102	107
Manaus	0	0	0	632	632	659	632	632	659
Triunfo	0	0	0	227	245	254	227	245	254
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>956</b>	<b>979</b>	<b>1.020</b>	<b>956</b>	<b>979</b>	<b>1.020</b>

A taxa é calculada pelo número de ocorrências dividido pelo total geral de colaboradores naquele ano.

**COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO GRI 401-1**

	Homens			Mulheres			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Vice- Presidência e Alta Direção*	3	4	4	1	1	1	4	5	5
Diretoria	3	3	3	0	0	0	3	3	3
Gerência	16	17	17	4	2	3	20	19	20
Coordenação	61	54	51	16	15	13	77	69	64
Operacional	680	716	752	172	167	176	852	883	928
<b>Total</b>	<b>763</b>	<b>794</b>	<b>827</b>	<b>193</b>	<b>185</b>	<b>193</b>	<b>956</b>	<b>979</b>	<b>1.020</b>

(\* ) A categoria Vice-Presidência e Alta Direção considera membros do Conselho de Administração, Presidente e Vice-Presidente.

**COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1**

	Nº			Taxa		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	22	19	25	12%	11%	14%
Entre 30 e 50 anos	55	63	63	9%	9%	9%
Acima de 50 anos	26	27	10	20%	22%	8%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>109</b>	<b>98</b>			

**COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1**

	Nº			Taxa		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Homens	81	87	84	11%	11%	10%
Mulheres	22	22	14	11%	12%	7%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>109</b>	<b>98</b>			

A taxa é calculada pelo número de ocorrências dividido pelo total geral de colaboradores naquele ano.



**COLABORADORES QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA REGIÃO GRI 401-1**

	Nº			Taxa		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Barueri	17	11	18	18%	11%	17%
Manaus	63	67	57	10%	11%	9%
Triunfo	23	31	23	10%	13%	9%
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>109</b>	<b>98</b>			

**COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO GRI 102-8**

	Homens			Mulheres			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Aprendizes	13	14	15	5	6	7	18	20	22
Estagiários	11	15	5	8	9	6	19	24	11
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	<b>33</b>

A taxa é calculada pelo número de ocorrências dividido pelo total geral de colaboradores naquele ano.

## Cultura Organizacional e Desenvolvimento

Atuamos em 2021 com foco na seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoas, em conjunto com a adoção de estratégias para o fortalecimento da cultura organizacional. Destacam-se as mudanças realizadas na estrutura corporativa como base de crescimento para a Companhia.

Desenvolvemos a adequação de perfis, cargos e salários, de forma a prover o alinhamento dos profissionais à visão estratégica da Companhia. Como parte desse direcionamento, implementamos programas de recrutamento interno, efetivando a movimentação de 40 posições em quatro meses.

Avançamos em uma visão sistêmica e integrada dos processos, que começa na seleção para os postos de trabalho e abrange aspectos de retenção, desenvolvimento de talentos e quadros de sucessão. Nesse sentido, promovemos iniciativas junto aos executivos para impulsionar o desenvolvimento de pessoas e executamos uma matriz de capacitações técnicas e regulatórias.

## Atração de Talentos

A Innova desenvolve duas iniciativas de atração de novos talentos: o Programa de Estágio e o Programa Jovens Aprendizes. Priorizamos os estagiários, tanto de nível técnico quanto superior, oportunidades que proporcionem uma experiência enriquecedora tanto para os participantes quanto para a Companhia.

Estimulamos para os aprendizes uma formação profissional que alia conhecimentos teóricos e práticos, contribuindo para o aprimoramento de competências e a expansão de oportunidades.

## Treinamentos e Capacitações de Colaboradores

GRI 103-2, 103-3 | 404-1, 103-3 | 404

Atualmente, a Innova realiza treinamentos regidos por nossa legislação e treinamentos operacionais para a melhoria contínua de processos e operação. Busca, ainda, o desenvolvimento de todo o público em aspectos como Sistema de Gestão Integrado, prevenção de saúde e segurança, prevenção da segurança da informação, Compliance, educação financeira, treinamentos comportamentais, entre outros.

A gestão de Treinamento e Educação é monitorada e avaliada com base em indicadores de treinamento e desenvolvimento da área de Recursos Humanos e pelo Sistema de Gestão Integrado, por meio das auditorias internas e externas realizadas a partir das certificações obtidas.

Apesar da continuidade, em 2021, dos impactos e das políticas relativos à pandemia de Covid-19, remodelamos nossas práticas de treinamentos e passamos a desenvolvê-los em grande medida na modalidade virtual e de ensino à distância (EAD), para garantir a segurança das pessoas e da operação e o desenvolvimento dos colaboradores.

### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES POR GÊNERO\* GRI 404-1

	2019	2020	2021
Homens	33	25	24
Mulheres	11	12	18
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

\*Devido à revisão da base de colaboradores conforme novos critérios em 2021, retirando aprendizes e estagiários da base de colaboradores em 2019 e 2020, alguns valores estão diferentes dos publicados no relatório de 2020.

### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL\* GRI 404-1

	2019	2020	2021
Vice-Presidência e Alta Direção	0	0	1
Diretoria	6	0	3
Gerência	4	1	4
Coordenação	26	16	26
Operacional	30	23	23
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

### MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 404-1

	2019	2020	2021
Aprendizes	204	93	262
Estagiários	9	19	30
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>53</b>	<b>184</b>

A média de horas de capacitação dos aprendizes aumentou substancialmente em relação ao ano anterior, cerca de 180%, enquanto os estagiários também tiveram uma diferença de cerca de 54% em relação a 2020. GRI 404-1

# Políticas de Desenvolvimento de Pessoas

GRI 404-2

A Innova realiza a avaliação e o reconhecimento de seus colaboradores por meio do Programa de Avaliação e Gestão de Desempenho. Em 2021, a Companhia iniciou a reformulação do sistema responsável pelo processo que, além de incluir ferramentas mais tecnológicas, permitirá a avaliação de diversos níveis da Companhia, da Alta Direção até a função de analista. A mudança será implementada de forma padronizada em todas as Unidades.

Também em 2021, foram criados outros critérios de competência e parâmetros que serão integrados em ferramentas como o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e o *feedback*. Está prevista para 2022 a aplicação de um diagnóstico de cultura organizacional e pesquisa de clima.

O programa é monitorado e avaliado pela área de Recursos Humanos e pelo Sistema de Gestão Integrado, por meio das auditorias internas e externas. Atualmente, permite o mapeamento dos profissionais, além de apoiar o desenvolvimento contínuo e impactar positivamente os resultados do negócio, aliando a clareza do desempenho com as entregas do profissional.

Em 2022, temos previsto o Programa Ciclo de Gente, com a melhoria de mapeamento ao nível operacional.

O processo completo é composto por autoavaliação do colaborador, avaliação do gestor e comitê de calibração de resultados, e promove uma cultura de avaliações e feedback contínuo, objetivando o aproveitamento do máximo potencial de carreira de nossos colaboradores.

### COLABORADORES QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) GRI 404-3

	Homens			Mulheres			Total		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Vice- Presidência e Alta Direção*	33	25	25	0	0	0	25	20	20
Diretoria	100	100	100	-	-	-	100	100	100
Gerência	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Coordenação	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Operacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total**	11	9	9	10	9	8	11	9	9

\*Em Vice-Presidência e Alta Direção foram considerados o Vice-Presidente e membros do Conselho de Administração.

\*\*Até 2021, aprendizes e estagiários não estavam contemplados no Programa de Gestão e Avaliação de Desempenho. Contudo, com a implantação do novo Programa de Estágios e de melhorias no Programa Jovem Aprendiz eles passarão a ter acompanhamento mais próximo para a avaliação e desenvolvimento de carreira.



Alexei Juliano Henke - Produção  
Unidade II (Triunfo, RS)







## Saúde e Bem-Estar

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1, 403-6, 403-7

O cuidado com as pessoas é o foco do nosso Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que compreende exames laborais, consultas com médicos do trabalho e programas de qualidade de vida.

Todas as Unidades industriais contam com um ambulatório e profissionais capacitados em saúde ocupacional, à disposição durante o horário administrativo, além de socorristas treinados nos turnos de revezamento e finais de semana, em caso de alguma necessidade de atendimento médico.

Os médicos do trabalho realizam uma anamnese completa com todos os colaboradores. Caso haja necessidade de investigação ou sinais iniciais que demandem maior atenção, eles são orientados pela área médica a buscar por um especialista. Ao longo de 2021, realizamos várias iniciativas visando a promoção da saúde dos nossos colaboradores, com destaque para:



Campanha de vacinação H1N1;



Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT);



Campanha sobre saúde mental;



Avaliações odontológicas;



Finanças Pessoais;



Campanha Outubro Rosa;



Campanha Novembro Azul.

Nossos processos estão integrados aos sistemas governamentais (e-Social), garantindo a correta gestão das informações, dos fatores de risco e o monitoramento da saúde e bem-estar do trabalhador em tempo real. Mantemos uma área de saúde própria e dispomos de parceiros para a realização de exames clínicos, entre outros serviços. GRI 403-3



Eliethe de Araujo Veiga  
Tampas Plásticas - Impressão  
Unidade I (Manaus, AM)

## Cuidado Integral

Em um período marcado pela pandemia, nossas ações ganharam ênfase nos cuidados essenciais para a saúde integral, como palestras com psicólogos para debater, por exemplo, os efeitos da pandemia, rotinas de trabalho e o papel da liderança.

