



Relatório de Sustentabilidade 2022

Sumário

Sobre o Relatório	3	Governança	31
Mensagem da Liderança	4	Ética, Integridade e <i>Compliance</i>	31
Quem Somos	5	Governança Corporativa e Organograma	34
A Innova	5	Relacionamento com Fornecedores	37
Missão, Visão, Valores	6	Desempenho Social	39
Mapa de Atuação	7	Gestão de Pessoas	39
Nossas Operações	8	Diversidade, Inclusão e Equidade	41
Destaques de 2022	10	Saúde, Bem-Estar e Segurança	43
Estratégia	17	Relacionamento com Comunidades	46
Contexto de Mercado	17	Desempenho Ambiental	50
Contexto Setorial	17	Estratégia Climática	50
Eficiência Operacional	18	Gestão Eficiente de Recursos	53
Desempenho Econômico e Financeiro	22	Sumário de Conteúdo GRI	58
Desempenho Operacional	23	Créditos	62
Sustentabilidade	25		
Materialidade	25		
Comitê de Sustentabilidade	26		
Economia Circular e Pós-Consumo	26		
Engajamento com <i>Stakeholders</i>	29		

Sobre o Relatório

GRI 2-2, 2-3

O Relatório de Sustentabilidade da Innova, publicado anualmente, apresenta os principais destaques e resultados da Companhia dentro dos aspectos sociais, ambientais, de governança e financeiros. Nessa edição, seu período de abrangência vai de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.



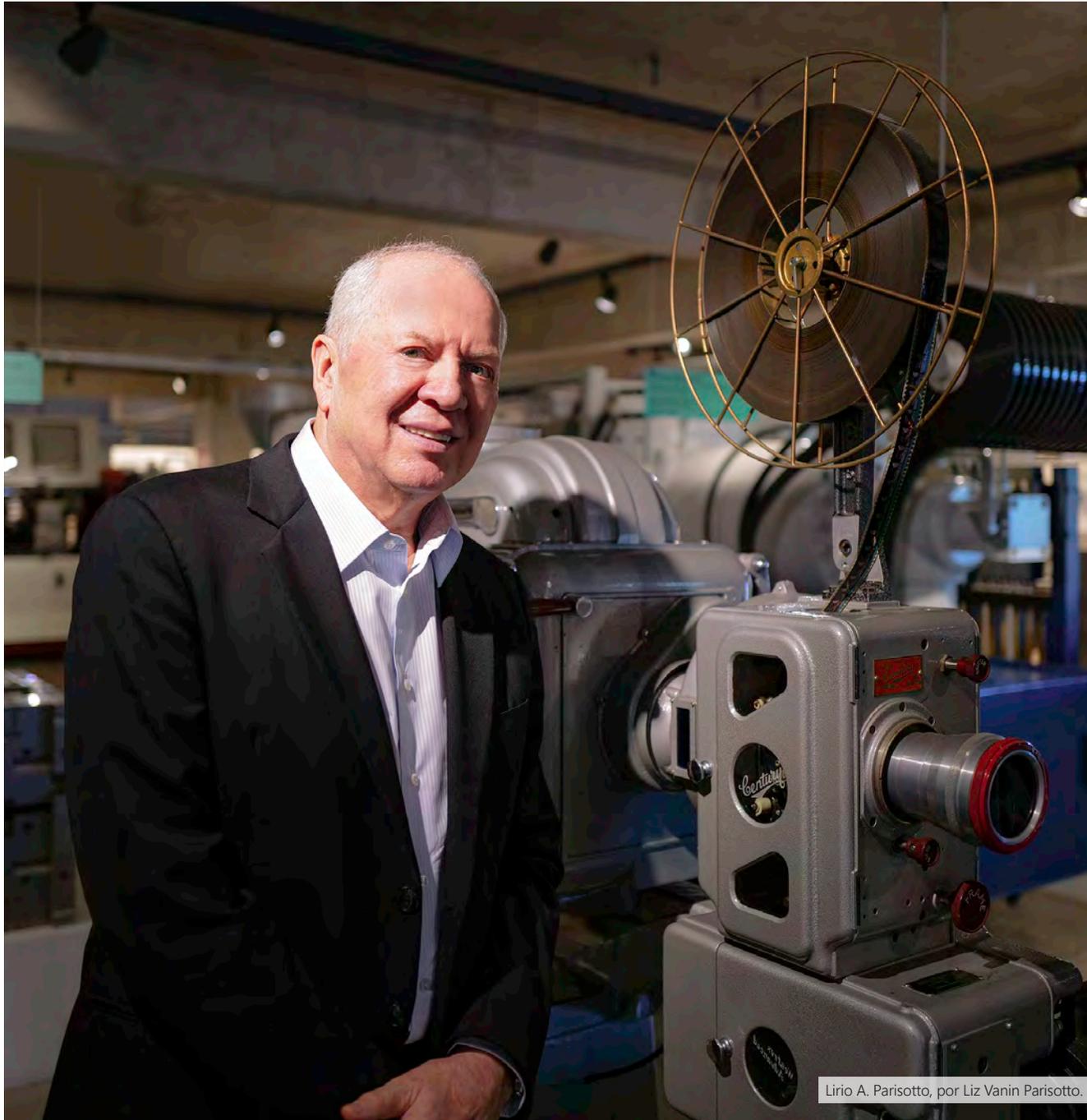
O documento foi desenvolvido em conformidade com a *Global Reporting Initiative (GRI)* e inclui todas as operações da empresa.

Em 2022, foi elaborada uma nova matriz de materialidade para a definição dos temas abordados.

Mais informações e descrição dos temas materiais no capítulo Sustentabilidade.

Dúvidas, críticas ou sugestões podem ser enviadas para comunicacao@innova.com.br.

Boa leitura!



Lirio A. Parisotto, por Liz Vanin Parisotto.

Mensagem da Liderança GRI 2-22

O QUE E O QUANTO ESPERAR

Diante desse relatório de fôlego, que envolve especialistas de norte a sul da Companhia, pensei na parte que me cabe. Li e me detive no trecho que descreve a segurança do nosso fornecimento aos clientes como resposta à demanda que sucedeu a pandemia.

Logo me veio à mente o filme de tudo o que aconteceu antes que tamanho volume de esforços, sempre em meio a incertezas, resultasse nesse desempenho aqui revelado em gráficos e tabelas, espelhos do capital intensivo investido.

A linha do tempo da Companhia exhibe, ponta a ponta, um histórico de investimentos ininterruptos, ano a ano. O que terá sido investir ao longo de toda a pandemia? Aqui sabemos como foi, e o quanto esperamos.

Os tempos seguintes encontraram uma Innova pronta para garantir produtos essenciais às indústrias do Brasil e do mundo. Os clientes contaram com nossas linhas industriais ampliadas.

Nos últimos cinco anos, duplicamos no Rio Grande do Sul a capacidade de fabricação do monômero de estireno e ampliamos as linhas do poliestireno e poliestireno expansível. Agora mesmo estamos ampliando nossa área de tancagem.

Implantamos, em Manaus, a terceira linha para os filmes plásticos de polipropileno biorientado, o BOPP.

Construímos nossa Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica na petroquímica de Triunfo (RS), tornando-a autoprodutora e autossuficiente em energia elétrica e vapor a partir de fonte renovável: a biomassa de resíduos florestais, cascas de arroz e sobras de serraria, em substituição ao petróleo e carvão.

Essa mudança de matriz energética nos trouxe 70% de redução nas emissões de CO₂ em comparação com 2018, ano-base das medições.

No caminho restante até o Carbono Neutro, será idêntica a visão que nos guia: investir de forma sustentável, fazendo valer essa palavra, com a consistência e consciência que parecem faltar aos que praticam a cansativa lavagem cerebral verde.

Não existe atalho ou mágica: o caminho é investir, esperar, fazer acontecer. E o resultado você confere nas páginas a seguir. Obrigado pelo prestígio da sua leitura.

Lirio A. Parisotto

Quem Somos

A Innova GRI 2-1

Somos uma empresa brasileira, atuante nas áreas petroquímica e de transformação de plásticos.

Nossa origem está na Videolar, fabricante de mídias virgens e pré-gravadas: fitas VHS, áudio cassetes, disquetes, CDs, DVDs e discos Blu-ray. Ao longo da sua trajetória, a Companhia vislumbrou a oportunidade de se transformar, de maior consumidora nacional de poliestireno, à condição de fabricante dessa resina termoplástica.

Em 2002, a Videolar ergueu em Manaus a primeira petroquímica da Região Norte, passando a suprir seu próprio consumo, bem como o de empresas do Polo Industrial, em áreas como a de eletroeletrônicos, materiais de higiene, escolares e de escritório. Assim se lançaram as bases para o crescimento nos negócios petroquímicos e o desenvolvimento da Innova como é hoje conhecida.

Na petroquímica, nosso segmento é o dos produtos estirênicos, fabricando o etilbenzeno (EB), o monômero

de estireno (SM) e os poliestirenos de uso geral (GPPS), alto impacto (HIPS), expansível (EPS), ECO-PS® e PS-3D.

O ECO-PS®, inserido na economia circular, é um produto pioneiro lançado pela Innova em 2019, poliestireno com até 30% de material pós-consumo em sua composição e dotado de características similares às do produto 100% virgem.

Na transformação de plásticos, fabricamos os filmes de polipropileno biorientado (BOPP), laminados em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP), bem como tampas plásticas para garrafas PET de águas minerais, sucos e refrigerantes.

Nossos produtos estão no centro da economia e da cadeia produtiva. Nossas fábricas, situadas estrategicamente em Manaus (Amazonas) e Triunfo (Rio Grande do Sul), sempre próximas dos clientes, indústrias de norte a sul do país e daqui para inúmeros países do mundo.

Conheça a história da Companhia em cada uma das nossas sucessivas reinvenções: <https://www.innova.com.br/quem-somos/#linha-do-tempo>



Missão

Liderar em nossos negócios, oferecendo confiança e laços fortes aos clientes e colaboradores, postura sustentável ao meio ambiente e retorno aos acionistas.

Visão

Saber ouvir, desenvolver e entregar: há sempre uma necessidade clara.

Uma Companhia líder apresenta soluções.

Valores

Conduta comprometida e ílibada;

Capacidade de adaptação;

Foco total nas demandas do cliente.

Mapa de Atuação

MANAUS (AM)



UNIDADE I

- Filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP)
- Laminados plásticos em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP)
- Tampas plásticas para garrafas PET de águas minerais, sucos e refrigerantes



UNIDADE IV

- Poliestireno de Uso Geral (GPPS)
- Poliestireno Alto Impacto (HIPS)
- ECO-PS®



ALPHAVILLE, BARUERI (SP)



ESCRITÓRIO CENTRAL

- Comercial e Administração

TRIUNFO (RS)



UNIDADE II

- Etilbenzeno (EB)
- Monômero de Estireno (SM)
- Poliestireno de Uso Geral (GPPS)
- Poliestireno Alto Impacto (HIPS)
- Poliestireno Expansível (EPS)
- PS-3D
- Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE)
- Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE)

DISTRIBUIÇÃO DE VENDAS

SUDESTE	51%
SUL	22%
NORDESTE	8%
NORTE	7%
CENTRO-OESTE	1%
EXPORTAÇÃO	11%

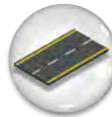
Nossas Operações GRI 2-6

Conheça Nossos Produtos e suas Aplicações

ESTIRÊNICOS

MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)

Produto utilizado em reações químicas para obtenção de resinas. É matéria-prima essencial das nossas resinas petroquímicas.



ASFALTO



PNEUS



TINTAS



BANCOS DE ONIBUS



PISCINAS



BANHEIRAS

RESINAS TERMOPLÁSTICAS

POLIESTIRENO DE USO GERAL (GPPS)

Produto 100% reciclável, é uma resina transparente, rígida e atóxica. Desenvolvido em *grades* que atendem às necessidades específicas dos diversos segmentos de mercado.



CONSTRUÇÃO CIVIL



INDÚSTRIA ALIMENTÍCIA



UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS



TALHERES DESCARTÁVEIS



EMBALAGENS DESCARTÁVEIS



PEÇAS TÉCNICAS



MATERIAIS ESCOLARES E DE ESCRITÓRIO



BANDEJAS ESPUMADAS

POLIESTIRENO ALTO IMPACTO (HIPS)

Produto 100% reciclável, é uma resina com adição de até 12% de borracha que proporciona maior resistência ao impacto. Desenvolvido em *grades* que atendem às necessidades específicas dos diversos segmentos de mercado.



ELETRÔNICOS



BRINQUEDOS



MATERIAIS ESCOLARES E DE ESCRITÓRIO



INDÚSTRIA DA REFRIGERAÇÃO



ELETRDOMÉSTICOS



UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS



PERFIS PARA A INDÚSTRIA MOVELEIRA



LAMINADOS PARA POTES DE IOGURTE



EMBALAGENS DESCARTÁVEIS

POLIESTIRENO EXPANSÍVEL (EPS)

Plástico celular rígido, 100% reciclável, com propriedades de isolamento térmico e mecânico. A tecnologia da Innova permite a produção de pérolas de poliestireno expansível que se expandem em até 50 vezes o seu tamanho, uma alternativa ao processo tradicional, que consome grande quantidade de água.



EMBALAGENS TÉRMICAS



PEÇAS TÉCNICAS



CONSTRUÇÃO CIVIL



PRANCHA DE SURF



PARTE INTERNA DO CAPACETE



PREENCHIMENTO DE LAJES

ECO-PS®

Poliestireno 100% reciclável, produzido com até 30% de material pós-consumo (reciclado) em sua composição e com propriedades mecânicas similares às do produto fabricado com 100% de resina virgem.



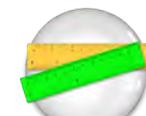
ELETRDOMÉSTICOS



ELETRÔNICOS



PERFIS PARA A INDÚSTRIA MOVELEIRA



MATERIAIS DE ESCRITÓRIO

Nossas Operações GRI 2-6

Conheça Nossos Produtos e suas Aplicações

TRANSFORMADOS PLÁSTICOS

FILMES FLEXÍVEIS

POLIPROPILENO BIORIENTADO (BOPP)

Filmes orientados nos dois sentidos, longitudinal e transversal, o que lhes atribui alta resistência e flexibilidade. O BOPP garante barreira eficaz ao contato dos alimentos com o oxigênio e umidade: mantém o frescor, integridade e qualidade dos produtos embalados.



EMBALAGENS FLEXÍVEIS



RÓTULOS PARA GARRAFAS EM GERAL



EMBALAGENS PARA PRESENTES



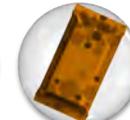
ETIQUETAS EM GERAL



FITAS ADESIVAS



RÓTULOS DECORATIVOS



EMBALAGENS PARA CHOCOLATES



PAPÉIS DE BALA



EMBALAGENS PARA FLORES

LAMINADOS PLÁSTICOS EM BOBINAS

POLIESTIRENO (PS)

Laminados plásticos 100% recicláveis fabricados em bobinas a partir das resinas poliestireno (PS).



EMBALAGENS FLEXÍVEIS



POTES DE IOGURTE



COPOS DESCARTÁVEIS



POTES DESCARTÁVEIS



BANDEJAS DESCARTÁVEIS

POLIPROPILENO (PP)

Laminados plásticos 100% recicláveis fabricados em bobinas a partir das resinas de polipropileno (PP).



COPOS DESCARTÁVEIS



POTES DESCARTÁVEIS



TAMPAS PLÁSTICAS

DESTINADAS ÀS GARRAFAS PET DE ÁGUAS MINERAIS, SUCOS E REFRIGERANTES

Produtos 100% recicláveis, as tampas plásticas são moldadas por compressão e a sua tecnologia de vedação garante alta eficiência na retenção do gás carbônico (CO₂). Têm a certificação FSSC 22000 (*Food Safety System Certification*), norma de gestão de riscos voltados à segurança dos alimentos e bebidas.



Destaques de 2022



Capacidades Produtivas Ampliadas, Endividamento Zero e Elevada Liquidez

A Companhia encerrou 2022 com endividamento zero e índice de liquidez geral de 1,59, comparado a 1,04 do ano anterior. Esse resultado inédito tem lastro nos investimentos de R\$ 457 milhões realizados entre 2019 e 2021 na ampliação de capacidades produtivas, o que assegurou à Companhia e seus clientes condições plenas e seguras para atender à demanda de 2022. Essa captura de valor do ativo gerou margem EBITDA consolidada de 24%.



Redução de 70% nas Taxas de Emissões de CO₂eq

A otimização da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) na petroquímica de Triunfo (RS) possibilitou à Innova operar com energia proveniente de fonte renovável: a biomassa de resíduos florestais, cascas de arroz e sobras de serraria.

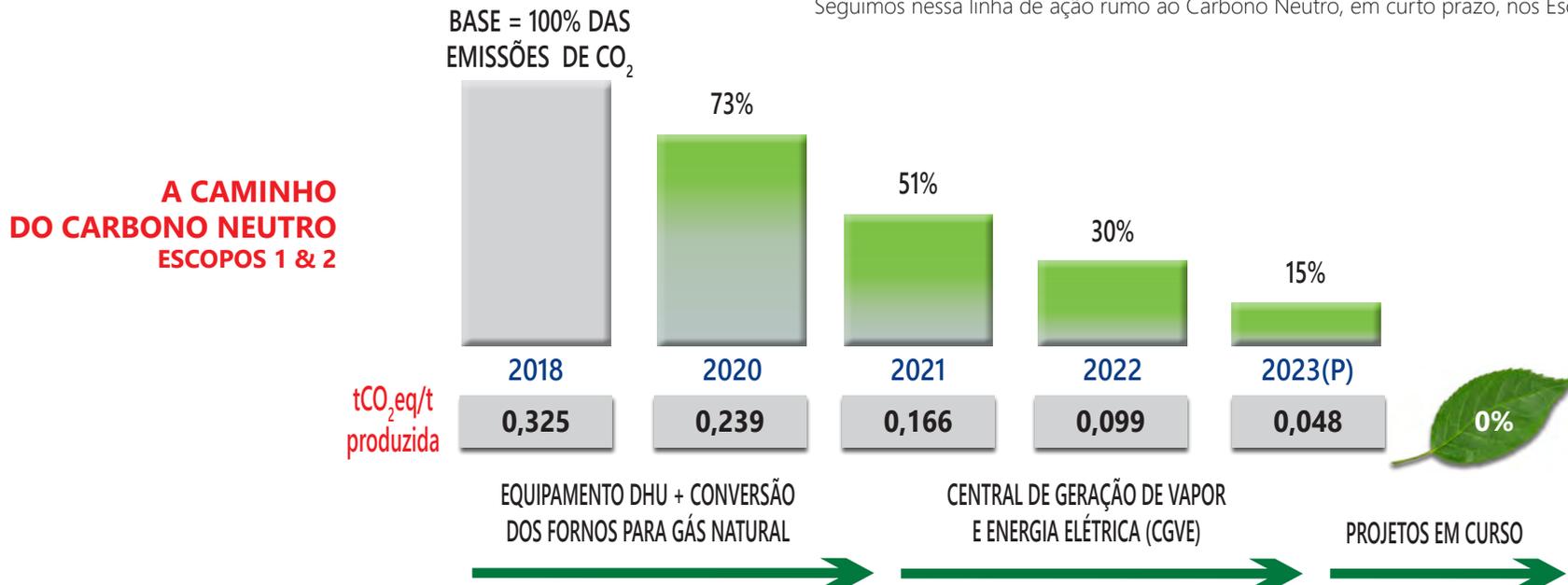
Essa guinada, associada a investimentos prévios, resulta na redução de 70% nas taxas de emissões de CO₂eq, em comparação ao ano-base de 2018.

O processo teve início com a mudança de matriz energética da mesma petroquímica ao gás natural, naquele ano, como substituto a 10.000 toneladas/ano em óleo combustível não renovável, obtendo-se primeiros 30% de redução na emissão de gases do efeito estufa dos fornos de processo.

