



Relatório de Sustentabilidade 2024



Sumário

Mensagem da Liderança	3	Desenvolvimento Humano	39
		Gestão de Colaboradores	39
Sobre o Relatório	4	Saúde, Bem-Estar e Segurança	42
Matriz de Materialidade	5	Diversidade e Inclusão	43
A Innova	7	Desempenho Social	44
Perfil	7	Relacionamento com a Sociedade	44
Missão, Visão e Valores	9		
Mapa de Atuação	10	Desempenho Ambiental	46
Nossas Operações	11	Mudanças Climáticas	47
Destaques 2024	14	Qualidade do Ar	49
		Eficiência Energética	49
Governança Corporativa	24	Eficiência dos Recursos Naturais	51
Estrutura de Governança	25	Gestão de Águas e Efluentes	51
Ética, Integridade e <i>Compliance</i>	29	Gestão de Resíduos	51
		Economia Circular e Pós-Consumo	52
Desempenho dos Negócios	31	Gestão de Fornecedores	55
Contexto Setorial e de Mercado	31		
Eficiência e Desempenho Operacional	32	Anexo GRI	58
Qualidade e Segurança de Produtos e Serviços	34		
Resultados Econômico-Financeiros	37	Sumário de Conteúdo GRI	61

Mensagem da Liderança

GRI 2-22



Lirio A. Parisotto, por Liz Vanin Parisotto De Gregori.

Novos Raios Sobre o Mesmo Lugar

Já se foi o tempo em que um investimento deveria ser somente talhado para sobreviver à severidade das quatro operações matemáticas. Agora temos de superar a fúria do clima, um imponderável cada vez mais previsível.

O ano de 2024 foi o das chuvas devastadoras no Rio Grande do Sul e da seca na bacia do Rio Amazonas, exatamente onde estão nossas fábricas.

Foi também a sequência do ciclo de baixa da petroquímica no mundo, agravado pela enxurrada mundial de resinas asiáticas, favorecidas pelo gás natural russo como insumo mais barato em relação à nossa fonte e matéria-prima.

Na mensagem do ano anterior, eu defendia que o produto mais precioso dessa Companhia é a confiabilidade: de novo, fomos postos à prova.

As águas bloquearam o entorno de nossa petroquímica de Triunfo (RS) e fizeram parar a produção, mas nossos clientes do poliestireno (PS) seguiram abastecidos, atendidos pela petroquímica de Manaus (AM).

Da mesma forma, a seca amazônica e seu impacto no transporte fluvial de Manaus não impediu que conseguíssemos atender nossos clientes de transformados plásticos e de resinas através de uma cara e complexa mobilização naval. Tudo o que aprendemos na seca do ano anterior foi posto em prática e aprimorado para dar vazão tanto à entrada das matérias-primas quanto à saída dos nossos produtos acabados, filmes de polipropileno biorientado (BOPP), laminados em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP), além das tampas plásticas para bebidas.

Na área petroquímica, temos operações industriais espelhadas: Norte e no Sul. No segmento dos transformados plásticos, conforme decisão do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) poderemos ter, em futuro próximo, a mesma estratégia para os filmes de BOPP, com a compra da indústria Polo Films.

A despeito do clima e até mesmo por conta dos seus efeitos, as páginas desse Relatório de Sustentabilidade 2024 vão mostrar ampliações de capacidade industriais em todas as nossas fábricas: a Innova foi a primeira no Brasil a apresentar projetos ao Regime Especial da Indústria Química (REIQ) Ampliado, que passou a fomentar essa natureza de investimentos, um olhar para a indústria nacional.

O mantra dessa Companhia é manter sempre a disponibilidade do melhor produto, faça chuva ou sol: sempre foi assim. Investimos sob as leis das quatro operações matemáticas e sabendo que, sim, precisamos estar preparados: os raios caem no mesmo lugar.

Boa leitura!

Lirio A. Parisotto



Sobre o Relatório

GRI 2-2,2-3,2-14

O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Innova apresenta um retrato abrangente das principais conquistas e iniciativas realizadas ao longo do ano nos pilares ambiental, social, operacional, financeiro e de governança. O documento apresenta dados e resultados do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Sua publicação é anual, desde 2019, sob as diretrizes estabelecidas pela *Global Reporting Initiative (GRI)*, e a elaboração envolve uma análise criteriosa conduzida pelo Conselho de Administração,

Diretoria e Comitê de Sustentabilidade, que avaliaram e validaram a Matriz de Materialidade, bem como a íntegra das informações apresentadas.

A estrutura do Relatório de Sustentabilidade é organizada em capítulos que refletem os temas materiais identificados como prioritários para a estratégia da Companhia, que mantém abertos de forma permanente canais de diálogo com seus públicos de interesse.





Matriz de Materialidade

GRI 3-1,3-2

A Matriz de Materialidade define os temas prioritários na estratégia de sustentabilidade da Innova. Ela foi desenvolvida com o suporte de consultoria especializada, e aprovada pelo Conselho de Administração. Sua construção seguiu processo nas seguintes etapas:

- Definição do propósito, escopo e metodologia para a identificação dos temas materiais;
- Mapeamento e análise das partes interessadas (*stakeholders*): clientes, associações setoriais, colaboradores e fornecedores;
- Priorização dos temas com base na relevância atribuída pelos *stakeholders*, executivos e especialistas;
- Avaliação dos resultados, considerando impactos socioambientais e financeiros;
- Validação pelo Conselho de Administração e Alta Liderança, consolidando os temas estratégicos que integram esse Relatório de Sustentabilidade.

O processo se baseia no conceito de Dupla Materialidade: avalia tanto os impactos financeiros e operacionais quanto as consequências socioambientais a partir da atuação da Innova.

Temas Materiais 2024: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



A matriz de materialidade propicia clareza à visão de como as operações da Companhia podem se orientar aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e à agenda global em sustentabilidade:

Economia circular e pós-consumo		Qualidade e segurança do produto ou serviço	
Saúde, bem-estar e segurança		Mudanças climáticas	
Gestão de resíduos		Gestão de água e efluentes	
Eficiência energética		Diversidade, inclusão e equidade	
Ética, integridade e Compliance		Qualidade do ar	

Engajamento de Stakeholders

GRI 2-29

A Companhia mantém relacionamento ativo com diversos grupos de *stakeholders*: clientes, acionistas, colaboradores, trabalhadores terceirizados, fornecedores, comunidades locais, associações e organizações setoriais, por intermédio de diversos canais de comunicação.

Na meta, a construção de vínculos sólidos e de longo prazo, a compreensão das necessidades, expectativas e oportunidades de cada grupo, além de gerenciar riscos e atender às exigências regulatórias. A comunicação é transparente e contínua, assim como o diálogo.



Perfil

GRI 2-3

A Videolar-Innova S/A é uma sociedade anônima de capital fechado com fins lucrativos, com sede na Avenida Torquato Tapajós, nº 5.555, Tarumã, Manaus (AM).

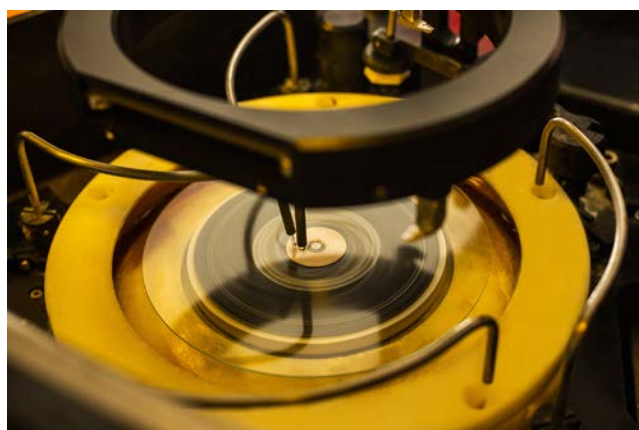
Somos uma empresa brasileira, petroquímica e fabricante de transformados plásticos. Na área petroquímica, atuamos no segmento de produtos estirênicos, fabricando o etilbenzeno (EB), o monômero de estireno (SM) e os poliestirenos uso geral (GPPS), alto impacto (HIPS), expansível (EPS), ECO-PS® e PS-3D.

Na área da transformação plástica, fabricamos os filmes de polipropileno biorientado (BOPP), laminados em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP), bem como tampas plásticas para garrafas PET de águas minerais, sucos e refrigerantes. Nossos produtos estão no centro da economia e da cadeia produtiva.

Nossas fábricas estão situadas estrategicamente: duas em Manaus (Amazonas) e uma em Triunfo (Rio Grande do Sul). Sempre próximas dos clientes, indústrias de norte a sul do país, e atingindo o mundo. No Escritório Central, em Alphaville, Barueri (São Paulo) estão as áreas comercial e administrativa.

Confira nossos filmes

Videolar, Uma História de Reinvenções



Innova: Produtos e Presença



Quem Somos Hoje e de Onde Viemos



No DNA da Innova está a história de sua empresa originária, a Videolar, indústria de fabricação e gravação de mídias físicas: fitas de vídeo VHS, áudio cassetes, disquetes, *pen drives*, CDs, DVDs e Blu-ray. No decorrer da trajetória da Videolar foi vislumbrada, ao final dos anos 90, a chance de alçar a Companhia da posição já atingida de maior consumidora nacional de poliestireno à nova condição de fabricante da resina. O poliestireno era matéria-prima dos cartuchos das fitas VHS e estojos de CDs.

Em 2002, a Companhia ergueu então a primeira petroquímica da Região Norte, passando a suprir sua própria demanda e a de indústrias como as de eletroeletrônicos e eletrodomésticos, com seus gabinetes dos refrigeradores e TVs, bem como a dos materiais de escritório e escolares, todas instaladas no Polo Industrial de Manaus. Dessa forma, no auge de sua história, a indústria de mídias que, desde sempre, foram transformados plásticos, reinventou-se em petroquímica.

Missão

Liderar em nossos negócios, oferecendo confiança e laços fortes aos clientes e colaboradores, postura sustentável ao meio ambiente e retorno aos acionistas.

Visão

Saber ouvir, desenvolver e entregar:
há sempre uma necessidade clara.
Uma Companhia líder apresenta soluções.

Valores

Conduta comprometida e ilibada;
Capacidade de adaptação;
Foco total nas demandas do cliente.



Unidade II, Triunfo (RS), petroquímica: área de tancagem, duplicada em 2023.

Mapa de Atuação

Manaus (AM)

Unidade I



- Filmes de Polipropileno Biorientado (BOPP)
- Laminados em Bobinas de Poliestireno (PS) e Polipropileno (PP)
- Tampas Plásticas para Garrafas PET de Águas Minerais, Sucos e Refrigerantes

Manaus (AM)

Unidade IV



- Poliestireno Uso Geral (GPPS)
- Poliestireno Alto Impacto (HIPS)
- ECO-PS®

Alphaville, Barueri (SP)

Escritório Central



- Comercial e Administração

Triunfo (RS)

Unidade II



- Etilbenzeno (EB)
- Monômero de Estireno (SM)
- Poliestireno Uso Geral (GPPS)
- Poliestireno Alto Impacto (HIPS)
- Poliestireno Expansível (EPS)
- PS-3D
- Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE)
- Centro de Tecnologia em Estirênicos (CTE)
- ECO-PS®

DISTRIBUIÇÃO DE VENDAS (VOLUMES)

SUDESTE	60%	NORTE	13%
SUL	17%	CENTRO-OESTE	1%
NORDESTE	6%	EXPORTAÇÃO	4%

Nossas Operações

GRI 2-6



Monômero de Estireno (SM)

Produto utilizado em reações químicas para obtenção de resinas. É matéria-prima essencial das nossas resinas petroquímicas.

Tolueno

O tolueno é um solvente aromático de alta pureza. É adicionado aos combustíveis como antidetonante e utilizado como diluente para pinturas, revestimentos, borrachas e resinas. Uma das características principais deste produto é a sua rápida evaporação, combinada com um alto poder de solvência.

Poliestireno Uso Geral (GPPS)

Produto 100% reciclável, é uma resina transparente, rígida e atóxica. Desenvolvido em *grades* que atendem às necessidades específicas dos diversos segmentos de mercado.

Poliestireno Alto Impacto (HIPS)

Produto 100% reciclável, é uma resina com adição de até 12% de borracha que proporciona maior resistência ao impacto. Desenvolvido em *grades* que atendem às necessidades específicas dos diversos segmentos de mercado.

Poliestireno Expansível (EPS)

Produto 100% reciclável, plástico celular rígido com propriedades de isolamento térmico e acústico. A tecnologia da Innova permite a produção de pérolas de poliestireno expansível que se expandem em até 50 vezes o seu tamanho, alternativa mais sustentável ao processo tradicional uma vez que utiliza menos água durante a sua produção.

ECO-PS®

Poliestireno 100% reciclável, produzido com até 30% de material pós-consumo (reciclado) em sua composição e com propriedades mecânicas similares às do produto fabricado com 100% de resina virgem.

PS-3D

Poliestireno desenvolvido para filamentos utilizados em impressoras em três dimensões: resina 100% brasileira, com vantagens competitivas e de logística.

Nossas Operações

GRI 2-6



Polipropileno Biorientado (BOPP)

Filmes orientados nos dois sentidos, longitudinal e transversal, o que lhes atribui alta resistência e flexibilidade. O BOPP garante barreira eficaz para evitar o contato dos alimentos com o oxigênio e a umidade.

Laminados Poliestireno (PS)

Laminados plásticos 100% recicláveis fabricados em bobinas a partir das resinas poliestireno (PS).

Laminados Polipropileno (PP)

Laminados plásticos 100% recicláveis fabricados em bobinas a partir das resinas de polipropileno (PP).

Tampas Plásticas

Produtos 100% recicláveis, as tampas plásticas são moldadas por compressão e a sua tecnologia de vedação garante alta eficiência na retenção do gás carbônico (CO₂). Têm a certificação FSSC 22000 (Food Safety System Certification), norma de gestão de riscos voltados à segurança dos alimentos e bebidas.

Cadeia Produtiva e Integrada de Estirênicos



Destaques 2024

Desafios de Porte, do Clima aos Preços Internacionais

O ano de 2024 apresentou agravamento no ciclo de baixa da indústria petroquímica mundial e situou a Companhia diante de fatos novos que convergiram na compressão das margens e lucratividade, ainda que elevados em 4% os volumes de vendas, em 15% o faturamento bruto e preservada a participação de mercado, num desafio sem precedentes:

A Nova Realidade do Clima

GRI 3-3

Maio: chuvas no Rio Grande do Sul

As chuvas que assolaram o estado do Rio Grande do Sul em maio deixaram isolada a petroquímica de Triunfo (RS). Mesmo assim, garantimos o atendimento ininterrupto aos clientes a partir da petroquímica de Manaus (AM), enquanto a mobilização no sul se concentrava no auxílio aos colaboradores afetados pela catástrofe climática.

Outubro: secas no Amazonas

Em outubro, a seca na Bacia Amazônica afetou os leitos dos rios e elevou fortemente os custos logísticos através de uma mobilização de complexo sistema de balsas e praticagem naval.

Os novos imperativos ambientais encontraram na Innova uma resposta ágil e se fizeram valer os investimentos prévios em capacidade produtiva e de armazenagem, bem como a estratégia de posicionamento norte e sul do país, que proporciona atendimento ágil e regionalizado.