Identificamos demandas comuns e especificidades de cada localidade onde a Innova opera, desdobradas em iniciativas como a disponibilidade de telemedicina para algumas Unidades com o acesso mais restrito aos serviços médico-hospitalares

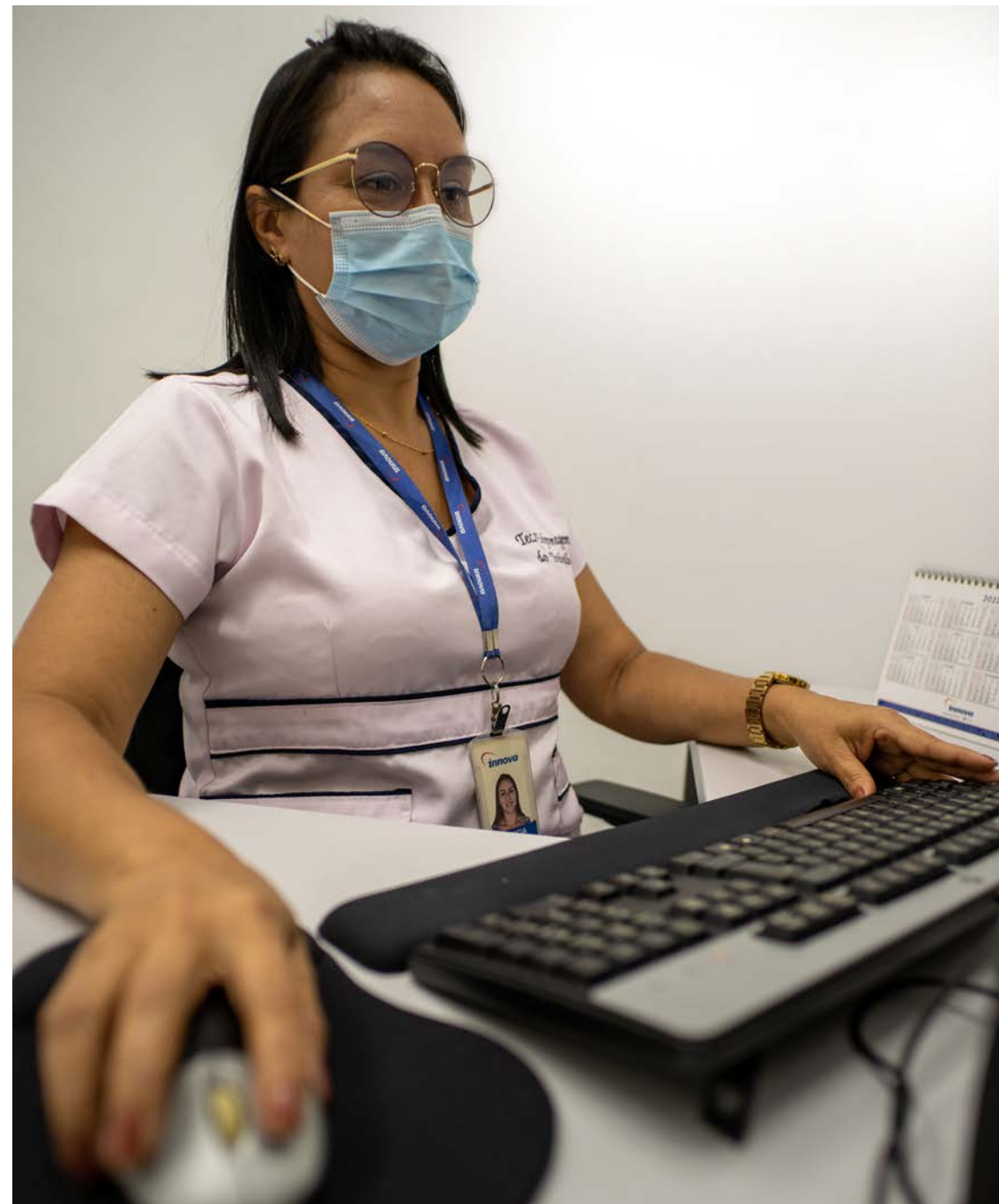


Divulgamos, ainda, o Guia Habite seu Corpo, que estabelece diretrizes para a busca de hábitos saudáveis e desenvolvemos o Programa Vida+, em parceria com uma consultoria de saúde, para estimular uma melhor qualidade de vida.

Implementamos melhorias quanto ao cuidado com a saúde dos colaboradores, por meio de questionários de qualidade de vida que orientam ações mais assertivas, além da ampliação de exames periódicos.

## Normas e Programas de Saúde e Higiene Ocupacional

- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) - NR09
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) - NR07
- Programa de Prevenção à Exposição Ocupacional ao Benzeno (PPEOB)
- Programa de Controle Auditivo (PCA)
- Programa de Proteção Respiratória (PPR)
- Programa de Ergonomia
- Equipamentos de proteção coletiva (EPCs) de acordo com as melhores práticas disponíveis.



Fabírcia Lima Queiroz - (QSMS)  
Unidade IV (Manaus, AM)

# Valor Compartilhado

GRI 102-12, 413-1, 413-2

**A** Innova apoia a Fundação Amazônia Sustentável (FAS), organização que promove o desenvolvimento, a preservação ambiental e a melhoria da qualidade de vida das comunidades ribeirinhas da Amazônia.



As tecnologias sociais empreendidas estimulam a participação das comunidades indígenas na preservação do meio ambiente e na promoção da cidadania.

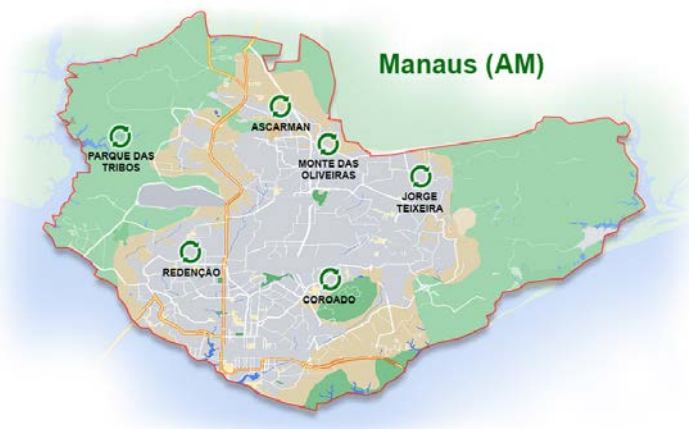
A identidade cultural e a autoestima dessas populações é afirmada como uma das premissas da sua permanência na terra.

A Innova também é parceira da FAS num importante projeto de coleta seletiva do poliestireno em Manaus: copos, pratos e talheres descartáveis ganham nova vida como matéria-prima. Foi estabelecida parceria com a Associação de Catadores de Materiais Recicláveis do Amazonas (ASCARMAN) para coleta em cinco bairros localizados à beira de igarapés, incluindo o Parque das Tribos, poluídos tanto pelo lixo produzido nessas comunidades como aquele drenado de outros pontos da cidade.



O projeto oferece treinamentos e equipamentos à população local, no intuito de estimular a coleta seletiva e a reciclagem.

O material coletado ganha novo ciclo como matéria-prima para o ECO-PS®, primeiro poliestireno com até 30% de material pós-consumo em sua composição. O projeto cria também geração de renda para as populações carentes.



O projeto cria também geração de renda para as populações carentes.



O apoio à Fundação Amazônia Sustentável (FAS) se dá em mais três projetos de grande impacto: Desenvolvimento Integral de Crianças e Adolescentes Ribeirinhos da Amazônia (DICARA), Arquearia Indígena e Canoagem Indígena.

O projeto DICARA é destinado às crianças e jovens de 0 a 17 anos, residentes em Unidades de Conservação no Estado do Amazonas e às famílias, com cursos livres nas áreas de saúde preventiva e educação complementar.

O projeto Arquearia Indígena forma de atletas de alto rendimento, inclusive com vistas às Olimpíadas.

O projeto Canoagem Indígena formar novos atletas em comunidades vulneráveis e assiste aos povos indígenas Apurinã, Kameba e Karapãna.

# Educação

A educação transformadora é um pilar na filosofia e prática de sustentabilidade da Innova.

Em 2021, demos sequência ao nosso apoio de 15 anos ao Instituto Ayrton Senna. Nosso investimento em 2021 possibilitou a formação de 300 educadores.

O Instituto Ayrton Senna atua em todo o território nacional, desenvolvendo diagnósticos e planejamento, formação de gestores, educadores e soluções pedagógicas inovadoras.

**Instituto  
Ayrton  
Senna**



Educação do futuro,  
agora.

Conheça o Instituto Ayrton Senna:  
<https://institutoayrtonsenna.org.br>



Foto: Instituto Ayrton Senna

# Estante de Histórias

Distribuição de estantes estilizadas com 100 livros infantis em cada, para escolas públicas e instituições sem fins lucrativos.



## ESTANTE DE HISTÓRIAS



# Hospital Nora Teixeira

Patrocinamos o projeto de construção da ala de emergência (SUS) do Hospital Nora Teixeira, Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre.



# Projeto Beit Yakov

Instituto Educacional, Beneficente Israelita Brasileiro Religioso Ortodoxo Beit Yakov.