O segundo impacto virtuoso foi trazido pela implantação, pioneira em todo o mundo, da tecnologia de ponta da Unidade de Aquecimento Direto (*Direct Heat Unit*, ou DHU) em substituição à fornalha convencional.

O DHU reutiliza o gás gerado pelo próprio processo para aquecer a carga do novo reator, substituindo cerca de 20% do vapor consumido por tonelada produzida de monômero de estireno (SM), gerado então por combustíveis fósseis.

Seguimos nessa linha de ação rumo ao Carbono Neutro, em curto prazo, nos Escopos 1 e 2.



Destaques de 2022



Pesquisa & Desenvolvimento

Destinados 42% do montante em Pesquisa & Desenvolvimento a projetos de inovação sustentável.



Relatório de Gases do Efeito Estufa (GEE): Verificação externa

A Companhia concluiu sua primeira verificação do Inventário de Gases do Efeito Estufa (GEE), base 2022, elaborada por auditoria externa e independente e abrangendo os Escopos 1 e 2. O inventário é realizado desde 2017.

Aderiu também ao Registro Público de Emissões, plataforma de divulgação dos inventários corporativos participantes do Programa GHG Protocol.



Segurança no Trabalho

Lançamos a campanha interna para nossas Regras de Ouro em segurança e reduzimos o número de incidentes em nossas operações: taxa de acidentes pessoais 15% mais baixa em relação a 2021 e 33% menor do que a média da indústria (fonte: ABIQUIM).



Avaliação de Desempenho para Todos os Colaboradores

Realizada Avaliação de Desempenho para a totalidade dos Colaboradores da Companhia utilizando a Matriz Nine Box, metodologia que leva em conta o desempenho versus o potencial.



Diversidade

A Innova está comprometida com a promoção da diversidade em todos os níveis hierárquicos.

A Companhia contratou consultoria especializada para apoio nos processos de acessibilidade para qualidade de vida e produtividade e foi promovido treinamento em todas as Unidades para sensibilização e conscientização sobre as Pessoas com Deficiências (PcD) no trabalho.

Entre as ações realizadas em 2022, dentro do Programa de Formação de Operadores da Petroquímica de Triunfo (RS), fomentamos a participação de mulheres.



Reciclagem: parceria com o iFood no Projeto Reverte

A Innova fechou parceria com o Projeto Reverte, liderado pela empresa brasileira de *Delivery* iFood em conjunto com a gestora de resíduos Trashin, para fomentar a reciclagem dos poliestirenos expansível (EPS) e espumado (XPS), presentes nos recipientes das entregas.



Unidade II, Triunfo (RS): Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica.

Nossos Números em 2022

R\$ 6,5 bilhões

em receita bruta, mais 11%
em relação a 2021

R\$ 11,1 milhões

investidos em Pesquisa &
Desenvolvimento, sendo 42%
destinados a projetos
de inovação sustentável.

1.060 colaboradores

nas Unidades Industriais
e Escritório Central.

50% em matriz renovável

no consumo de energia em 2022, com a
operação da Central de Geração de
Vapor e Energia Elétrica (CGVE) na
petroquímica de Triunfo (RS).

360 toneladas

toneladas em resíduos plásticos
coletadas através dos projetos de
circularidade apoiados pela
Companhia.

Capacidade Anual Instalada

ESTIRÊNICOS



ETILBENZENO (EB)

540_{kt}



MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)

420_{kt}



POLIESTIRENO (PS)

445_{kt}



POLIESTIRENO EXPANSÍVEL (EPS)

50_{kt}

TRANSFORMADOS PLÁSTICOS



FILMES PLÁSTICOS DE POLIPROPILENO BIORIENTADO (BOPP)

72_{kt}



LAMINADOS PLÁSTICOS EM BOBINAS DE POLIESTIRENO (PS) E POLIPROPILENO (PP)

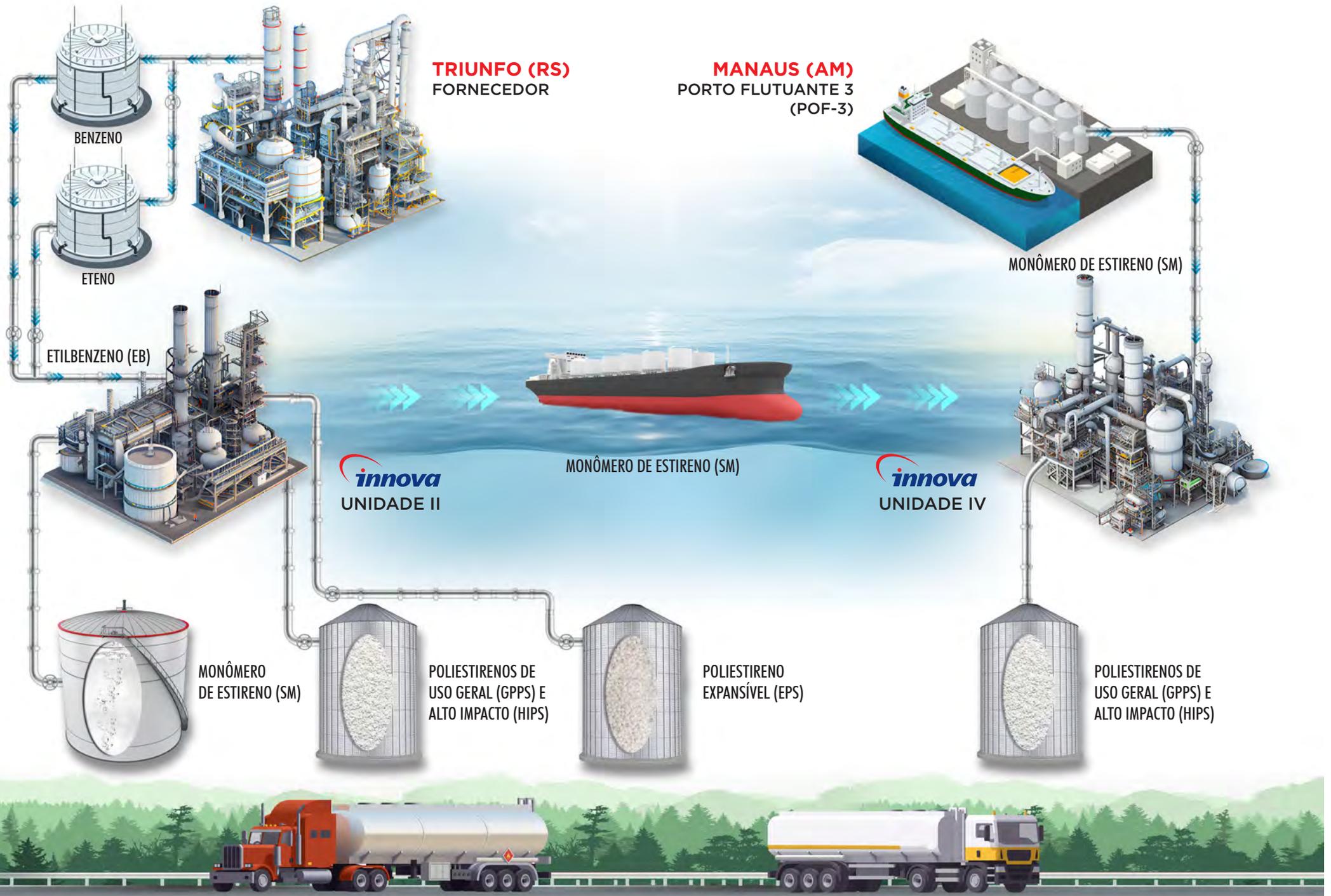
18_{kt}



TAMPAS PLÁSTICAS PARA GARRAFAS PET DE ÁGUAS MINERAIS, SUCOS E REFRIGERANTES

3,9_{bi de unidades}

Cadeia Produtiva e Integrada de Estirênicos





Unidade I, Manaus (AM): filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP), 100% recicláveis.



Estratégia

Contexto de Mercado

O desempenho do setor industrial em 2022 foi negativo, com queda de 0,7%, a sexta em dez anos. Com esse resultado, a indústria acumula defasagem na produção da ordem de 2,2% em relação ao início da pandemia Covid-19. A economia brasileira foi marcada por dois importantes acontecimentos no período que moveram os indicadores do país ao longo dos meses: o arrefecimento da pandemia global e as eleições gerais. A Guerra Rússia-Ucrânia marcou a economia mundial, mexendo com o cenário energético internacional, os mercados de *commodities*, as importações/exportações brasileiras e impactando a dinâmica da logística global, já afetada pela pandemia.

Após fechar 2021 com inflação acumulada de 10,06% (IPCA), os persistentes aumentos nos preços de combustíveis e alimentos levaram o Banco Central a implementar sucessivos incrementos na Taxa Básica de Juros. Com isso, em 2022, houve um movimento de queda na inflação oficial, encerrando o ano com índice acumulado de 5,8%. Mesmo com a instabilidade política e as incertezas quanto aos rumos da Política Econômica vivenciadas no segundo semestre do ano, o dólar perdeu força frente ao Real se comparado a 2021, acumulando Taxa PTAX Média de 5,1655 (*versus* 5,3956 no ano anterior).

0,8% de queda no Consumo Aparente de Bens Industriais em relação a 2021. O indicador de demanda interna é medido pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA);

0,7% de recuo na produção industrial, medida pela Pesquisa Industrial Mensal de Produção Física (PIM-PF) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE);

R\$ 187 bilhões em faturamento da indústria química, contra R\$ 142,8 bilhões em 2021, considerando todos os seus segmentos monitorados pela Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM).

A disciplina financeira e consequente desalavancagem viabilizaram travessia firme ao longo desse período de instabilidade e o ano se encerrou com distribuição de dividendos aos acionistas e Participação nos Lucros e Resultados (PLR) aos colaboradores pelas metas atingidas.

Contexto Setorial

O setor da petroquímica foi marcado em 2022 por declínio nos volumes de demanda, produção, vendas internas e importações.

De acordo com a Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM), a demanda brasileira por produtos químicos de uso industrial, medida pelo consumo aparente nacional (CAN), caiu 5,6% no ano, em comparação com 2021. As vendas internas recuaram 1,32%, enquanto a produção nacional teve retração de 5,38% no mesmo período.

Os números refletem um mercado desaquecido em relação ao segundo semestre de 2021 e os primeiros meses de 2022, num ambiente econômico mundial mais restrito, notadamente após o início do conflito entre Rússia e Ucrânia e seus impactos sobre o cenário energético internacional, com escassez de gás e encarecimento de custos.

No que se refere à utilização da capacidade instalada, o segmento operou no patamar de 71%, um ponto abaixo daquele registrado na média de todo o ano de 2021.

A Innova seguiu a tendência no mercado de estirênicos, com recuo de produção em 4% comparado a 2022. Noutra vertente, elevamos nossa participação no mercado e seguimos líderes dos segmentos do monômero de estireno (SM) e poliestireno (PS). Quando se trata do poliestireno, o ganho de participação veio mesmo com a redução de produção nacional de 9%, e um mesmo patamar de importação, na comparação a 2021.

O setor dos transformados plásticos registrou em 2022 recuo de -6,1% na sua produção física em relação a 2021, segundo a Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST). Todos os segmentos apresentaram recuo nessa comparação, com destaque às aplicações do segmento da construção civil, com queda de 9,9%. Em se tratando da indústria brasileira de embalagens, segundo estudo macroeconômico da Fundação Getúlio Vargas (FGV), o valor bruto da produção física de embalagens atingiu em 2022 um crescimento de 3,9% em relação ao ano de 2021, onde o plástico representa cerca de 34%. Em quantidades produzidas, a indústria de embalagens apresentou retração de 4,5% na passagem de 2021 para 2022 e as embalagens plásticas contribuíram para a retração do indicador no ano, caindo 15,8%.

A partir de 2021, o setor começou trajetória decrescente em sua produção física, abandonando o crescimento de 2020, reflexo dos efeitos da pandemia de COVID-19. Em 2022, registrou crescimento no primeiro semestre, mas voltou a desacelerar nos últimos seis meses

do ano. Esse comportamento ainda não foi suficiente para compensar as perdas e alcançar o patamar prévio à pandemia. A indústria geral caiu -0,7% nessa comparação.

E, mesmo nesse cenário de retração, a Innova cresceu e trilhou o caminho contrário: aumentamos participação de mercado nos filmes de polipropileno biorientado (BOPP) e tampas plásticas, com produção recorde em ambos os segmentos.

Eficiência Operacional

O fluxo ágil e transparente das informações entre as várias áreas da Innova contribui para a eficiência operacional da Companhia. Nossa cadeia de valor contempla insumos essenciais a indústrias do Brasil e do mundo: fabricamos resinas e transformados plásticos com foco total na eficiência operacional, gestão eficiente e controle de qualidade rigoroso para gerar valor aos clientes e seus públicos de interesse.

As localizações estratégicas das duas petroquímicas, ao norte e sul do país, resultam em vantagem competitiva para a Companhia, com flexibilidade na produção do poliestireno (PS) e captura das melhores oportunidades para o monômero de estireno (SM), seja pela sua importação para a unidade fabril de Manaus (AM) ou pela produção própria na petroquímica de Triunfo (RS). A ampla gama em fornecedores de matérias-primas garante a continuidade e otimiza a operação.

O Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE), localizado em Triunfo (RS), fornece amplo suporte tecnológico aos clientes em seus desenvolvimentos. Fundado em 2005, tornou-se referência internacional.

A partir de 2019, expandiu sua capacidade para atuar também no segmento dos transformados plásticos fabricados pela Innova. O CTE possui laboratórios equipados com o que há de mais atual. <https://www.innova.com.br/inovacao-e-qualidade/#cte>.

Pesquisa & Desenvolvimento: Inovação

Nossa Pesquisa e Desenvolvimento é voltada à sustentabilidade e inserção dos produtos e negócios na economia circular, atendendo às metas dos clientes.

CONHEÇA PROJETOS DESENVOLVIDOS EM 2022:

Testes com matérias-primas de fontes renováveis, como borracha natural em substituição ao polibutadieno (PBR)



Avaliação de tecnologias para a fabricação de resinas biodegradáveis



Desenvolvimento de *grades* de poliestireno para aplicação em impressão 3D, projeto concluído e nomeado como PS-3D



Desenvolvimento de novos insumos para a produção de poliestireno expansível (EPS), com redução de custos e riscos de indisponibilidade de matérias-primas



Desenvolvimento de *grades* contratipos nas plantas petroquímicas de Manaus (AM) e Triunfo (RS) para garantir aos clientes flexibilização no atendimento de poliestirenos com propriedades especiais, capturando oportunidades logísticas, reduzindo prazos de entrega e riscos de indisponibilidade do produto.

Qualidade e Segurança do Produto ou Serviço GRI 3-3, 416-1, 417-1

A Innova fabrica produtos seguros e de qualidade, que atendem às necessidades dos clientes, com parte expressiva no segmento de embalagens da indústria alimentícia. Nossos processos seguem as boas práticas de fabricação, consolidadas na Política do Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos. Ela se fundamenta no sistema de certificação internacional FSSC 22000 (*Food Safety System Certification*).



A política do Sistema de Gestão da Segurança de Alimentos traz como diretrizes: motivação e incentivo de todos os colaboradores quanto ao seu papel fundamental na realização de atividades seguras; cumprimento de todos os requisitos legais e normas aplicáveis; comunicação clara e aberta com todas as partes interessadas, incluindo clientes, fornecedores, autoridades regulatórias e outras partes relevantes; melhorias contínuas.

A Companhia investe em caráter permanente no desenvolvimento de produtos e atendimento às metas dos clientes em sustentabilidade, mantendo critérios rigorosos na seleção de matérias-primas, controles dos processos produtivos e cuidados nas entregas.

Todos os produtos são desenvolvidos considerando requisitos de riscos e impactos ao meio ambiente, atendimento à diretiva ROHS, riscos e impactos à saúde humana, atendimento à legislação da ANVISA para contato com alimentos, uso de recursos e geração de pós-consumo. Devem, se possível, conter matéria-prima de fonte reciclada ou renovável.

Os produtos estirênicos possuem fichas de segurança com informações de uso, composição, riscos à saúde e ao meio ambiente e orientações de descarte pós-uso. As especificações de produto são validadas nos laboratórios de controle de qualidade. Em caso de não conformidade, os materiais são segregados e podem ser encaminhados para venda, reprocesso ou descarte. Caso um produto não conforme chegue ao cliente, o lote pode ser devolvido ou então realizada tratativa comercial de compensação.

Atendimento ao Cliente

Nossa carteira de clientes é composta por indústrias de diferentes portes, localizadas em diversas partes do Brasil e do mundo, todas no centro da economia: segmentos como o de refrigeração, automobilístico, das embalagens alimentícias, construção civil, utilidades domésticas, entre outros.

Realizamos anualmente Pesquisa de Satisfação para avaliar a percepção dos produtos e serviços pelos que nos escolhem como fornecedor



A Pesquisa de Satisfação, empreendida pela empresa Inteleco, se apresenta como indicador da excelência no atendimento aos clientes, com resultados positivos crescentes desde 2019 tanto no índice de satisfação geral, quanto no NPS® (Net Promoter Score).

Em 2022, a Companhia conquistou a nota 4,45 (sendo 5 a máxima) no índice de satisfação, contra 4,43 registrados no ano anterior. O NPS de 2022 foi 73, comparado a 70 em 2021.

A Companhia monitora reclamações sobre produtos com reuniões periódicas do Comitê de Produto e relatórios para tomada conjunta de decisões.

O foco total na satisfação do cliente nos leva ao atendimento ágil e entregas dentro dos prazos, a preços que garantam sua competitividade. Buscamos alternativas em matérias-primas, negociamos com fornecedores e mantemos uma estrutura sempre ajustada.

CATEGORIAS SIGNIFICATIVAS DE PRODUTOS OU SERVIÇOS PARA AS QUAIS SÃO AVALIADOS IMPACTOS NA SAÚDE E SEGURANÇA EM BUSCA DE MELHORIAS <small>GRI 416-1</small>	VALOR
Categorias significativas de produtos ou serviços	6
Categorias significativas de produtos ou serviços para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança em busca de melhorias	6
Percentual das categorias significativas de produtos ou serviços para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança em busca de melhorias	100%

As categorias consideradas para este indicador foram monômero de estireno (SM), poliestireno de uso geral (GPPS), alto impacto (HIPS), expansível (EPS), tampas plásticas, filmes de polipropileno biorientado (BOPP) e laminados plásticos em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP).

Certificações

Nossas operações são certificadas por instituições de renome internacional, com destaques nas dimensões de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde de Pessoas e Segurança de Alimentos.

Conheça certificações conquistadas pela Innova:



Atuação Responsável®
Compromisso com a sustentabilidade

PROGRAMA ATUAÇÃO RESPONSÁVEL®

Assumimos um compromisso com o Programa Atuação Responsável®, da Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM). A iniciativa tem como objetivo promover a gestão responsável e segura da indústria, além da melhoria contínua dos indicadores ambientais, sociais, de saúde e segurança dos empreendimentos. As Unidades II e IV, petroquímicas, receberam a certificação do programa pela primeira vez ao final de 2021. O programa tem 15 empresas brasileiras certificadas, dentre as 108 associadas efetivas da ABIQUIM, num universo de 961 indústrias de produtos químicos no país.



ISO

Certificações ISO 9001, relativa ao Sistema de Gestão de Qualidade, ISO 14001, relativa à Gestão Ambiental, e FSSC 22000, que reúne requisitos da ISO 22000 e adicionais para esse sistema de certificação reconhecido pela *Global Food Safety Initiative (GFSI)*. O FSSC 22000 está relacionado à gestão dos riscos na produção de tampas plásticas na Unidade I, em Manaus.

O padrão ISO contribui para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A certificação ISO 22000, por exemplo, está relacionada ao ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável. A ISO 14001 tem impacto no ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima.