BR 386, Rod. Tabai-Canoas, Polo Petroquímico do Sul (RS)



Margens do Rio Negro (AM)

Destaques 2024

Preços Internacionais em Queda Livre

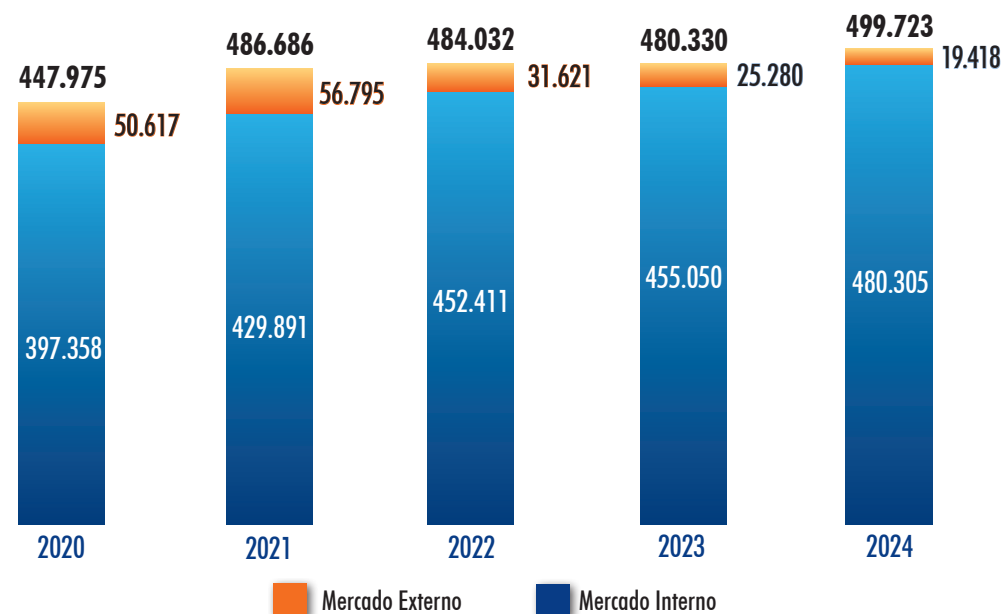
A partir de outubro, a queda livre nas cotações internacionais dos nossos principais produtos impactou os preços praticados pela Companhia.

No cenário internacional, a guerra entre Rússia e Ucrânia e, como sanção, o deslocamento do gás natural russo para os países asiáticos, com suas capacidades industriais previamente ampliadas, provocou uma sobreoferta global de resinas mais baratas, minando nossa competitividade.

Ainda olhando o cenário global, houve refreamento do consumo motivado pela alta generalizada dos juros: nos EUA, a níveis sem precedentes. No Japão e Europa, respectivamente do zero e do negativo ao campo positivo.

Oferta e demanda profundamente afetados, acarretaram redução das margens.

Volume de Vendas em Toneladas



Destaques 2024

Novo Ciclo de Ampliações de Capacidades Produtivas

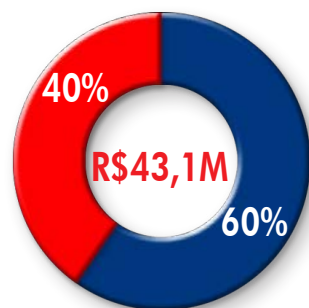
A Companhia foi pioneira na apresentação de projetos ao chamado REIQ Ampliado, versão do restabelecido Regime Especial da Indústria Química (REIQ), suspenso desde 2022, que fomenta investimentos no incremento de capacidades produtivas.

Em 04/03/2024, foi assinado o primeiro Termo de Compromisso de Ampliação de Capacidade Instalada junto ao Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), com investimentos da ordem de R\$ 49 milhões. Ao longo de 2024 foram assi-

nados outros quatro Termos de Compromisso que somavam aproximadamente R\$ 24 milhões, perfazendo um total de mais de R\$ 73 milhões.

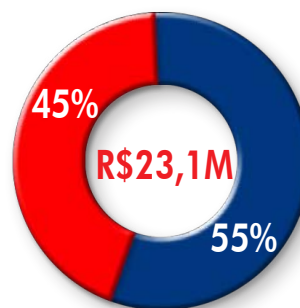
Os investimentos, mobilizados em curto prazo nas nossas plantas industriais, em Triunfo (RS) e Manaus (AM), estarão implementados entre de março de 2024 a agosto de 2025, com 42% destinados às obras e construção civil, 56% às máquinas e equipamentos e 2% a demais gastos.

R\$ 73,3 MI
INVESTIMENTOS TOTAIS



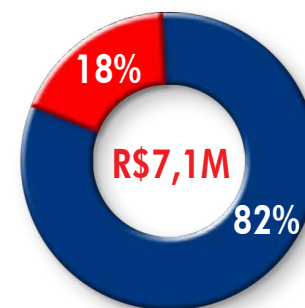
Unidade I, Manaus (AM)

R\$ 44,3 MI
REALIZADOS EM 2024



Unidade II, Triunfo (RS)

R\$ 29,0 MI
PREVISTOS EM 2025

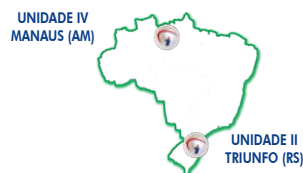


Unidade IV, Manaus (AM)

● Investimentos Realizados 2024 ● Investimentos Previstos 2025

Destaques 2024

Ampliação do ECO-PS®



Os investimentos da Innova seguem uma pauta de inserção na economia circular, como é o caso do ECO-PS®, primeiro poliestireno brasileiro com até 30% de material pós-consumo (reciclado) em sua composição, preservando as propriedades mecânicas da resina virgem.

Além de fomentar o uso racional de recursos naturais, o projeto do ECO-PS® movimenta a cadeia produtiva da coleta seletiva, como já acontece na cidade de Manaus, em projeto conjunto da Innova com a Associação de Catadores de Materiais Recicláveis do Amazonas (ASCARMAN) e Fundação Amazônia Sustentável (FAS).

+15.200

TONELADAS/ANO DE CAPACIDADE PRODUTIVA

R\$ 5,8 MI

INVESTIMENTOS

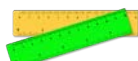
APLICAÇÕES:



ELETRODOMÉSTICOS



ELETRÔNICOS



MATERIAIS DE
ESCRITÓRIO



PERFIS PARA
A INDÚSTRIA MOVELEIRA

ECO-PS®



Destaques 2024

Ampliação do Monômero de Estireno (SM)



O novo Sistema de Armazenamento e Dosagem de Casca de Arroz e a Cobertura do Pátio de Armazenamento de Biomassa otimizam a composição do mix de combustíveis renováveis da Central de Geração de Vapor e Energia (CGVE), com aumento da capacidade efetiva da planta de monômero de estireno (SM).

- **Sistema de Armazenamento e Dosagem de Casca de Arroz:**

Os dois novos silos elevados para estocagem específica de casca de arroz, com capacidade de armazenamento de 1300 m³/silo e elevadores com capacidade de 15,8 t/h até o silo de transição das caldeiras, permitem a dosagem correta do percentual de biomassa de cavaco e casca de arroz a serem introduzidos nas caldeiras, eliminando paradas contínuas para limpeza dos grelhados.

- **Cobertura do Pátio de Armazenamento de Biomassa:**

A cobertura do pátio de biomassa a mantém protegida de intempéries, como chuvas, e preserva seu poder calorífico, evitando que um combustível com alta umidade seja inserido nos grelhados das caldeiras.

+8.000

TONELADAS/ANO DE CAPACIDADE PRODUTIVA

R\$ 18 MI

INVESTIMENTOS

APLICAÇÕES:



POLIESTIRENO
USO GERAL (GPPS)



POLIESTIRENO
ALTO IMPACTO (HIPS)



POLIESTIRENO
EXPANSÍVEL (EPS)



RESINA
ACRÍLICA



RESINA
POLIÉSTER



TINTAS



ASFALTO



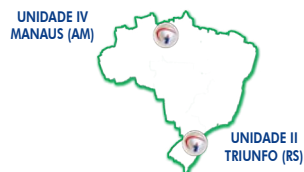
PNEUS



Unidade II, Triunfo (RS), petroquímica: implantação da cobertura do pátio da biomassa.

Destaques 2024

Ampliação do Poliestireno (PS)



O projeto eleva a capacidade produtiva de poliestireno uso geral (GPPS) nas Unidades II e IV, respectivamente petroquímicas de Triunfo (RS) e Manaus (AM), potencializando atendimento ágil e regionalizado aos clientes de norte a sul do país.

Ele consiste na implementação de um novo sistema para reprocesso de moídos de poliestireno (PS) da Unidade II, em Triunfo (RS) e instalação de uma Unidade de Refrigeração Centrífuga capaz de remover voláteis do poliestireno (PS) na Unidade IV, em Manaus (AM).

+14.000

TONELADAS/ANO DE CAPACIDADE PRODUTIVA

R\$ 6,4 MI

INVESTIMENTOS

APLICAÇÕES:



MATERIAIS ESCOLARES
E DE ESCRITÓRIO



EMBALAGENS
DESCARTÁVEIS



CONSTRUÇÃO CIVIL



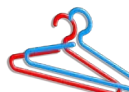
INDÚSTRIA
ALIMENTÍCIA



PEÇAS TÉCNICAS



BANDEJAS
ESPUMADAS



UTENSÍLIOS
DOMÉSTICOS



TALHERES
DESCARTÁVEIS



Destaques 2024

Ampliação da Produção de Tampas Plásticas

UNIDADE IV
MANAUS (AM)



O projeto eleva a capacidade e eficiência de produção das tampas plásticas, produzindo itens mais leves e sustentáveis ao substituir a gramatura de 2,50 gramas para 2,10 gramas por tampa: uso racional de recursos e privilégio do produto monomaterial, evitando a mistura de resinas e facilitando sua reciclagem.

As tampas plásticas fabricadas pela Innova, 100% recicláveis, são moldadas por compressão e a sua tecnologia de vedação garante alta eficiência na retenção do gás carbônico (CO₂), mesmo em condições adversas de variação da temperatura.

A fabricação das tampas plásticas da Innova tem a certificação FSSC 22000 (*Food Safety System Certification*), norma mundialmente reconhecida na gestão de riscos voltados à segurança dos alimentos e bebidas.

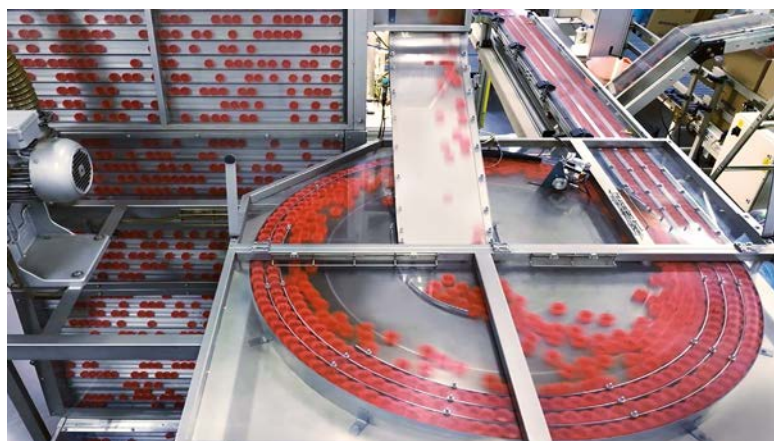


+1.2

BILHÕES/ANO DE CAPACIDADE PRODUTIVA

R\$ 41,4 MI

INVESTIMENTOS



Unidade I, Manaus (AM): fabricação das tampas plásticas para águas minerais, sucos e refrigerantes.

Destaques 2024

Ampliação da Produção de Laminados Plásticos em Bobinas de Poliestireno (PS) e Polipropileno (PP)

UNIDADE IV
MANAUS (AM)



O projeto promove o aumento da capacidade produtiva e aprimoramento da qualidade final dos laminados de poliestireno (PS) e polipropileno (PP), diminuindo o tempo de ajuste de máquinas nas trocas de bobinas, elevando a confiabilidade no processo de medição de espessuras do substrato e reduzindo o índice de rejeito e perdas por reproprocessamento.

O ganho de capacidade projetado com o investimento é de 1.728 toneladas anuais, o que corresponde a um aumento de aproximadamente 10% na capacidade produtiva.

+1.700

TONELADAS/ANO DE CAPACIDADE PRODUTIVA

R\$ 1,6 MI

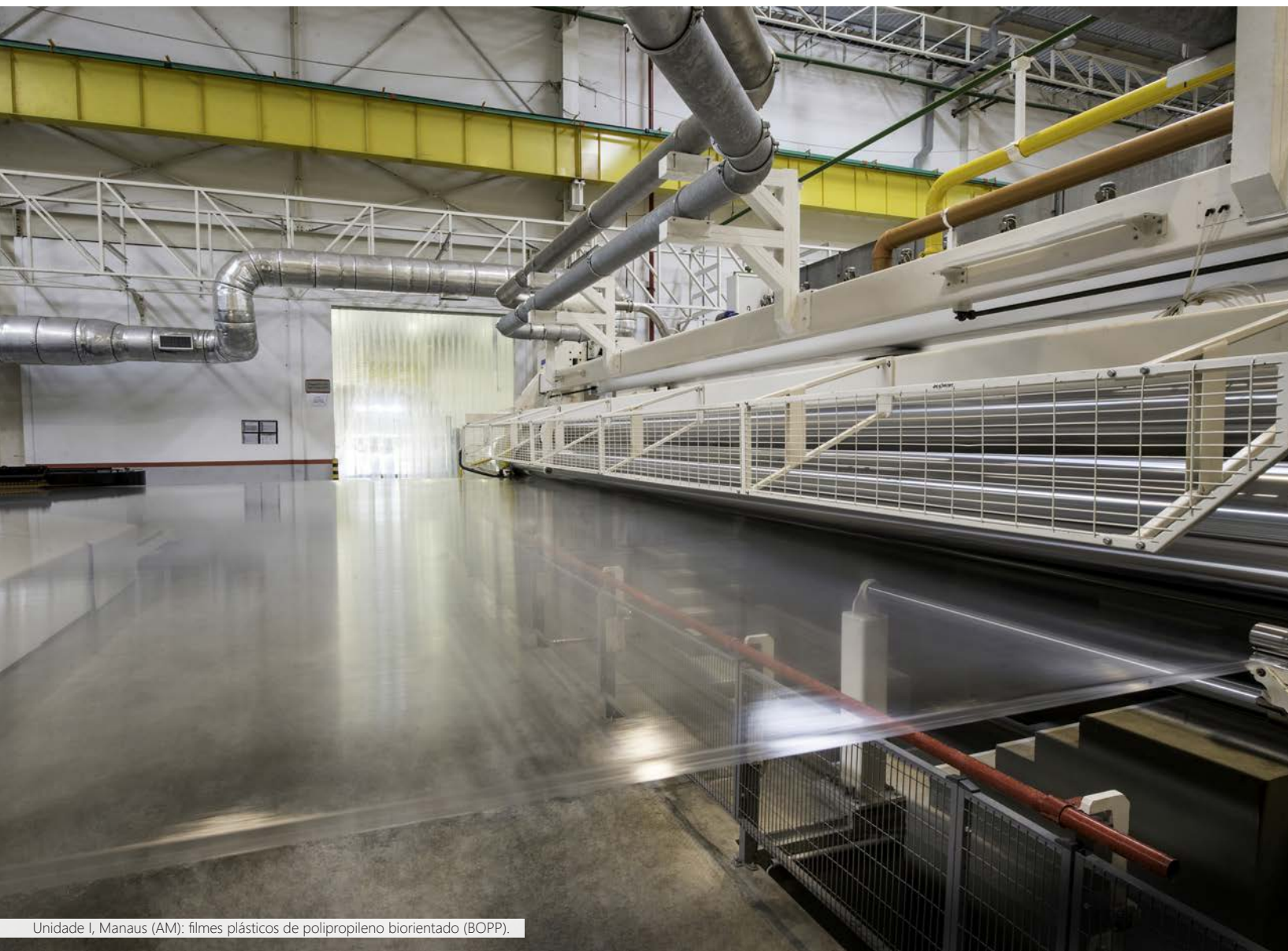
INVESTIMENTOS

APLICAÇÕES:



Unidade I, Manaus (AM): fabricação dos laminados plásticos em bobinas de poliestireno (PS) e polipropileno (PP).