A Innova apoia o projeto que mantém as atividades de duas escolas judaicas em São Paulo.



# Projeto Pro-Tigre (Criciúma Esporte Clube)

Objetivo principal do projeto é a integração de jovens à sociedade através da especialização do atleta não-profissional na prática de esporte de rendimento.

O esporte como um fator sociocultural, estimula sentimentos de solidariedade, cooperação, autonomia e criatividade



# Projeto Territórios Instituto Tomie Ohtake

O Instituto Tomie Ohtake, inaugurado em novembro de 2001 na Cidade de São Paulo, destaca-se por ser um dos raros espaços da cidade especialmente projetado, arquitetônica e conceitualmente, para realizar mostras nacionais e internacionais de artes plásticas, arquitetura e design.



**6º PRÊMIO TERRITÓRIOS TOMIE OHTAKE**

O Prêmio Territórios faz parte do “Núcleo de Cultura e Participação” do Instituto Tomie Ohtake e é direcionado às escolas da rede pública de ensino, em escala nacional, que busca mapear, reconhecer e disseminar as experiências pedagógicas bem-sucedidas na garantia de uma formação integral e na manutenção dos vínculos e aprendizagens de seus estudantes e comunidades, de forma consistente e inovadora.

O prêmio recebe inscrições de escolas do Brasil inteiro.

# Memória da Maré

Projeto multimídia abordando a relação do homem com o mar sob a ótica da sustentabilidade.



**MEMÓRIA DO FUTURO**  
MATRIZ HISTÓRICA MULTIDIMENSIONAL

# Projeto Guri

Mantido pela Secretaria de Cultura e Economia Criativa do Governo do Estado de São Paulo, o Projeto Guri é o maior programa sociocultural brasileiro e oferece, nos períodos de contraturno escolar, cursos de iniciação musical, luteria, canto coral, tecnologia em música, instrumentos de cordas dedilhadas, cordas friccionadas, sopros, teclados e percussão, para crianças e adolescentes. Desde seu início, em 1995, o Projeto já atendeu cerca de 900 mil jovens na Grande São Paulo, interior e litoral.





# Prato Cheio

A população em situação de vulnerabilidade social de Manaus (AM) tem acesso a restaurantes populares por meio do projeto Prato Cheio. A Innova mantém a unidade do bairro da Compensa, em parceria com Governo do Estado do Amazonas e a empresa Sodexo.

Por meio dessa iniciativa, o restaurante oferece mensalmente cerca de 6.000 refeições balanceadas, com cardápio elaborado por nutricionistas. O restaurante atende pessoas com prioridade para aposentados e pessoas com deficiência.



# Conselho Comunitário Consultivo (CCC)

GRI 413-1, 413-2

Realizamos a gestão dos impactos e riscos que podem incidir sobre as comunidades vizinhas aos nossos negócios e operações por meio do licenciamento ambiental e do relacionamento comunitário.

A Innova dialoga com a comunidade do Rio Grande do Sul e, desde 2003, integra o Conselho Comunitário Consultivo (CCC), do Polo Petroquímico do Sul. Atualmente, 29 voluntários da comunidade integram o Conselho, representando as cidades de Triunfo, Montenegro, Nova Santa Rita e cidades do entorno, com reuniões periódicas, mantidas inclusive durante a pandemia, neste período no formato *online*.



Além disso, fazemos parte do Plano de Auxílio Mútuo (PAM), em Triunfo e em Manaus, que mantém as equipes das empresas treinadas e capacitadas para o atendimento a emergências, prevendo o deslocamento de apoio mútuo, somando recursos e brigadistas para atuação.

Mantemos canais abertos de comunicação e interações com a comunidade, por meio do Fale Conosco ([www.innova.com.br](http://www.innova.com.br)) e de redes compartilhadas como o Fale com o Polo ([www.falecomopolo.com.br](http://www.falecomopolo.com.br)).

Entre os temas abordados estão projetos das empresas para o futuro, iniciativas sustentáveis e a pauta permanente em saúde, segurança e meio ambiente.

As nossas práticas relacionadas à atuação com a comunidade do entorno (parte interessada) são avaliadas por meio de auditorias internas, externas e de clientes, além de certificadas pelo Programa Atuação Responsável. GRI 103-2, 103-3 | 413, 413-1, 413-2

# Produção Segura

GRI 103-2, 103-3 |307

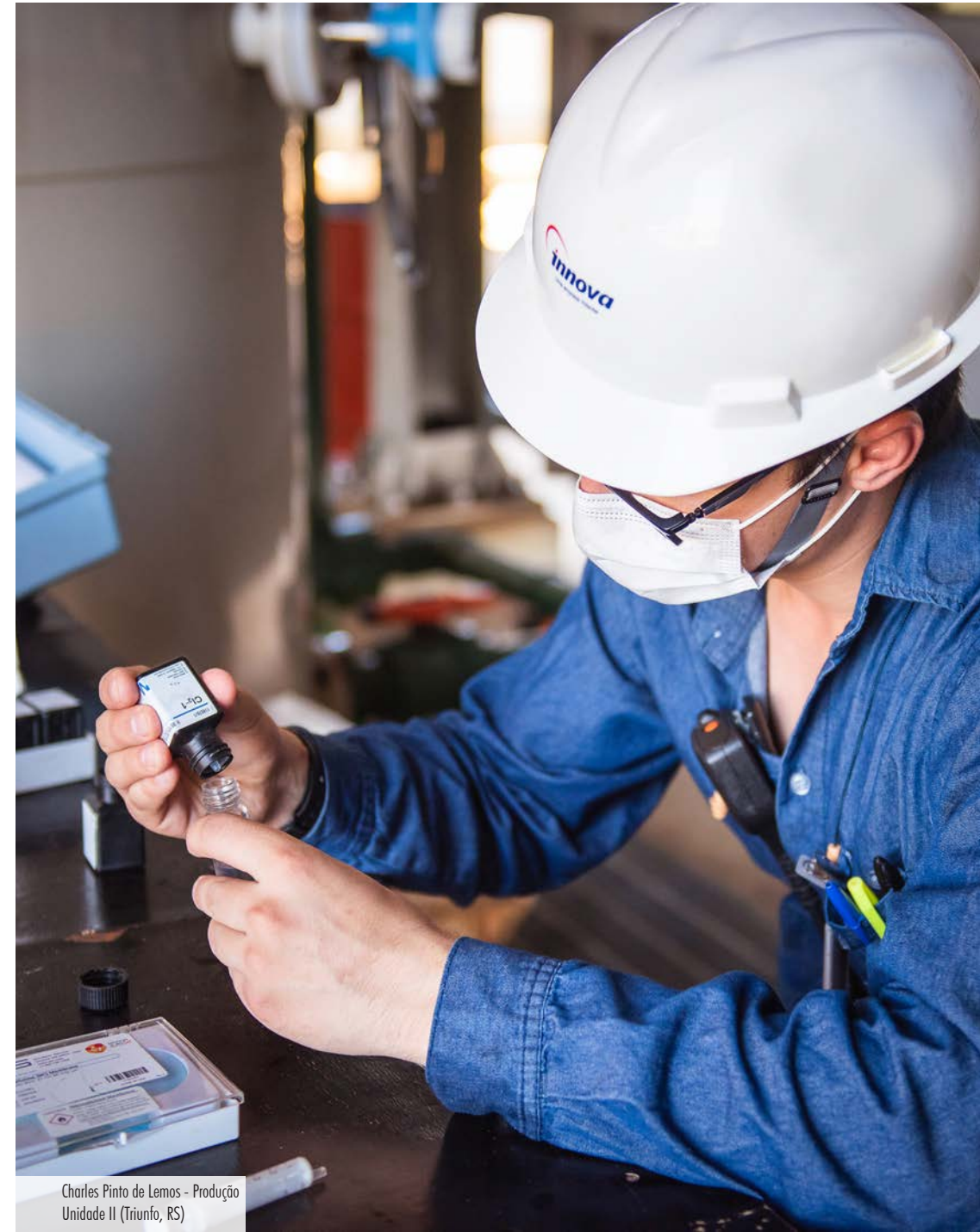
A segurança dos colaboradores da Innova está no eixo central de nossa governança e forma de gestão. Do Conselho de Administração da Companhia às lideranças e colaboradores, temos como premissa atuar de forma responsável, garantindo as melhores práticas e a partir da nossa Política Integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS).

A gestão dos temas relacionados à saúde, segurança e meio ambiente é realizada por meio de uma plataforma integrada, que permite o monitoramento e avaliação dos aspectos legais nas esferas federal, estadual e municipal.

Periodicamente, as Unidades passam por verificações de conformidade realizadas por certificadoras externas, que conferem a integridade e segurança ao processo de reconhecimento e atendimento aos requisitos. Essa gestão é aplicada à todas as Unidades da Innova, por meio da seguinte estrutura:

- Gestão da Qualidade (produtos, requisitos legais e outros)
- Gestão da Segurança (trabalho, processo, transporte e patrimônio)
- Gestão do Meio Ambiente (Mudanças climáticas, Efluentes e Resíduos)
- Gestão da Saúde (Saúde e Higiene ocupacional)

Monitoramos os nossos sistemas de contenção das áreas industriais e no transporte de cargas líquidas. Em 2021, não foi registrada a ocorrência de vazamentos em solo ou superfícies hídricas.