PRÊMIO VEOLIA

A Innova recebeu o prêmio *Proof, Not Promises* da empresa parceira multinacional Veolia pela otimização realizada no tratamento químico durante o processo de fabricação do monômero de estireno (SM) no ano de 2022. O desempenho traduz em economia o valor de US\$ 940 mil e situa a Innova na condição de referência internacional no segmento.

ROHS

RoHS

A Innova possui atestado de conformidade RoHS (*Restriction of Certain Hazardous Substances*) para as Unidades II e IV, petroquímicas. O RoHS regula a presença de metais pesados e outras substâncias perigosas em produtos comercializados nos segmentos de eletroeletrônicos para a Comunidade Europeia e Reino Unido.

OPERATION CLEAN SWEEP®



Em 2022, a Innova recebeu sua terceira estrela do programa *Operation Clean Sweep®*, concedido pela Plastivida (instituição brasileira licenciada pelo programa internacional), seguindo os princípios do Fórum Setorial dos Plásticos - Por um Mar Limpo. A Innova está comprometida com a implementação do Programa *Pellet Zero*, como é conhecido no Brasil, para mitigação de perda de *pellets, flakes* e pó para o ambiente, oriundos do processo de fabricação de resinas. As empresas que participam do programa recebem uma estrela quando assinam o termo de compromisso e, conforme realizam a implementação do programa, acrescentam mais estrelas ao seu certificado, até o limite de cinco. Essa terceira estrela conquistada corresponde ao Plano de Trabalho, etapa desenvolvida pelas equipes industrial, de Pesquisa & Desenvolvimento e o Sistema de Gestão Integrado (SGI).

SPIE

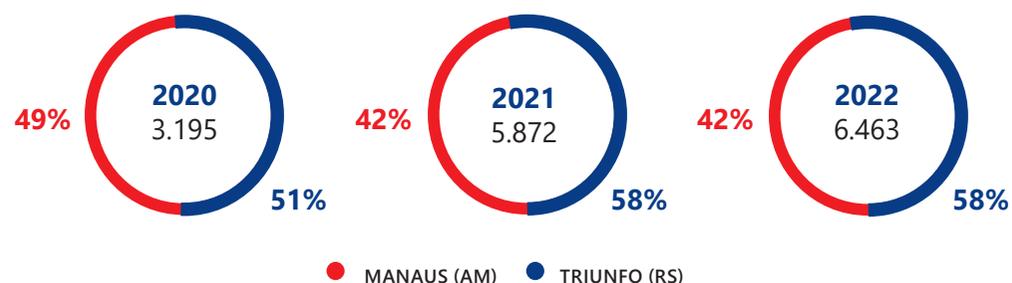


A Companhia é certificada do Serviço Próprio de Inspeção de Equipamentos (SPIE) em sua Unidade II, petroquímica de Triunfo (RS), pelo Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP), que atua como Organismo de Certificação de Produto (OCP) acreditado pelo INMETRO. A certificação atesta a operação das caldeiras, vasos de pressão, tubulações e tanques em atendimento às normas e seguindo práticas de gestão que garantem que esses equipamentos e sistemas são adequadamente inspecionados e mantidos, garantindo a segurança das operações.

Desempenho Econômico e Financeiro GRI 201-1

O ano de 2022 trouxe para a Innova o marco do endividamento zero e elevado índice de liquidez geral: 1,59, comparado a 1,04 do ano anterior. Esse foi o legado dos investimentos intensivos realizados entre 2019 e 2021 para ampliação das capacidades produtivas de todos os produtos, o que habilitou a Companhia a produzir, a pleno, capacidade capturando valor do ativo, atingindo uma margem EBITDA de 24% e viabilizando aos clientes aproveitamento máximo da demanda de 2022.

FATURAMENTO BRUTO POR ORIGEM GEOGRÁFICA (R\$ MM)



FATURAMENTO BRUTO POR SEGMENTO (R\$ MM)



VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (R\$ MIL) GRI 201-1

	2020	2021	2022
RECEITA BRUTA	4.324.794	6.142.894	6.793.093

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (R\$ MIL) GRI 201-1

	2020	2021	2022
CUSTOS OPERACIONAIS	1.570.437	2.562.406	2.906.206
SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS	128.355	143.469	158.419
PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL	68.000	173.884	204.228
PAGAMENTOS AO GOVERNO	440.160	966.891	1.005.207
INVESTIMENTOS NA COMUNIDADE	1.303	3.932	3.100
REMUNERAÇÃO DO CAPITAL DE TERCEIROS	81.200	59.424	25.597
TOTAL	2.289.456	3.910.007	4.302.757

VALOR ECONÔMICO RETIDO (R\$ MIL) GRI 201-1

	2020	2021	2022
VALOR ECONÔMICO DIRETO: GERADO MAIS DISTRIBUÍDO	2.035.339	2.232.887	2.490.336

Desempenho Operacional

Em 2022, a produção dos petroquímicos teve queda de 4% em comparação ao ano anterior, devido à redução da demanda de mercado, especialmente no segundo semestre.

A área industrial realizou estudos de processo e otimização na planta de monômero de estireno (SM), que levaram a melhores coeficientes técnicos e custos produtivos menores.

A produção do poliestireno expansível (EPS) aumentou em relação à 2021 e sua estabilidade de produção ao longo do ano, reduziu o índice de perdas pelo segundo ano consecutivo.

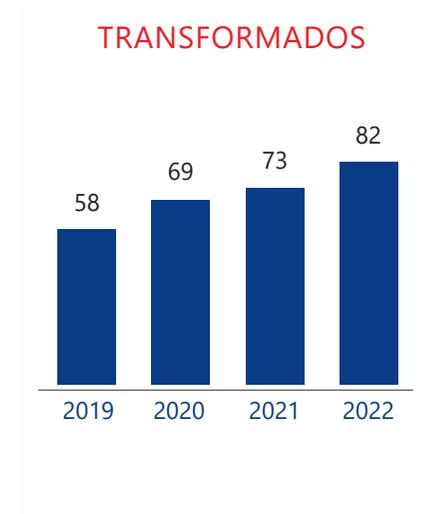
Na área dos transformados plásticos houve aumento de produção da ordem de 13%, com produções recordes dos filmes de polipropileno biorientado (BOPP) e das tampas plásticas (aumentos de 16% e 17%, respectivamente).

A produção de laminados plásticos em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP) seguiu estável nos últimos três anos e registrou aumento de 2%, em 2022.

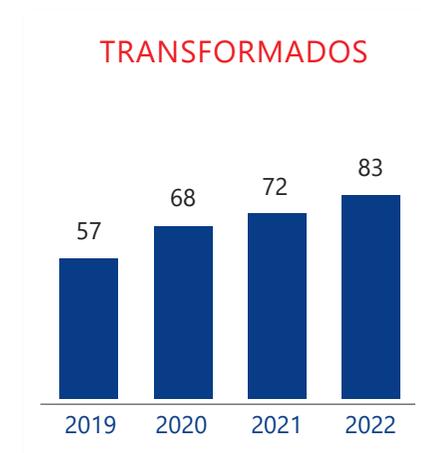
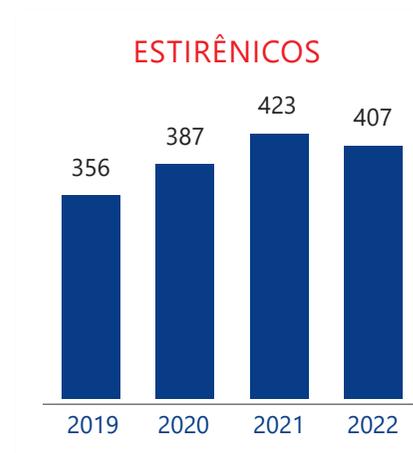
As melhorias de processo realizadas na fábrica dos filmes de polipropileno biorientado (BOPP) em 2022, geraram redução no consumo de energia elétrica e de gás respectivamente de 5,4% e 10,2%, em comparação com 2021. Trata-se do terceiro ano consecutivo de ganhos em eficiência energética.

O ano de 2022 foi de busca da estabilidade na operação das caldeiras da Central de Geração de Vapor e Energia (CGVE), com maior eficiência e menor consumo de biomassa por tonelada de vapor gerado.

PRODUÇÃO (KT)



VENDAS (KT)





Unidade I, Manaus (AM).



Sustentabilidade

Materialidade GRI 3-1, 3-2

Em 2022, a Innova elaborou sua nova matriz de materialidade com o apoio de consultoria especializada. A matriz define quais são os temas materiais para a Companhia, além ser incorporada na própria estratégia de sustentabilidade da empresa.

O processo de elaboração da nova matriz contou com as seguintes etapas:

1. Definição de propósito, escopo e ferramentas;
2. Identificação de *stakeholders* e refinamento da lista de tópicos por meio da utilização de documentos internos e setoriais;
3. Priorização de temas a partir das perspectivas financeira e de impacto e das opiniões de *stakeholders*, executivos e especialistas;
4. Análise de resultados para elaboração da matriz, com recomendações para relato e estratégia;
5. Validação dos tópicos e recomendações com o Conselho de Administração e a Alta Liderança.

Foram identificados quatro grupos prioritários de *stakeholders*: prestadores de serviço e fornecedores (agrupados para fins de equilíbrio na ponderação da consulta), clientes, associações e organizações setoriais e colaboradores. A priorização dos *stakeholders* foi determinada pela análise da dependência, da influência e do relacionamento dos públicos com a Companhia. Esses *stakeholders* foram ouvidos em entrevistas ou consultas *online*.

Os tópicos foram avaliados e priorizados conforme os seus impactos socioambientais e financeiros, além da sua relevância para esses públicos. Após a análise, foram identificados 10 temas materiais:

TEMA MATERIAL	DESCRIÇÃO	STAKEHOLDERS QUE MAIS COMENTAM	OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)
Economia circular e pós-consumo	Buscar soluções e inovação para a circularidade no negócio, de forma a gerar oportunidades e novos negócios e inclusive outras frentes de atuação.	Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	12
Saúde, bem-estar e segurança do colaborador	Foco na saúde e integridade do colaborador, com foco no bem-estar e acolhimento dos empregados.	Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	8
Gestão de resíduos	Cumprir com os critérios regulatórios sobre o tema, trazendo cada vez mais robustez dos sistemas de gestão com foco na redução da geração de resíduos, garantir a destinação adequada e o aumento das formas de valorização e destinação correta.	Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	12
Eficiência energética	Foco na expansão da autoprodução, aumentar o desempenho e ganhar eficiência energética.	Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço;	7; 9; 12
Ética, integridade e Compliance	Compromisso com a ética e integridade, pautados pelos princípios internos de <i>Compliance</i> e ações antifissuborno.	Clientes. Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	8; 16
Qualidade e segurança do produto ou serviço	Excelência da gestão operacional e aporte contínuo de investimentos que garantam a segurança e eficiência na prestação de serviços e a confiabilidade junto aos clientes e demais partes interessadas.	Clientes; Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	12
Mudanças climáticas	Foco na descarbonização das operações, medidas de prevenção e mitigação dos impactos que podem afetar o clima, otimização do processo de produção por meio de novas tecnologias e melhoria contínua.	Clientes; Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	13
Gestão de água e efluentes	Iniciativas que envolvem a redução do consumo de água, reuso do recurso e tratamento de efluentes. Demonstrar diferenciais dentro do processo produtivo.	Clientes; Colaboradores; Fornecedores e prestadores de serviço.	12; 13
Diversidade, inclusão e equidade	Diversificar o perfil de profissionais que atuam na organização, dando oportunidades para todos.	Colaboradores	5; 8; 10
Qualidade do ar	Foco em demonstrar de que forma a Organização atua sobre as emissões de materiais particulados, quais os planos de redução de emissão olhando para toda a cadeia e comunidade ao redor.	Colaboradores	12; 13

A matriz de materialidade foi aprovada pelo Conselho de Administração, em reunião ordinária mensal, com assessoramento do Comitê de Sustentabilidade. O Comitê também assessora na elaboração e divulgação do relatório anual de sustentabilidade, envolvendo toda a Diretoria Executiva e as Gerências.

Antes de sua divulgação ao mercado, o Relatório de Sustentabilidade é submetido à revisão e aprovação do Conselho de Administração. Por se tratar de um trabalho multidisciplinar, desde o planejamento até a estruturação e divulgação do relatório, a Diretoria Executiva acompanha de perto o desenvolvimento dos trabalhos, juntamente com as gerências envolvidas. **GRI 2-14**

Comitê de Sustentabilidade

Os três pilares essenciais para a atuação da Innova são resultado, *compliance* e sustentabilidade. Eles traduzem a meta da Companhia de obter sucesso nos negócios a partir de uma atuação ética que gere impactos positivos para sociedade.

A Innova pratica sua estratégia de sustentabilidade levando em consideração quatro objetivos principais:

Realizar a transição energética com a descarbonização da sua matriz



Colaborar para o uso eficiente de recursos naturais



Inserir a cadeia do plástico na economia circular a partir de pesquisa com matérias-primas e desenvolvimento pioneiro de produtos



Gerar valor compartilhado com iniciativas de transformação social

O Comitê de Sustentabilidade da Innova tem o objetivo de assessorar o Conselho de Administração na aplicação da estratégia de sustentabilidade e criação de mecanismos para integrar o tema ao processo de gestão da Companhia. Trabalha de forma transversal com diversas áreas de negócios, como Recursos Humanos, Financeiro e Operações, entre outras.

Em 2022, o Comitê de Sustentabilidade realizou reuniões periódicas para acompanhar o andamento dos principais projetos da Companhia relacionados à economia circular e descarbonização. Ainda dentro da temática da sustentabilidade, uma das evoluções realizadas pela Innova no último ano foi o desenho de uma área específica dentro da estrutura organizacional da Companhia, que terá a responsabilidade de executar e acompanhar ações específicas. Uma vez estruturada, a área de sustentabilidade começa a operar em 2023.



Economia Circular e Pós-Consumo

GRI 3-3, 301-1, 301-2

A circularidade é considerada na Innova prioridade estratégica. Quando descartados corretamente e encaminhados à reciclagem, nossos produtos produzem impactos ambientais positivos e geram renda para as comunidades

Realizamos ações de fomento à reciclagem em diversos locais do país e inserimos em nosso *portfólio* produtos que contêm material pós-consumo, incentivando um ecossistema de economia circular.

Medidas implementadas para prevenir o descarte incorreto no pós-consumo incluem:

Seleção de projetos de incentivo à reciclagem com caráter transformacional e não assistencialista;



Estudos de novas tecnologias de reciclagem avançada



Participações em redes e eventos para promover cadeias de reciclagem e o *design* correto das embalagens para facilitar a reciclagem



Participações em oficinas de educação ambiental e painéis para discussões e esclarecimentos das tecnologias de reciclagem

Há sempre uma iniciativa voltada à economia circular para cada produto comercializado pela Innova. As ações podem estar relacionadas à pesquisa e desenvolvimento de matérias-primas recicladas ou mais sustentáveis, como também ao apoio a projetos externos que incentivem a coleta e destinação adequadas do plástico.

O ECO-PS® é nosso principal produto voltado à circularidade, poliestireno composto por até 30% de material pós-consumo (reciclado), com propriedades mecânicas semelhantes às do produto virgem.

O ECO-PS® mobiliza a cadeia da circularidade de Manaus a partir de parceria da Innova com a Fundação Amazônia Sustentável (FAS), fornecendo apoio à Associação de Catadores de Materiais Recicláveis do Amazonas (ASCARMAN) na coleta seletiva.





Iniciativas em Pesquisa & Desenvolvimento de 2022, com foco na circularidade:

POLIESTIRENO EXPANSÍVEL (EPS)

Projeto para a aplicação de matéria-prima reciclada no poliestireno expansível (EPS).

AVALIAÇÃO DE TECNOLOGIAS

Projeto para a avaliação de tecnologias de reciclagem mecânica, por dissolução e reciclagem química com o objetivo de obter os melhores resultados estéticos e em usabilidade. Participamos da Feira K, em Düsseldorf, na Alemanha, que apresenta os mais recentes avanços tecnológicos e as soluções para a transformação na indústria do plástico.

PARCERIA COM O IFOOD PARA A LOGÍSTICA REVERSA

O Projeto Reverte, em parceria com a empresa brasileira de *Delivery* iFood e a gestora de resíduos Trashin, busca fomentar a reciclagem dos poliestirenos expansível (EPS) e espumado (XPS), presentes nos recipientes das entregas.

A Innova é uma das empresas apoiadoras através de estudos para melhorias na reciclagem do material coletado. Em 2022, durante o período de realização do piloto, o projeto encaminhou 1.130 kg de produto pós-consumo à reciclagem e foram realizados testes com produção de caixas térmicas para avaliar a aplicação final.

MATERIAIS UTILIZADOS NA PRODUÇÃO E EMBALAGEM (t) GRI 301-1

MATERIAL	2020	2021	2022
TRANSFORMADOS PLÁSTICOS			
PP (HOMOPOLÍMERO)	48.024	51.357	59.646
PE (POLIETILENO)	4.755	5.632	6.576
PP (COPOLÍMERO)	2.170	1.707	1.418
ESTIRÊNICOS			
BENZENO	176.030	248.220	241.143
ETENO	64.462	91.167	87.718
MONÔMERO DE ESTIRENO (SM)	155.594	103.657	111.580
BORRACHA	9.284	10.464	9.055
ÓLEO MINERAL	5.184	6.126	5.622
PENTANO	1.240	1.321	1.911

Em 2022, a produção de estirênicos apresentou uma leve queda, exceto para o poliestireno expansível (EPS), que apresentou aumento de volume de 44%, o que acarretou maior consumo de pentano. O segmento de transformados plásticos apresentou elevação de produção, refletido no aumento do consumo de materiais. O consumo de polipropileno (PP) copolímero segue em queda devido à mudança no perfil de consumo do mercado de tampas plásticas, que demanda itens mais leves, em polietileno.

MATÉRIAS-PRIMAS OU MATERIAIS RECICLADOS UTILIZADOS NA FABRICAÇÃO DOS PRODUTOS E SERVIÇOS GRI 301-2

MATERIAL	2020	2021	2022
	Quantidade de material proveniente de reciclagem (t)	Quantidade de material proveniente de reciclagem (t)	Quantidade de material proveniente de reciclagem (t)
POLIESTIRENO PÓS-CONSUMO RECICLADO*	7,92	15,93	37,2

* Poliestireno Pós-Consumo Reciclado utilizado na fabricação do ECO-PS®.

O consumo de ECO-PS® ainda é ainda incipiente, devido às vicissitudes encontradas em processos de homologação e que limitam a sua aplicação, como a impossibilidade atual de utilizá-lo nas embalagens com contato direto em alimentos, além das aplicações estéticas pelas variações de cores, inerentes ao produto reciclado. Iniciaremos em 2023 os testes de utilização de polipropileno (PP) reciclado em filmes de polipropileno biorientado (BOPP), destinados às aplicações que não exigem contato com alimentos. A meta é disponibilizar no portfólio de todos os produtos opções de materiais contendo reciclado de pós-consumo.

Os projetos de circularidade apoiados pela Innova coletaram quase 360 toneladas de resíduos plásticos em 2022. Conheça as iniciativas:



FUNDAÇÃO AMAZÔNIA SUSTENTÁVEL

Instituição que promove o desenvolvimento sustentável na região amazônica. A Innova escolheu a FAS para implantar seu projeto de coleta seletiva do poliestireno (PS) pós-consumo como matéria-prima do ECO-PS®. A Associação de Catadores de Materiais Recicláveis do Amazonas (ASCARMAN) recebeu treinamento específico, apoio logístico e equipamentos para a coleta de copos, pratos e talheres descartáveis. Além de contribuir para a despoluição de igarapés e setores urbanos comprometidos, o projeto da coleta seletiva para o ECO-PS® gera renda para os catadores.