Destaques 2024



Unidade I, Manaus (AM): filmes plásticos de polipropileno biorientado (BOPP).

Aquisição da Polo Films

Em outubro de 2024, a Companhia firmou o contrato para a aquisição da Polo Films, fabricante de filmes de polipropileno biorientado (BOPP) em Montenegro (RS). A operação pretende ampliar a presença no segmento do BOPP, produzido pela Companhia desde 2012 em Manaus (AM).

O investimento segue estratégia anteriormente adotada nos negócios petroquímicos, com plantas industriais situadas em Manaus (AM) e Triunfo (RS), norte e sul do país: o modelo permitirá maior flexibilidade no atendimento aos clientes de BOPP, nacionais e internacionais, que terão à disposição unidades produtivas nos dois extremos do país.

O objetivo é aumentar o nível de serviço na produção e entrega aos clientes, garantindo maior disponibilidade do produto, inclusive frente às dificuldades climáticas vivenciadas nos anos de 2023 e 2024. A transação está sujeita à aprovação do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE).

Destaques 2024

Innovamos: Programa de Melhoria Contínua



A Companhia fortaleceu e ampliou o programa que busca soluções e caminhos para as operações nas ideias dos próprios colaboradores. Em 2024, foram implantadas vinte e uma novas ideias com destaque para projetos de aumento na capacidade produtiva, simplificação de processos e otimização de recursos, com benefício financeiro estimado em R\$ 8 milhões/ano.





Governança Corporativa

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-19, 2-20, 2-21

Em 2024, a Innova passou a contrair com um membro independente na composição do seu Conselho de Administração.

A Companhia também ampliou o processo de Avaliação de Desempenho com o *feedback* 360° para lideranças.

A Governança Corporativa da Innova é estruturada de acordo com a legislação aplicável e os princípios e melhores práticas do mercado, sendo norteada pelos papéis e responsabilidades estabelecidos no Estatuto Social da Companhia para seus respectivos órgãos.

O Conselho de Administração, como órgão superior de orientação da Companhia e elo entre acionistas e gestão, preconiza a transparência e agilidade no compartilhamento das informações.

A Innova adota o modelo de Três Linhas de Defesa, que compreende Auditorias, Controles Internos e *Compliance*.

A Auditoria Interna tem a função de monitorar, avaliar e recomendar aperfeiçoamentos nos controles internos, enquanto a Auditoria Independente assegura a integridade das demonstrações financeiras.

A Secretária de Governança Corporativa se reporta ao Conselho de Administração, sendo responsável por apoiar o funcionamento do sistema de governança da Companhia e auxiliar na implantação das melhores práticas do setor.

Desde sua implantação em 2023, o Portal de Governança tem sido ferramenta essencial no aprimoramento dos processos de governança e das questões societárias. Em 2024, sua utilização foi ampliada para as reuniões periódicas do corpo executivo, incluindo Diretores e Gerentes. Além da transparência, agilidade e segurança nos processos decisórios, contribui para uma prestação de contas mais eficiente e alinhada às melhores práticas.

No âmbito das políticas de remuneração, a Innova segue um processo estruturado que compreende objetivos estabelecidos, filosofia de remuneração, análise de mercado, avaliações anuais de desempenho e revisões periódicas. Isso ocorre por intermédio de diálogo contínuo com *stakeholders*, garantindo que as políticas atendam às expectativas e necessidades de todas as partes interessadas.

Consultores especializados também são envolvidos no processo, contribuindo para a definição dos pacotes de remuneração e assegurando alinhamento ao mercado.

Durante o ano, o aumento médio na remuneração total anual de todos os colaboradores foi de 4,67%, considerando os ajustes aplicados por dissídios coletivos, mérito ou promoções.

Comitês de suporte, estatutários e não estatutários:

- Comitê de Sustentabilidade
- Comitê de Crédito e Cobrança
- Comitê de Auditoria
- Comitê Tributário
- Comitê de *Compliance*
- Comitê de Seguros

Comitês Estatutários

O Conselho de Administração da Innova é apoiado por três Comitês Estatutários:

- **Comitê de Sustentabilidade:**
Desenha estratégias para que a sustentabilidade, em todas as suas vertentes de responsabilidade socioambiental, seja incorporada à gestão da Companhia.
- **Comitê de *Compliance*:**
Promove a cultura organizacional amplamente pautada pela integridade, ética e transparência. Atua na detecção, prevenção e mitigação de riscos, além de assegurar a conformidade com as normas aplicáveis aos negócios da Companhia. O material recebido por meio do Canal de Denúncias é tratado em suas reuniões, assim como os indicadores de treinamentos e avaliação de integridade de fornecedores.
- **Comitê de Auditoria:**
Tem como missão apoiar o Conselho de Administração no monitoramento da integridade, qualidade e conformidade das práticas contábeis adotadas na elaboração das demonstrações financeiras. O Comitê também avalia a adequação de políticas, processos e controles internos relacionados à gestão de riscos, garantindo o cumprimento dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Os regimentos de cada comitê, bem como suas respectivas composições e mandatos, estão disponíveis no site institucional da Innova.

O processo de escolha dos membros do Conselho de Administração e seus Comitês avalia como critérios essenciais a reputação ilibada, expertise e visão estratégica, atestando também que não possuam vínculos com concorrentes ou interesses conflitantes.

Estrutura de Governança

GRI 2-9, 2-11, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Innova é responsável pela definição e revisão do plano estratégico, incluindo a atualização do propósito, Missão, Visão, Valores, estratégias e políticas relacionadas aos aspectos econômicos, ambientais e sociais e do orçamento, aprovação de projetos de expansão e investimento, definição da remuneração do capital, gestão de riscos e contingências, além do estabelecimento de critérios e metas para a participação nos lucros dos colaboradores. Essas decisões têm como premissa a condução responsável e sustentável dos negócios da Companhia.

A gestão operacional desses temas é atribuída pelo Diretor-Presidente aos executivos da Alta Administração, conforme as diretrizes estabelecidas pelo Conselho. A nomeação de cargos e funções de nível executivo é deliberada em reuniões do Conselho de Administração e formalizada pela Presidência.

No contexto do desenvolvimento sustentável, o Conselho exerce um papel fundamental ao estabelecer diretrizes, supervisionar estrategicamente e aprovar políticas e objetivos. A Diretoria, por sua vez, lidera o desenvolvimento e a implantação das estratégias, supervisiona sua execução e realiza a comunicação externa, garantindo a integração da sustentabilidade às práticas empresariais.

O Conselho de Administração é composto por cinco membros, sendo quatro homens e uma mulher, eleitos individualmente pela Assembleia de Acionistas para um mandato de três anos, com possibilidade de reeleição.

Em 2024, o Conselho reuniu-se mensalmente para discutir temas estratégicos como planejamento e orçamento, desempenho operacional, sustentabilidade, gestão de riscos, fusões e aquisições relevantes para a condução e perenidade dos negócios da Companhia.

Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e Diretor Presidente da Innova são ocupados por Lirio Albino Parisotto, fundador da Companhia e acionista controlador.

Os membros do Conselho de Administração possuem formação específica para o exercício da função e mantêm atualização contínua de seus conhecimentos treinamentos internos e externos, fóruns, congressos e eventos promovidos pelas associações das quais a Companhia é integrante.

A Companhia não possui um processo formal de avaliação de desempenho do Conselho de Administração, tanto como colegiado quanto individualmente. No entanto, a implementação desse processo está prevista.

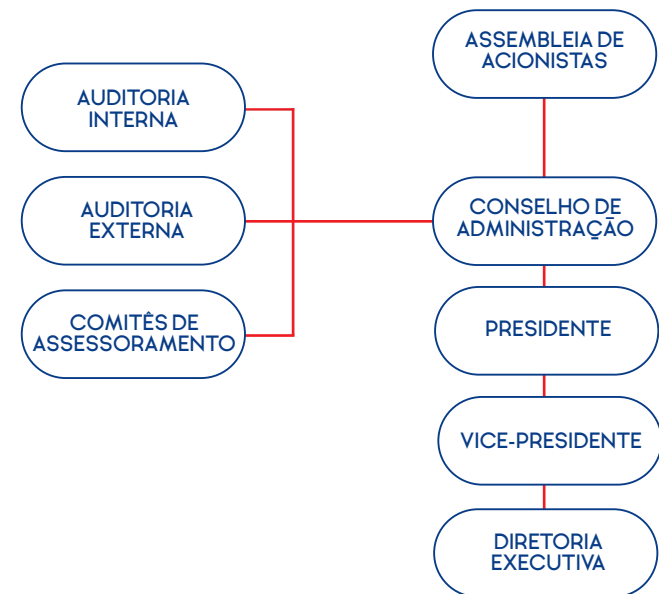
Composição do Conselho de Administração

Eleição e posse conforme Ata de Assembleia Geral Ordinária, realizada em 22/03/2022, bem como Ata de Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 06/08/2024 (Conselheiro Independente):

Membro	Cargo	Executivo
Lirio Albino Parisotto	Presidente do Conselho	Sim
Liz Vanin Parisotto De Gregori	Conselheira	Não
Elie Linetzky Waitzberg	Conselheiro	Não
Raphael David Wojdyslawski	Conselheiro	Não
Luiz Fernando Furlan	Conselheiro Independente	Não

Mandato de três anos: até a Assembleia Geral Ordinária de 2025.

A governança da Innova se organiza da seguinte forma:



A composição da Diretoria:

Diretoria

Lirio Albino Parisotto	Diretor Presidente
Reinaldo José Kröger	Diretor Vice-Presidente
Claudio da Rocha Filho	Diretor Comercial e de Operações
José Lemos de Carvalho Junior	Diretor Financeiro
Christian Barg	Diretor Industrial

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva, em conjunto com suas equipes, desenvolve e implementa estratégias de sustentabilidade, realiza avaliações de riscos e oportunidades, promove inovação e pesquisa, monitora o desempenho sustentável da empresa e garante a conformidade com regulamentações e normas.

É responsável também por conferir sustentabilidade aos processos operacionais, promover o engajamento dos *stakeholders* e divulgar periodicamente os relatórios de sustentabilidade.

As questões críticas são discutidas nas reuniões mensais do Conselho de Administração ou em encontros extraordinários convocados pela Alta Administração. O desempenho da Companhia é avaliado por meio de apresentações de resultados e relatórios de acompanhamento em tempo real, acessíveis a todos os executivos e membros da Alta Administração, além do relatório anual de administração.

A governança da Innova conta ainda com reuniões executivas semanais entre Diretoria e Gerências, no acompanhamento das metas e desafios de negócios, bem como estratégias de mitigação de impactos.

Composição dos Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração

Mandato de três anos, coincidente com os mandatos dos Conselheiros. Ou seja: término coincidente com a data de realização da Assembleia Geral Ordinária de 2025.

1) Auditoria (Gestão dos Impactos: Riscos/Controles)

Membro	Cargo
Lirio Albino Parisotto	Diretor Presidente e Presidente do Conselho de Administração
Reinaldo José Kröger	Diretor Vice-Presidente
José Lemos de Carvalho Junior	Diretor Financeiro

Nota: todos são executivos e nenhum membro é independente.

2) Sustentabilidade (Gestão dos Impactos: Ambientais, Sociais e Governança)

Membro	Cargo	Executivo
Liz Vanin Parisotto De Gregori	Conselheira	Não
Reinaldo José Kröger	Diretor Vice-Presidente	Sim
José Lemos de Carvalho Junior	Diretor Financeiro	Sim
Claudio Rocha Filho	Diretor Comercial e de Operações	Sim
Christian Barg	Diretor Industrial	Sim

Nota: nenhum membro é independente.

3) Compliance (Gestão de Impactos: Ética e Integridade)

Membro	Cargo	Executivo
Liz Vanin Parisotto De Gregori	Conselheira	Não
Reinaldo José Kröger	Diretor Vice-Presidente	Sim
José Lemos de Carvalho Junior	Diretor Financeiro	Sim

Nota: nenhum membro é independente.



Participações em Associações

GRI 2-9

A Innova participa ativamente de diversas associações setoriais, contribuindo para o desenvolvimento da indústria e tem ampla escuta nos debates sobre os desafios e oportunidades dos mercados em que atua:



Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUM): o Vice-Presidente da Innova, Reinaldo José Kröger, ocupa posição estratégica como membro do Conselho Diretor da ABIQUIM. A Companhia coordena também a Comissão de Energia e Matérias-Primas, além de participar das comissões do Poliestireno Expansível (EPS), Plásticos (COPLAST), Competitividade e Economia, Desenvolvimento Sustentável e Economia Circular e o Programa Atuação Responsável. Em 2024, com a incorporação do instituto PLASTIVIDA pela ABIQUIM, as ações de educação ambiental foram ampliadas, promovendo o consumo consciente e o descarte responsável, além de fortalecer a cooperação na cadeia do plástico.



Associação Brasileira da Indústria do Plástico (ABIPLAST): a Innova participa ativamente das comissões de descartáveis, tampas plásticas (COFATAMPLAS), filmes (COFILMES), além de integrar grupos focados em tecnologia e sustentabilidade.



Rede pela Circularidade do Plástico: desde sua fundação em 2018, a Innova contribui com a iniciativa, que promove a economia circular por meio de inovação e engajamento na cadeia produtiva. A empresa tem atuação no Eixo de Design e no grupo de trabalho dedicado à Análise de Ciclo de Vida.



Associação Brasileira de Embalagens (ABRE): a Innova integra a Comissão de Sustentabilidade e o Comitê de Alimentos e Bebidas, contribuindo para a elaboração de ferramentas como o Guia de Autodeclaração Ambiental, que apoia a gestão sustentável do setor.



Comitê de Fomento Industrial do Polo do Sul-Triunfo (COFIP): a Innova participa do Conselho Comunitário Consultivo (CCC) e colabora com iniciativas que fomentam o desenvolvimento industrial na região, fortalecem a cadeia produtiva e promovem melhorias na infraestrutura local e regional.



Associação Gaúcha de Empresas Florestais (AGEFLOR): em 2024, a Innova passou a integrar essa entidade, referência no setor florestal do Rio Grande do Sul. A AGEFLOR oferece dados e estatísticas sobre florestas cultivadas, além de indicadores econômicos essenciais para a gestão eficiente de recursos naturais, possibilitando à Companhia identificar novas oportunidades, otimizar processos e mitigar riscos.



A Innova apoia e participa do Encontro Anual da Indústria Química (ENAIQ), mais importante evento do setor químico no Brasil. O encontro promove debates entre representantes do governo, dirigentes da indústria química e acadêmicos, discutindo perspectivas futuras, inovação e sustentabilidade no setor.

Ética, Integridade e Compliance

GRI 3-3, 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 406-1

A Innova elaborou um conjunto de políticas internas claras e abrangentes para orientar suas atividades: Política Anticorrupção e Antissuborno, Política de Doações e Patrocínios, Política de Avaliação de Integridade de Terceiros, Política de Conflito de Interesses, além do Código de Conduta dos colaboradores e Código de Conduta de Fornecedores.