Charles Pinto de Lemos - Produção  
Unidade II (Triunfo, RS)

As diretrizes da nossa Política Integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) são estendidas para todos os fornecedores e prestadores de serviços, que seguem os procedimentos de segurança como os treinamento de integração, avaliação e aprendizado sobre práticas de trabalho seguro, respeito ao meio ambiente e vigilância em saúde.

## POLÍTICA INTEGRADA: QUALIDADE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE.

A Innova, empresa petroquímica e fabricante de transformados plásticos para os mercados brasileiro e internacional, tem como propósito gerar valor e impacto positivo em toda sua cadeia de negócios.

Estamos comprometidos com a melhoria contínua dos processos e produtos para atender e superar as expectativas de nossos clientes e das partes interessadas, com foco na inovação e sustentabilidade dos negócios. Nossos compromissos:

- Assegurar o cumprimento da legislação e demais requisitos aplicáveis aos negócios, incentivando a participação ativa de todos nos temas relacionados ao nosso Sistema de Gestão Integrado e atendendo as diretrizes do Programa Atuação Responsável®;
- Melhorar continuamente o desempenho em Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde;
- Proteger o meio ambiente, com otimização e uso consciente dos recursos naturais;
- Prevenir a poluição, com a redução de resíduos e sua melhor destinação final;
- Proporcionar condições seguras e saudáveis de trabalho eliminando os perigos, reduzindo riscos e identificando oportunidades em nossas operações, processos e ambientes;
- Garantir qualidade e disponibilidade dos produtos, visando sempre satisfazer as necessidades de nossos clientes;
- Estabelecer uma relação de confiança e transparência com clientes, parceiros e comunidades;
- Incentivar a participação e engajamento de nossos colaboradores nos valores e objetivos da Companhia, fomentando seu desenvolvimento e capacitação de forma contínua;
- Encorajar os colaboradores e as partes interessadas a contribuir relatando situações de desvios que possam afetar os negócios, ambientes da organização, bem-estar e integridade das pessoas.

Revisão 3, 16/05/2022.

Atuação Responsável®  
Compromisso com a sustentabilidade

# Análise e Prevenção de Riscos

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1, 403-2

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da Innova está estruturado em todas as Unidades industriais e se estende à totalidade dos colaboradores e prestadores de serviços. Dentre suas diretrizes de prevenção de incidentes e acidentes, estão: a análise e prevenção de riscos, que garantem a segurança na utilização de produtos químicos, líquidos inflamáveis e combustíveis no uso de sistemas energizados e na operação de máquinas e de sistemas contínuos de produção. GRI 403-7, 403-8

Todos os produtos químicos utilizados nas Unidades industriais e nos processos produtivos são avaliados e suas informações disponibilizadas aos colaboradores e prestadores de serviços. Os mais relevantes em relação ao perigo são: eteno, benzeno, pentano, etilbenzeno (EB), estireno (SM), tolueno e o poliestireno expansível (EPS). Equipamentos de proteção coletiva e individual estão implantados, assim como um conjunto de procedimentos e práticas seguras para a execução de tarefas, que garantem a integridade e saúde das pessoas.

Nossos processos são mapeados de forma integrada por meio do Levantamento de Perigo e Riscos (LPR) e da Análise Preliminar de Risco (APR). Na execução de tarefas, temos controles que são implantados visando à minimização e eliminação dos fatores de risco, com a adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho ou de proteção individual, assim como a Permissão de Trabalho (PT), quando necessária.

Nossos colaboradores e prestadores de serviços recebem treinamento de integração no acesso às Unidades, além de capacitação técnica contínua, descrita na nossa Matriz de Treinamentos de Saúde e Segurança. Também realizamos periodicamente diálogos com as equipes, para aprofundar a percepção sobre riscos e suas formas de controle. GRI 403-5, 403-8

Todas as Unidades Fabris da Innova contam com as Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA) com canais de comunicação à todos os colaboradores e parceiros para o envio de informações e sugestões de melhoria contínua, por meio de reuniões mensais de gestão, Diálogos Diários de Segurança (DDS), comunicados internos e campanhas. GRI 403-9, 403-4

# Acidentes GRI 403-9

A Innova conta com um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança que objetiva a prevenção de acidentes e incidentes e, em 2021, obteve uma redução de 48% na taxa de acidentes com e sem afastamentos em relação ao ano anterior, atingindo assim a meta de ficar abaixo da média do setor, de 4,56 em 2020 para acidentes, conforme publicação anual da ABIQUIM.

Nos últimos três anos não registramos casos fatais, assim como no mesmo período não houve Comunicado de Acidente do Trabalho (CATs) registrado ou nexos causal reconhecido para eventos de doenças ocupacionais, incluindo lesões por esforço repetitivo (LER) e distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT).

## GRI 403-10

Em 2021, também não houve eventos graves relacionados à exposição a produtos químicos.

Os colaboradores devem reportar qualquer ato ou condição insegura no ambiente de trabalho, assim como acidentes e incidentes pessoais e ambientais relacionados ao trabalho, através dos nossos canais internos diretos com as lideranças e a área de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS).

Utilizamos um sistema informatizado *online* que abrange os temas de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS), no qual o mapeamento dos riscos, seus controles e toda base documental da empresa estão disponíveis. O sistema também abrange o reporte, a investigação e a tratativa de acidentes e incidentes nos temas de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS).

Temos, também, um painel integrado de indicadores de saúde e segurança, que monitora e analisa estatisticamente os resultados dos acidentes e incidentes.

## ACIDENTES DE TRABALHO GRI 403-9

	Empregado			Colaboradores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Número de horas trabalhadas	1.546.259	1.462.737	1.558.420	442.564	376.947	679.838
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)*	0	0	0	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)**	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	6	11	7	3	5	3
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória**	3,9	7,5	4,5	6,8	13,3	4,4
	4,5	8,7	4,5	4,5	8,7	4,5
Tipo de acidentes/lesões relacionados ao trabalho	Corte e contusão	Corte, contusão, queimaduras e trauma ocular	Corte, contusão e queimaduras	Corte e contusão	Corte, contusão, queimaduras e trauma ocular	Corte, contusão e queimaduras

\*Considera ocorrências das quais o colaborador ou contratado (prestador de serviços) não se recuperou ou dos quais não se espera que se recupere plenamente em seis meses para sua condição de saúde.

\*\*Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

# Segurança Alimentar

GRI 103-2, 103-3 | 416 | 307

Nossa operação segue as diretrizes da Política do Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos, cujo objetivo é garantir produtos seguros e que atendam às necessidades dos clientes. Nesse quesito, o processo de fabricação de tampas plásticas, com capacidade de mais de 300 milhões de Unidades/mês, possui a certificação FSSC 22000 (*Food Safety System Certification*) na gestão de riscos voltados à segurança dos alimentos.

Outros produtos como os filmes de polipropileno biorientado (BOPP), laminados em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP) também atendem aos requisitos definidos pela Resolução nº 105 – Disposições Gerais para Embalagens e Equipamentos Plásticos em Contato com Alimentos – da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) pela *Food and Drug Administration* (FDA)..

## Política do Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos

Nossas diretrizes essenciais:

- Motivar e incentivar os colaboradores quanto ao papel da excelência na realização das atividades;
- Estricto cumprimento dos requisitos legais, com as respectivas normas e regulamentos aplicáveis;
- Comunicação fluida e plena com as partes interessadas;
- Melhoria contínua do Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos.

O desenvolvimento de novos produtos compreende a avaliação de riscos à saúde, segurança e meio ambiente com vistas a proteger os trabalhadores, as comunidades vizinhas e o consumidor final.

Além disso, periodicamente, as Unidades passam por auditorias internas e externas no âmbito da certificação ISO 14001, e auditorias do Programa Atuação Responsável. As não conformidades evidenciadas são tratadas por meio do sistema de gestão de ocorrências, com etapas de registro, gravidade, análise, plano de ação, implantação e análise de eficácia.

## Rotulagem GRI 103-2, 103-3 | 417, 417-1

As embalagens dos produtos da Innova são utilizadas para garantir a proteção dos produtos, não sendo utilizadas como estratégia de marketing ou vínculo com o consumidor, exposta apenas a marca da Companhia e as informações do produto, lote e itens de segurança, no caso de transporte de produtos perigosos.

Os tipos de informação que são exigidos pelos procedimentos da empresa para informações e rotulagem de produtos e serviços são:

- Terceirização de componentes de produtos ou serviços.
- Conteúdo, principalmente com respeito a substâncias que possam gerar um impacto ambiental ou social.
- Uso seguro do produto ou serviço.
- Disposição do produto e impactos ambientais ou sociais.

Além disso, a rotulagem dos *bags* de EPS segue as normas de transporte para produtos perigosos. Todas nossas embalagens são avaliadas tecnicamente e homologadas para uso específico.

# Certificações e Atestados

O compromisso da Innova com rigorosos padrões de segurança e de qualidade se refletem nas certificações e atestados recebidos de organizações externas que são referência no mercado, e que asseguram o patamar de excelência de nossa operação e de nossos produtos.

Todas as nossas plantas industriais estão devidamente certificadas de acordo com as normas.