RECICLA CIDADE

Projeto de mobilização social para engajar as populações de diferentes cidades na gestão adequada de resíduos. Em 2022, a Innova apoiou a etapa na cidade do Guarujá, no litoral paulista. Resultados: 170 cooperados capacitados pelo curso de agentes ambientais; 192.850 pessoas atendidas diretamente em 552 ações de mobilização social; 7.158 toneladas de resíduos recicláveis arrecadados.



TAMPINHA LEGAL

Programa socioambiental de caráter educativo com 3.137 pontos de coleta distribuídos pelos estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Minas Gerais, São Paulo, Alagoas, Pernambuco, Goiás, Distrito Federal e Bahia. Em 2022, foram arrecadadas mais de mil toneladas de tampas plásticas, que resultaram em mais de R\$2,5 milhões de reais destinados às entidades assistenciais participantes. A Innova iniciou o apoio ao Tampinha Legal em dezembro. Além de aporte financeiro, a Innova instalou, em todas as Unidades, coletores de tampas doadas às instituições.



ISOPOR® AMIGO

Iniciativa para engajar indústrias, entidades do setor plástico, população, poder público e academia em prol da destinação correta do poliestireno expansível (EPS). O projeto trabalha com os seguintes pilares: educação ambiental, engajamento das comunidades na destinação correta de resíduos, logística reversa e responsabilidade compartilhada. Em 2022, a Isopor® Amigo coletou e destinou para a reciclagem duas toneladas de produtos.



RECICLA JUNTO

Ação para a coleta de resíduos plásticos nas praias de Santa Catarina. Em 2022, foram coletados 206 quilos de resíduos plásticos nas praias da Barra (Garopaba), Moles da Barra (Laguna), Balneário Rincão, Balneário Esplanada e Morro dos Conventos (Araranguá).



LOGÍSTICA REVERSA DE COPOS DESCARTÁVEIS

Desde o seu início, em fevereiro de 2019, o projeto coletou mais de 85 milhões de copos em todo o Brasil, o equivalente a 143 toneladas. Em 2022, 66 toneladas foram coletadas e encaminhadas para triagem, sendo recicladas e transformadas em novos produtos. A meta para 2023 é coletar 100 toneladas de copos descartáveis.



Engajamento com Stakeholders GRI 2-12, 2-29

Em 2022, durante o processo de elaboração da nova matriz de materialidade, a Innova avaliou todos os públicos com os quais se relaciona para identificar os seus principais *stakeholders*.

CLIENTES

COLABORADORES

FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇO

ASSOCIAÇÕES E ORGANIZAÇÕES SETORIAIS

Periodicamente, a Innova realiza pesquisas com clientes e colaboradores para analisar sua satisfação com a empresa e eventuais oportunidades para os negócios. Os pontos levantados são levados ao conhecimento interno e derivados em planos de ação, com metas amplamente discutidas pela Alta Administração, visando o engajamento a obtenção de resultados positivos.

As preocupações críticas são compartilhadas nas reuniões mensais do Conselho de Administração ou em reuniões extraordinárias convocadas pela Alta Administração.

A Pesquisa de Satisfação de clientes é conduzida por uma consultoria independente, com frequência anual. Ela avalia sua visão com relação aos produtos, assistência técnica e áreas de interação com a Companhia, além de classificar sua fidelidade por meio do NPS (*Net Promoter Score*).

Outros processos de engajamento com os *stakeholders* são: Ouvidoria, o Canal de Denúncias e a Pesquisa de Clima.

Associações com Participação da Innova GRI 2-28

A Innova integra diversas associações setoriais, influenciando o debate sobre os desafios e oportunidades do mercado. Conheça:

Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST): comissões setoriais de descartáveis, de tampas plásticas (COFATAMPLAS), filmes (COFILMES) e das comissões de tecnologia e sustentabilidade.



Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM): membro do Conselho Diretor e integrante das comissões do EPS e de plásticos (COPLAST).



Associação Brasileira de Embalagens (ABRE): Comissão de Sustentabilidade e do Comitê de Alimentos e Bebidas.



Comitê de Fomento Industrial do Polo do Sul-Triunfo (COFIP): tem o objetivo de estimular o desenvolvimento industrial na região e na cadeia produtiva, bem como melhorar as condições de infraestrutura local e regional.



PLASTIVIDA: sócios fundadores e integrantes do Conselho Diretor da entidade, que trabalha diretamente na relação do plástico com a sociedade e busca a solução das questões ambientais por meio do consumo racional e descarte responsável.



Rede pela Circularidade do Plástico: iniciativa brasileira a favor da economia circular via inovação e engajamento de toda a cadeia. Integrantes desde a sua fundação, em 2018, com participação em inúmeros projetos.



Unidade II, Triunfo (RS): petroquímica



Governança

Ética, Integridade e *Compliance*

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 205-1

A Innova desenvolve práticas de *Compliance* sob todas as normas legais relacionadas ao negócio. Incentivamos a cultura de integridade no relacionamento com nossos *stakeholders*, orientamos e treinamos nossos colaboradores a adotar um comportamento ético, julgado fundamental para a continuidade e sustentabilidade da Companhia.

Nosso Programa de *Compliance* executa ferramentas para mitigar riscos, evitar desvios e inconformidades. Ele conta com pleno suporte da Alta Administração e orçamento de execução adequado. Suas iniciativas são baseadas em 10 pilares:

SUORTE DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

AVALIAÇÃO DE RISCOS

CÓDIGO DE CONDUTA E POLÍTICAS DE *COMPLIANCE*

CONTROLES INTERNOS

TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO

CANAL DE DENÚNCIAS

INVESTIGAÇÕES INTERNAS

DUE DILIGENCES

AUDITORIA E MONITORAMENTO

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Uma série de documentos estabelecem diretrizes e regras nas relações de negócio da Innova, tais quais:

Código de Conduta

Estabelece, com clareza, o que a Companhia espera de seus colaboradores e parceiros na condução de suas atividades. Orienta quanto a observância às leis vigentes e respeito aos nossos valores

Código de Conduta de Fornecedores

Esclarece o que a Companhia entende por conduta ética nas relações comerciais com as empresas que fornecem serviços e produtos

Política Anticorrupção e Antissuborno

Informa as diretrizes de combate a práticas lesivas, como suborno e corrupção. É direcionada a todos os colaboradores e demais profissionais que atuam em benefício da Companhia

Política Corporativa de Doações e Patrocínios

Estabelece o alinhamento das doações e patrocínios com as estratégias da Companhia para fortalecimento de laços com as partes interessadas, além do seu propósito de gerar impactos positivos, sem contrapartida indevida

Política de Brindes Presentes e Entretenimento

Orienta em relação às diretrizes para receber e ofertar brindes, presentes e iniciativas de entretenimento

Política do Canal de Denúncias e Não Retaliação

Estabelece as diretrizes para a realização e apuração de denúncias, além de assegurar a não retaliação aos denunciadores de boa-fé.

O Programa de *Compliance* é alvo de melhoria contínua. Colocamos em prática controles internos para prevenção, detecção e correção, tais como mapeamento de riscos e o próprio Canal de Denúncias. As políticas de *Compliance* implementadas em 2022 refletem o mapeamento de riscos de cada área.

Todos os documentos e procedimentos de *Compliance* da Innova compreendem o respeito aos Direitos Humanos e ao desenvolvimento sustentável. A estratégia da Companhia tem também como pilares sua Missão, Visão e Valores, a Política Integrada de Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança (QSMS) e o Programa de Gerenciamento de Riscos.

Em 2022, a Innova realizou uma análise de riscos relacionados à corrupção focado nas três localidades onde opera. Os principais riscos identificados:

- Oferta de presentes realizados em desconformidade com as políticas aplicáveis;
- Interações indevidas ou incorretas junto a agentes públicos.

Na etapa 2023 do Programa de *Compliance* será implementada a Política de Avaliação de Integridade de Terceiros. Saiba mais em Códigos e Política de *Compliance* da Innova (<https://www.innova.com.br/governanca-e-resultados/#compliance>)

MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA COMUNICADOS E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ANTICORRUPÇÃO, POR REGIÃO GRI 205-2

REGIÃO	MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA*	2022	
		COMUNICADOS	CAPACITADOS
Barueri	número	8	4
	%	100	50

*Conselho de Administração e Diretoria Executiva

EMPREGADOS QUE FORAM COMUNICADOS E TREINADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ANTICORRUPÇÃO, POR REGIÃO* GRI 205-2

REGIÃO	EMPREGADOS	2022	
		COMUNICADOS	CAPACITADOS
Barueri	número	115	62
	%	100	54
Manaus	número	626	15
	%	100	2
Triunfo	número	271	20
	%	100	7
Total	número	1.012	97
	%	100	10

Em 2022, implementamos a nova Política Anticorrupção e Antissuborno e adquirimos uma nova plataforma de treinamentos de *Compliance* com conteúdo anticorrupção, que começarão a ser ministrados em 2023.

* A palestra do *Compliance Day*, com o tema Ética Corporativa e Anticorrupção, foi dirigida às áreas administrativas, de compras e vendas em todas as Unidades, ou seja, público-alvo concernente, com interlocutores externos na iniciativa privada e órgãos públicos.

ComplianceDay

Foi realizado a 07/12/2022 o primeiro *Compliance Day* da Innova, presencialmente no Escritório Central e via videoconferência para todas as Unidades industriais. Foram apresentadas as linhas mestras das melhores práticas de *Compliance* em todas as esferas da sociedade, das empresas ao dia a dia das pessoas. A exposição ficou a cargo do consultor Vinicius Carvalho, responsável por liderar trabalhos voltados a Ética, *Compliance* e Investigações. A Alta Direção contou ainda com palestra complementar exclusiva.

Canal de Denúncias

GRI 2-25, 2-26

A Innova oferece, desde 2017, um canal confidencial para receber denúncias de colaboradores, clientes e fornecedores sobre eventuais irregularidades relacionadas à Companhia. Esse canal é administrado por uma empresa independente e atende à Lei Anticorrupção Brasileira. O anonimato e a privacidade do denunciante são protegidos. As denúncias podem ser feitas 24 horas por dia, 7 dias por semana, via telefone ou pelo site:



0800-891-4636



www.resguarda.com/innova



canaldedenuncias@resguarda.com

A Companhia divulga os endereços de acesso ao Canal de Denúncias no website e intranet. Além disso, a disseminação do canal faz parte do plano de comunicação da área de *Compliance*.

Ao registrar uma denúncia sobre conduta indevida, que viole os compromissos da Innova ou suas políticas internas, os colaboradores e terceiros ajudam na manutenção de um ambiente de trabalho íntegro e seguro.

A Alta Administração recebe um relatório mensal com denúncias recebidas pelo canal. As fraudes identificadas são tratadas por um comitê composto pelas áreas de Governança, *Compliance* e Auditoria. As ações de adequação são acompanhadas e reportadas mensalmente à Governança.

Em 2022, foi implementada a Política de Canal de Denúncias e Não Retaliação, que estabelece as diretrizes para a realização e apuração de denúncias de forma imparcial, além de assegurar a não retaliação aos denunciante. Também foi implementado o Código de Conduta de Fornecedores, voltado a esclarecer o que a Companhia considera como conduta ética em suas relações comerciais com fornecedores de serviços e produtos. Em 2023, será encaminhado o documento à ciência e aceite pelos fornecedores ativos.

Outros canais para recebimento de queixas e reclamações incluem a Ouvidoria, o Conselho Comunitário Consultivo do Polo (Unidade II) e o canal de registro de anomalias para questões relacionadas à Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança.

Gestão de Riscos

GRI 2-12

A área de Auditoria Interna é responsável por monitorar boas práticas, avaliar sistemas de controle, estabelecer planos para mitigação de riscos e verificar o cumprimento de requisitos legais e regulatórios.

A Companhia toma como referência a metodologia COSO (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) para gerenciar os riscos e avaliar controles internos. O padrão internacional COSO é baseado em oito componentes principais, incluindo objetivos de negócios, avaliação de riscos, controles internos, informações e comunicação, monitoramento, cultura organizacional, governança e liderança.

O ambiente de controles internos e gestão de riscos está em constante processo de evolução. A Matriz de Riscos e Controles Internos é atualizada ao final de cada ciclo, sendo seu resultado apresentado aos colaboradores identificados como *Control Owners* e *Process Owners*, bem como ao Comitê de Auditoria. Os testes da Matriz de Riscos e Controles Internos são realizados anualmente pela Auditoria Interna.

Os controles internos, a avaliação da exposição aos riscos e a identificação das vulnerabilidades nos diversos processos são permanentes. Os controles identificados como inefetivos são objetos de planos de ação que consideram o nível de risco envolvido, incluindo sua probabilidade de acontecer e impacto estimado.

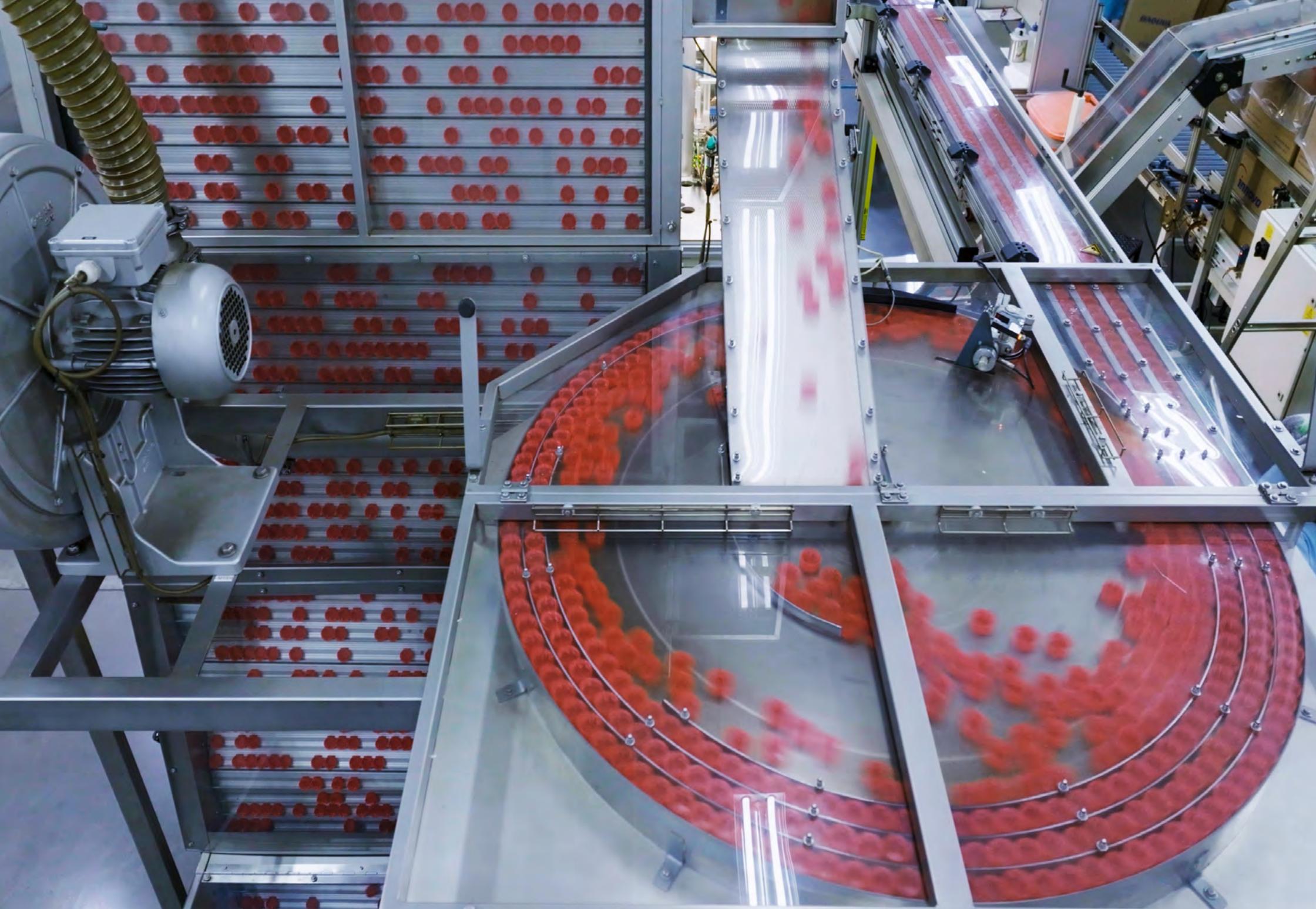
Conflitos de Interesse

GRI 2-15

A Secretaria de Governança Corporativa analisa previamente os temas a serem discutidos ou deliberados em reuniões do sistema de governança para identificar potenciais conflitos de interesse. Quando necessário, a análise pode ter o auxílio dos departamentos de *Compliance* ou Jurídico e discutida com o Presidente do Conselho de Administração.

Na eventualidade de possível conflito de interesse entre a matéria a ser deliberada e um dos membros dos órgãos deliberativos (Acionistas, Conselheiros ou Diretores), seja autodeclarado ou identificado pela Governança, o membro conflitante deve se abster de votar, conforme disposto na Lei das Sociedades Anônimas. Os eventuais conflitos são amplamente divulgados, seja previamente ou nas reuniões mensais.

Na ocorrência de operações entre partes relacionadas, essas são devidamente registradas nos controles da empresa e revisadas pela auditoria externa independente, constando nas demonstrações financeiras anuais. Cabe destacar que a estrutura societária simples da Companhia possibilita conduzir os negócios de forma transparente e minimizar eventuais conflitos de interesses.



Unidade I, Manaus (AM): tampas plásticas para garrafas PET de águas minerais, sucos e refrigerantes

Governança Corporativa e Organograma

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17, 2-18

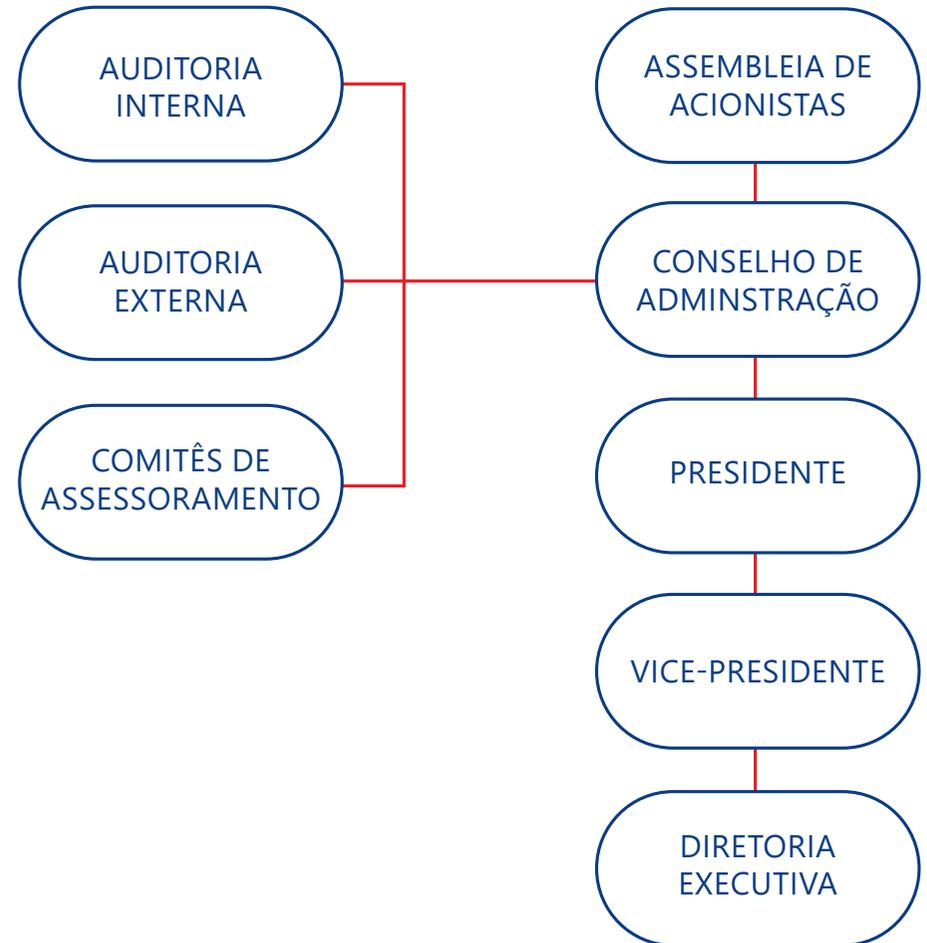
A estrutura organizacional da Innova é composta por uma Assembleia Geral, um Conselho de Administração, uma Diretoria e um Conselho Fiscal. As funções de cada órgão são definidas pelo Estatuto Social, que também informa sobre os procedimentos de escolha dos seus membros. Nossa Governança segue a legislação aplicável, os princípios e melhores práticas do mercado.