Entre os compromissos assumidos, destacam-se a transparência na comunicação, a avaliação periódica de riscos e o envolvimento direto da Alta Direção no fortalecimento da cultura de conformidade. As metas quantitativas incluem indicadores de treinamentos, conformidade, denúncias recebidas, tempo médio de resolução e emissão de relatórios, todas integralmente cumpridas em 2024.

Ao longo do ano, a Companhia ampliou suas iniciativas de capacitação com treinamentos presenciais e *online* para gestores, além de expandir o escopo de fornecedores submetidos à Política de Avaliação de Integridade, assegurando seu alinhamento com um ambiente empresarial ético e transparente.

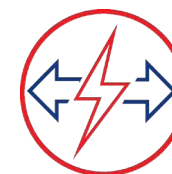
A Innova aderiu, em 2024, ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU) que incentiva as empresas a assumirem, voluntariamente, um compromisso público com a integridade nos negócios. A Companhia realiza, como parte dessa diretriz, diligências e avaliações de integridade de terceiros para que todas as relações comerciais se estabeleçam com parceiros idôneos, éticos e íntegros.

As práticas da Innova também se alinham às diretrizes internacionais de Direitos Humanos: Declaração Universal dos Direitos Humanos, Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) ratificadas pelo Brasil, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)*.

Os colaboradores da Companhia estão familiarizados com os compromissos assumidos e devem aplicá-los em suas atividades diárias. Os treinamentos anuais em temas de *Compliance* abrangem o combate à corrupção, assédios, discriminação, valorização da diversidade e uso adequado do Canal de Denúncias.

Conflitos de Interesse

A Innova adota um rigoroso processo de identificação e gestão de potenciais conflitos de interesse: os temas de discussão e deliberação pelos órgãos de governança são previamente organizados pela Secretaria de Governança Corporativa, com o suporte dos departamentos de *Compliance* e Jurídico. Antes de sua inclusão em pauta, os temas são discutidos com o Presidente do Conselho de Administração para a identificação de possíveis conflitos e a adoção das providências cabíveis, garantindo o cumprimento do Estatuto Social da Companhia, de seus códigos e políticas internas.



Caso seja identificado um possível conflito de interesse envolvendo membros dos órgãos deliberativos (Acionistas, Conselheiros ou Diretores), a Companhia segue as diretrizes da Lei das Sociedades Anônimas, que determina a abstenção do membro conflitante na votação da matéria em questão. As providências adotadas incluem a análise por comitês específicos, registros detalhados de todas as decisões, medidas de isolamento de partes envolvidas, monitoramento externo e conformidade legal.

Os eventuais conflitos de interesse são amplamente divulgados, previamente ou durante as reuniões mensais, assegurando total transparência. No caso de operações entre partes relacionadas, elas são formalizadas por meio de contratos e documentadas em atas de Assembleias e reuniões do Conselho de Administração. Tais operações são devidamente registradas nos controles internos da empresa e submetidas à revisão da auditoria externa independente, sendo refletidas nas demonstrações financeiras anuais.

A estrutura societária clara e transparente da Innova contribui para a condução ágil e objetiva de seus negócios, minimizando riscos de conflitos de interesse. A Companhia assegura a revelação de quaisquer contextos como participações cruzadas em outros órgãos de administração, participações acionárias cruzadas com fornecedores ou *stakeholders* e garante alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa.

Combate à Corrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1



Em 2024, a Innova aprimorou sua avaliação de riscos relacionados à corrupção e implementou a Política de Conflito de Interesses, bem como o procedimento de Autodeclaração, aplicável a todos os colaboradores. Durante o período, não foram denunciados ou identificados casos de corrupção, assim como nenhuma ação judicial relacionada ao tema foi instaurada.

Canais de Manifestações

GRI 417-1

O *Compliance* da Innova atua como uma área consultiva e diretiva, disponibilizando suporte para esclarecer dúvidas e amplo material didático para instrução e mitigação de riscos em toda a organização. A criação e revisão de políticas corporativas devem passar pela aprovação dos setores de Controles Internos e *Compliance*, garantindo alinhamento com as diretrizes da Companhia e as melhores práticas de governança.

A Innova mantém seu Canal de Denúncias, operado por empresa especializada independente, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana via website, telefone ou aplicativo. As denúncias são analisadas por um comitê com participação da Alta Direção, têm seus indicadores compartilhados com a auditoria externa e, quando necessário, com a auditoria interna.

Os relatórios do Canal de Denúncias são reportados mensalmente à Alta Direção e trimestralmente ao Comitê de *Compliance*, com acompanhamento contínuo e aprimoramento das práticas de governança e conformidade.

A ferramenta confere confidencialidade e anonimato aos denunciante, assegurando que todas as denúncias

sejam investigadas de forma idônea, imparcial e com procedimentos rigorosos para evitar qualquer tipo de retaliação. Em 2024, a gestão foi assumida por um novo fornecedor, a Contato Seguro, num movimento saudável de alternância para seguir com o aprimoramento e transparência do processo.

O Canal de Denúncias permite também comunicação anônima para sugestões de melhorias.

A Innova disponibiliza treinamentos obrigatórios sobre o uso do Canal de Denúncias a todos os colaboradores e terceiros que atuam com frequência em suas unidades. Além disso, materiais de comunicação visual, como placas e banners, foram estrategicamente instalados em áreas de grande circulação, incluindo salas de reunião, vestiários e restaurantes.

Em 2024, a Companhia recebeu quarenta e quatro relatos por intermédio do Canal de Denúncias, sendo trinta e dois relacionados a condutas inapropriadas, cinco a violações de normas e sete sugestões de melhoria. Do total, vinte foram considerados procedentes, catorze improcedentes e dez inconclusivos por insuficiência de informações necessárias às investigações. Nove casos de má-conduta foram confirmados, resultando no afastamento de dois colaboradores.

Durante o ano, não foram registrados casos de discriminação. A Innova mantém atenção constante em relação ao tema, com sucessivos treinamentos sobre assédio, discriminação e diversidade.

Além do Canal de Denúncias, a Innova oferece outros meios para o acolhimento de reclamações e sugestões como a Ouvidoria, o Conselho Comunitário Consultivo do Polo (na Unidade II, em Triunfo, RS) e um sistema específico para a gestão de Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança (QSMS).



Desempenho dos Negócios

Contexto Setorial e de Mercado

Em 2024, a Innova operou num cenário desafiador multifacetado, ainda tendo como pano de fundo o ciclo de baixa da petroquímica mundial e a alta global de juros: oferta e demanda profundamente golpeados.

A resina asiática, produzida com o insumo mais barato do gás natural russo, minou a competitividade nacional. Em simultâneo, duas catástrofes climáticas atingiram diretamente as áreas onde estão situadas as plantas industriais, respectivamente Triunfo (RS) e Manaus (AM).

Todas essas forças opostas encontraram como contrapartida a estratégia essencial da Companhia em manter operações industriais espelhadas no Norte e no Sul, notadamente em dois aspectos:

Do ponto de vista da confiabilidade do atendimento aos clientes, o poliestireno produzido em Manaus (AM) garantiu o fornecimento quando da interrupção das atividades da petroquímica de Triunfo (RS) pela catástrofe

climática de maio. O inverso aconteceu em outubro, durante a seca da bacia amazônica.

Do ponto de vista de custos, a possibilidade de importar monômero de estireno (SM) à petroquímica de Manaus e de fabricá-lo na petroquímica de Triunfo (RS), bem como de comutá-lo entre ambas as plantas industriais, atuou como proteção ao preço dessa matéria-prima essencial às nossas resinas e, igualmente, produto que responde por 1/4 do faturamento da Companhia.

Ao final do ano, houve alteração das alíquotas de impostos, em caráter provisório, pela Lista de Exceções à Tarifa Externa Comum (LETEC). Ela comporta 100 produtos da Nomenclatura Comum do Mercosul (NCM) sobre as quais é possível aplicar um imposto de importação diferente da tarifa acordada entre os membros em compras feitas por países fora do bloco sul-americano.

Não foi contemplado o monômero de estireno (SM). Da mesma forma, não houve efeito prático sobre nossa resina poliestireno pois o volume expressivo das importações que entram no país são oriundas da Colômbia, sob regime diferenciado do Pacto Andino.



Unidade II, Triunfo (RS): Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE).

Eficiência e Desempenho Operacional

Em 2024, a Innova continuou a investir na otimização de seus processos produtivos e na melhoria do ambiente de trabalho, sempre levando em consideração a excelência operacional e o bem-estar dos colaboradores.

No âmbito da eficiência operacional, o principal projeto do ano foi a desgargalamento da planta M2 de produção de poliestireno alto impacto, em Manaus, resultando no aumento de sua capacidade produtiva. Além disso, foi realizada a instalação de uma centrífuga para o fornecimento de água gelada ao processo produtivo, assegurando confiabilidade operacional da fábrica.

Outro marco estratégico do ano foi a consolidação da operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) na Unidade II, planta petroquímica de Triunfo (RS). A unidade operou de forma plena ao longo de 2024, permitindo a economia em custos de vapor. Essa eficiência foi alcançada apesar dos desafios logísticos e climáticos, como a interrupção do suprimento de biomassa devido às enchentes no Rio Grande do Sul.

Mesmo sob as condições impostas pelas inundações do Polo Petroquímico de Triunfo (RS), a Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) não ficou desabastecida de biomassa. A economia projetada pela sua operação foi, efetivamente, entregue, num valor estimado em R\$ 90 milhões.

Na Unidade II, petroquímica de Triunfo (RS), foi realizada uma parada de manutenção completa durante o ano, um avanço expressivo para a operação industrial. Esta ação, que ocorre a cada três anos, demandou substituições complexas de equipamentos, garantindo a excelência operacional para os próximos ciclos.

A ampliação do sistema de armazenamento e dosagem de cascas de arroz e a cobertura do pátio de armazenamento de biomassa otimizaram a composição do mix de combustíveis da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica, com aumento da capacidade efetiva da planta de monômero de estireno (SM).

Em 2024, foi concluída a migração do sistema SAP ECC ao SAP S/4HANA, um marco estratégico: a nova plataforma proporciona uma base mais robusta e segura, alinhada às melhores práticas do mercado e preparada para o crescimento sustentável do negócio.

A Companhia ganha em performance, confiabilidade e escalabilidade, apoiando decisões mais rápidas e precisas. Além disso, são reforçados os pilares de segurança da informação e sustentabilidade, com uma arquitetura moderna, eficiente e alinhada à transformação digital.

Recordes de Produção Mensal

Em julho de 2024, a Innova alcançou marcos históricos de produção mensal, refletindo o compromisso contínuo com a excelência operacional e o engajamento das equipes industriais. Os principais resultados obtidos no período:



Etilbenzeno (EB)

38.183 ton

Unidade II



**Filmes de Polipropileno
Biorientado (BOPP)**

5.828 ton

Unidade I



Poliestireno (PS)

15.045 ton

Unidade IV



Qualidade e Segurança de Produtos e Serviços

GRI 3-3

A Innova estabelece diretrizes objetivas em relação ao desenvolvimento de novos produtos e a satisfação das demandas dos clientes, especialmente no que diz respeito à sustentabilidade. São utilizados critérios rigorosos na seleção de matérias-primas, monitoramento dos processos produtivos e gestão da logística. As iniciativas priorizam o uso responsável de recursos naturais, redução na geração de resíduos e, sempre que possível, a incorporação de materiais reciclados ou renováveis aos produtos. Hoje, uma parcela significativa da produção da Innova é destinada ao segmento de embalagens para a indústria alimentícia, atendendo aos mais elevados padrões de segurança e qualidade.

A Companhia está engajada em superar expectativas de todas as partes interessadas e oferecer produtos seguros, seguindo princípios e diretrizes da Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI) e do Programa Atuação Responsável, da ABIQUIM. Sempre com foco na melhoria contínua dos processos e operações e na segurança e saúde dos colaboradores e terceiros.



A Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI) está alinhada à certificação internacional FSSC 22000, assegurando conformidade com as melhores práticas globais no setor alimentício. Além disso, todas as categorias de

produtos são continuamente avaliadas em relação aos seus impactos na saúde e segurança, em conformidade com normativas como a ISO 9001:2015 (Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Gestão Ambiental), Diretiva RoHS (Restrição de Substâncias Perigosas em Equipamentos Elétricos e Eletrônicos) e regulamentações da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) para contato com alimentos. A conformidade legal é revisada anualmente com o apoio de consultoria especializada, garantindo o atendimento integral aos requisitos regulatórios.

A identificação e avaliação dos impactos ambientais e ocupacionais são realizadas por meio de ferramentas específicas, como o Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA) e o Levantamento de Perigos e Riscos (LPR). Eles permitem identificar os impactos reais e potenciais das operações da Companhia, estabelecendo ações mitigadoras e preventivas que asseguram a proteção do meio ambiente e a saúde e segurança dos colaboradores.



A Semana da Qualidade Innova oferece extensa programação para compartilhamento entre áreas e ampliação de conhecimentos essenciais ao padrão de excelência dos produtos.

Foram 481 participações em seis palestras e 277 participações em atividades presenciais.

Certificações



No setor petroquímico, a Innova se destaca por sua certificação no Programa Atuação Responsável® da Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUM), obtida em 2021. Essa iniciativa global busca a gestão segura da indústria química e o aprimoramento contínuo de seus indicadores ambientais, sociais, de saúde e segurança. Atualmente, a certificação é concedida a apenas 16 empresas brasileiras entre as 108 associadas efetivas da ABIQUIM, em um universo de 961 indústrias químicas no país.



Em 2024, a Innova recebeu sua quarta estrela no Programa Pellet Zero - Operation Clean Sweep (OCS®), consolidando seu compromisso com a redução da perda de pellets, flakes e pó plástico no meio ambiente. A certificação, concedida pela ABIQUIM, reforça as práticas sustentáveis adotadas pela empresa e sua atuação alinhada aos princípios do Fórum Setorial dos Plásticos - Por um Mar Limpo.



Mais uma importante conquista da Companhia é a certificação ISCC Plus (*International Sustainability and Carbon Certification*), obtida para a produção de monômero de estireno (SM) e poliestirenos (PS) bio-atribuído e bio-circular. O reconhecimento atesta a conformidade com critérios rigorosos de sustentabilidade, incluindo a redução de emissões de carbono, o uso eficiente de recursos e a promoção de práticas responsáveis em toda a cadeia de valor. Essa certificação representa um avanço estratégico, alinhando às melhores práticas globais, fortalecendo a posição da Innova como referência em desenvolvimento sustentável no setor industrial.

A Companhia iniciará em 2025 o processo de certificação na ISO 45001, norma internacional voltada à gestão da segurança e saúde ocupacional, fortalecendo seus processos e posicionamento como referência em segurança e qualidade no setor.

Reconhecimento de Qualidade

A Innova foi selecionada como fornecedor Supplier Excellence Awards 2024 pela Whirlpool, consolidando a empresa como referência no setor.