Investimos, para isso, em melhorias contínuas dos processos para entregar produtos em sua plena qualidade, que atendam as expectativas e necessidades dos clientes e acionistas. Essa aspiração, transformada em prática, resultou nos seguintes atestados e certificações:



ISO 9001, referente a Sistema de Gestão de Qualidade



ISO 14001, de Gestão Ambiental



## Atuação Responsável<sup>®</sup> Compromisso com a sustentabilidade

### Atuação responsável

GRI 102-12, 103-2, 103-3 | 307

**E**stamos comprometidos com a melhoria contínua do desempenho de nossa Companhia em saúde, segurança e meio ambiente. Em março de 2021, assinamos o Termo de Adesão ao Programa Atuação Responsável, criado no Canadá, e coordenado no Brasil pela Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM), cujo objetivo é o de aprimorar as práticas empresariais sustentáveis na indústria química. As Unidades II e IV receberam a certificação do programa ao final de 2021.

Por meio do Programa, um seleto grupo de empresas do setor é certificado e passa por auditorias periódicas de suas operações e iniciativas, que devem ser guiadas pelos princípios éticos do Atuação Responsável. Atualmente, 13 empresas receberam a certificação, entre elas a Innova, num universo de 961 indústrias petroquímicas atuantes no país.



Atestado de conformidade RoHS (*Restriction of Certain Hazardous Substances*) para as Unidades II e IV. Essa legislação regra a presença de metais pesados e outras substâncias perigosas nos produtos comercializados nos segmentos de eletroeletrônicos para a Comunidade Europeia e Reino Unido (renovado em 2021).

# RoHS

GRI 103-2, 103-3 |307



Certificado *Operation Clean Sweep*®, concedido pela Plastivida, licenciadora do Programa Internacional *Operation Clean Sweep* (OCS®), seguindo os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos - Por um Mar Limpo, como empresa comprometida na implementação do Programa *Pellet Zero*, para mitigação de perda de *pellets*, *flakes* e pó para o ambiente (emitido em 2021).

Certificação FSSC 22.000, relacionada à gestão de riscos voltados à segurança dos alimentos, na Unidade I, em Manaus, que produz tampas plásticas para águas minerais, sucos e refrigerantes.

GRI 103-2, 103-3 |307





Certificado do Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE), concedido à Unidade II pelo Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), que atua como Organismo de Certificação de Produto (OCP).

A certificação é concedida às indústrias que operam caldeiras, vasos de pressão ou tubulações e tenham sua produção validada por auditoria sem comprometer os níveis de segurança.

Atestado de conformidade com os requisitos do Programa Atuação Responsável® para as Unidades II e IV, Pelo Programa, a Innova se compromete a realizar melhorias contínuas em saúde, segurança, meio ambiente e sustentabilidade.

GRI 103-2, 103-3 |307



## Prêmios

Prêmio Qualidade Fornecedores de Embalagens Coca-Cola (Ranking de Fornecedores de Embalagens 2020): a Innova recebeu o 1º lugar em Sistema de Fechamento (tampas), como reconhecimento dos resultados alcançados frente às metas de Segurança de Alimentos, Qualidade, Responsabilidade Social e Sustentabilidade para o ciclo de 2020.



A Innova foi premiada com o 2º lugar, entre 1.564 projetos inscritos, pelo artigo científico que descreve o desenvolvimento do ECO-PS®, apresentado no 23º Congresso Brasileiro de Engenharia Química. O artigo seguiu para a publicação em revistas internacionais da área.



# Pilar em Governança

A Innova tem como filosofia empresarial ser exemplo de boas práticas de governança corporativa, seguindo como premissa a relação transparente com colaboradores, clientes, acionistas, parceiros e comunidade. A solidez e a reputação da Companhia são resultado de um legado de reinvenções e da confiança construída junto às partes interessadas.

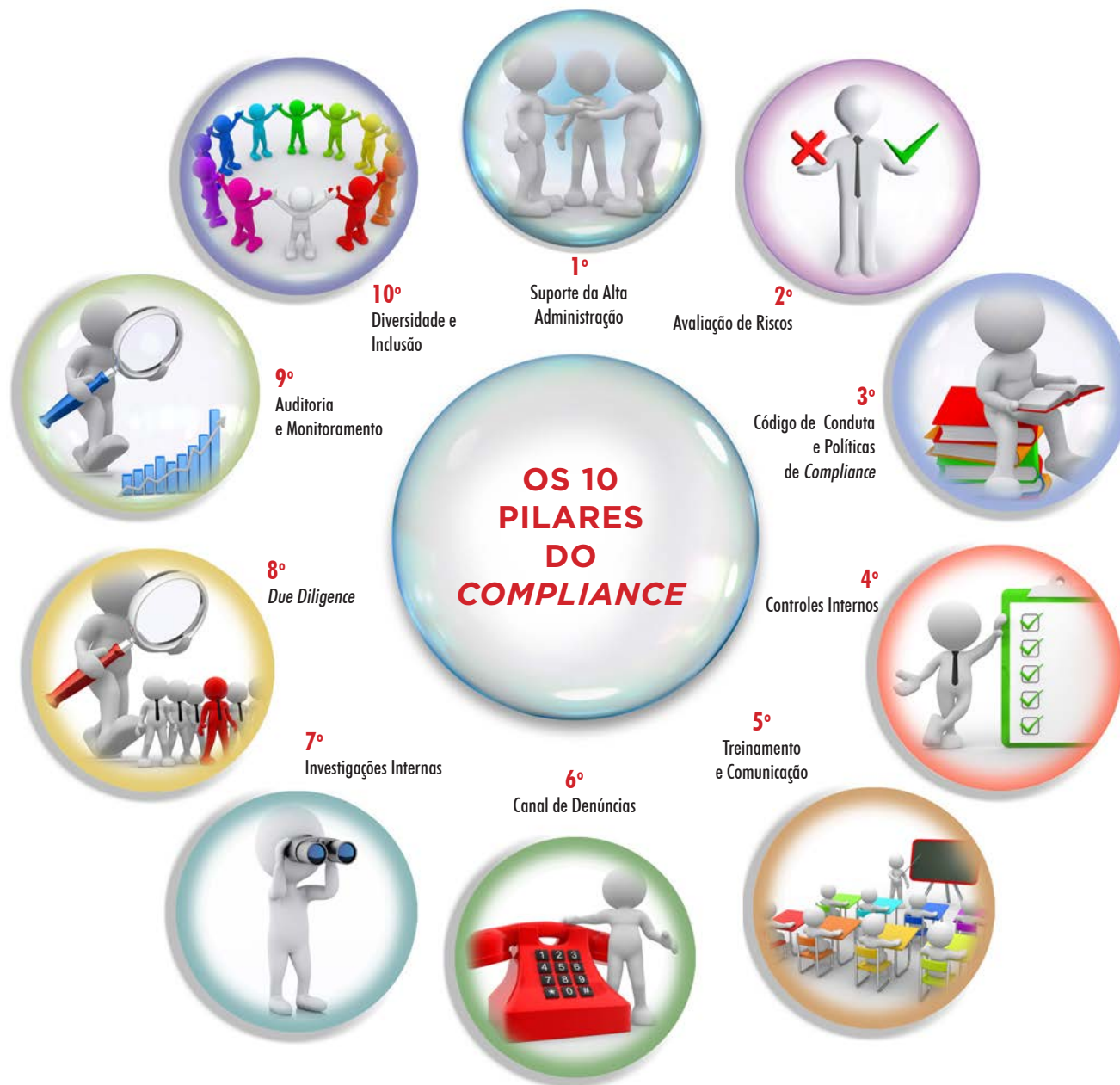
No exercício dessa transparência e mesmo sendo uma empresa de capital fechado, nossos resultados passam desde 2005 por auditoria externa, decisão que amplia a comunicação com a sociedade e prepara permanentemente a Innova para o futuro.

GRI 102-5

## Ética e Compliance GRI 102-17

O Programa de *Compliance* da Innova consiste em um sistema de práticas e ferramentas que agem em conjunto com os demais processos internos da Companhia, e garantem um ambiente de negócios seguro, em que não haja espaço para o surgimento de desvios, riscos ou inconformidades.

As iniciativas de *Compliance* baseiam-se em 10 pilares para garantir um sistema eficaz e em conformidade com as normas e leis vigentes. São eles:





Nossa prática é orientada por uma diretriz comum a todos: atuar com ética, baseado nos valores e princípios expressos em nossa Missão, Visão e Valores.

O Manual do Colaborador é disponibilizado à totalidade da equipe, e orienta a conduta pessoal e profissional dos colaboradores.



Em 2021, e por meio de uma consultoria independente, a Innova realizou uma pesquisa junto aos colaboradores sobre os principais temas pertinentes à área de *Compliance*, com o objetivo de desenvolver treinamentos e iniciativas assertivas para a consolidação de uma cultura ética e transparente.

Está prevista para 2022 a implementação do Programa Embaixadores de *Compliance*, com o objetivo de conectar e potencializar nossas práticas nas Unidades de Manaus, Triunfo e Barueri.

## Combate à Corrupção e Código de Conduta

GRI 103-2, 103-3 | 205, 205-2

Desenvolvemos iniciativas com colaboradores para viabilizar o amplo conhecimento em relação à Lei Anticorrupção Brasileira, (Lei 12.846/2013). Além disso, disponibilizamos o Código de Conduta para garantir elevados padrões de conduta

ética nos negócios e prevenir irregularidades. Dentre suas premissas estão a manutenção de um relacionamento transparente com parceiros, clientes, auditores, agentes públicos e a proibição rigorosa de fraude e práticas corruptas. O documento é divulgado no *site* institucional a 100% dos colaboradores, fornecedores e clientes.