Mesmo sendo uma Companhia de capital fechado, desde 2005 a Innova submete seus balanços contábeis à auditoria externa, sempre uma das chamadas *Big Four*, como medida de transparência, o que amplia a comunicação com seus públicos de interesse. **GRI 2-1**

Assembleia Geral

É o órgão responsável pela aprovação das Demonstrações Financeiras, eleição de membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, deliberação sobre a destinação de lucros, distribuição de dividendos e fixação de remuneração dos administradores, entre outras funções.

As deliberações da Assembleia Geral são tomadas pela maioria absoluta dos votos dos acionistas titulares, exceto para questões específicas, como alterações do Estatuto Social, que demandam de 70% dos votos. Os integrantes se reúnem sempre nos quatro primeiros meses do ano, com a possibilidade de encontros extraordinários quando necessário.



Conselho de Administração

O Conselho de Administração é composto por no mínimo quatro e no máximo seis membros, acionistas ou não. São eleitos pela Assembleia Geral por um período de três anos, com a possibilidade de reeleição.

Órgão superior de orientação aos negócios e elo entre os acionistas e a Diretoria, o Conselho de Administração preza pelo compartilhamento ágil e transparente de conhecimento, garantindo que a execução da estratégia e o cumprimento das metas sejam realizados com responsabilidade e sustentabilidade.

O Conselho possui atribuição de definir as diretrizes para os negócios, atualizar o propósito e as declarações de Missão, Visão e Valores, e aprovar estratégias, políticas e metas relacionadas aos tópicos econômicos, ambientais e sociais. Igualmente no âmbito do Conselho de Administração estão a definição e a revisão do plano estratégico e da peça orçamentária, a análise dos projetos de expansão e investimentos, a gestão de riscos e contingências, bem como a definição do valor da participação nos lucros destinado aos colaboradores, tendo como premissa a atuação responsável e sustentável na condução dos negócios e produtos da Companhia.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

MEMBRO	CARGO	EXECUTIVO	GÊNERO	INDEPENDENTE
LIRIO ALBINO PARISOTTO	Presidente do Conselho	Sim	M	Não
LIZ VANIN PARISOTTO	Conselheira	Não	F	Não
ELIE LINETZKY WAITZBERG	Conselheiro	Não	M	Não
RAPHAEL DAVID WOJDYSLAWSKI	Conselheiro	Não	M	Não

Os Conselheiros avaliam o desempenho mensal da Companhia por meio da apresentação de resultados, em relatórios emitidos diariamente, em tempo real e acessíveis a todos os executivos e Alta Administração, bem como por meio do Relatório Anual da Administração. As preocupações críticas são compartilhadas nas reuniões mensais do Conselho de Administração ou em reuniões extraordinárias convocadas pela Alta Administração.

GRI 2-16

Em 2022, o Conselho se reuniu mensalmente para discutir o planejamento estratégico, os resultados da Companhia, as decisões estratégicas, as ações de sustentabilidade e a gestão de riscos, entre outros temas. Atualmente, o conselho é formado por quatro membros, sendo uma mulher. *GRI 2-12*

Diretoria

A Diretoria e o Conselho de Administração são os órgãos administrativos da Companhia, responsáveis pelas estratégias de negócio. Deve ser composta por três a seis membros, eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de três anos, sendo permitida a reeleição. Acionistas e Conselheiros podem compor a Diretoria, sendo que a presença de membros do Conselho está limitada a até um terço do órgão.

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA

LIRIO ALBINO PARISOTTO	PRESIDENTE
REINALDO JOSÉ KRÖGER	DIRETOR VICE-PRESIDENTE
CLAUDIO DA ROCHA FILHO	DIRETOR DE OPERAÇÕES
JOSÉ LEMOS DE CARVALHO JUNIOR	DIRETOR FINANCEIRO
CHRISTIAN BARG	DIRETOR INDUSTRIAL

Reuniões semanais são realizadas entre os Executivos da Companhia, Diretoria e Gerências para discutir as questões, soluções, metas, e desafios dos negócios, além de direcionar as formas de condução e mitigação de eventuais impactos negativos. Grupos de apoio formados pelos Comitês estatutários e não estatutários auxiliam e direcionam as discussões, o que confere a agilidade e objetividade para garantir que as prioridades estratégicas sejam levadas à deliberação.

A Presidência delega a cada um dos executivos na Alta Administração as atribuições e autoridades sobre os tópicos econômicos, ambientais e sociais de acordo com as linhas estabelecidas pelo Conselho de Administração. *GRI 2-12, 2-13, 2-16*

COMITÊ DE COMPLIANCE

MEMBRO	CARGO	EXECUTIVO	GÊNERO	INDEPENDENTE
LIZ VANIN PARISOTTO	Conselheira	Não	F	Não
REINALDO JOSÉ KRÖGER	Diretor Vice-Presidente	Sim	M	Não
JOSÉ LEMOS DE CARVALHO JUNIOR	Diretor Financeiro	Sim	M	Não

A Companhia conta ainda com o apoio de Comitês de Crédito, Comercial e de Planejamento Tático. Reportam-se também ao Conselho de Administração: a Auditoria Interna, que monitora, avalia e recomenda aperfeiçoamentos nos controles internos; Auditoria Independente, que assegura a integridade das demonstrações financeiras; e a Secretaria de Governança Corporativa.

Está previsto como plano de ação para a governança corporativa da Innova implantação de processo formal para a escolha de membros para o Conselho de Administração e Comitês.

Hoje, as seleções levam em consideração a reputação ilibada dos seus membros, a proibição de ocupar cargos em concorrentes ou representar interesses conflitantes, a trajetória profissional, a experiência ou conhecimento técnico, a visão estratégica e a disponibilidade de tempo, além do alinhamento e comprometimento com os princípios e valores da Companhia.

Os membros do Conselho possuem formação em Conselheiro de Administração pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e têm como compromisso atualizar seus conhecimentos de forma sistemática. Todos participam de treinamentos internos e externos, fóruns, congressos e eventos das associações que a Companhia faz parte.

Conselho Fiscal

Órgão não permanente, instalado sob deliberação dos acionistas quando necessário, podendo ser composto de três a cinco membros, permitida a reeleição. É encarregado de fiscalizar a gestão financeira e contábil, de acordo com atribuições previstas em lei. Em 2022, o Conselho Fiscal não foi instalado.

Conheça mais sobre a estrutura de governança da Innova em <https://www.innova.com.br/governanca-e-resultados/#estrutura>

O Conselho conta com o assessoramento de comitês estatutários e não estatutários. Os estatutários incluem:

COMITÊ DE AUDITORIA:

Tem a responsabilidade de garantir a qualidade das práticas contábeis e operacionais na elaboração das demonstrações financeiras;

COMITÊ DE COMPLIANCE:

Fomenta a cultura de integridade, o compromisso da Companhia com a ética e a transparência;

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE:

Cria estratégias para integrar o tema à gestão da Innova.

Atual composição dos Comitês da Companhia:

COMITÊ DE AUDITORIA

MEMBRO	CARGO	EXECUTIVO	GÊNERO	INDEPENDENTE
LIRIO ALBINO PARISOTTO	Diretor-Presidente e Presidente do Conselho de Administração	Sim	M	Não
REINALDO JOSÉ KRÖGER	Diretor Vice-Presidente	Sim	M	Não
JOSÉ LEMOS DE CARVALHO JUNIOR	Diretor Financeiro	Sim	M	Não

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

MEMBRO	CARGO	EXECUTIVO	GÊNERO	INDEPENDENTE
LIZ VANIN PARISOTTO	Conselheira	Não	F	Não
ELIE LINETZKY WAITZBERG	Conselheiro	Não	M	Não
REINALDO JOSÉ KRÖGER	Diretor Vice-Presidente	Sim	M	Não
JOSÉ LEMOS DE CARVALHO JUNIOR	Diretor Financeiro	Sim	M	Não
CLAUDIO ROCHA FILHO	Diretor de Operações	Sim	M	Não
CHRISTIAN BARG	Diretor Industrial	Sim	M	Não



Relacionamento com Fornecedores

GRI 204-1, 308-1, 308-2

A Política de Compras da Innova estabelece regras aplicáveis a todas as aquisições de suprimentos (matérias-primas, insumos e embalagens) bem como de bens e serviços. Através de concorrências, a Companhia oferece oportunidades iguais aos fornecedores e promove um processo de seleção ético e transparente, atento às vantagens competitivas.

Todos os fornecedores cadastrados devem cumprir os requisitos do Sistema de Gestão Integrada, das certificações ISO 9001 e ISO 14001 relativos à qualidade e meio ambiente, assim como o esquema de certificação FSSC 22000 e RoHS. Quando aplicável, é exigida a documentação de habilitação do fornecedor e atendimento ao Programa Atuação Responsável, da ABIQUIM.

Os requisitos ambientais são contemplados nas etapas de cadastro e homologação, considerada a legislação aplicável para cada categoria de suprimento, bem ou serviço. Os fornecedores ambientais (tratadores e transportadores de resíduos e efluentes) são avaliados de forma sistemática conforme procedimento interno para itens de saúde, segurança e meio ambiente.

Em 2022, foi implementado o Código de Conduta de Fornecedores com diretrizes éticas e socioambientais nas relações comerciais com as empresas que nos fornecem serviços e produtos. Em 2023, o documento será encaminhado para ciência e aceite pelos fornecedores ativos.

A partir de 2023, entrará em vigor a Política de Avaliação de Integridade de Terceiros, que estabelece as diretrizes fundamentais à avaliação do risco de integridade dos fornecedores, conforme matriz de risco. Essa avaliação contempla a análise de riscos de corrupção e socioambiental, incluindo listas restritivas nacionais e internacionais quanto ao trabalho infantil e análogo ao escravo.

Ao final de 2022, a Innova contava com um total de 2.161 fornecedores ativos, sendo 159 internacionais.

Nos últimos três anos, não foram identificados impactos sociais e ambientais negativos causados por fornecedores.

ORÇAMENTO DE COMPRAS GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1

	2020	2021	2022
ORÇAMENTO PARA FORNECEDORES (R\$)	2.272.815.000	4.352.774.000	4.503.185.297
VALOR GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS (R\$)	1.484.988.000	2.869.646.000	3.385.416.628
% DO ORÇAMENTO GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS	65	66	75

Fornecedor local equivale a fornecedor nacional. Valores convertidos em R\$ pela conversão média do ano de referência. O aumento na participação de fornecedores locais foi impulsionado pelo aumento de preço das principais matérias-primas junto ao aumento no volume de compra nacional para a Unidade I, (Manaus, AM). O aumento das compras de biomassa para a Unidade II (Triunfo, RS) com fornecedores do estado do Rio Grande do Sul foi de 43% comparado ao ano de 2021. A empresa possui a meta de manter a proporcionalidade de compras em fornecedores locais buscando novos desenvolvimentos.



Desempenho Social

Gestão de Pessoas

A área de Recursos Humanos da Innova tem passado por transformações visando atender às necessidades da Companhia e da sociedade. No último ano, foram revistas todas as práticas de RH em temas como recrutamento e seleção, desenvolvimento, treinamentos e benefícios. As mudanças acompanharam uma análise de rotinas que levou em conta os requisitos da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados). Nossas instâncias de governança aprovaram as atualizações em procedimentos e políticas, disponibilizadas aos colaboradores por meio do repositório interno.

Atração, seleção e retenção GRI 401-1

A Innova pretende ser competitiva para atrair os melhores talentos do mercado. Realizamos um trabalho para analisar e promover melhorias em todos os canais de comunicação do colaborador com a empresa. Na linha de atração, procuramos divulgar as nossas vagas, de forma a atingir o público-alvo correspondente e fortalecer a imagem da nossa marca. Nas entrevistas, temos especial cuidado na avaliação da afinidade cultural com a Companhia.

Uma vez contratado, o colaborador passa por processo de integração com treinamentos obrigatórios e optativos. Ele também conhece a sua trilha de carreira, as políticas de remuneração e tem a oportunidade de estabelecer seu plano de desenvolvimento individual após o Ciclo de Avaliação de Desempenho, realizado anualmente.

A Innova possui turnover baixo quando comparado aos índices do mercado. No entanto, entendemos que é sempre possível realizar melhorias visando o bem-estar e a permanência do trabalhador. Temos como procedimento padrão a realização de entrevistas com colaboradores que pedem desligamento para entender suas queixas e motivações. O resultado destas entrevistas é analisado com o objetivo de identificar ações de aprimoramento.

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Nº	TAXA	Nº	TAXA	Nº	TAXA
ABAIXO DE 30 ANOS	46	0,26	59	0,32	67	0,34
ENTRE 30 E 50 ANOS	71	0,10	67	0,09	129	0,18
ACIMA DE 50 ANOS	2	0,02	4	0,03	9	0,07
TOTAL	119	0,12	130	0,13	205	0,19

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR GÊNERO GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Nº	TAXA	Nº	TAXA	Nº	TAXA
HOMENS	109	0,14	112	0,14	147	0,17
MULHERES	10	0,05	18	0,09	58	0,3
TOTAL	119	0,12	130	0,13	205	0,19

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR REGIÃO GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Nº	TAXA	Nº	TAXA	Nº	TAXA
BARUERI	16	0,16	19	0,18	38	0,31
MANAUS	57	0,09	79	0,12	121	0,18
TRIUNFO	46	0,20	32	0,13	46	0,17
TOTAL	119	0,12	130	0,13	205	0,19

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Nº	TAXA	Nº	TAXA	Nº	TAXA
ABAIXO DE 30 ANOS	19	0,11	28	0,14	28	0,14
ENTRE 30 E 50 ANOS	63	0,09	63	0,09	114	0,16
ACIMA DE 50 ANOS	27	0,22	10	0,08	24	0,18
TOTAL	109	0,11	98	0,10	166	0,16

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Nº	TAXA	Nº	TAXA	Nº	TAXA
HOMENS	87	0,11	84	0,1	109	0,13
MULHERES	22	0,11	14	0,07	57	0,3
TOTAL	109	0,11	98	0,10	166	0,16

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO GRI 401-1

	2020		2021		2022	
	Nº	TAXA	Nº	TAXA	Nº	TAXA
BARUERI	11	0,11	18	0,17	25	0,21
MANAUS	67	0,11	57	0,09	116	0,18
TRIUNFO	31	0,13	23	0,09	25	0,09
TOTAL	109	0,11	98	0,10	166	0,16

Remuneração e Benefícios GRI 2-19, 2-20, 2-21

A Política de Remuneração da Innova determina um conjunto de critérios, regras e conceitos que garantem estrutura de cargos e salários pertinente às necessidades da empresa. Essa política promove a equidade interna, a administração de posições e carreiras, a competitividade com o mercado e a viabilidade financeira da Companhia, apoiando uma cultura de alta performance. A prática atual é de remuneração fixa para todos os colaboradores.

A área de Recursos Humanos realiza a gestão dos cargos e salários por meio de pesquisa de mercado feita anualmente com consultores independentes. Além de valores de remuneração, a pesquisa também aborda os benefícios concedidos pela empresa para a verificação e comparação com as práticas vigentes. Quando registramos alguma consideração dos *stakeholders* sobre a tabela salarial, levamos em consideração e, se for o caso, expandimos a base de empresas ou segmento na pesquisa de mercado.

A Innova também possui a Política do Programa de Participação de Lucros e Resultados (PLR), que visa estimular a Alta Direção e os colaboradores a buscar melhorias contínuas e resultados excepcionais para a empresa. As metas e objetivos a serem cumpridos são definidos a partir do planejamento estratégico. O orçamento e o desempenho dos colaboradores são validados por meio do Ciclo de Gente, ferramenta de desenvolvimento humano que utiliza as metodologias *Nine Box*, avaliação de desempenho e avaliação 360.

Capacitação e Desenvolvimento GRI 404-1, 404-2, 404-3

Em 2022, o Ciclo de Gente realizou as avaliações de desempenho dos colaboradores utilizando a Matriz *Nine Box* (metodologia que leva em conta o desempenho versus o potencial). A iniciativa auxiliou a identificação de cargos chave visando assegurar processos de sucessão da liderança. Foram avaliados todos os Colaboradores da Companhia.

A Innova possui treinamentos voltados às habilidades comportamentais e técnicas, além do atendimento a requisitos regulatórios.

Os treinamentos técnicos são definidos de acordo com a área como, por exemplo, *Microsoft Excel* e *Business Intelligence* (BI). Em 2022, foi lançado um programa de formação de operadores na Unidade II (Triunfo, RS) em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). E, ainda, a Companhia utiliza a plataforma Conquer para cursos *online* para as funções de escritório.

Os programas de capacitação e desenvolvimento voltados a habilidades comportamentais, interrompidos durante a pandemia, foram retomados. Entre eles, a Academia de Liderança prevê formações específicas para diretores, gerentes e cargos de chefia de nível médio.

A Innova possui programas de estágio e jovem aprendiz. Os estagiários desempenham funções de desenvolvimento técnico para áreas que requerem formação de sucessores em nível profissional. Já os aprendizes desempenham atividades administrativas em diferentes áreas.

Pesquisa de Clima

Em 2022, a Innova realizou uma Pesquisa de Clima Organizacional entre seus colaboradores que combinou dados qualitativos e quantitativos a partir de grupos focais e questionário *online*, seguindo metodologia de mercado.

Os resultados foram positivos, com 87% dos respondentes afirmando estar satisfeitos ou muito satisfeitos com a Companhia. Os índices mais altos de satisfação foram dados aos quesitos “ambiente e qualidade de vida” e “engajamento”.

Os dados foram apurados por Unidade e as avaliações negativas serão trabalhadas em planos de ação visando melhorias em 2023, através de grupos de colaboradores denominados “Embaixadores”, que serão responsáveis pelas atividades implementadas, reconhecidas por um selo da Pesquisa de Clima.



MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO <small>GRI 404-1</small>			
	2020	2021	2022
HOMENS	25	24	27
MULHERES	12	18	11
TOTAL	22	23	24

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL <small>GRI 404-1</small>			
	2020	2021	2022
VICE-PRESIDÊNCIA E ALTA DIREÇÃO	0	1	0
DIRETORIA	0	3	24
GERÊNCIA	1	4	37
COORDENAÇÃO	16	26	22
OPERACIONAL	23	23	24
TOTAL	22	23	24

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL <small>GRI 404-1</small>			
	2020	2021	2022
APRENDIZES	93	262	106
ESTAGIÁRIOS	19	30	13
TOTAL	53	184	80

EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) <small>GRI 404-3</small>									
	2020			2021			2022		
	HOMEM	MULHER	TOTAL	HOMEM	MULHER	TOTAL	HOMEM	MULHER	TOTAL
VICE-PRESIDÊNCIA E ALTA DIREÇÃO	25	0	20	20	0	20	0	0	0
DIRETORIA	100	0	100	100	0	100	100	0	100
GERÊNCIA	100	100	100	95	100	95	100	100	100
COORDENAÇÃO	100	100	100	93	87	91	94	100	95
OPERACIONAL	0	0	0	8	32	12	97	96	97
TOTAL	9	9	9	17	40	21	97	96	97

Os aprendizes recebem avaliação contratual referente ao programa. Os estagiários não receberam avaliação em 2022.