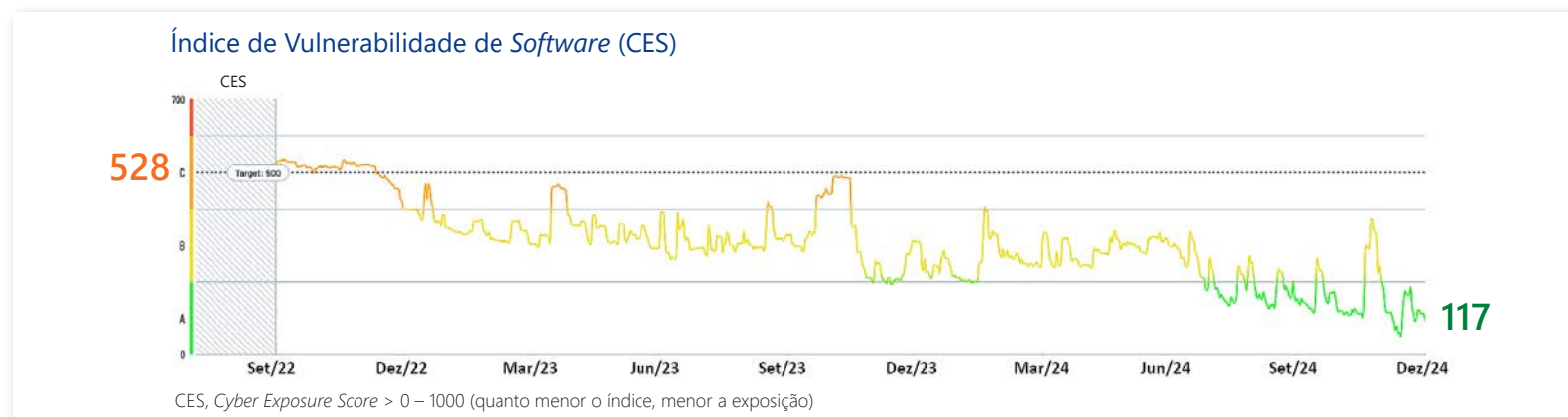
Cibersegurança

A Innova está intensamente engajada com a cibersegurança e investe na mitigação de vulnerabilidades através da atualização de *softwares* e fortalecimento da cultura de segurança com treinamentos e ações de conscientização dos colaboradores. Hoje, a Companhia se situa na Categoria A em gestão de vulnerabilidades, segundo o índice internacional *Cyber Exposure Score (CES)*.

Em 2024, a Companhia implantou o monitoramento de cibersegurança nas áreas industriais dos filmes de polipropileno biorientado (BOPP) e da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), reduzindo em 50% as vulnerabilidades pela média mensal. Essa evolução possibilitou a classificação de risco como Baixa (Classe A), conforme avaliação realizada pela ferramenta Tenable.

Em continuidade aos avanços realizados nos últimos anos, foi implementado um novo recurso de Proteção Avançada de E-mail e E-mail DLP, proporcionando maior segurança na comunicação corporativa e prevenção contra ameaças cibernéticas.

A Innova utiliza as ferramentas de cibersegurança renomadas para SOC, SIEM, Proteção Avançada e DLP de e-mails, *EndPoint Protection and Response*, Gestão de Vulnerabilidades, Gerenciamento de Patches, Firewall, Inventário, Monitoramento, além da realização de treinamentos regulares em segurança da informação, simulações de *phishings* e *pentests*.



Segurança de Produtos Químicos

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

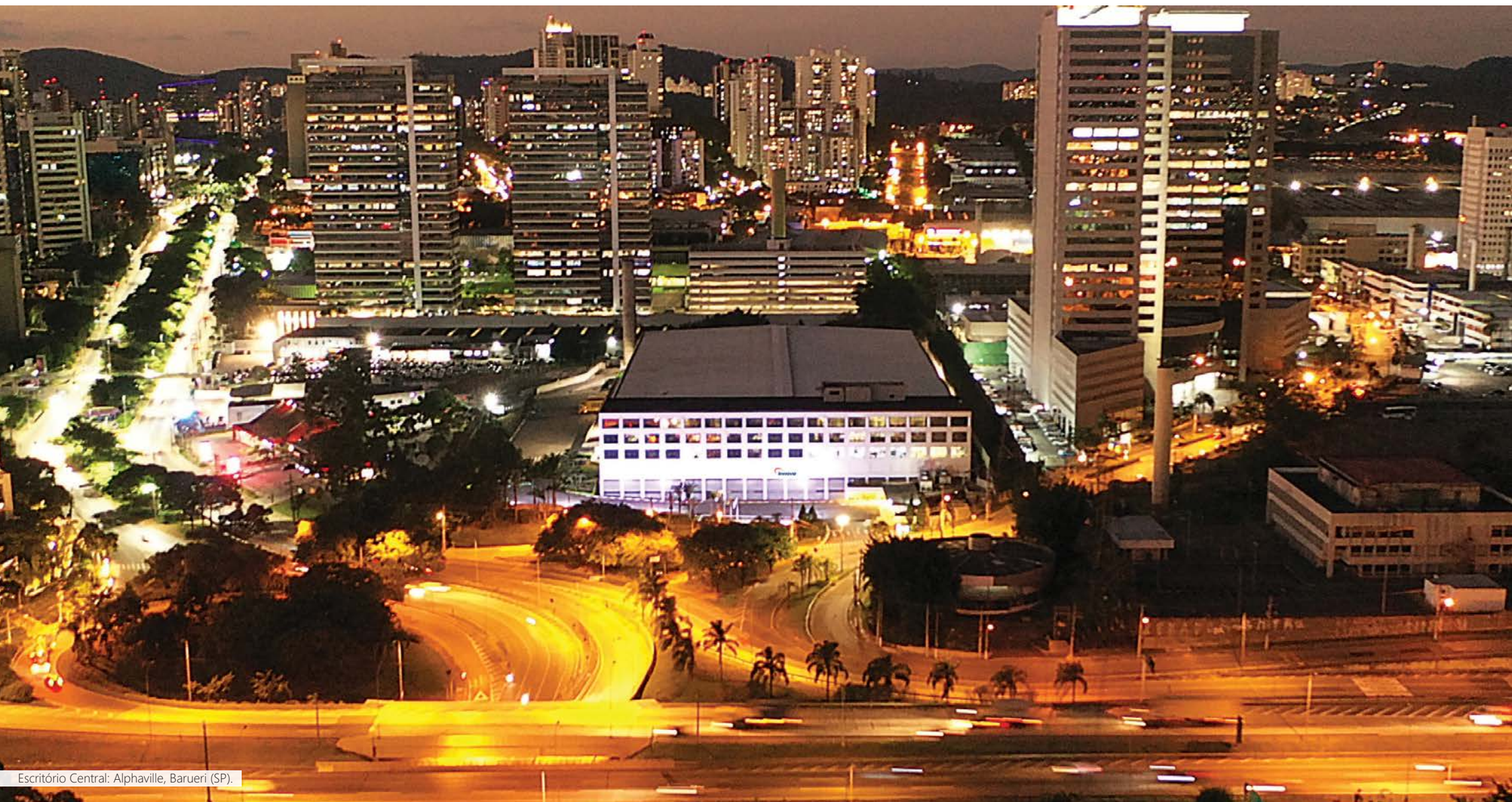
A Companhia disponibiliza as Fichas de Informações de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ), que detalham uso, composição, precauções e orientações de descarte de todos os seus produtos. Cada um deles é submetido a rigorosos testes de qualidade para assegurar o cumprimento dos requisitos de rotulagem. Em casos de não conformidade, há procedimentos claros e eficazes de segregação, reprocessamento ou descarte, garantindo a segurança e satisfação dos clientes, além das providências de devolução ou compensação comercial, quando necessárias.

O ano de 2024 transcorreu sem casos de não conformidade em relação à segurança de produtos e, da mesma forma, não houve registros de infrações legais que resultassem em multas, penalidades e advertências por descumprimento de normas regulatórias ou qualquer inconformidade.

Resultados Econômico-Financeiros

GRI 201-1

A Innova registrou, em 2024, crescimento de 4% no volume consolidado de vendas e 15% na receita operacional bruta. A margem EBITDA permaneceu estável em relação a 2023, refletindo a gestão financeira austera, com manutenção de liquidez, geração de caixa e distribuição de dividendos aos acionistas.



Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído

[GRI 201-1]

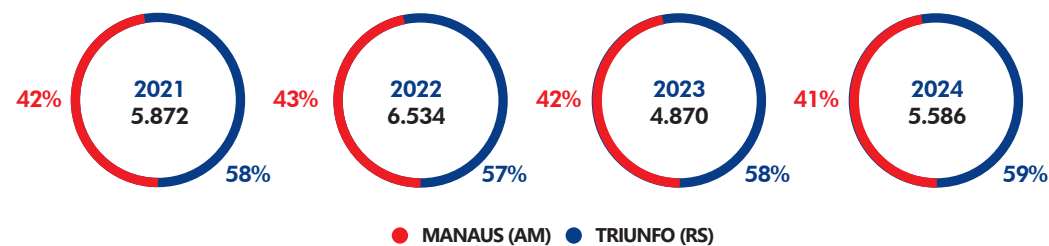
Em Milhares de Reais	2021	2022	2023	2024
Valor Econômico Gerado	6.142.894	6.793.093	5.116.788	5.765.493
Valor Econômico Distribuído	3.910.006	4.302.757	3.464.629	3.879.062
Valor Econômico Retido	2.232.888	2.490.336	1.652.159	1.886.431

Desempenho Econômico-Financeiro Videolar-Innova S/A

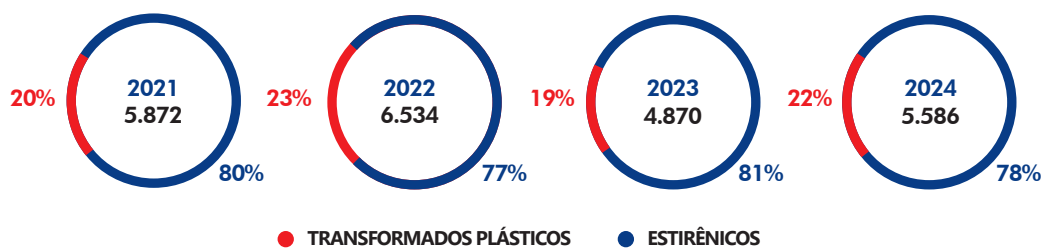
[GRI 201-1]

Em Milhares de Reais	2021	2022	2023	2024
Ativo Total	3.817.645	4.225.983	4.515.202	4.768.080
Patrimônio Líquido	2.788.518	3.611.696	3.819.601	3.977.060
Endividamento	-	-	-	-
Receita Operacional Bruta	5.872.628	6.534.332	4.870.123	5.586.441
Receita Operacional Líquida	5.174.223	5.729.123	4.282.660	4.854.246
Lucro Bruto	1.551.938	1.284.795	701.770	831.259
EBITDA (LAJIDA)	1.308.347	1.355.584	677.990	718.685
Margem EBITDA (%)	25,29%	23,66%	15,83%	14,81%
Resultado Financeiro	71.079	43.755	81.836	58.460
Lucro Líquido	833.813	1.027.323	530.541	514.824
Investimentos Realizados (CAPEX)	116.687	156.356	208.793	136.724

Faturamento Bruto por Origem Geográfica (em R\$ MM)



Faturamento por Segmento (em R\$ MM)





Desenvolvimento Humano

Gestão de Colaboradores

GRI 404-2

O bem-estar e engajamento dos colaboradores é pilar essencial da Innova: a Companhia oferece, em bases constantes, treinamentos e desenvolvimento de carreira para todos.

Em 2024, a Innova aprimorou seu sistema de avaliação de desenvolvimento Ciclo de Gente com a expansão da metodologia *Nine Box*, com uma calibração mais precisa do desempenho e potencial dos colaboradores. Foi implementada uma rede de avaliadores com múltiplas perspectivas: pares, clientes, subordinados, avaliação da liderança imediata para cargos profissionais e autoavaliação, ampliando a transparência e assertividade do processo.

Ao longo do ano, a Academia de Liderança introduziu novos temas, como gestão de crises, liderança inclusiva e estratégias de retenção de talentos. A participação foi mantida para coordenadores e especialistas recém-promovidos ou contratados, e ampliada aos Executivos de Vendas Sênior, abrangendo níveis de média a alta liderança.

A plataforma de cursos *online* Conquer, disponibiliza aos demais colaboradores conteúdos em áreas estratégicas: conformidade e ética, gerenciamento de projetos, tecnologia, ferramentas internas, comunicação, segurança no trabalho, segurança de dados, inteligência emocional, gestão do tempo e produtividade, além de treinamentos técnicos em Excel e Power BI. Em complemento, a Companhia mantém parcerias com instituições educacionais, oferecendo descontos e oportunidades de aprendizado adicional em cursos livres, idiomas e pós-graduação.

No Escritório Central, foi entregue a nova Sala de Convivência, um espaço concebido para oferecer melhores condições de descanso durante os intervalos de almoço, proporcionando um ambiente mais confortável e aconchegante.

Na tabela a seguir, a Companhia apresenta os principais números em relação à gestão de colaboradores, com histórico dos anos anteriores:

GRI 2-7

Número total de empregados, discriminando este total por gênero e região:

Região	Cidade/Estado	2022			2023			2024		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Sudeste	Barueri - SP	69	52	121	61	55	116	64	63	127
Norte	Manaus - AM	564	98	662	552	97	649	592	104	696
Sul	Triunfo - RS	234	43	277	225	40	265	230	52	282
Total		867	193	1060	838	192	1030	886	219	1105

Número total de empregados por tipo de trabalho, discriminado por gênero e região:

Gênero	2021	2022	2023	2024
	Tempo integral (Permanente)	Tempo integral (Permanente)	Tempo integral (Permanente)	Tempo integral (Permanente)
Homens	827	867	838	886
Mulheres	193	193	192	219
Total	1020	1060	1030	1105

Região	CIDADE ESTADO	2021	2022	2023	2024
		Tempo integral (Permanente)	Tempo integral (Permanente)	Tempo integral (Permanente)	Tempo integral (Permanente)
Sudeste	Barueri - SP	107	121	116	127
Norte	Manaus - AM	659	662	649	696
Sul	Triunfo - RS	254	277	265	282
Total		1020	1060	1030	1105

GRI 2-4

No relatório de 2023, dos 1.030 trabalhadores, 117 foram classificados como Sem Garantia de Carga Horária. No entanto, essa classificação foi equivocada, pois 100% dos colaboradores são permanentes e trabalham em tempo integral.

Em 2024, observou-se um aumento significativo nas contratações e a redução na taxa de rotatividade em relação ao ano anterior, indicando um avanço nas políticas de retenção de talentos da Innova.

GRI 404-1

2023					2024			
Categoria	Contratações	Taxa de Contratações	Desligamentos	Taxa de Rotatividade	Contratações	Taxa de Contratações	Desligamentos	Taxa de Rotatividade
Homens	57	7%	95	11%	113	13%	74	8%
Mulheres	18	9%	28	15%	46	21%	25	11%
Total	75	7%	123	12%	159	14%	99	9%

2023					2024			
Categoria	Contratações	Taxa de Contratações	Desligamentos	Taxa de Rotatividade	Contratações	Taxa de Contratações	Desligamentos	Taxa de Rotatividade
Barueri	12	10%	19	16%	23	18%	12	9%
Manaus	46	7%	74	11%	98	14%	66	9%
Triunfo	17	6%	30	11%	38	13%	21	7%
Total	75	7%	123	12%	159	14%	99	9%

2023					2024			
Categoria	Contratações	Taxa de Contratações	Desligamentos	Taxa de Rotatividade	Contratações	Taxa de Contratações	Desligamentos	Taxa de Rotatividade
Abaixo dos 30 Anos	30	16%	32	17%	84	38%	44	20%
Entre 30 e 50 Anos	43	6%	71	10%	66	9%	49	7%
Acima de 50 Anos	2	1%	20	14%	9	6%	6	4%
Total	75	7%	123	12%	159	14%	99	9%

GRI 401-1

	2022			2023			2024		
Categoria	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Vice-Presidência e Alta Direção	25%	0%	20%	25%	0%	20%	25%	0%	25%
Diretoria	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%
Gerência	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Coordenação	100%	71%	92%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Operacional	9%	41%	14%	98%	80%	95%	100%	100%	100%
Total	18%	45%	23%	98%	82%	95%	100%	100%	100%

Em 2024, a Innova alcançou a marca de 100% dos colaboradores recebendo regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira em todas as categorias, demonstrando um avanço significativo em relação aos anos anteriores.