A área de *Compliance* atua para assegurar o cumprimento do Código de Conduta e direcionar os casos de violação para correção e melhoria contínua dos processos, sempre alinhados aos princípios da Innova. Por meio do Canal de Denúncias, recebemos para averiguação e providências relatos envolvendo possíveis desvios que podem ser caracterizados como corrupção. Em 2021, registrou-se apenas um relato via Canal de Denúncias envolvendo suposta corrupção, que não foi confirmada após apuração. GRI 205-1



Em relação à concorrência desleal, todos os contratos, acordos e planos de negócios são analisados e revisados pelos departamentos Jurídico e de *Compliance*, com vistas à garantia da observância do cumprimento da legislação antitruste. GRI 103-2, 103-3 | 206

Os colaboradores respondem a questionários sobre o tema ética e corrupção e participam de treinamentos constantes, com o intuito de difundir o conteúdo e avaliar o grau de entendimento do público interno sobre temas de *Compliance*, sendo parte obrigatória do processo de integração. Em 2021, todos os treinamentos sobre ética e corrupção foram realizados *online*, incluindo capacitação sobre o Canal de Denúncias e Respeito e Assédio, com a participação de todos os colaboradores.

# Canal de Denúncias

A Innova oferece um canal externo e independente para acolher e apurar denúncias efetuadas pelos colaboradores, clientes e fornecedores. Essa prática atende à Lei Anticorrupção Brasileira (Lei 12.846/2013). Os autores das denúncias ficam protegidos pelo anonimato e segurança da informação, com garantia absoluta de sigilo e confidencialidade.

São recebidos pelo canal de denúncias da Innova os relatos envolvendo os seguintes temas: assédio, discriminação, mau comportamento, fraude ou corrupção, adulteração ou evasão de controles internos, descuido ou utilização inapropriada de bens e/ou serviços da organização, roubo ou subtração de informação interna, outras reclamações, sugestões e elogios.

Os relatos são recebidos por uma empresa externa, que realiza a primeira análise. Se ele estiver apto, caso haja pertinência, é enviado ao Comitê Receptor da Innova para avaliação e apuração. Nos casos em que a apuração for procedente, as medidas cabíveis são adotadas: demissão com ou sem justa causa, suspensão, advertência verbal ou escrita, *feedback*/orientação, rescisão de contrato com terceiros.

Os comunicantes recebem retorno via o canal de denúncias. Tratamos os relatos com sigilo e confidencialidade, possibilitando também que sejam feitas denúncias anônimas. Em 2021, foram recebidas 61 queixas, das quais 7 foram resolvidas no início de 2022. O Canal de Denúncias pode ser acessado:



**LINHA GRATUITA**

0800-891-4636

Opção 1 operador

Opção 2 mensagem gravada



**WEB SITE**

[www.resguarda.com](http://www.resguarda.com)

[www.resguarda.com/innova](http://www.resguarda.com/innova)



**E-MAIL**

[canaldedenuncias@resguarda.com](mailto:canaldedenuncias@resguarda.com)

Acesse o Canal de Denúncias pelo QR Code



## MECANISMOS DE QUEIXA GRI 103-2

Queixas	2019	2020	2021
Número de queixas identificadas por meio do mecanismo	50	29	61
Número de queixas que foram endereçadas	50	29	61
Número de queixas resolvidas	50	22	54*
Número de queixas registradas antes do período coberto pelo relatório resolvidas no decorrer deste período			7

\*As quantidades de queixas identificadas, endereçadas e resolvidas são idênticas, pois todos os relatos são analisados e devidamente respondidos, inclusive quando a apuração e o prosseguimento são prejudicados por falta de informações e/ou provas.

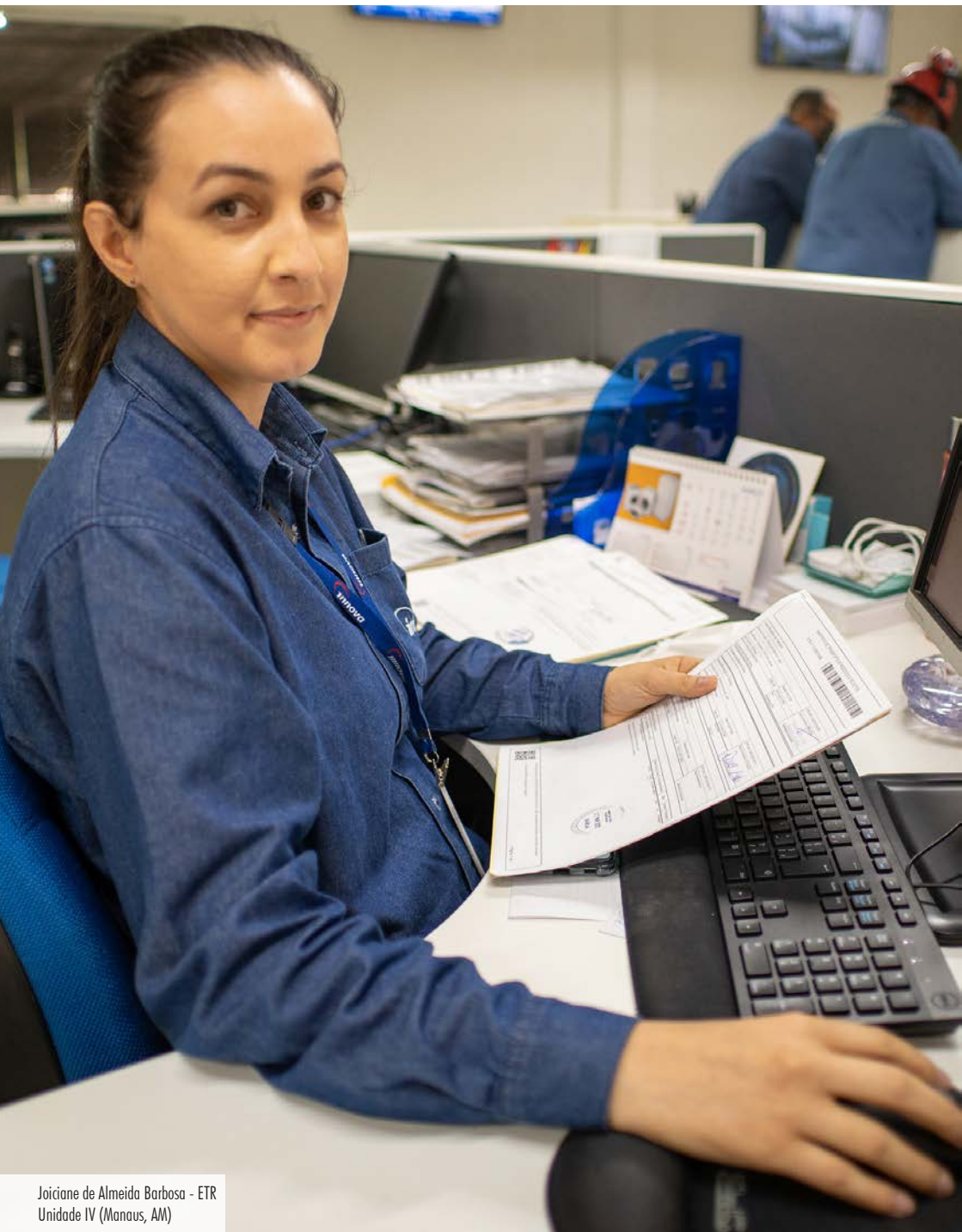
# Gestão de Riscos e Controles Internos

A Companhia busca continuamente atuar com excelência em todos os seus processos. A área de Auditoria Interna tem como responsabilidade realizar o monitoramento das boas práticas e a avaliação de sistemas de controles, além de estabelecer planos para mitigação de riscos.

Por meio de uma gestão de riscos eficiente, a Innova monitora o seu atendimento aos requisitos legais e regulatórios, assim como orienta suas decisões na otimização de oportunidades e mitigação de eventuais perdas.

Nesse sentido, seguimos a metodologia COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) para gerenciar os riscos e avaliar os controles internos, a partir dos seguintes componentes, integrados aos nossos processos de gestão:




 Joiciane de Almeida Barbosa - ETR  
 Unidade IV (Manaus, AM)

# Proteção de Dados

A Innova está comprometida com a transparência das atividades e manutenção das relações de confiança e formalizou a Declaração de Privacidade de Dados, aplicada a colaboradores, candidatos a vagas de emprego, parceiros, clientes e fornecedores.

O documento esclarece as formas de coleta, tratamento e utilização de dados pessoais, assim como os procedimentos de armazenamento e questões relacionadas à segurança da informação. Define, ainda, os direitos em relação aos dados pessoais.

As diretrizes da Innova estão em linha com a legislação e regulamentos, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), Lei nº 13.709/2018, que entrou em vigor em 2020, a partir de procedimentos como:

- Coleta de informações por meio de *site* estritamente fornecidas em formulários de contatos que são preenchidos pela iniciativa do próprio titular;
- Tratamento dos dados pessoais para finalidades específicas;
- Tratamento e armazenamento de dados em conformidade com os princípios trazidos pela legislação pelo tempo que for necessário para cumprir com as finalidades para as quais foram coletados, salvo por razões específicas como o cumprimento de obrigações legais, regulatórias ou contratuais;
- Garantia de graus satisfatórios de segurança no tratamento de dados, tais como técnicas de criptografia, *backup* de dados, segregação de acessos, políticas e procedimentos internos de segurança da informação, monitoramento e testes de segurança periódicos e uso de *softwares* de segurança.