Diversidade, Inclusão e Equidade GRI 3-3

A Innova considera a tríade diversidade, inclusão e equidade como tema material e estratégico e formula sistematicamente ações que garantam o seu avanço nas práticas de gestão de pessoas.

A empresa prepara também ampliação dos levantamentos e dados internos para melhor compreensão demográfica sobre os colaboradores e o estabelecimento de metas de melhoria de forma mais assertiva. Diversidade étnico-racial, gênero e escolaridade serão critérios observados na análise e abordados em planos de ação com o objetivo de gerar impactos positivos. A empresa planeja ações considerando a realidade das suas diferentes áreas e envolvendo os processos de recrutamento e seleção.

O perfil dos colaboradores da Innova não sofreu grandes alterações em 2022, quando comparado ao ano anterior. Com Unidades industriais e escritórios nas regiões norte, sudeste e sul, a diversidade étnico-racial da empresa acompanha a diversidade do Brasil.

Em 2022, dois grupos prioritários receberam ações voltadas à diversidade e inclusão. O primeiro foi o grupo de pessoas com deficiência (PcDs). Contratamos consultoria especializada para analisar as características dos cargos e estrutura física da empresa, com o objetivo de promover melhorias e desenvolver um ambiente mais acolhedor e inclusivo para sua contratação.

A Companhia também fechou parcerias e realizou campanhas para aumentar a quantidade de mulheres em cargos técnicos, tradicionalmente ocupados por homens. A iniciativa teve como foco principal a Unidade II (Triunfo, RS), onde foi realizado um curso para a formação de operadores. Aproveitamos a oportunidade para sensibilizar as mulheres sobre o curso, com o objetivo final de incentivar o seu ingresso na empresa.

EMPREGADOS POR GÊNERO E REGIÃO - 2022 *GRI 2-7*

REGIÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
BARUERI	69	52	121
MANAUS	564	98	662
TRIUNFO	234	43	277
TOTAL	867	193	1.060

EMPREGADOS POR GÊNERO *GRI 405-1*

TIPO DE CONTRATO	2020			2021			2022		
	HOMEM	MULHER	TOTAL	HOMEM	MULHER	TOTAL	HOMEM	MULHER	TOTAL
TOTAL	794	185	979	827	193	1.020	867	193	1.060

EMPREGADOS POR REGIÃO *GRI 2-7*

REGIÃO	2020	2021	2022
BARUERI	102	107	121
MANAUS	632	659	662
TRIUNFO	245	254	277
TOTAL	979	1.020	1.060

Não há empregados com contrato temporário. Os valores informados tratam do número real de empregados. Para composição das informações, foi considerada a íntegra dos empregados da empresa. Todos os empregados possuem carga horária definida em contrato. Não houve flutuação significativa em relação ao ano anterior.

TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO *GRI 2-8*

	2020			2021			2022		
	HOMEM	MULHER	TOTAL	HOMEM	MULHER	TOTAL	HOMEM	MULHER	TOTAL
APRENDIZES	14	6	20	15	7	22	14	7	21
ESTAGIÁRIOS	15	9	24	5	6	11	3	5	8
TOTAL	29	15	44	20	13	33	17	12	29

Mantemos gestão alinhada à cota requerida para os aprendizes, preservando a cobertura mínima. As oscilações de estagiários se deram por efetivações ou saídas (desligamentos). Metas para o próximo ciclo de relato: atender à necessidade organizacional e estratégia da Companhia com a formação de estagiários e fortalecimento do quadro e sucessão de colaboradores.

INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR GÊNERO (%) – 2022 *GRI 405-1*

MEMBROS DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
HOMENS	75
MULHERES	25
TOTAL	100

INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR FAIXA ETÁRIA (%) – 2022 *GRI 405-1*

MEMBROS DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA	
ABAIXO DE 30 ANOS	0
ENTRE 30 E 50 ANOS	50
ACIMA 50 ANOS	50
TOTAL	100

EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%) *GRI 405-1*

	2020		2021		2022	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
VICE-PRESIDÊNCIA E ALTA DIREÇÃO	80,00	20,00	80,00	20,00	80	20
DIRETORIA	100,00	0,00	100,00	0,00	100	0,00
GERÊNCIA	89,47	10,53	85,00	15,00	86,36	13,64
COORDENAÇÃO	78,26	21,74	79,69	20,31	73,91	26,09
OPERACIONAL	81,09	18,91	81,03	18,97	82,41	17,59
TOTAL	81,10	18,90	81,08	18,92	81,79	18,21

TRABALHADORES, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%) – 2022 *GRI 405-1*

	HOMENS	MULHERES
APRENDIZES	66,67	33,33
ESTAGIÁRIOS	37,50	62,50
TOTAL	58,62	41,38

EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%) - 2022 GRI 405-1

	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
VICE-PRESIDÊNCIA E ALTA DIREÇÃO	0	40	60
DIRETORIA	0	100	0
GERÊNCIA	0	72,73	27,27
COORDENAÇÃO	1,09	80,43	18,48
OPERACIONAL	20,90	67,27	11,83
TOTAL	18,58	68,49	12,92

100% dos trabalhadores da categoria funcional aprendizes e estagiários estão abaixo dos 30 anos.

EMPREGADOS DOS GRUPOS DE SUB-REPRESENTADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) - 2022 GRI 405-1

	PCDs
VICE-PRESIDÊNCIA E ALTA DIREÇÃO	0
DIRETORIA	0
GERÊNCIA	0
COORDENAÇÃO	1,09
OPERACIONAL	4,58
TOTAL	4,15

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS - POR CATEGORIA FUNCIONAL – 2022 GRI 405-2

	SALÁRIO-BASE	REMUNERAÇÃO
VICE-PRESIDÊNCIA E ALTA DIREÇÃO	-	-
DIRETORIA*	0	0
GERÊNCIA	0,89	0,96
COORDENAÇÃO	1,05	0,94
OPERACIONAL	1,06	0,87
APRENDIZES	1,00	0,98
ESTAGIÁRIOS	1	1

*Não há mulheres na Diretoria



Saúde, Bem-Estar e Segurança

GRI 3-3, 403-1 A 403-10

A Innova possui uma Política Integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde voltada à melhoria contínua de processos e atenção às partes interessadas. Seus compromissos incluem o cumprimento da legislação aplicável, aprimoramentos, redução constante de riscos e incentivo ao engajamento dos colaboradores a valores e objetivos da empresa.

A Companhia possui um sistema de gestão de saúde e segurança integrado nas Unidades industriais, que atende aos requisitos legais vigentes. O sistema segue práticas de análise e prevenção de riscos e está dimensionado de forma a atender todos os colaboradores da Companhia.

Os processos em saúde, bem-estar e segurança são mapeados de forma integrada por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que abrange os perigos e riscos identificados, assim como medidas de controle para eliminá-los ou minimizá-los. Para atividades de campo e não rotineiras, a Companhia realiza Análises Preliminares de Riscos (APR) e a emissão de Permissão de Trabalho (PT), além do Levantamento de Perigo e Riscos (LPR).

Os controles são implantados visando a eliminação ou minimização dos fatores de risco com a adoção de estratégias de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual. Nossos processos incluem o emprego de insumos químicos na fabricação de produtos, utilização de líquidos inflamáveis e combustíveis, trabalhos em altura, espaços confinados e sistemas energizados, operação de máquinas e adoção de sistemas contínuos de produção.

Todos os produtos químicos utilizados nas Unidades industriais e nos processos produtivos são avaliados e suas informações disponibilizadas aos colaboradores e prestadores de serviços. Os mais relevantes em relação ao perigo são: eteno, benzeno, pentano, etilbenzeno (EB), monômero de estireno (SM), tolueno e poliestireno expansível (EPS). Dispomos também de iniciativas de controle relacionadas à segurança dos nossos produtos para clientes.

A Companhia disponibiliza procedimentos para reporte de acidentes, incidentes e desvios com a respectiva investigação e proposição de melhorias. Também desenvolvemos o programa LOTO (*Lockout & Tagout*) com bloqueio e sinalização de energias perigosas em nossas Unidades. Temos um painel integrado de indicadores de saúde e segurança, onde monitoramos e analisamos estatisticamente os resultados dos acidentes e incidentes.

Treinamentos e Participação dos Colaboradores em Saúde e Segurança

A Matriz de Treinamentos de Saúde e Segurança assegura a efetividade do sistema e é atualizada de forma sistemática para garantir que todos estejam capacitados a realizar suas atividades. Nossos colaboradores e prestadores de serviços recebem treinamento de integração no acesso às Unidades. Há também treinamentos funcionais e de saúde discriminados por cargo, seguindo os requisitos legais cabíveis.

O controle, validação e vigência da Matriz de Treinamentos de Saúde e Segurança são gerenciados pela equipe de Recursos Humanos. Os treinamentos são realizados interna e externamente, conforme especialidade e conhecimento organizacional necessários.

Todos os colaboradores são convidados a participar da efetividade do sistema ao reportar qualquer ato ou condição insegura no ambiente de trabalho, assim como eventuais acidentes ou incidentes pessoais, utilizando os canais e os procedimentos internos. A empresa possui um Canal de Denúncias confidencial e gerido por empresa externa de prestígio internacional.

A Innova utiliza um *software* desenhado para investigação de ocorrências de saúde, segurança e meio ambiente. A Companhia garante a confidencialidade, exclusividade e proteção das informações decorrentes de atendimentos médicos.

Todas as Unidades Industriais contam com sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e com canais de comunicação destinados para que todos os colaboradores e parceiros possam enviar informações e sugestões de melhorias. Realizamos reuniões mensais de gestão, Diálogos Diários de Segurança (DDS), comunicados internos e campanhas.

Cuidados com a Saúde e Bem-estar

As iniciativas voltadas ao bem-estar e proteção dos colaboradores incluem os Programas de Ergonomia e Monitoramento de Agentes Físicos e Químicos, que auxiliam a mapear situações de risco e gerar planos de ação específicos em busca de melhorias contínuas. Os riscos levantados também alimentam o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), que monitora a saúde dos nossos colaboradores por meio de exames e consultas periódicas. Outras ferramentas incluem o Diálogo Comportamental, as Auditorias de Permissão de Trabalho, as Rotas de Segurança (*Safety Tours*).

Utilizamos sistemas atualizados integrados com os sistemas do governo (e-Social), garantindo a correta gestão das informações, dos fatores de risco e monitoramento da saúde do trabalhador em tempo real. Temos uma área de saúde própria com profissionais dedicados ao tema, e dispomos de parceiros para temas estratégicos como exames clínicos. Nossos processos de saúde são auditados dentro do nosso sistema de gestão interno e externo.

Todas as Unidades Industriais contam com ambulatórios e profissionais capacitados em saúde ocupacional, à disposição durante o horário administrativo, além de socorristas treinados nos turnos de revezamento e finais de semana para os casos de necessidade de atendimento médico.



Em 2022, a Companhia lançou um calendário social com campanhas, eventos e palestras com temáticas específicas de acordo com o mês, além de atividades como massagens rápidas e ginástica laboral. Estas foram algumas das campanhas realizadas durante o ano: Dia Mundial do Meio Ambiente: distribuídos aos colaboradores kits com vaso de plantas produzido em impressora 3D com filamento ECO-PS®, pacote de composto orgânico com cinzas da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) e sementes para plantio. A campanha também abordou o uso adequado da coleta seletiva e promoveu a Política Integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde da Innova.

Setembro Amarelo: campanha de prevenção ao suicídio com palestrante especializado.



Outubro Rosa: campanha de prevenção ao câncer de mama.



Novembro Azul: campanha de prevenção ao câncer de próstata, contou com palestra sobre a doença.



Também foram realizadas campanhas de incentivo à vacinação contra a COVID-19. A Innova concluiu o ano com cerca de 80% dos colaboradores vacinados com a terceira dose. Não foram registradas fatalidades relacionadas à doença em 2022, mas alguns protocolos foram mantidos, como a disponibilização de álcool gel nos ambientes e rotinas de higienização mais avançadas. A Companhia também acompanhou as recomendações sanitárias das autoridades de saúde locais, onde possui escritórios e operações.

A Innova estabeleceu a realização periódica de exames de glicemia e colesterol entre seus colaboradores, com o objetivo de incentivar o acompanhamento de riscos para o desenvolvimento de diabetes e doenças cardíacas. Foi montado um Comitê de Saúde para reforçar programas e práticas preventivas. Não foram registradas doenças de fundo laboral em 2022 ou nos anos anteriores. **GRI 403-10**

Melhorias em práticas de segurança e bem-estar

Em 2022, a Innova estruturou uma área de Segurança de Processos, responsável por conceber e analisar as práticas adotadas pelos processos de produção da empresa, com excelente repercussão entre as seguradoras durante o ciclo de renovação das apólices. O ano foi encerrado sem registros de eventos relacionados à segurança de processos, como vazamentos ou explosões.

Somos certificados pelo Programa Atuação Responsável® da ABIQUIM, comprovação do nosso comprometimento voluntário com a melhoria contínua do desempenho da indústria em saúde, segurança das pessoas e processos, meio ambiente e cadeia logística. Nossas taxas de acidentes com e sem afastamento foram reduzidas para níveis inferiores ao da indústria. A média das indústrias químicas brasileiras publicada anualmente pela ABIQUIM é de 4,65, comparada aos 3,5 da Innova. Nossa taxa de acidentes pessoais, com e sem afastamento, teve redução de 15% em comparação a 2021, resultado 33% menor que a média da indústria.

Durante o ano, a Companhia investiu em campanhas de comunicação para redução dos índices de acidentes. Como resultado, completou em dezembro 270 dias sem registros de acidentes. Outra novidade de 2022 foi a renovação do sistema de combate a incêndios na Unidade I, em Manaus (AM), com investimento de cerca de R\$ 1,5 milhão em treinamento e equipamentos. Dentre as melhorias, foram adquiridas novas viaturas para responder a eventualidades com mais celeridade e segurança.

Regras de Ouro da Segurança

Lançamos a campanha de divulgação das nossas 6 Regras de Ouro da Segurança, que expressam os principais cuidados para o desenvolvimento seguro das atividades.

Na Innova, a vida das pessoas e a segurança dos colaboradores e contratados são valores absolutos e inegociáveis. Por essa razão, criamos as Regras de Ouro, cujo cumprimento é essencial e deve orientar as nossas percepções, atitudes, comportamentos e decisões. A valorização da segurança e o cuidado ativo sustentam a nossa crença de que toda perda pode ser evitada. Portanto, as regras são condição imperativa para o exercício das nossas atividades. A sua obediência salva vidas.



REGRAS DE OURO INNOVA ANTES DE TUDO, A VIDA

- **1. PERMISSÃO DE TRABALHO:**

Somente trabalhe com Permissão para Trabalho válida, específica, liberada no campo e com todas as recomendações e medidas de segurança implementadas.
- **2. ENERGIAS PERIGOSAS:**

Somente execute trabalhos em equipamentos ou instalações após certificar-se de que todas as fontes de energia tenham sido desenergizadas e bloqueadas.
- **3. ATIVIDADES CRÍTICAS:**

Somente é permitido realizar atividades de risco** com a devida qualificação, documentação, EPIs e implementação de medidas de proteção adequadas.
- **4. FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS:**

Nunca use ferramentas, máquinas e equipamentos improvisados ou defeituosos para executar um trabalho.
- **5. PROCESSOS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS:**

Nunca remova ou altere proteções de segurança e os controles de processo, máquinas e equipamentos sem a devida análise de riscos e autorização.
- **6. COMUNICAÇÃO E TRATAMENTO DE INCIDENTES E ACIDENTES:**

Todo incidente/acidente deverá ser comunicado imediatamente.

** Serviços envolvendo eletricidade, trabalhos a quente, espaço confinado, altura, escavação e movimentação de cargas suspensas.

ACIDENTES DE TRABALHO GRI 403-9

	2020		2021		2022	
	EMPREGADOS	TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS, MAS CUJO TRABALHO E/OU LOCAL DE TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO	EMPREGADOS	TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS, MAS CUJO TRABALHO E/OU LOCAL DE TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO	EMPREGADOS	TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS, MAS CUJO TRABALHO E/OU LOCAL DE TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO
NÚMERO DE HORAS TRABALHADAS	1.462.737	376.947	1.558.420	679.838	1.859.359	973.759
NÚMERO DE ÓBITOS RESULTANTES DE ACIDENTE DE TRABALHO	0	0	0	0	0	0
ÍNDICE DE ÓBITOS RESULTANTES DE ACIDENTE DE TRABALHO	0	0	0	0	0	0
NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO COM CONSEQUÊNCIA GRAVE (EXCETO ÓBITOS)	0	0	0	0	0	0
ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO COM CONSEQUÊNCIA GRAVE (EXCETO ÓBITOS)	0	0	0	0	0	0
NÚMERO DE LESÕES REGISTRADAS RELACIONADAS AO TRABALHO (INCLUI MORTES)	11	5	7	3	9	1
TAXA DE LESÕES REGISTRADAS RELACIONADAS AO TRABALHO (INCLUI MORTES)	7,52	13,26	4,49	4,41	4,84	1,03

Os índices foram calculados com base em 1.000.000 horas trabalhadas.

Em 2022, não tivemos eventos graves relacionados à exposição com produtos químicos. São considerados nesse indicador acidentes graves aqueles cujo afastamento para recuperação plena do trabalhador seja superior a 6 (seis) meses. Ocorrências/situações envolvendo “queimaduras químicas, cortes e torções” foram as mais intensivas durante 2022.

Número de incidentes relacionados ao trabalho identificados como tendo alto potencial de ocorrência: 17.

* Considera ocorrências das quais o colaborador ou contratado (prestador de serviços) não se recuperou ou dos quais não se espera que se recupere plenamente em seis meses para sua condição de saúde.

Número de quase incidentes em 2022: 34

Relacionamento com Comunidades GRI 413-1

A Innova tem como compromisso atuar pelo desenvolvimento das comunidades onde se insere, além de promover melhorias na qualidade de vida da população local. Apoiamos diversos projetos sociais e ambientais e temos um programa de voluntariado. O Comitê de Sustentabilidade mantém como pauta constante as frentes de ações junto às comunidades próximas às operações de Manaus (AM) e Triunfo (RS), mas também em Barueri, onde fica o Escritório Central da Companhia.

O bom andamento das iniciativas e o relacionamento da Companhia com seus parceiros são regidos pela Política de Doações e Patrocínios. De acordo com seu teor, toda doação e patrocínio devem estar alinhados com a estratégia da Innova com a geração de impactos positivos, em conformidade com a legislação aplicável e políticas internas.

A Innova mantém um diálogo constante com a comunidade do Polo Petroquímico de Triunfo (RS) por meio do Conselho Comunitário Consultivo (CCC), desde 2003, que abrange os municípios de Triunfo, Montenegro, Nova Santa Rita e outras cidades vizinhas. Em Triunfo e Manaus, também fazemos parte do Plano de Auxílio Mútuo (PAM), que prevê o apoio a brigadistas por parte de equipes treinadas e capacitadas disponibilizadas pelas empresas em casos de emergência.



Mantemos canais abertos de comunicação e interações com a comunidade, por meio do Fale Conosco (www.innova.com.br) e de redes compartilhadas como o Fale com o Polo (www.falecomopolo.com.br). Do ponto de vista ambiental, realizamos a gestão rigorosa dos impactos e riscos que possam exercer efeitos sobre as comunidades vizinhas por meio de licenças, auditorias internas, externas e de clientes.

OPERAÇÕES COM IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS – REAIS E POTENCIAIS NAS COMUNIDADES LOCAIS GRI 413-2

* LOCALIZAÇÃO DA OPERAÇÃO

OPERAÇÕES EM MANAUS-AM E TRIUNFO-RS.