GRI 404-1

Treinamentos

Em 2024, a Innova avançou na capacitação de seus colaboradores com a implantação da Matriz de Habilidades, um modelo estruturado para mapear e desenvolver competências essenciais em suas operações. Também formaram-se as turmas do Programa Operador de Transformados Plásticos e Petroquímica, voltadas à qualificação técnica nas unidades industriais, e do Programa de Operador Logístico.

A Companhia também realizou atividades de desenvolvimento da liderança intermediária, dando continuidade aos programas de capacitação aos gestores.

404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado, por gênero	2021	2022	2023	2024
Homens	24	27	53	38
Mulheres	18	11	65	70

404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado, por categoria funcional	2021	2022	2023	2024
Vice-Presidência e Alta Direção	1	0	10	13
Diretoria	3	24	14	34
Gerência	4	37	48	57
Coordenação	26	22	119	87
Operacional	23	24	42	48



Alison Claudio Karg: Unidade II, Triunfo (RS)

Saúde, Bem-Estar e Segurança

GRI 403, 403-1, 403-7

A Innova promove de forma abrangente a saúde e segurança de seus colaboradores e terceiros. Em 2024, a empresa aperfeiçoou seu Programa de Bem-estar, ampliando iniciativas como a ginástica laboral, atendimento odontológico e nutricional, além da expansão do programa de corridas ao ar livre Innova no Pique. Foi criado o Comitê de Ergonomia (COERGO) em todas as unidades industriais.

A Innova realiza, periodicamente, pesquisas de clima organizacional. Uma das ações implementadas a partir dessas pesquisas foi a criação de programas focados na promoção da saúde mental, como o Supera, que oferece aconselhamento psicológico e jurídico por meio de consultoria especializada, sob total confidencialidade.

No contexto de aperfeiçoamento contínuo de cultura de segurança, a Companhia promove ações contínuas de conscientização e reforço das Regras de Ouro em Segurança, além do programa Comunique!, que incentiva os colaboradores a reportarem condições e comportamentos inseguros, bem como possíveis acidentes ou incidentes. Os relatos são acolhidos de forma anônima ou identificada, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro e transparente.

Gestão de Saúde e Segurança

GRI 403-2, 403-4, 403-5, 403-6

A Innova adota um rigoroso Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), focados na identificação e mitigação de riscos. As operações seguem procedimentos como Análises Preliminares de Riscos (APR), Permissões de Trabalho (PT), Análises de Segurança das Tarefas (AST) e Levantamento de Perigos e Riscos (LPR), garantindo a segurança em todas as atividades, próprias e terceirizadas.

Os processos da Innova envolvem a manipulação de substâncias químicas inflamáveis, trabalhos em altura, espaços confinados e sistemas energizados, exigindo rigorosas medidas de segurança. A Companhia adota medidas coletivas de proteção, organização do trabalho e o uso adequado de equipamentos de proteção individual (EPIs).

Destaca-se, dentre as práticas implementadas, o programa LOTO (Lockout & Tagout), que bloqueia e sinaliza energias perigosas, evitando acidentes. Além disso, os produtos químicos de maior risco são criteriosamente avaliados para mitigar potenciais impactos à saúde e segurança.

Todos os colaboradores, próprios ou terceiros, participam de uma integração inicial, na qual são apresentados à visão geral da Companhia, suas diretrizes de segurança e principais riscos operacionais. A Innova oferece treinamentos contínuos alinhados aos requisitos legais, reforçando a cultura de segurança e preparando os profissionais para atuar com prevenção e resposta a emergências.

Todas as unidades industriais possuem Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA), canais de comunicação acessíveis (Canal de Denúncias, e-mail, intranet, comitês e reuniões), além dos Diálogos Diários de Segurança (DDS) e campanhas de conscientização. Os representantes dos colaboradores participam ativamente por meio dos Sindicatos de Classe, com Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) reconhecidos por ambas as partes.

A Innova oferece ainda uma ampla estrutura de benefícios de saúde para seus colaboradores, sejam eles permanentes, temporários ou terceirizados. Os trabalhadores em tempo integral têm acesso a planos de saúde complementares, reembolso de despesas médicas, assistência psicológica e programas de bem-estar. As clínicas e centros de saúde no local das unidades também atendem colaboradores em diferentes modalidades de contrato, incluindo aqueles com carga horária variável.

Em todas as unidades industriais, a Companhia mantém o Pronto Atendimento Médico (PAME). Além disso, promove iniciativas voltadas à prevenção de doenças não ocupacionais, como programa de controle de peso e nutrição, campanhas de vacinação, saúde bucal, rastreamento de saúde, prevenção ao câncer, conscientização e apoio à saúde mental e bem-estar emocional.

Bem-Estar e Saúde Ocupacional

GRI 403-3, 403-8, 403-10

Todos os empregados e terceiros da empresa estão integralmente abrangidos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, que assegura a aplicação de práticas padronizadas para a prevenção de riscos ocupacionais, promovendo um ambiente de trabalho seguro e alinhado às melhores diretrizes regulatórias e normativas.

No período reportado, não houve registros de doenças ocupacionais relacionadas ao desempenho de atividades laborais. Os dados de doenças profissionais compreendem os colaboradores em tempo integral, permanentes e temporários. No caso de trabalhadores contratados/terceirizados, os reportes são feitos por suas empresas para acompanhamento da Innova.

Em 2024, a Taxa Integrada de Acidentes, que abrange todas as unidades industriais e o Escritório Central, incluindo a totalidade de colaboradores próprios e terceiros, foi de 3,62. Esse índice representa uma redução de 8,83% em relação à média da indústria química, conforme referência da Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM).

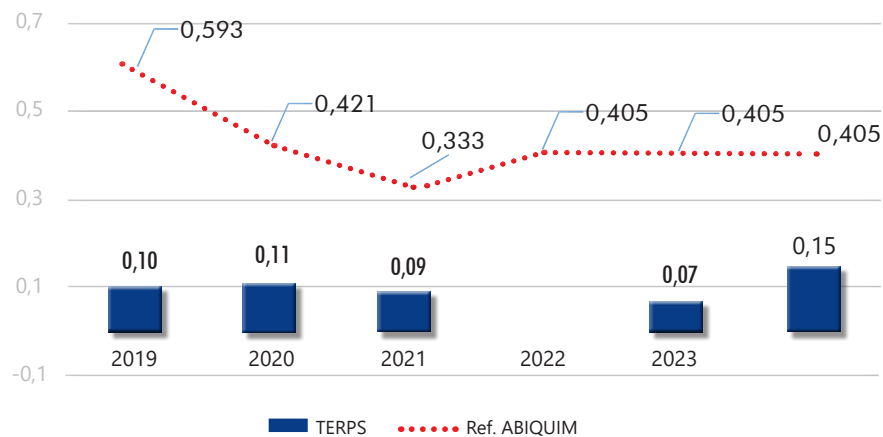
Os principais tipos de acidentes registrados envolveram exposição a substâncias químicas, queimaduras, acidentes com equipamentos, lesões por choque elétrico e traumas. Não houve ocorrências com consequências graves no período.

Taxa de Frequência de Acidentes - TFA (acidentes por 1 milhão de horas-homem trabalhadas)



Segurança de Processos

TERPS - Taxa de Eventos Reportáveis de Segurança de Processos (TIER I E II) Corporativo (acidentes por 200.000 horas-homem trabalhadas)



Diversidade e Inclusão

Diversidade e Remuneração nos Órgãos de Governança

GRI 405-1, 405-2

405-1a - Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por gênero

	2022	2023	2024
Homens	75%	75%	80%
Mulheres	25%	25%	20%

405-1b - Percentual de colaboradores, por categoria funcional e gênero

	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Vice-Presidência e Alta Direção	80%	20%	80%	20%	83%	17%
Diretoria	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Gerência	86%	14%	80%	20%	77%	23%
Coordenação	74%	26%	74%	26%	71%	29%
Operacional	82%	18%	82%	18%	81%	19%
Total	82%	18%	81%	19%	82%	18%

405-1b - Percentual de colaboradores, por categoria funcional por idade

	2022			2023			2024		
	>=30	31-50	>50	>=30	31-50	>50	>=30	31-50	>50
Vice-Presidência e Alta Direção	0%	40%	60%	0%	40%	60%	0%	33%	67%
Diretoria	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%
Gerência	0%	73%	27%	0%	70%	30%	0%	64%	36%
Coordenação	1%	80%	18%	1%	80%	18%	1%	79%	20%
Operacional	21%	67%	12%	21%	67%	12%	26%	61%	13%
Total	19%	68%	13%	18%	68%	13%	5%	67%	27%

405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

	2022		2023		2024	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Vice-Presidência e Alta Direção	-	-	-	-	-	-
Diretoria	-	-	-	-	-	-
Gerência	89%	0,96	0,83	0,85	0,83	0,86
Coordenação	105%	0,94	1,07	0,93	1,07	0,95
Operacional	106%	0,87	1,03	0,85	0,97	0,82

No cálculo da proporção entre salários das categorias/gênero de colaboradores são consideradas todas as unidades operacionais; os valores são informados com base nas médias de salário e remuneração por níveis e gênero.



Desempenho Social

Relacionamento com a Sociedade

GRI 413-1, 413-2

A Innova se compromete com o desenvolvimento social por meio de projetos estruturados e parcerias com impacto virtuoso nas comunidades onde está presente. A Companhia investe em iniciativas voltadas à educação, inclusão social e apoio a grupos em situação de vulnerabilidade, consolidando sua atuação como agente transformador.

Em 2024, destacam-se doações para famílias afetadas por enchentes no Rio Grande do Sul, o adiantamento de benefícios para funcionários e o suporte financeiro aos mais vulneráveis.



No combate à insegurança alimentar, a Innova apoia o Projeto Prato Cheio, que atende populações em situação de vulnerabilidade social em Manaus (AM). Em parceria com o Governo do Estado do Amazonas e a empresa Sodexo, a Innova mantém uma unidade no bairro da Compensa, que oferece mensalmente cerca de 6.000 refeições balanceadas, com cardápio elaborado por nutricionistas para garantir a qualidade alimentar da população carente.

A Innova não possui operações que gerem impactos negativos diretos nas comunidades locais e mantém monitoramento preventivo à poluição ambiental e sonora. São realizadas auditorias regulares para garantir o cumprimento das normas ambientais e a minimização de riscos, além de fomentar a convivência harmônica com as comunidades onde atua.

Projetos Sociais

GRI 413-1

A Companhia se dedica ao desenvolvimento social das comunidades do entorno por meio de diversos projetos voltados para educação, inclusão social, cultura e assistência. Um dos destaques é o Projeto Desenvolvimento Integral de Crianças e Adolescentes Ribeirinhos da Amazônia (DICARA), realizado em parceria com a Fundação Amazônia Sustentável (FAS), que atende crianças e adolescentes ribeirinhos indígenas de 0 a 17 anos, bem como suas famílias, oferecendo cursos livres e oficinas temáticas focadas em saúde preventiva e educação complementar nas Unidades de Conservação do Amazonas.

Em 2024, o projeto atendeu 560 famílias e 290 crianças e adolescentes por meio de diferentes iniciativas em Eirunepé, Manicoré, Maraã e Tefé.



Em Eirunepé, foram realizadas seis atividades, incluindo capacitações de agentes comunitários de saúde, oficinas de educação ambiental e cursos de informática e violão, beneficiando 94 famílias e 84 crianças e adolescentes. Em Tefé, as atividades contemplaram uma oficina socioeducativa e dois cursos (violão e informática), envolvendo 291 famílias e 126 crianças e adolescentes. Já em Maraã, foi promovido um curso de informática, impactando 347 famílias e 771 crianças e adolescentes.

No município de Manicoré, a execução do projeto teve início apenas em novembro de 2024, devido ao período eleitoral, contando com uma linha de base e um seminário de abertura.

O projeto atendeu até agora 440 famílias e 262 crianças e adolescentes.



A Companhia apoia o Instituto Ayrton Senna, que desenvolve estudos e diagnósticos para orientar a execução de políticas públicas educacionais, fornecendo ferramentas essenciais para gestores públicos e educadores.



Foto: Instituto Ayrton Senna



Na área da saúde, a Innova apoia o Projeto Idoso, promovido pela Santa Casa da Misericórdia de Porto Alegre (RS), que visa a aquisição de equipamentos médico-hospitalares para seis hospitais do Rio Grande do Sul, proporcionando maior agilidade em diagnósticos e melhor qualidade terapêutica para a população idosa.



No campo da educação, o Projeto Professores Virtuosos, desenvolvido pela VR Serviços Culturais, distribui gratuitamente kits contendo oito livros de literatura infantil e duas cartilhas pedagógicas para professores e alunos da rede pública.

CASA DA CULTURA DE PARATY

C Â M A R A T O R R E S

A cultura também tem espaço entre as iniciativas apoiadas, como o Projeto Orquestra Sinfônica de Paraty, conduzido pela Casa de Cultura de Paraty, que engloba um plano bianual de atividades para 2024/2025. Esse projeto busca preservar o patrimônio cultural, fomentar a música e as artes, além de viabilizar ações educativas e a manutenção do espaço cultural.



A Companhia participa do Conselho Comunitário Consultivo (CCC) do Polo Petroquímico do Sul, por meio do programa Diálogo com a Comunidade, promovendo reuniões mensais com líderes comunitários para tratar das demandas locais. Em 2024, foi realizada a Reunião Trimestral Presencial com atividades e palestras. Um destaque do evento foi a apresentação sobre o projeto Coleta e Acerta, cujo objetivo é instalar quatro contêineres na região do Entorno para que a comunidade possa destinar seus resíduos de forma adequada e armazenar resíduos recicláveis.

Durante o ano, o CCC também conduziu o Projeto ODS, com palestras educacionais para representantes comunitários e a elaboração de propostas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Devido às enchentes no Rio Grande do Sul, o projeto foi reformulado para atender instituições afetadas, priorizando ações de apoio à recuperação local.



Outra iniciativa relevante é o Futebol Americano nas Escolas (FAE FLAG), organizado pela Associação Voz Ativa, de Manaus, franqueada da ONG Gerando Falcões. O projeto leva o Flag Football, uma variação do futebol americano sem contato físico, para jovens de baixa renda em comunidades carentes de Manaus, utilizando o esporte como ferramenta de inclusão social e porta de entrada para cursos e oportunidades educacionais. Realizado desde 2022, o projeto já impactou 308 ONGs, 3.701 favelas e 205.245 pessoas em 25 estados.