# Governança Corporativa e Organograma

GRI 102-18

A estrutura organizacional da Innova atende a um modelo que integra os processos críticos na gestão da Companhia. O Conselho de Administração é o órgão superior de orientação da missão, objetivos, estratégias, diretrizes e metas da Companhia, nos aspectos econômicos, ambientais e sociais.

Os Conselheiros avaliam os impactos, riscos e oportunidades nesses assuntos, por meio da apresentação mensal dos resultados e do Relatório Anual de Administração. Sob a responsabilidade do órgão também estão as deliberações em relação ao plano estratégico, orçamento, projetos de expansão e investimentos, gestão de riscos, programa de participação nos lucros e aprovação de relatórios estratégicos.

Já a Diretoria Executiva funciona como um órgão colegiado voltado à gestão dos negócios a partir das decisões do Conselho de Administração.

Em 2021 a Innova, em consonância com as boas práticas de Governança Corporativa, criou os Comitês Estatutários de Auditoria, *Compliance* e Sustentabilidade. Os Comitês de Apoio assessoram o Conselho de Administração na tomada de decisões ao aprofundar as discussões sobre os temas para os quais foram criados. Em 15/06/2021 foram aprovados os Regimentos Interno dos Comitês e eleitos os membros. Os Comitês assessoram o Conselho de Administração na tomada de decisões ao aprofundar as discussões sobre os temas para os quais foram criados:

- **Sustentabilidade:** fomenta estratégias e cria mecanismos para integrar a sustentabilidade ao processo de gestão da Companhia, agregando questões de desenvolvimento econômicos com as de responsabilidade socioambiental.
- **Compliance:** fomenta a cultura de integridade e o compromisso da Companhia em agir de forma ética e transparente, além de detectar, prevenir e minimizar riscos, bem como garantir a conformidade com as normas aplicáveis aos negócios.
- **Auditoria:** auxilia nas atribuições relacionadas a integridade, qualidade e práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações financeiras, conformidade com os requisitos legais e regulatórios, bem como com a adequação dos processos e controles internos relativos à gestão de riscos.

# Organograma



A governança da Companhia busca promover processos ágeis e assertivos, a partir do estabelecimento de estratégias pela Presidência junto à Alta Administração. Os executivos implementam os planos econômicos, ambientais e sociais, e se reportam à Alta Administração.

Nesse processo, os profissionais são apoiados por ferramentas de BI (*Business Intelligence*), integradas ao sistema SAP (Sistemas, Aplicativos e Produtos para Processamento de Dados), para acompanhamento das informações de desempenho em tempo real.



# Responsabilidade na Cadeia de Fornecimento

GRI 102-9

Estabelecemos com os fornecedores um relacionamento pautado na transparência e na ética, sem distinções, no qual compartilhamos valores e construímos parcerias de longo prazo. Nossa cadeia abrange parceiros nacionais e estrangeiros de matérias-primas, insumos e embalagens de diversas categorias e especificidades, além de empresas de bens de consumo e serviços.

Fechamos o ano com 1.961 fornecedores ativos, sendo 124 internacionais. Em relação aos gastos com fornecedores, em 2021 o maior volume foi destinado para matérias-primas e insumos, sendo:

- Estirênicos: 84% (nacional) e 16% (importado).
- Transformados Plásticos: 39% (nacional) 61% (importado).

Nosso processo junto a todos os fornecedores inicia com a ampla divulgação do nosso Código de Conduta e do Canal de Denúncias, além de premissas em Direitos Humanos.

# Fornecedores de Biomassa

GRI 102-10, 202-3

Com o início da operação completa da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) em 2021, iniciamos nossa atuação em um novo segmento de fornecedores: biomassa para as caldeiras (resíduos vegetais sólidos de madeira pinus, eucalipto, cascas de arroz e sobras de serrarias sob a forma de cavacos).

Empreendida uma rigorosa avaliação e critérios como o de proximidade às instalações, foram selecionados 22 fornecedores ativos, todos do Estado do Rio Grande do Sul, em um raio de 40 a 380 km de distância, promovendo o desenvolvimento econômico da região.

No total, recebemos 267.000 toneladas de biomassa no ano.

# Monitoramento e Avaliação da Cadeia de Fornecedores

GRI 103-2, 103-3 | 308, 103-3 | 414

De acordo com as diretrizes da Innova, avaliamos os fornecedores críticos de matérias-primas, insumos e embalagens, atendendo aos requisitos da norma ABNT ISO 9001, que visa assegurar o atendimento do cliente externo ou interno. Nas avaliações são utilizados critérios específicos de acordo com o objeto do fornecimento ou prestação do serviço nos quesitos: Comercial, Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança. Em 2022, será implementada uma nova ferramenta de avaliação de fornecedores, que começou a ser desenvolvida em 2021.

Os requisitos ambientais estão presentes na contratação dos fornecedores desde a etapa de cadastro e homologação. Adicionalmente, os fornecedores de produtos e serviços relacionados a aspectos ambientais importantes, como tratadores e transportadoras de resíduos e efluentes, são avaliados periodicamente, conforme procedimento interno, nos itens de saúde, segurança e meio ambiente.

Todos os fornecedores cadastrados devem cumprir os requisitos de Sistema de Gestão Integrado (SGI), ISO 9001 e ISO 14001, relativos à Qualidade e Meio Ambiente, assim como FSSC 22000 e ROHS, quando aplicável para os produtos. Itens relativos a SGI, são considerados na rodada anual de avaliação de fornecedores. Essa gestão é feita por meio de sistema, que efetiva bloqueios em casos de não atendimento da documentação. GRI 308-1, 414-1

Nos últimos três anos, não foram identificados impactos ambientais ou sociais negativos causados por fornecedores. GRI 308-2, 414-2

ORÇAMENTO DE COMPRAS: FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1			
	2019	2020	2021
Orçamento para fornecedores (R\$/mil)	2.007.077	2.272.815	4.352.774
Valor gasto com fornecedores locais (R\$/mil)*	1.135.665	1.484.988	2.869.646
% do orçamento gasto com fornecedores locais	57	65	66

\* No contexto deste indicador, são considerados fornecedores locais os que estão situados no Brasil.



# Política de Compras

GRI 103-2, 103-3 | 204

De forma clara e transparente, nossa Política de Compras estabelece processos e regras para cumprimento dos requisitos legais. O documento busca estabelecer regras aplicáveis a qualquer aquisição de materiais produtivos (matéria-prima, insumos e embalagens), bens e serviços, promovendo concorrências em condições de igualdade entre os fornecedores, com vistas a obtenção de vantagens competitivas. Além disso, a Política também define:

- Respeitar os valores e Código de Conduta.
- Atender a normas internas e legislações vigentes.
- Assegurar a segregação de atribuições e responsabilidades nas diversas etapas do processo de aquisição.
- Garantir a gestão de fornecedores através de critérios econômicos, de qualidade, ambientais e de sustentabilidade.

Periodicamente, o nosso processo é auditado e revalidado. Para contratos de serviços, a Companhia tem metas orçamentárias rigorosamente controladas e passam por auditorias de diversas formas, a depender da especificidade do serviço.

Para os itens de suprimentos, a nossa meta é atender os prazos necessários para a continuidade operacional, aos melhores custos, que são referenciados por indicadores internacionais. Toda compra é avaliada em função do comportamento desses preços de referência.

As compras de itens de manutenção e investimentos são aprovadas em plano de orçamento e controladas. Todas as compras realizadas fora do orçamento devem ser justificadas.

# Relacionamento com clientes

Apesar de ainda sob os efeitos da pandemia de Covid-19 e num contexto econômico instável, o foco total no cliente possibilitou que a Innova mantivesse um atendimento ágil, entregas dentro dos prazos e a preços justos, consolidando uma relação de confiança e responsabilidade com os seus clientes. A atuação da Companhia se destacou em um contexto complexo e emergencial, no qual os produtos da indústria petroquímica foram essenciais para setores primordiais como o da alimentação e da saúde.

Buscamos alternativas de matérias-primas, estabelecemos negociações com fornecedores e operamos com uma estrutura leve e enxuta. Essas estratégias favoreceram o equacionamento de preços para os clientes e um posicionamento competitivo no mercado, considerando que nossos insumos são geridos por preços internacionais, que sofreram grandes altas nos últimos dois anos.

Nesse contexto, o volume de demanda dos clientes de estirênicos e transformados plásticos cresceu 9% em 2021. Esse resultado se reverteu em um aumento significativo de nosso EBTIDA, alavancado pela performance de toda a cadeia, desde as compras, produção, venda, até a entrega do produto.

A Companhia privilegia o relacionamento direto de seu time com os clientes. Nossos profissionais são qualificados a esse propósito e recebem capacitação para serem propositivos e resolutivos em todas as áreas demandadas. Nossa metodologia de venda contribuiu para a consolidação de uma carteira de clientes duradoura e madura.

## Nossos Clientes

Nossa carteira de clientes é composta por empresas de todos os portes e que atuam em várias regiões do Brasil, em segmentos estratégicos para a economia e o desenvolvimento do país.