* LOCALIZAÇÃO DO IMPACTO

UNIDADES I E IV EM MANAUS-AM E UNIDADE II EM TRIUNFO-RS.

* DESCRIÇÃO DOS IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS REAIS E POTENCIAIS DAS OPERAÇÕES NESSA LOCALIDADE

RISCOS REAIS IDENTIFICADOS: ruído e tráfego de cargas rodoviárias e marítimas.

RISCOS POTENCIAIS IDENTIFICADOS: Incêndios, Explosões, Derrames líquidos dentro dos limites das unidades e perda de pellets durante o transporte EXTERNO.

Realizamos o mapeamento de aspectos e impactos socioambientais do negócio, análises de riscos diretos e indiretos às comunidades e monitoramento por meio do licenciamento ambiental, da certificação em sistemas internacionais de gestão voluntários como ISO14001, Programa Atuação Responsável® da ABIQUIM, Programa Pellet Zero e do relacionamento comunitário constante.

Todos os produtos químicos utilizados nas Unidades industriais e nos processos produtivos são avaliados e suas informações disponibilizadas aos colaboradores e prestadores de serviços. Os mais relevantes em relação ao perigo são: eteno, benzeno, pentano, etilbenzeno (EB), monômero de estireno (SM), tolueno e o poliestireno expansível (EPS). Dispomos também de iniciativas de controle relacionadas à segurança dos nossos produtos para clientes.

Conheça as ações do programa de voluntariado interno, além de instituições apoiadas pela Innova:

Fundação Amazônia Sustentável (FAS)

Organização não governamental que atua no desenvolvimento de projetos e programas de conservação e desenvolvimento sustentável na Amazônia, com enfoque na valorização das populações tradicionais e no uso de tecnologias limpas. O apoio da Innova à FAS é histórico e desde seu marco zero. Hoje, se dá principalmente através três projetos:

- Desenvolvimento Integral de Crianças e Adolescentes Ribeirinhos da Amazônia (DICARA), destinado a crianças e jovens de 0 a 17 anos e suas famílias, com cursos livres nas áreas de saúde preventiva e educação complementar.

- Projeto Arquearia Indígena, que forma atletas de alto rendimento, inclusive com foco nas Olimpíadas.

- Projeto Canoagem Indígena, que forma novos atletas em comunidades vulneráveis e assiste aos povos indígenas Apurinã, Kameba e Karapãna.

Além disso, a FAS é parceira em projetos de circularidade da Innova.



Prato Cheio (Manaus)

Restaurante popular em parceria com o Governo do Estado do Amazonas.

A unidade apoiada pela Innova no bairro da Compença, em Manaus viabiliza 6.000 refeições por mês a pessoas em instabilidade alimentar.



Instituto Ayrton Senna

Organização sem fins lucrativos que tem como objetivo desenvolver projetos e programas educacionais para crianças e jovens carentes. A Innova é parceira do Instituto Ayrton Senna há 16 anos.



Festival Amazonas de Ópera

Evento anual realizado no Teatro Amazonas, com projeção internacional.



Associação Voz Ativa

Franqueada da ONG Gerando Falcões, oferece atividades como cursos de inglês, xadrez, judô, violão e reforço escolar.

A Innova apoia o projeto *Flag Football*, desenvolvido pela Associação Voz Ativa em Manaus. *Flag Football* é uma variante do futebol americano, que utiliza bandeiras ao invés de contato físico para marcar a posse de bola. O projeto tem como alvo principal jovens de baixa renda de comunidades carentes.



Programa de Voluntariado Faz Bem

Incentiva os colaboradores da Innova a doar seu tempo ou bens materiais em prol de instituições sociais. Em 2022, foi realizada uma ação de Natal, com a doação de brinquedos, roupas e produtos de higiene às crianças assistidas pelo Abrigo Municipal Ana Maria Ramos Franco, em Triunfo (RS); Lar Meu Pé de Laranja Lima, em Nova Santa Rita (RS); Central Única das Favelas (CUFA), em Montenegro (RS); Paróquia Nossa Senhora Aparecida, em Carapicuíba (SP); Abrigo Lar da Dona Val, em Manaus (AM); e Casa dos Filhos, em Manaus (AM).



Instituto Educacional Beit Yakov

Manutenção das atividades de duas escolas judaicas em São Paulo.



Hospital Nora Teixeira

Projeto de construção da nova ala de emergência do Hospital Nora Teixeira, em Porto Alegre (RS), dedicada exclusivamente a pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). O hospital é referência no atendimento a urgências e emergências de pacientes idosos, com infraestrutura tecnológica de ponta e equipes de enfermagem altamente qualificadas.



Santa Casa da Misericórdia de Porto Alegre: Atendimento ao Idoso

Apoio à capacitação de equipes de enfermagem para o tratamento de idosos em hospitais do Rio Grande do Sul, realização de atividades sociais para 150 pacientes e publicação de mil cartilhas de divulgação para familiares. Os hospitais contemplados foram: Dom Vicente Scherer, Santa Rita, Pavilhão Pereira Filho, São José, São Francisco e Santa Clara. O projeto também colaborou para a realização de 176 mil consultas, mais de 22 mil cirurgias e 19 mil internações.



Projeto Construindo Sorrisos

Apoio à realização de cirurgias pediátricas no Hospital Da Criança Santo Antônio, em Porto Alegre (RS). O projeto possibilitou a realização de 264 cirurgias cardíacas, 150 neurológicas e 48 transplantes, além de 2081 procedimentos quimioterápicos.



Projeto Maternidade em Foco

Apoio ao projeto destinado a atendimento em obstetrícia de alto risco e assistência ao recém-nascido prematuro do Hospital Mário Totta, em Tramandaí (RS).

Sacola Literária

Doação de pacotes com 200 títulos de vários autores e gêneros literários a 20 escolas públicas de Manaus (AM), acompanhados de capacitação de professores.



Projeto Recanto da Compaixão Frei Salvador

Obra social da Associação Mão Amiga em Caxias do Sul (RS). A Innova apoiou a construção de 125 leitos para idosos em situação de vulnerabilidade em prédio onde funcionava o INSS no município.



Projeto Amparo ao Idoso

Atendimento integral aos pacientes com mais de 60 anos nas unidades do Hospital de Amor de Barretos (SP). O projeto contempla os custos relacionados ao tratamento e as atividades multidisciplinares desenvolvidas continuamente.



Renovação do Teatro Cultura Artística

Projeto de renovação do teatro, sediado em São Paulo. As novas instalações, com previsão de inauguração para 2024, terão selo Leed de edificação sustentável.





Unidade I, Manaus (AM): filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP), 100% recicláveis.



Desempenho Ambiental



Estratégia Climática

A Innova contribui para o combate às mudanças climáticas por meio de estratégias para neutralização de emissões e pela adoção de uma matriz energética mais limpa. A neutralização de emissões inclui a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), além da compensação de emissões residuais.

A mudança da matriz energética envolve a substituição de fontes de energia fóssil por fontes de energia renovável ou por combustíveis menos poluentes. Além disso, a empresa implementa medidas de eficiência energética para reduzir o consumo de energia e, por consequência, as emissões.

Divulgamos nossas atividades e progressos no combate às mudanças climáticas em nosso inventário de emissões e Relatório de Sustentabilidade.



Mudanças Climáticas GRI 3-3, 201-2

A Innova assumiu o compromisso público de neutralizar suas emissões de gases de efeito estufa nos escopos 1 e 2 e, para atingir essa meta, estamos investindo em uma série de melhorias operacionais e de matriz energética. Em 2022, a Companhia iniciou um projeto de descarbonização, realizado em duas etapas:

1. Identificação de oportunidades de mitigação a partir de projetos a serem realizados internamente com foco nos escopos 1 e 2. Uma equipe multidisciplinar das Unidades Industriais realizou o mapeamento de potenciais, que foram analisados de acordo com o grau de investimento necessário versus o potencial para a redução das emissões, usando curva MACC (Marginal Abatement Cost Curve). Em 2023, faremos o acompanhamento e o detalhamento dos projetos mapeados em 2022.

2. Levantamento dos riscos e oportunidades climáticas, com objetivo de compreender possíveis impactos que as operações e negócios podem sofrer em decorrência das mudanças climáticas futuras. A análise foi orientada pelos princípios da *Task Force on Climate-related Financial Disclosure* (TCFD), combinado com dados geopolíticos, físicos e regulatórios, entre outros que estão disponíveis publicamente. Foram considerados os modelos e cenários climáticos existentes, como os elaborados pelas instituições *International Energy Agency* (IEA) e *The Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) que melhor representam os ativos regiões que estamos localizados. Em 2023, será realizado um plano de ação relacionado.

Nos projetos de mitigação, uma das iniciativas já adotadas é a substituição do uso de óleo BTE nos fornos por gás natural, menos poluente. Além disso, em 2022, ampliamos o uso de vapor e energia elétrica provenientes da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), que opera a partir de biomassa de resíduos florestais, um combustível renovável. O projeto tornou nossa petroquímica de Triunfo (RS) autossuficiente em vapor e energia.

Desde 2020, a Innova elabora anualmente o seu Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) e Poluentes Regulados (NOx, SOx, CO e MP) de todas as suas Unidades, nos Escopos 1 e 2. Em 2022, a empresa fez a adesão ao Registro Público de Emissões, plataforma desenvolvida pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, que auxilia a publicação dos inventários de emissões de GEE. Pela primeira vez, o inventário 2022 será analisado por terceira parte.

Em relação às emissões de escopo 1, a Innova teve uma redução em números absolutos de 18%, comparado ao ano passado (2021). Essa redução pode ser observada devido a uma melhor performance operacional das Unidades Industriais e, como consequência, a redução no consumo de combustíveis e emissão de GEE. Comparando o inventário realizado em 2022 com o ano-base de 2018, já reduzimos nossa taxa de intensidade de emissões em 70%.

Em relação às emissões de Escopo 2, a Innova teve redução de 52% em números absolutos, comparada ao ano anterior. Essa redução ocorreu devido ao maior consumo de vapor e energia elétrica gerados internamente na Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), que utiliza combustível renovável para sua operação. Isso faz com que a demanda de energia externa seja menor, gerando uma redução significativa nas emissões de escopo 2. Além disso, os fatores de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) também influenciaram positivamente nas emissões de energia elétrica, visto que foi um ano que não teve impacto de termelétricas, que são a base de carvão.

Em relação à intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa, a Innova fechou sua taxa em 0,099 tCO₂e/t produzida. A redução na taxa de intensidade de 2022 comparada a 2021, foi de 40%. A taxa realizada em 2022, se comparada com nosso ano base 2018, tem redução ainda mais significativa: 70% (em 2018, 0,325 tCO₂e/t produzida).

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (t CO ₂ EQUIVALENTE) <small>GRI 305-1</small>			
	2020	2021	2022
GERAÇÃO DE ELETRICIDADE, CALOR OU VAPOR	43.905,03	52.245,61	42.919,54
TRANSPORTE DE MATERIAIS, PRODUTOS, RESÍDUOS, EMPREGADOS E PASSAGEIROS	223,07	243,64	214,98
EMISSIONES FUGITIVAS	733,87	1.357,89	985,13
TOTAL DE EMISSIONES BRUTAS DE CO₂	44.861,97	53.847,14	44.119,65

Considerados os gases CO₂ (dióxido de carbono), CH₄ – (metano), N₂O (óxido nítrico).

EMISSIONES BIOGÊNICAS DE CO ₂ (t CO ₂ EQUIVALENTE) <small>GRI 305-1</small>	
2021	2022
222.055	245.835,82

O ano de 2018 foi escolhido como ano-base, visto que foi o último ano de operação antes das mudanças estruturais ocorridas na Innova e mudanças significativas na matriz energética da Companhia. Total de emissões: 54.808,45 t CO₂ equivalente. Foram utilizadas para a elaboração do Inventário de Gases de Efeito Estufa as metodologias e premissas estabelecidas pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.

EMISSIONES INDIRECTAS PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (t CO ₂ EQUIVALENTE) <small>GRI 305-2</small>		
2020	2021	2022
158.250,32	123.662,19	58.857,37

Considerados os Gases CO₂ (dióxido de carbono), CH₄ – (metano), N₂O (óxido nítrico).

INTENSIDADE DE EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO ₂ e/t PRODUZIDA) <small>GRI 305-4</small>			
	2020	2021	2022
TOTAL DE EMISSIONES DE GEE (t CO ₂ EQUIVALENTE)	203.112,29	177.509,33	102.797,27
INTENSIDADE DE EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA	0,239	0,166	0,099

REDUÇÕES DE EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (t CO ₂ EQUIVALENTE) <small>GRI 305-5</small>			
	2020	2021	2022
REDUÇÕES PROVENIENTES DE EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1)	78.438		
REDUÇÕES PROVENIENTES DE EMISSIONES INDIRECTAS DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (ESCOPO 2)		108.232	141.964,29
TOTAL DE REDUÇÕES DE EMISSIONES DE GEE	78.438	108.232	141.964,29

Considerou-se, para o cálculo das emissões evitadas, que todo o vapor e energia elétrica consumidos na Unidade II da Innova fosse de origem não renovável (comprados de fontes externas e não produzidos internamente através da operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica, com o uso de combustível renovável).

Das 141.964,29 tCO₂e, 2817,57 referem-se a energia elétrica e 139.146,19 a energia térmica (vapor). Foram utilizados os índices do GHG Protocol para cálculo.

O ano de 2018 foi escolhido como ano-base, visto que foi o último da operação antes das mudanças estruturais. Total das emissões no ano-base (t CO₂ equivalente): 277.673,83. Informações adicionais: as emissões evitadas realizadas em 2022 foram maiores do que comparadas a 2021, devido ao maior consumo interno da energia elétrica e vapor produzidos pela Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE).

Qualidade do Ar GRI 3-3, 305-7

A Innova realiza sistematicamente monitoramentos de emissões gasosas de poluentes atmosféricos (NOx, SOx, CO e MP) através de empresas devidamente credenciadas para a realização da atividade. Os padrões de emissão a serem atendidos são determinados a partir das legislações brasileiras e Licenças de Operação de cada Unidade, e seguem as metodologias estipuladas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB) e *Environmental Protection Agency of Unity States of America* (EPA). Em caso de desconformidade com a legislação, é realizada análise de causa raiz para tratamento da não conformidade.

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (TON.) <small>GRI 305-7</small>			
	2020	2021	2022
NOX	40,15	35,16	28,35
SOX	0,81	0,74	0,61
POLUENTES ORGÂNICOS PERSISTENTES (POP)	0	0	0
COMPOSTOS ORGÂNICOS VOLÁTEIS (COV)	39,29	43,47	47,90
POLUENTES ATMOSFÉRICOS PERIGOSOS (HAP, NA SIGLA EM INGLÊS)	0	0	0
MATERIAL PARTICULADO (MP)	2,30	2,11	1,75
MONÓXIDO DE CARBONO (CO)	17,58	16,51	13,10
TOTAL	100,14	98,00	91,70

Fontes dos fatores de emissão usados: EPA – Environmental Protection Agency e GHG Protocol.

Também são reportados os componentes de custo e tributações de cada utilidade fabril. As principais utilidades fabris são vapores de alta pressão e de baixa pressão, energia elétrica e gás natural.

São realizadas ainda reuniões executivas semanais com estruturação de planos de ação que visam gerar impactos positivos, além de tratar os negativos, decorrentes de fatos comerciais e operacionais relevantes que venham a afetar os pilares de eficiência energética, redução da intensidade energética, excelência operacional, uso racional dos recursos naturais e priorização de fontes renováveis de energia.

A Innova implantou na Unidade II (Triunfo, RS), três caldeiras para produção de energia a partir de biomassa vegetal: resíduos florestais, cascas de arroz e sobras de serrarias. A matriz energética renovável entra em substituição ao carvão e óleo combustível. A petroquímica se tornou autossuficiente e autoprodutora em vapor para os processos fabris e energia elétrica, com capacidade instalada equivalente ao consumo de uma cidade com 450 mil habitantes. Há possibilidade de eventual comercialização do excedente de geração de energia elétrica no Ambiente de Contratação Livre (ACL).

Até o ano de 2020, 100% dos combustíveis consumidos nos processos produtivos da Innova eram de origem não renovável. Com a entrada em operação da CGVE, atingimos o percentual de 38% de consumo de energia renovável em 2021 e 49% no ano de 2022. O desafio para 2023 é avançar rumo a 60% de combustíveis renováveis, com incremento da geração de energia elétrica e vapores a partir de fonte 100% renovável. Em estudo para o futuro próximo novas iniciativas na geração de energia limpa, como a solar e fotovoltaica, reduzindo as emissões de carbono

No ano de 2022, foram consumidos um total de 4.819.509 GJ (100%), dos quais 1.300.206 GJ (27%) foram provenientes de combustíveis não renováveis. Outros 607.590 GJ (12%) referem-se a energia elétrica adquirida integralmente do Sistema Interligado Nacional (SIN), enquanto 571.504 GJ (12%) referem-se a vapores complementares de alta pressão (VA) e baixa pressão (VB) de fornecedor no Polo Petroquímico do Sul. Os demais 2.340.209 (49%) são advindos de combustível renovável consumido na Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE). Não houve venda de energia elétrica a terceiros em 2022.

Em 2022 foram gerados e consumidos 67.086 MWh de energia elétrica de fontes renováveis advindas da operação da Central de Vapor e Energia Elétrica (CGVE).

ENERGIA CONSUMIDA (GJ) <small>GRI 302-1</small>			
	2020	2021	2022
ELETRICIDADE	723.723	592.709	607.590
VAPOR	1.599.418	1.121.664	571.504
TOTAL	2.323.141	1.714.373	1.179.094

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ) <small>GRI 302-1</small>			
	2020	2021	2022
COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS*	1.173.149	1.402.198	1.300.206
COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS**	0	1.939.094	2.340.209
ENERGIA CONSUMIDA	2.323.141	1.714.373	1.179.094
ENERGIA VENDIDA (ELETRICIDADE)	0	7.117	0
TOTAL	3.496.290	5.048.548	4.819.509

(*) Foram considerados seguintes combustíveis não renováveis consumidos: gás natural (GN), gás liquefeito de petróleo (GLP), diesel, óleo petroquímico (BTE) (utilização descontinuada em 2019), purgas da unidade de estireno (OFFGÁS), éter dimetilico (DME), resíduo pesado das unidades etilbenzeno e estireno (TAR) e purgas da unidade de poliestireno (SEB).
 (**) Foi considerado o combustível renovável consumido a biomassa dos resíduos vegetais sólidos de madeira pinus, eucalipto, cascas de arroz e sobras de serrarias sob a forma de cavacos. A Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) entrou em Operação Comercial conforme Despacho ANEEL nº 1.594/2021.

Os projetos de eficiência energética e busca contínua da excelência operacional, promoveram redução de 2% no indicador de intensidade energética em relação ao ano anterior, de 4,72 GJ/t (2021) para 4,63 GJ/t (2022), mesmo com dois fatores adversos, sendo (i) incremento das cargas elétricas e necessidade de vapores de processo decorrentes da operação termelétrica (acréscimo de uma das componentes do numerador) e (ii) redução de 3% na produção total da organização (decréscimo do denominador). GRI 302-4

Vale destacar redução de 5% no indicador de intensidade energética no comparativo entre a operação no ano de 2022 versus a linha de base da Companhia, que remete ao ano de 2018. Na linha base, obteve-se intensidade energética de 4,88 GJ/t, sendo 4.166.147 GJ de consumo total de energia dentro da organização, para produção total de 853.149 t.

INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/T PRODUZIDA) <small>GRI 302-3</small>			
	2020	2021	2022
TOTAL	4,12	4,72	4,63

Intensidade energética (GJ/t produzida) é a razão entre o consumo total de energia dentro da Companhia (GJ) e a produção total da Companhia (t).