Desempenho Ambiental

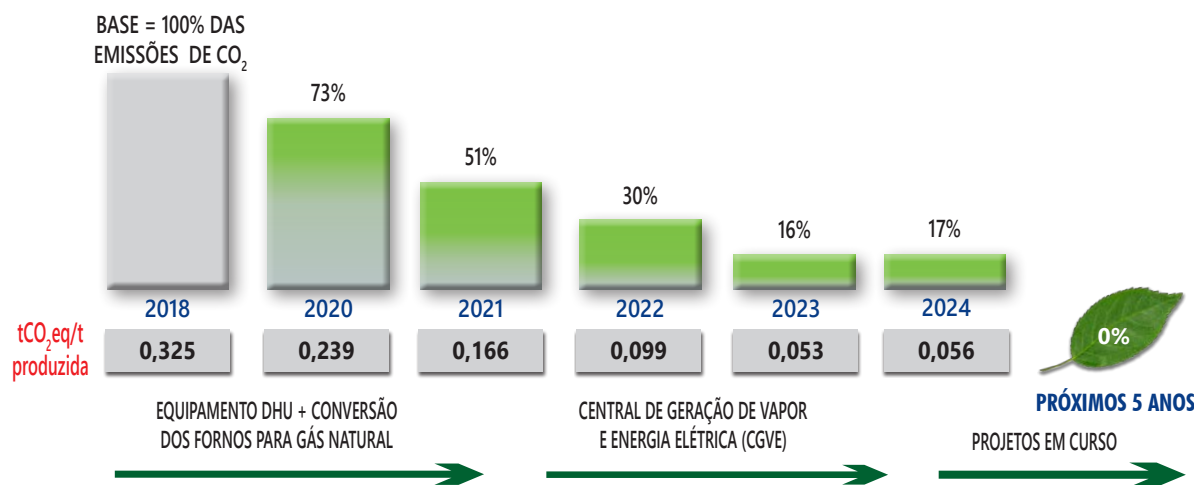
A Innova tem como estratégia de sustentabilidade o uso de fontes renováveis de energia e em 2024 alcançou 83% de redução na emissão de gases do efeito estufa.

Na Unidade II, petroquímica de Triunfo (RS), a Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE) move a petroquímica a partir de fonte 100% renovável, a biomassa de resíduos vegetais (cavacos, cascas de arroz e sobras de serrarias) em substituição aos combustíveis fósseis (carvão e óleo combustível).

A Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica possui potência instalada de 30.000 kW, o que equivale ao consumo de uma cidade com 450 mil habitantes. Ela cria um impacto socioeconômico virtuoso, gerando oportunidades a produtores gaúchos da cadeia florestal num raio de 380 km.

Em paralelo, a Companhia investe em melhorias como o reaproveitamento de correntes internas, que reduz a geração de efluentes e o consumo de água.

A Caminho do Carbono Neutro ESCOPOS 1&2



Desde 2017, a Companhia elabora seu Inventário de GEE abrangendo os escopos 1 e 2, conforme as diretrizes do *The Greenhouse Gas (GHG) Protocol* e especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol. O monitoramento das emissões ocorre mensalmente, com a coleta de indicadores junto às áreas técnicas das unidades da empresa.

A Innova adota um rigoroso controle de projetos voltados à redução de emissões residuais e realiza avaliações técnicas e econômicas para implantação de melhorias. Os impactos ambientais de novos projetos são sempre prioritariamente analisados antes das implementações.

Foram realizadas auditorias em vinte e seis fornecedores estratégicos visando os potenciais impactos ambientais em sua cadeia de suprimentos, dentre os quais dezenove fornecedores de biomassa para a Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica.

As auditorias incluíram a análise de conformidade documental em saúde, segurança e meio ambiente, além da verificação de aspectos trabalhistas, como a inexistência de trabalho infantil e análogo à escravidão. Foram efetivamente bloqueados três fornecedores por falta de atendimento aos critérios ambientais estabelecidos. Dois deles implementaram adequações legais exigidas, o que permitiu seu regresso ao grupo em conformidade.

Mudanças Climáticas

GRI 3-3



Em 2024, a Companhia foi mais uma vez reconhecida com o Selo Ouro do Inventário Público de Emissões, concedido pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, da Fundação Getúlio Vargas (FGV). Esse reconhecimento destaca a transparência na gestão das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e qualidade na apuração dos dados.

Transporte Hidroviário

A cabotagem se apresenta como alternativa relevante para o transporte da produção realizada nas unidades de Manaus. Em, 2024, aproximadamente 118.000 toneladas de produto acabado foram transportadas na Região Norte pelo modal, que emite menor quantidade de CO₂ por tonelada em relação ao transporte rodoviário.

As operações logísticas da Companhia são pautadas na sustentabilidade, com menor impacto possível, e a localização geográfica estratégica das plantas industriais, Norte e Sul, otimiza as rotas de entrega.

No Sul, ainda que o modal rodoviário seja usualmente mais utilizado para atender os prazos de entrega, a Companhia transportou em 2024 aproximadamente 13.400 toneladas por transporte hidroviário, escolha que evitou a emissão de 115 toneladas de CO₂e, com redução comparativa de 55%.

A tabela compara os impactos ambientais dos modais rodoviário e hidroviário, demonstrando a redução significativa na emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE):

Modal	Distância (KM)	Emissão (tCO ₂ /ton)	Emissão trajeto - ida e volta (tCO ₂ /ton)
Rodoviário GHG	364	0,196	0,3915
Hidroviário GHG	352	0,087	0,1745

Descarbonização da Indústria Química

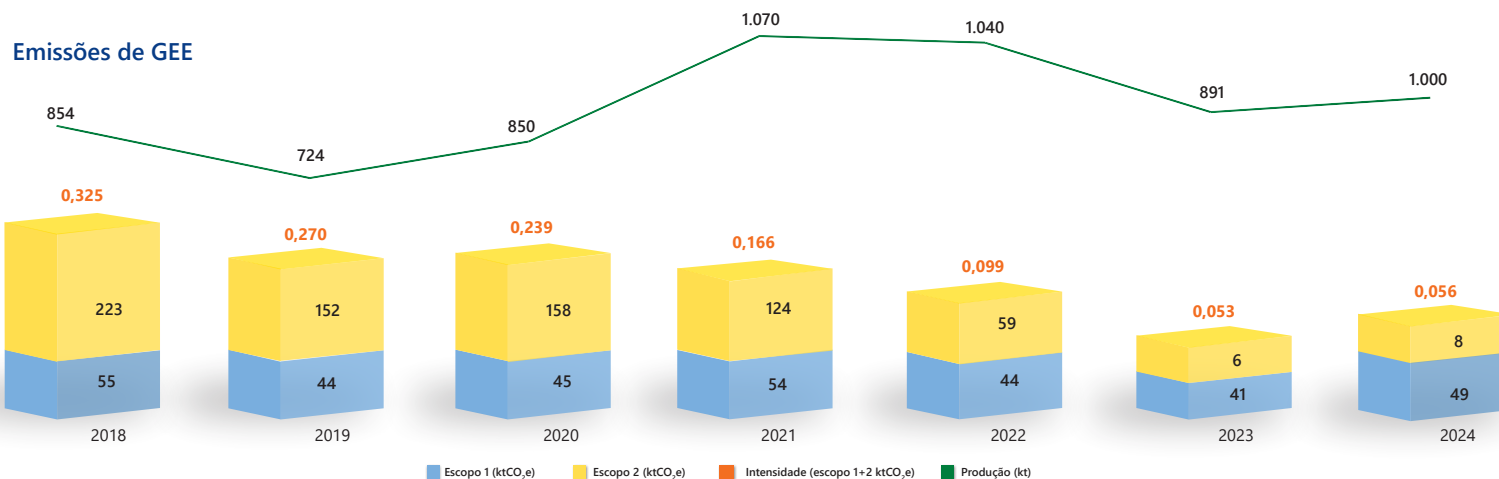
A Innova apresentou redução de 83% nas emissões de gases do efeito estufa (GEE) entre 2018 e 2024, impulsionada pela matriz energética renovável. Esse marco foi apresentado no 1º Workshop de Estratégia de Descarbonização da Indústria Química, realizado na Semana Mundial do Meio Ambiente, em junho de 2024, reunindo representantes do setor químico e do governo para debater iniciativas sustentáveis e a transição energética.



Dielinton Batista Moreira: Unidade II, Triunfo (RS)

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Os resultados de 2024 são apresentados considerando as taxas de emissão de gases do efeito estufa (GEE) expressas em tCO₂e por tonelada de produto (tCO₂e/t prod.):



O percentual de 83% em redução das emissões, em 2024, é ligeiramente inferior aos 84% alcançados em 2023. A Innova avança nas agendas de competitividade, sustentabilidade e descarbonização para os próximos anos:

- Aquisição de 100% de energia elétrica renovável para o Escritório Central em Barueri (SP);
- Eletrificação de fornos na produção de poliestireno em Manaus (AM) e Triunfo (RS);
- Geração própria e/ou aquisição de energia elétrica renovável no Sistema Interligado Nacional (SIN) para as Unidades Manaus (AM).

Gestão Climática

Uma das principais iniciativas na gestão climática em 2024 foi a da formação de estoques estratégicos de biomassa e toras de madeira, assegurando o suprimento contínuo das plantas industriais, mesmo em períodos críticos de restrição da oferta no mercado.

Diante dos impactos pelas catástrofes climáticas, a mobilização foi efetiva:

- Em Manaus (AM), um complexo sistema de navegação por balsas foi implantado para superar restrições decorrentes da seca e dar vazão à entrada de insumos e saída produtos acabados.
- Em Triunfo (RS), os impactos decorrentes das enchentes severas foram mitigados com a ampliação de estoques estratégicos e a diversificação de alternativas logísticas, assegurando o abastecimento e a manutenção das operações.

A Innova realiza simulações operacionais para analisar cenários decorrentes das mudanças climáticas sobre as regiões em que estão instaladas suas fábricas. Esses testes possibilitaram o desenvolvimento de planos de contingência eficazes.

Em 2022, a Innova realizou um estudo detalhado sobre riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, seguindo a metodologia da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Riscos Físicos:

- Crônicos: aumento de temperatura e eventos de calor extremo em todas as Unidades.
- Agudos: incêndios florestais nas Unidades I e IV (Manaus, AM); inundações causadas por chuvas extremas na Unidade II (Triunfo, RS).

Riscos de Transição:

- Político e Legal: aumento da precificação de emissões de gases do efeito estufa (GEE); novas regulamentações para produtos e serviços existentes; exposição a litígios.

Riscos Tecnológicos:

- Substituição de produtos por alternativas de baixa emissão;
- Custos associados à transição para uma economia de baixo carbono;
- Alterações no comportamento de consumidores e clientes.

A Innova investe em eficiência energética, uso de matérias-primas mais sustentáveis e avaliação contínua dos impactos climáticos para mitigar os impactos identificados e capturar oportunidades.

Redução de Emissões

GRI 201-2

A Innova reduz de forma expressiva suas emissões de gases do efeito estufa (GEE) por meio de melhorias operacionais e, sobretudo, pela transição energética.

A Companhia adotou a abordagem da Curva de Custo de Abatimento Marginal (MACC), que permite avaliar o custo-benefício de cada projeto para redução de emissões e realiza análises periódicas para identificar novas oportunidades no uso de recursos naturais e energia.

As emissões são calculadas com base nas normas do GHG Protocol e da ISO 14064. Os gases considerados no cálculo incluem dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), perfluorcarbonos (PFCs), hexafluoreto de enxofre (SF₆) e trifluoreto de nitrogênio (NF₃).

Em 2024, a Innova registrou um aumento de 19% nas emissões brutas de CO₂e e emissão de gases do efeito estufa (GEE) em relação a 2023. O crescimento foi influenciado pelo maior consumo de combustíveis na Unidade II, em períodos específicos, principalmente durante a retomada das operações após as paradas programadas.

Os eventos climáticos adversos, como as enchentes no Rio Grande do Sul, também causaram impactos que contribuíram para esse aumento.

No escopo 2, as emissões foram impactadas pelos coeficientes mais elevados do Sistema Interligado Nacional (SIN), decorrentes do uso de energia térmica.

Qualidade do Ar

GRI 305-7

Emissões atmosféricas significativas	2021	2022	2023	2024
SOx (Óxidos de Enxofre)	741	610	618	725
NOx (Óxidos de Nitrogênio)	35.160	28.346	33.515	33.697
VOC (Compostos Orgânicos Voláteis)	77.109	94.376	78.121	79.092
CO (Monóxido de Carbono)	16.512	13.099	14.236	12.852
MP (Material particulado)	2.114	1.747	1.631	1.426

Nota: A série histórica de emissões de Compostos Orgânicos Voláteis (VOC) foi revisada após a identificação de um erro na fórmula utilizada, que subestimava as emissões reais. A correção ajustou os valores de forma a refletir com maior precisão os dados de emissões. Foi observado também um leve aumento nas emissões de óxidos de enxofre (SOx) em 2024, influenciado pelo maior consumo de combustíveis. O crescimento está associado ao aumento da produção e a eventos específicos, como partidas de planta, que demandam consumo energético mais elevado.

Eficiência Energética

GRI 3-3

A eficiência energética é pilar estratégico para a sustentabilidade e a excelência operacional. A partir de 2021, com a operação da Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), a petroquímica de Triunfo (RS) tornou-se autossuficiente.



Juliane Iara de Mello e Gabriel Ferri: Unidade II, Triunfo (RS)

GRI 302-1

Em 2024, o consumo total de energia na Innova atingiu 4.695.900 GJ, dos quais 62% (2.914.296 GJ) foram provenientes de combustíveis renováveis utilizados na Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE). O consumo de combustíveis não renováveis representou 27% do total (1.297.710 GJ), enquanto 11% (507.110 GJ) corresponderam à energia elétrica adquirida integralmente do Sistema Interligado Nacional (SIN).

Consumo total de fontes renováveis (GJ) [GRI 302-1]	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	0	0	0	1.939.094	2.340.209	2.658.302	2.914.296

Foi considerado o combustível renovável consumido: a biomassa dos resíduos vegetais sólidos de madeira pinus, eucalipto, cascas de arroz e sobras de serrarias sob a forma de cavacos.

Consumo total de fontes não renováveis (GJ) [GRI 302-1]	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	1.302.655	1.101.586	1.173.149	1.402.198	1.300.206	1.061.199	1.297.710

Foram considerados os seguintes combustíveis não renováveis consumidos: gás natural (GN), gás liquefeito de petróleo (GLP), diesel, óleo petroquímico (BTE), óleo combustível (OTE XISTO), purgas da unidade de estireno (OFFGÁS), éter dimetílico (DME), resíduo pesado das Unidades etilbenzeno e estireno (TAR) e purgas da Unidade de poliestireno (SEB).

Consumo de energia (GJ)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo de eletricidade	617.419	652.562	723.723	592.709	607.590	464.386	507.110
Consumo de vapores	2.246.073	1.514.439	1.599.418	1.121.664	571.504	15.254	0
Consumo total de energia	2.863.492	2.167.001	2.323.141	1.714.373	1.179.094	479.640	507.110

Energia vendida (GJ)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	0	0	0	-7.117	0	-11.383	-23.216

Consumo total (GJ)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	4.166.147	3.268.587	3.496.290	5.048.548	4.819.509	4.187.758	4.695.900

Detalhamento da composição do Relatório de Sustentabilidade (ano 2024): (i) combustíveis renováveis consumidos, (ii) combustíveis não renováveis consumidos, (iii) energia consumida (energia elétrica e vapores), (iv) energia vendida (energia elétrica) e (v) produção (inclusive intermediários) das Unidades I, II e IV. [GRI 302-4] Não há consumo de energia fora da organização. [GRI 302-5] A Companhia não possui produtos com diferenciais de redução de consumo energético.

Intensidade Energética

GRI 302-3

Atingiu-se o patamar de redução de 4% no indicador de intensidade energética no comparativo entre a operação no ano de 2024 e 2018 (linha de base da Companhia).

Devido à criticidade estratégica e competitiva dos energéticos no setor petroquímico e de transformados plásticos há divulgação pública dos totais anuais de combustíveis renováveis consumidos, combustíveis não renováveis consumidos, consumo de eletricidade e vapores, e energia elétrica excedente vendida. GRI 302-4

Intensidade energética 302-3	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Energia total consumida (GJ)	4.166.147	3.268.587	3.496.290	5.048.548	4.819.509	4.187.758	4.695.900
Produção (kt)	854	724	850	1.070	1.040	891	1.003
Intensidade energética (GJ/t produzida)	4,88	4,52	4,12	4,72	4,63	4,70	4,68

Tipos de energia incluídos: combustível, eletricidade, aquecimento, refrigeração e vapor. Métrica definida para o denominador: toneladas produzidas (inclusive intermediários).