## Pesquisa de Satisfação

GRI 102-44

Realizada anualmente, a Pesquisa de Satisfação da Innova avalia a percepção dos clientes sobre os nossos produtos e serviços. A partir de novembro de 2021,

foram entrevistados 132 clientes dos produtos monômero de estireno (SM), poliestireno (PS), polipropileno biorientado (BOPP), tampas plásticas, poliestireno expansível (EPS), nas suas áreas técnicas e comerciais.

A pesquisa de satisfação vem demonstrando, ao longo dos anos, que a Innova mantém um patamar de excelência no atendimento aos seus clientes. Também indica uma evolução do conhecimento em economia circular na base de nossos clientes e aponta como **muito importante** uma empresa como a Innova considerar essa prática em sua cadeia produtiva.

## Os Destaques da Satisfação de Nossos Clientes:

88%

88% dos clientes consideram a Innova como um fornecedor que proporciona segurança e tranquilidade.

79%

consideram a Innova uma empresa responsável socialmente e ambientalmente.

93%

dos clientes concordam totalmente que as negociações feitas entre a empresa e a Innova geram benefícios para ambos.

# Sumário de Conteúdo da GRI

GRI 102-55

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	
<b>GRI 101: FUNDAMENTOS 2016</b>					
<b>GRI 101 NÃO POSSUI CONTEÚDOS</b>					
<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>					
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	12			
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	12			
	102-3 Localização da sede da organização	14			
	102-4 Local de operações	14			
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	178			
	102-6 Mercados atendidos	12, 14 e 16			
	102-7 Porte da organização	16			
	102-8 Informações sobre colaboradores e outros trabalhadores	133, 134 e 138		8, 10	
	102-9 Cadeia de fornecedores	192			
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	192			
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	Todos os processos da Companhia possuem Levantamento de Aspectos e Impactos ambientais (LAI), com atribuição de escala de impacto (local, regional, global), com determinação de severidade e probabilidade, grau de risco e controles atribuídos.			
	102-12 Iniciativas externas	113, 152 e 173			
	102-13 Participação em associações	85, 87 e 111			

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>ESTRATÉGIA</b>				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	8		
<b>ÉTICA E INTEGRIDADE</b>				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	18		16
<b>GOVERNANÇA</b>				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	188		
<b>ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS</b>				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40 Lista de grupos de stakeholders	82		
	102-41 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.		8
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	82		
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	84		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	82 e 196		
<b>PRÁTICAS DE REPORTE</b>				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	6		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	82		
	102-47 Lista de tópicos materiais	82		
	102-48 Reformulações de informações	6		
	102-49 Alterações no relato	Não houve.		
	102-50 Período coberto pelo relatório	6		
	102-51 Data do relatório mais recente	6		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	6		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>PRÁTICAS DE REPORTE</b>				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	7		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	6		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	198		
	102-56 Verificação externa	Não houve.		

**TÓPICOS MATERIAIS**
**DESEMPENHO ECONÔMICO**

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		8, 9
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	60		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	60		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	70 e 71		
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climática	A Innova elabora e divulga seu inventário de Gases de Efeito Estufa nos 4 últimos anos. Com a implantação da CGVE (Central Geradora de Vapor e Energia Elétrica), na Unidade II, tivemos uma importante redução nas nossas emissões de GEE. Ainda não elaboramos um mapeamento de riscos e oportunidades nesse sentido.		13

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	126		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	126		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	126 e 192		1, 3, 8
<b>PRÁTICAS DE COMPRAS</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	194		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	194		
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	193		8
<b>COMBATE À CORRUPÇÃO</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	182		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	182		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	O risco de fraudes e atos ilegais foi identificado em 68 ocorrências, em 10 processos, porém nenhum com impacto e probabilidade alta.		16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	182		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nos últimos três anos, não houve casos de corrupção confirmados.		16

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>CONCORRÊNCIA DESLEAL</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	183		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	183		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Nos últimos três anos, não houve ações judiciais relacionadas ao tema.		16
<b>MATERIAIS</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	37		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	37		
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	48		8, 12
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	112		8, 12
	301-3 Produtos e embalagens recuperados	Por conta da natureza dos nossos produtos, que são utilizados em aplicações em diversas indústrias, a Innova não recupera produtos e nem embalagens.		8, 12
<b>ENERGIA</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	90		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	90		
GRI 301: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	102		7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há consumo de energia fora da organização.		7, 8, 12, 13

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>ENERGIA</b>				
GRI 301: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	103		7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	103		7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Referente a redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços, constatou-se que não foram desenvolvidas ações específicas em 2021, e não há previsão para 2022 no que tange o desenvolvimento de produtos com foco na redução dos requisitos energéticos.		7, 8, 12, 13
<b>ÁGUA E EFLUENTES</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	116		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	116		
GRI 303: Água e efluentes 2019	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	117		6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	118		6
	303-3 Captação de água	119		6, 8, 12
	303-4 Descarte de água	118		6
	303-5 Consumo de água	117		6
<b>EMISSÕES</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	98		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	98		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	99 e 100		3, 12, 13, 14, 15

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	
<b>EMISSIONES</b>					
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo II) de gases de efeito estufa (GEE)	99 e 100		3, 12, 13, 14, 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo III) de gases de efeito estufa (GEE)	99		3, 12, 13, 14, 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	99 e 101		13, 14, 15	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	100		13, 14, 15	
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	As Unidades Innova não utilizam SDO.			3, 12
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	101			3, 12, 14, 15
<b>RESÍDUOS</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	82			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	120			
	103-3 Avaliação da forma de gestão	120			
GRI 306: Resíduos 2021	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	120		3, 6, 11, 12	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	113 e 120		3, 6, 11, 12	
	306-3 Resíduos gerados	121 e 122		3, 6, 12, 14, 15	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	120, 121 e 122		3, 11, 12	
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	120 e 121		3, 6, 11, 12, 14, 15	
<b>CONFORMIDADE AMBIENTAL</b>					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	164			
	103-3 Avaliação da forma de gestão	164			

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>CONFORMIDADE AMBIENTAL</b>				
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	A Innova não recebeu multas ambientais em 2021.		16
<b>AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	193		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	193		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	193		
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	193		
<b>EMPREGO</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	130		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	130		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de colaboradores	133, 134, 135 e 138		5, 8, 10
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	147		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	147		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	147 e 167		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	167		3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	148		3, 8

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO</b>				
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	Os temas de Saúde e Segurança estão previstos, ainda, nos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) locais com os sindicatos.		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	167		8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	147		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	147 e 167		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	167		8
	403-9 Acidentes de trabalho	167, 168 e 169		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	168		3, 8, 16
<b>CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	139		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	139		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	139 e 140		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	141		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	142		5, 8, 10

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>TRABALHO INFANTIL</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Em nossos contratos proibimos expressamente o trabalho infantil e análogo ao escravo, estando sujeito o fornecedor à fiscalização e aplicação de medidas no caso de descumprimento.		
	103-3 Avaliação da forma de gestão			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não temos operações com riscos significativos de trabalho infantil.		8, 16
<b>TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	Em nossos contratos proibimos expressamente o trabalho infantil e análogo ao escravo, estando sujeito o fornecedor à fiscalização e aplicação de medidas no caso de descumprimento.		
	103-3 Avaliação da forma de gestão			
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não temos operações com riscos significativos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.		8
<b>COMUNIDADES LOCAIS</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	163		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	163		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	152 e 163		
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos — reais e potenciais — nas comunidades locais	152 e 163		1, 2

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	193		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	193		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	193		5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	193		5, 8, 16
<b>SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	170		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	170		
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Todos os produtos foram monitorados em 2021 e seguirão sendo monitorados nos próximos anos, considerando a importância do tema.		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não ocorreram casos de não conformidade em relação a impactos na saúde e segurança causado por nossos produtos.		16
<b>MARKETING E ROTULAGEM</b>				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	82		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	171		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	171		
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	171		12

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
<b>MARKETING E ROTULAGEM</b>				
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-2 Casos de não-conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços			16
	417-3 Casos de não-conformidade em relação a comunicação de marketing			

**OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

1. Erradicação da pobreza
2. Fome zero e Agricultura sustentável
3. Saúde e bem-estar
4. Educação de qualidade
5. Igualdade de gênero
6. Água potável e saneamento
7. Energia limpa e acessível
8. Trabalho decente e crescimento econômico
9. Indústria, inovação e infraestrutura
10. Redução das desigualdades
11. Cidades e comunidades sustentáveis
12. Consumo e produção responsáveis
13. Ação contra a mudança global do clima
14. Vida na água
15. Vida terrestre
16. Paz, justiça e instituições eficazes
17. Parcerias e meios de implementação





# Relatório de Sustentabilidade 2021

## Créditos e Agradecimentos

Coordenação: José Lemos de Carvalho Junior, Clarissa Westphalen,  
Cátia Ayala, Selmo Leisgold

Conceito Editorial: Selmo Leisgold

Arte: Renato Escobar, Gean Victor Studio

Preparação e fechamento: Elaine Fernanda Lima de Araujo

Fotografia:

Retrato de Lirio Albino Parisotto, por Liz Vanin Parisotto

Colaboradores Manaus (AM), por Thiago Looney, Zenistesia Filmes

Colaboradores Triunfo (RS), por Daniela Neis Godoy, Dani Neis Fotografia

**rpt sustentabilidade**

Conteúdo: Paula Andreggheto, Juliana Buhner

Gestão de projetos: Pamela Jabbour

Consultoria GRI: Helton Barbosa