Gestão Eficiente de Recursos

A Innova garante a gestão eficiente de recursos por meio do acompanhamento de ecoindicadores. Nossa Política Integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde tem como compromissos o cumprimento da legislação, a geração de melhorias contínuas, a proteção do meio ambiente com otimização e uso consciente dos recursos naturais, a redução de resíduos e sua melhor destinação final. Conheça as principais ações da Companhia para a gestão de resíduos, água e efluentes.

Gestão de Resíduos GRI 3-3, 306-1, 306-2

A gestão de resíduos na Innova é pautada pelas diretrizes estabelecidas pela ISO 14001 e pela certificação no Programa Atuação Responsável® da ABIQUIM. A Política Integrada de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente contempla a prevenção da poluição por meio da redução do impacto da geração dos resíduos, com a busca por tecnologias mais eficientes e soluções de gestão mais adequadas. Também nos orientamos pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e pelo atendimento às legislações aplicáveis.

Buscamos a eficiência por iniciativas que priorizam, nesta ordem: não geração, redução, reutilização, tratamento e destinação final de resíduos.

Quando é inevitável a geração de resíduos, são tomadas medidas para o aumento dos índices de ecoeficiência, redução de custos e prevenção de passivos ambientais. Hoje, a maior parte dos resíduos gerados na Innova são enviados a processos de reaproveitamento, reciclagem, compostagem e reaproveitamentos energéticos realizados externamente (exemplos: papel, plástico, resíduos perigosos etc.), perfazendo 97% dos resíduos gerados em toda a Companhia.

Todas as Unidades possuem Plano de Gerenciamento de Resíduos e seus procedimentos internos. Os resíduos são classificados por classe, conforme determinado pela legislação, por meio de envio de amostras para laboratórios certificados. Após a determinação da classe, são encaminhados a receptores licenciados para tratamento por tipo, passando por auditoria de homologação pelas áreas técnicas. Priorizamos a destinação a fornecedores que farão a recuperação e reaproveitamento dos resíduos, sejam energéticos ou noutras formas.

Os impactos referentes aos resíduos são relacionados às próprias atividades da Companhia. Em 2022, nossa meta de geração de resíduos previa uma redução na taxa em 10%, excluindo as obras e a operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE). Nesse contexto, nossa ecoeficiência em 2022 foi de 3,97 kg/t produzida, frente a 3,82 kg/t produzida em 2021, o que representa um leve aumento de 4%. No resultado global, incluindo todos os resíduos gerados na Companhia, a taxa de geração foi de 53,64 kg/t produzida.

A taxa de resíduos não perigosos, considerando obras em andamento, teve aumento de 252%. O total de resíduos não perigosos gerados em 2022 foi de 55.224,73 toneladas, sendo 38.970 toneladas provenientes de obras realizadas nas Unidades. A taxa de geração de resíduos perigosos teve uma redução de 43%, comparada a 2021.

Desconsiderando os resíduos gerados em obras, os resíduos não perigosos provenientes apenas das operações da Innova totalizaram 16.254 toneladas, com uma taxa de 15,65 kg/t produzida, representando um leve aumento de 4% com relação ao resultado de 2021.

As operações da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) contribuíram para o aumento na geração de cinzas, o que impactou negativamente no resultado. Em 2022, a CGVE gerou mais vapor e energia, conseqüentemente consumindo um volume maior de biomassa, o que gerou mais cinzas no processo. No final de 2022, foi realizada melhoria operacional no sistema de cinzas, com o objetivo de otimizar o sistema, que causará impactos na quantidade de resíduo destinado para compostagem. O impacto positivo dessa melhoria operacional será sentido em 2023.

A implantação desse projeto impactou na definição da meta de geração de resíduos de 2023 e a Companhia assumiu o desafio de reduzir 34% dos resíduos totais gerados. Também em ação um grupo de trabalho interno, focado nas melhores formas de aproveitamento das cinzas geradas no processo, além de melhorias operacionais para reduzi-las. Foram realizadas análises para caracterização das cinzas, vislumbrando alternativas de destinação.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (TON.) <small>GRI 306-3</small>			
	2020	2021	2022
NÃO-PERIGOSOS	10.446	16.153	55.225
PERIGOSOS	770	956	533
TOTAL	11.215	17.109	55.758

TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS, NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS)* <small>GRI 306-4</small>			
	2020	2021	2022
RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS	TOTAL	TOTAL	TOTAL
REUSO	7.011	760	37.613
RECICLAGEM	2.929	3.320	3.548
COMPOSTAGEM	30	11.185	12.853
COPROCESSAMENTO	3	448	25
REAPROVEITAMENTO (ALIMENTAÇÃO ANIMAL)	14	36	0
TOTAL	9.987	15.750	54.039

RESÍDUOS PERIGOSOS			
COPROCESSAMENTO	336	282	185
DESCONTAMINAÇÃO PARA REAPROVEITAMENTO	18	63	23
RECICLAGEM	68	56	27
RERREFINO	6	7	22
TRATAMENTO DE EFLUENTES	52	1	0
TOTAL	481	409	258
TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL	10.468	16.158	54.296

Todos os resíduos não destinados para disposição final receberam tratamento fora da organização (offsite).

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (T)* <small>GRI 306-5</small>			
	2020	2021	2022
RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS	TOTAL	TOTAL	TOTAL
ATERRO	371	401	1.034
INCINERAÇÃO SEM RECUPERAÇÃO DE ENERGIA	0	1	2
TRATAMENTO DE EFLUENTES	88	1	150
TOTAL	459	403	1.186

RESÍDUOS PERIGOSOS			
INCINERAÇÃO SEM RECUPERAÇÃO DE ENERGIA	288	544	275
ATERRO	0	3	0
AUTOCLAVE	0	0	0
TRATAMENTO DE EFLUENTES	52	1	0
TOTAL	340	548	275
TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL	800	952	1.461

Todos os resíduos foram destinados para disposição final fora da organização (offsite).

Gestão de Água e Efluentes GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-4

Em 2022, uma consultoria especializada realizou para a Innova o levantamento dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas relacionadas à gestão hídrica, conforme metodologia desenvolvida pela *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD). Com base nos critérios da TCFD, as Unidades da Companhia não estão sujeitas ao evento climático de estresse hídrico e seca, sem problemas na disponibilidade hídrica até 2050.

As Unidades da Innova não estão instaladas em áreas de estresse hídrico. As bacias que podem sofrer impactos significativos são: Bacia do Tarumã-Açu / Igarapé do Tarumã (Unidade I, Manaus, AM), Bacia Hidrográfica do Rio Caí (Unidade II, Triunfo, RS) e Bacia do Educandos / Igarapé do Quarenta (Unidade IV, Manaus, AM).

Em 2022, investimos em ações para redução na captação, no consumo e no descarte de água. Saiba mais:

Captação de Água

Todas as fontes de abastecimento da Innova são outorgadas por órgão regulador, que analisa as condições críticas do corpo hídrico e emite uma autorização de uso. As Unidades de Manaus utilizam água de fonte subterrânea, com poços outorgados para a captação. Já a Unidade de Triunfo utiliza água comprada de terceiros, que tem origem de fonte superficial (Rio Caí). Os dados são compilados mensalmente pelas áreas técnicas e monitorados por meio de ecoindicadores.

Adotamos iniciativas de reuso de efluentes nas Unidades industriais, que impactam positivamente tanto a quantidade de água captada, quanto o envio de efluentes para tratamento. Conheça mais características do uso da água em nossas Unidades:

As Unidades II (Triunfo, RS) e IV (Manaus, AM) contam com sistemas de reaproveitamento de efluentes ou correntes do processo produtivo. Esse reaproveitamento de efluentes é feito principalmente para água de resfriamento de equipamentos, em substituição de água clarificada;

Em 2022, a Unidade IV (Manaus, AM) reusou 100% do seu efluente gerado, o que representa em uma economia de água em torno de 10.000 m³;

Na Unidade II (Triunfo, RS), a Unidade Produtora de Água Desmineralizada (UPAD) transforma a água clarificada em água desmineralizada para ser utilizada na Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE);

Na Unidade II (Triunfo, RS) também entrou em operação uma nova linha para reaproveitamento de efluentes gerados no processo de desmineralização de água para caldeira, ampliando o compromisso da Innova na ecoeficiência dos seus resultados.

A definição dos objetivos e metas para os ecoindicadores relacionados à água foi realizada em conjunto com os times industriais das Unidades produtivas. Em 2022, a meta definida para consumo de água e geração de efluentes, de redução de 5%, desconsiderava a operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), ou seja, considerou-se apenas os consumos e gerações da operação propriamente dita. Com base nisso, nossa ecoeficiência em 2022 foi de 0,85 m³/t produzida, frente a 1,08 m³/t produzida em 2021, o que representa uma redução de 21%. O que nos possibilitou atingir este resultado

positivo foram as ampliações na quantidade de água de reuso utilizadas, principalmente em sistemas de resfriamento. Se considerarmos 100% das operações (incluindo a CGVE), em 2022, nossa ecoeficiência foi de 1,78 m³/t produzida, resultado estável ao realizado no ano anterior.

Devido ao histórico consolidado de consumos e gerações provenientes da operação das caldeiras, que entraram em operação no início de 2021, para 2023, 100% das operações foram incluídas na definição das metas de ecoeficiência das Unidades produtivas da Innova. A meta para a taxa de consumo de água é de 1,77 m³/t produzida, redução de 0,5% do realizado em 2022.

Adicionalmente, fazemos o acompanhamento dos resultados obtidos pela Innova frente ao índice gerado pela ABIQUIM. Atualmente não temos programas para engajamento dos nossos *stakeholders* nas temáticas de consumo de água e geração de efluentes.

VOLUME TOTAL DE ÁGUA CONSUMIDA (em ml) <small>GRI 303-5</small>			
	2020	2021	2022
TOTAL DE ÁGUA CAPTADA (A) (303-3)	1.362,14	1.905,61	1.849,1
ÁGUAS SUBTERRÂNEAS	271,35	246,41	259,85
ÁGUA DE TERCEIROS (SUPERFICIAIS)	1.090,79	1.659,2	1.589,25
TOTAL DE ÁGUA DESCARTADA (B) (303-4)	287,35	357,3	436,99
ÁGUA DE SUPERFÍCIE	41,17	31,5	20,49
ÁGUA ENVIADA PARA TERCEIROS	246,18	325,8	416,51
CONSUMO DE ÁGUA 303-5	1.074,79	1.548,31	1.412,11

ÁGUAS COMPRADA DE TERCEIROS (ML) 2022 <small>GRI 303-3</small>	
UNIDADE I	175,71
UNIDADE II	1.589,25
UNIDADE IV	84,14

A operação da CGVE impacta tanto o consumo de água quanto a geração dos efluentes, uma vez que incorporamos no processo a desmineralização da água utilizada nas caldeiras. Ou seja; há maior consumo de água e, com a remoção das impurezas, maior geração de efluentes. Controles rigorosos da qualidade da água da alimentação e processo minimizam esse impacto.

Gestão dos Efluentes

A gestão dos efluentes da Innova respeita os padrões recomendados pelas legislações locais. A Companhia tem procedimentos internos que consideram as características das operações de cada região, as substâncias de interesse e a composição dos efluentes. As substâncias e seus respectivos limites estão listados em legislações específicas de cada estado ou nas licenças de operação.

A gestão das legislações aplicáveis ao negócio é realizada por meio de um sistema de conformidade e avaliação legal. Anualmente, são realizadas verificações da conformidade legal. As informações qualitativas e quantitativas referentes ao descarte são monitoradas por meio de relatórios mensais. A totalidade dos efluentes passa por Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) internas ou externas, que combinam tratamento físico-químico e biológico. Os resultados são monitorados por laboratórios credenciados, garantindo a qualidade no tratamento realizado. Em caso de desconformidade, é aberto relatório de anomalia (RA) para avaliação da causa raiz e definição de plano de ação corretivo ou preventivo.

Em 2022, não ocorreram incidências de não conformidades com os limites de descartes dessas substâncias prioritárias. A periodicidade e os limites para o descarte das substâncias são definidos em licença de operação, de acordo com as legislações locais. Periodicamente, as Unidades passam por auditorias internas e externas para a avaliação do Sistema de Gestão integrado, incluindo a gestão de águas, efluentes, resíduos e emissões.

As Unidades I e IV (Manaus, AM) possuem outorga de uso de recurso hídrico que determina a vazão de lançamento dos efluentes junto aos respectivos corpos d'água. A Unidade II (Triunfo, RS) envia o efluente para tratamento em empresa externa (SITEL) e subsequente aspersão do efluente no solo, conforme determina a legislação local e de acordo com a sua Licença de Operação. Conheça algumas das práticas:

Unidade I (Manaus, AM): possui estação de tratamento de efluentes biológicos e industriais que, posteriormente, são encaminhados ao Igarapé do Tarumã. São realizados monitoramentos periódicos da qualidade da água descartada. As normas setoriais consideradas incluem a resolução CONAMA 357/2005 e a resolução CONAMA 430/2011, além de parâmetros estabelecidos nas licenças de operação.

Unidade II (Triunfo, RS): o efluente da Unidade II é recolhido, pré-tratado internamente em separador de água e óleo e então encaminhado ao tratamento completo externo no Sistema Integrado de Tratamento de Efluentes Líquidos (SITEL). Em 2022, a Unidade colocou em funcionamento sistemas de reuso de efluentes, com reaproveitamento para reposição de água em processos de resfriamento. As normas setoriais consideradas incluem a Portaria FEPAM 04/1995 e o contrato com a Tratadora de Efluentes (CORSAN-SITEL).

Unidade IV (Manaus): possui estação de tratamento de efluentes biológicos e industriais que, posteriormente, são encaminhados ao Igarapé do Quarenta. São realizados monitoramentos periódicos da qualidade da água descartada. Sistemas de reaproveitamento de efluentes entraram em funcionamento nessa Unidade em 2022, com 100% dos efluentes reaproveitados em torres de resfriamento. As normas setoriais consideradas incluem a resolução CONAMA 357/2005 e a resolução CONAMA 430/2011, além de parâmetros estabelecidos nas licenças de operação.

Em 2022, a meta de geração de efluentes da Innova previa uma redução de 10% no ecoindicador, excluindo a operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE). No entanto, a taxa se manteve estável, com a ecoeficiência em 2022 sendo de 0,25 m³/t produzida, semelhante a 2021. Quanto à geração de efluentes considerando todas as operações, incluindo a Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), nossa ecoeficiência foi de 0,42 m³/t produzida em 2022, frente a 0,33m³/t produzida em 2022. O aumento ocorreu porque a CGVE demandou mais água de processo.

Assim como no consumo de água, para a meta de geração de efluentes de 2023 não haverá diferenciação nas operações. Desta forma, assumimos um compromisso na redução de 10% com relação ao realizado em 2022 para esse ecoindicador, com a meta de geração de efluentes em 0,38 m³/t produzida.



PRÉ-SILO

1

E

Unidade I, Manaus (AM): laminados plásticos em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP).

Sumário de Conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO	INNOVA RELATOU EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI PARA O PERÍODO DE 01 DE JANEIRO A 31 DE DEZEMBRO DE 2022.
GRI 1 USADA	GRI 1: FUNDAMENTOS 2021

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	5			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Em janeiro de 2022, a Innova incorporou uma Unidade de produção de Mídias em Manaus (Unidade III). O negócio de Mídias foi encerrado em dezembro de 2022. Os indicadores de sustentabilidade não incluem essa unidade, portanto, permanecem comparáveis com os anos anteriores.			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3			
	2-4 Reformulações de informações	Não houve.			
	2-5 Verificação externa	Não houve.			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS					
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	8 e 9			
	2-7 Funcionários	42			
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	42			
	2-9 Estrutura e composição da governança	34			
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	34			
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	34			
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	35	B e C	Informação não disponível.	A Innova não possui ainda metodologia para a quantificação do número total e a natureza das questões críticas informadas ao principal órgão de governança no período de relato.
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	35			
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	26			
	2-15 Conflitos de interesse	32			
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	35			
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	34			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS					
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	Atualmente, a Innova não aplica processos de avaliação de desempenho para conselheiros, mas essa melhoria consta nos planos de ação da empresa.			
	2-19 Políticas de remuneração	40			
	2-20 Processo para determinar a remuneração	40			
	2-21 Índice de remuneração total anual	40			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4			
	2-23 Compromissos da política	31			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	31			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	32			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	32			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	Em 2022, não registramos multas significativas.			
	2-28 Filiação em associações	29			
	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	29			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são abrangidos por acordos de negociação coletiva			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	25			
	3-2 Lista de temas materiais				
DIVERSIDADE					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	41			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	42 e 43			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	43			
GRI 406: Não discriminação	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Em 2022 não tivemos casos de discriminação por motivo de raça, cor, gênero, religião, opinião política, ascendência nacional ou origem social.			
ECONOMIA CIRCULAR E PÓS-CONSUMO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais				
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	26 e 27			
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	26 e 27			
	301-3 Produtos e embalagens recuperados	Não há coleta das embalagens, logística reversa e nem uso de reciclado nas embalagens. Metas: Desenvolver um projeto de logística reversa das sacarias, bigbags e pallets que embalam e transportam nossos produtos em 2023.			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS					
ECONOMIA CIRCULAR E PÓS-CONSUMO					
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	37			
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	37			
GESTÃO DE RESÍDUOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	53			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	53			
	306-3 Resíduos gerados	54			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	54			
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	54			
SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	43			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	43			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	43			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	43			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS					
SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA					
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	43			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43			
	403-9 Acidentes de trabalho	46			
	403-10 Doenças profissionais	44			
ÉTICA E COMBATE À CORRUPÇÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	31			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	31			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	32			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nos últimos três anos, não tivemos relato de casos envolvendo corrupção.			
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Nos últimos três anos não tivemos processos referentes à concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio em que a Innova tenha sido identificada como parte.			
MUDANÇAS CLIMÁTICAS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	50			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS					
MUDANÇAS CLIMÁTICAS					
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	51			
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	51			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		A e B	Informação não disponível	Optamos por não publicar os dados de escopo 3. O inventário de GEE para escopo 3 é feito apenas para controle interno e demandará um melhor entendimento até a sua publicação externa.
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	51			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	51			
QUALIDADE DO AR					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50			
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	52			
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	52			
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há consumo de energia fora da organização.			
	302-3 Intensidade energética	52			
	302-4 Redução do consumo de energia	52			
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Não possuímos produtos com diferenciais de redução de consumo energético.			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS					
GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	54			
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	54			
	303-3 Captação de água	55			
	303-4 Descarte de água	55			
	303-5 Consumo de água	55			
QUALIDADE E SEGURANÇA DO PRODUTO OU SERVIÇO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	19			
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	19 e 20			
	416-2 Casos de não-conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não tivemos casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por nossos produtos no período avaliado.			
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	19			
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não recebemos reclamações com relação a informações e rotulagem de produtos.			
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não houve incidência de qualquer intercorrência de não-conformidade.			

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMAS MATERIAIS					
TEMAS NÃO MATERIAIS					
GRI 201: Presença no mercado	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	22			
GRI 204: Práticas de compra	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	37			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	39 e 40			
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	40 e 41			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	40			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	40 e 41			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não tivemos nenhum caso de trabalho infantil reportado nas Operações da Innova e em nossa cadeia de fornecedores.			
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não foram identificados casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo em nossa cadeia de fornecedores.			
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	46			
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	46			



Relatório de Sustentabilidade 2022

Créditos e Agradecimentos

Coordenação: José Lemos de Carvalho Junior, Clarissa Westphalen, Cátia Ayala, Selmo Leisgold

Conceito Editorial: Selmo Leisgold

Arte: Renato Escobar, Gean Victor Studio

Preparação e fechamento: Elaine Fernanda Lima de Araujo

Fotografia:

Retrato de Lirio Albino Parisotto, por Liz Vanin Parisotto

rpt sustentabilidade

Conteúdo: Paula Andreggheto, Daniela Schmid

Gestão de projetos: Pamela Jabbour, Taynah Capecci

Consultoria GRI: Helton Barbosa, Janaina Pedron