Eficiência dos Recursos Naturais

Em 2024, a Companhia deu um passo estratégico na otimização dos recursos com a implantação da Análise de Ciclo de Vida (ACV) dos produtos, com o objetivo de aprimorar a compreensão dos impactos ambientais em todas as etapas do ciclo produtivo, desde a seleção de matérias-primas até o descarte e reciclagem.

Gestão de Águas e Efluentes

GRI 3-3, 303-1, 303-2

A Innova garante a conformidade legal na captação e descarte de água, obtendo as licenças necessárias junto aos órgãos reguladores. A empresa monitora o consumo de diferentes fontes (superficial, subterrânea e de terceiros) e adota práticas sustentáveis para otimizar o uso da água, reduzir a geração de efluentes e atender às exigências ambientais.

O reaproveitamento de efluentes é prática constante: na Unidade IV (Manaus, AM), 100% do efluente tratado já é reutilizado em processos industriais. A Unidade II (Triunfo, RS) implementou, em 2024, um projeto para reutilização do condensado limpo na Central de Geração de Vapor e Energia Elétrica (CGVE), substituindo a água anteriormente utilizada na reposição de resfriamento pelo abastecimento direto das caldeiras com água desmineralizada. Essa iniciativa gerou ganhos em eficiência energética e redução no consumo de água.

A Unidade I, (Manaus, AM) iniciou estudos de viabilidade técnica e econômica para a implantação de um modelo de reaproveitamento similar ao adotado na Unidade IV.

Cada uma das plantas industriais adota processos específicos para o tratamento e a destinação dos efluentes:

- **Unidade I (Manaus, AM): Estação de Tratamento de Efluentes Biológica.**
- **Unidade IV (Manaus, AM): Estação de Tratamento de Efluentes integrada, química e biológica, que permite reaproveitamento de 100% do efluente gerado nos processos internos.**
- **Unidade II (Triunfo): o efluente é enviado para tratamento externo realizado por terceiros, utilizando processos físico-químicos e polimento terciário.**

A qualidade dos efluentes é monitorada regularmente, assegurando o cumprimento das normas ambientais e das licenças operacionais vigentes. Em caso de não conformidades, são aplicadas ações corretivas e preventivas.

Em 2024, houve aumento de 18% na taxa de geração de efluentes, alcançando 0,57 m³ por tonelada produzida, devido a impactos na qualidade da água clarificada na Unidade II. Por outro lado, a taxa de consumo de água manteve-se estável em 1,81 m³ por tonelada produzida, refletindo os benefícios dos projetos de reaproveitamento implantados.

Gestão de Resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2

A Innova adota uma gestão de resíduos baseada em boas práticas ambientais, garantindo a prevenção da poluição e a redução de impactos operacionais. Seguindo as diretrizes da ISO 14001 e do Programa Atuação Responsável® da ABIQUIM, a Companhia busca continuamente tecnologias mais eficientes e soluções sustentáveis. A Política Integrada de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) orienta ações voltadas ao cumprimento das legislações ambientais e ao alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Com base nas regulamentações locais e em procedimentos internos de qualidade e homologação específicos para cada Unidade, a Innova adota uma abordagem sistemática que prioriza a não geração, redução, reutilização, tratamento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos.

Atualmente, 93% dos resíduos gerados pela empresa são destinados a processos de reaproveitamento, reciclagem, compostagem ou recuperação energética realizados externamente, incluindo materiais como papel, plástico e resíduos perigosos. Após a classificação, os resíduos são enviados para empresas licenciadas e auditadas pelas áreas técnicas da Companhia, que garantem o cumprimento das normas ambientais. Sempre que possível, é dada prioridade a fornecedores capazes de recuperar ou reaproveitar os resíduos, seja convertendo-os em energia ou para outros fins.

Em 2024, a Innova registrou uma redução significativa na geração de resíduos perigosos, com uma diminuição de 46% em comparação ao ano anterior. Essa variação está diretamente associada à ausência de uma parada de manutenção programada na Unidade II, realizada em 2023, com maior volume de resíduos. O cenário de 2024 reflete retorno à normalidade.

No que diz respeito à geração de resíduos não perigosos, a Companhia alcançou redução de 22% em 2024, influenciada por obras realizadas na Unidade II e pela parada de manutenção ocorrida em 2023, que impactaram os volumes gerados no período anterior.

A geração total de resíduos apresentou redução de 23%. Além disso, considerando exclusivamente os resíduos gerados, sem incluir aqueles provenientes de obras, houve redução de 29% na taxa de geração, com os indicadores apontando 18,44 kg por tonelada produzida em 2024 (no ano anterior, o total foi 25,80 kg por tonelada produzida). Essa redução acentuada também está diretamente relacionada à parada de manutenção do ciclo passado.

Em relação às destinações, a Innova manteve sua política de priorizar soluções que promovam a reciclagem, reaproveitamento, reutilização ou aproveitamento energético, como o coprocessamento.

É importante ressaltar que os valores relativos aos resíduos provenientes de obras em 2023 foram revisados, ocasionando ajustes nos números anteriormente divulgados.

Em 2024, a Companhia demonstrou resultados consistentes em sua política de reaproveitamento. Nos casos em que a não geração não foi possível, direcionou seus esforços para maximizar o reaproveitamento dos resíduos gerados.

Auditorias

A Innova garante a conformidade ambiental e a destinação adequada dos resíduos por meio de auditorias periódicas em fornecedores, verificando licenças e normas regulatórias, incluindo registros no Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA). Todas as Unidades possuem Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), assegurando a identificação, classificação e destinação correta dos materiais. Além disso, são realizadas ações de conscientização com colaboradores e parceiros, reforçando boas práticas para armazenamento e descarte sustentável.

Economia Circular e Pós-Consumo

GRI 3-3, 301-1, 301-2

A Innova tem a economia circular como um de seus pilares estratégicos, promovendo o desenvolvimento de soluções inovadoras e sustentáveis para a gestão eficiente de resíduos plásticos. Nesse contexto, a área de Pesquisa & Desenvolvimento desempenha um papel fundamental, investindo na criação de novos produtos com matérias-primas recicladas, além de apoiar iniciativas externas voltadas à coleta e destinação adequada do plástico, fomentando parcerias com associações e comunidades para ampliar o impacto positivo no setor.

O ECO-PS® é um dos principais avanços da Companhia na circularidade de materiais, sendo um poliestireno de alto impacto que incorpora até 30% de conteúdo pós-consumo, sem comprometer suas propriedades mecânicas. Esse projeto teve início em Manaus (AM) e se destaca por sua contribuição para a reciclagem local, impulsionado pela parceria com a Fundação Amazônia Sustentável (FAS) e o apoio à Associação de Catadores de Materiais Recicláveis do Amazonas (ASCARMAN).

Em 2024, a produção de ECO-PS® foi expandida para a Unidade II (Triunfo/RS), ampliando a capacidade de produção das linhas do ECO-PS® para 12.500 toneladas por ano. A movimentação permitiu maior eficiência na incorporação de insumos reciclados, fortalecendo a competitividade e a sustentabilidade das operações.



A produção nas duas Unidades facilita a disponibilidade de ECO-PS® para todo o Brasil e incentiva a reciclagem de poliestireno (PS) com foco em cada região. A conclusão da montagem e início das operações na Unidade II ocorreu em novembro de 2024, consolidando o compromisso da empresa com soluções ambientalmente responsáveis e a diversificação do portfólio de produtos.

O ECO-PS® da Innova corresponde à demanda do mercado por materiais reciclados, sustentáveis e alinhados à economia circular. O produto atende a diversas aplicações, incluindo os setores de eletroeletrônicos, eletrodomésticos, materiais de escritório e indústria em geral. Além de promover o uso eficiente de recursos naturais, o projeto impulsiona a cadeia produtiva da coleta seletiva, como exemplificado pela parceria com a ASCARMAN e a FAS, em Manaus.



Pesquisa & Desenvolvimento

Em 2024, a área de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) da Innova avançou significativamente em inovação e sustentabilidade, com foco na circularidade do poliestireno (PS), no aprimoramento de materiais e na obtenção de certificações estratégicas (leia mais no item Certificações, na página 35).

Um dos principais destaques foi a otimização dos processos internos e externos para aprimorar as propriedades do ECO-PS®. Atualmente, a Innova enfrenta os desafios para homologação de embalagens de contato com alimentos, sob regulação da ANVISA. Há também a meta de estabilização das diferenças de cor no material reciclado.

A Companhia marcou presença em eventos nacionais e internacionais sobre circularidade, incorporando perspectivas técnicas e regulatórias globais. Entre os destaques, estão a 3rd ICIS Recycled Polymers Conference Europe, realizada em Berlim, e a Plastic Waste Free World Conference & Expo 2024, em Colônia, na Alemanha. Nesses encontros, foram debatidas evoluções e perspectivas das tecnologias de reciclagem, a importância do gerenciamento de resíduos para a correta destinação e valoração, além de atualizações regulatórias e legislativas que impactam o mercado de polímeros reciclados no curto e médio prazo.

Outro avanço da área de P&D foi o desenvolvimento de tipos de poliestireno (PS) produzidos por extrusão, voltados para bens duráveis, eletrodomésticos e eletroeletrônicos, garantindo melhoria de propriedades e atendimento a requisitos específicos do mercado.



Tampinha Legal

Este programa socioambiental tem pontos de coleta distribuídos pelos estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Minas Gerais, São Paulo, Alagoas, Pernambuco, Goiás, Distrito Federal e Bahia. Todos os valores adquiridos com a venda das tampas plásticas são destinados a instituições assistenciais.

Os coletores de tampas estão em todas as unidades da Companhia ao todo, 97.930 tampas foram coletadas em 2024.



Recicla Cidades

O projeto Recicla Cidades está presente em vinte municípios do estado de São Paulo, dentre eles as doze cidades do Consórcio de Desenvolvimento dos Municípios do Alto Tietê (CONDEMAT), os sete integrantes do Consórcio Intermunicipal Grande ABC e a cidade de Guarujá.

O projeto apoiado pela Innova conta com o apoio da ONG Espaço Urbano, do poder público, influenciadores e indústrias interessadas em estimular a reciclagem e descarte adequados de materiais plásticos.

A edição apoiada pela Innova serviu de incentivo à expansão do projeto à outras praias: Recicla Praia Grande e Recicla Bertioiga. Aproximadamente 86 toneladas de embalagens plásticas destinadas corretamente, limpas e secas

Na área do poliestireno expansível (EPS), a Innova desenvolveu soluções para aplicações especiais, incluindo o produto de alta densidade para capacetes, com resistência mecânica superior.

Em 2024, a Innova também ampliou sua atuação em logística reversa e incorporação de materiais reciclados, iniciando testes industriais para a inclusão de polipropileno (PP) reciclado na produção de filmes de polipropileno biorientado (BOPP). Dois dos principais lançamentos reforçam o compromisso com a economia circular:

- **Filmes de polipropileno biorientado (BOPP) para rótulos In Mold Label (IML), criando-se alternativa às importações:** A tecnologia, tendência global, facilita a reciclagem ao integrar o rótulo diretamente à embalagem formando um único corpo de mesmo material. Isso não apenas melhora a circularidade dos plásticos, mas também reduz a pegada de carbono, eliminando etapas de rotulagem e possibilitando a diminuição do peso das peças em comparação com outras tecnologias.
- **Filmes de polipropileno biorientado (BOPP) Antifog:** material à prova de embaçamento desenvolvido para embalagens de frutas, legumes e verduras. O produto contribui diretamente para a redução de perdas no varejo, garantindo maior tempo de prateleira para produtos perecíveis e evitando o descarte precoce por deterioração. O BOPP Antifog reduz a pegada de carbono associada à produção de alimentos com embalagens mais eficientes.

Outras iniciativas da área de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) desenvolvidas em 2024:

- **Indústria 4.0 e Machine Learning:** implementação de modelos de controle de processos com aprendizado de máquina, proporcionando maior agilidade na tomada de decisões, minimização de desvios operacionais e estabilidade nas propriedades dos produtos.
- **Circularidade de materiais:** estruturação da cadeia de retorno e higienização de embalagens e paletes, reduzindo descarte inadequado e promovendo a reutilização de materiais.
- **Desenvolvimento de novos insumos:** pesquisa e inovação para a produção de poliestireno uso geral (GPPS), alto impacto (HIPS) e expansível (EPS), com redução de custos e mitigação de riscos de indisponibilidade de matérias-primas.

Projeto Calços de Poliestireno Expansível (EPS)

Visa aprimorar a proteção no transporte de bobinas, garantindo maior resistência, leveza e sustentabilidade. Na fase final de implementação, a nova embalagem foi enviada em um contêiner completo para clientes, consolidando os testes de adaptação.

Os calços de poliestireno expansível (EPS) oferecem alta resistência ao peso das bobinas e possibilitaram empilhamento seguro de até quatro unidades quando utilizados com paletes intermediários de madeira. A solução elimina danos no manuseio e transporte, além de reduzir o risco de contaminação por umidade e microrganismos.

A embalagem de poliestireno expansível (EPS), 100% reciclável, pesa menos e otimiza custos logísticos.

Compromissos e Políticas de Economia Circular

Parcerias e engajamento setorial: apoiamos iniciativas como as desenvolvidas pela ABIPLAST, participando de levantamentos sobre o uso de resinas recicladas, promovendo fóruns sobre economia circular e incentivando boas práticas nas indústrias e comunidades.

Prevenção e mitigação de impactos ambientais: implementamos ações de rotulagem informativa para o descarte adequado de resíduos plásticos, além de manter diálogo contínuo com clientes para estimular práticas sustentáveis.

Educação ambiental e estruturação de sistemas de reciclagem: investimos em capacitação e sensibilização para fortalecer a cultura da economia circular, promovendo ações junto a clientes, fornecedores e consumidores finais.

Reciclagem de Poliestireno Expansível (EPS) e Poliestireno Extrudado (XPS)

Em 2024, a Companhia manteve participação no projeto Reverte, voltado ao fortalecimento da reciclagem de poliestireno expansível (EPS) no país. Desenvolvido em parceria com a instituição Trashin, tem como objetivo evitar o descarte do material em aterros sanitários e promover sua valorização dentro da cadeia de reciclagem.

Foram realizados três Mínimos Produtos Viáveis (MVPs) para identificar novas fontes de materiais e avaliar a viabilidade econômica da reciclagem, considerando desde a conscientização dos geradores até o impacto social nas cooperativas envolvidas. A partir dessa análise, a densificação/granulação foi definida como o método mais eficiente para o reaproveitamento do material, fortalecendo o papel da Innova como parceira estratégica na estruturação da cadeia de reciclagem.

Os resultados obtidos validaram a viabilidade da reciclagem de EPS, demonstrando que sua destinação adequada pode torná-lo um material atrativo para o setor.

As enchentes no Rio Grande do Sul impactaram diretamente o projeto Reverte, resultando em danos registrados pela Trashin. Apesar dos desafios, a iniciativa seguirá ativa em 2025, reforçando o compromisso da Innova com a reciclagem e a economia circular, contribuindo inclusive para a recuperação ambiental e social das áreas afetadas.

InnPacto Amazônia

O projeto InnPacto Amazônia, desenvolvido pela Innova em parceria com a Fundação Amazônia Sustentável (FAS), tem como objetivo promover a coleta seletiva de embalagens de poliestireno (PS) na cidade de Manaus. As embalagens coletadas são transformadas em insumos para a produção do ECO-PS®.

A iniciativa compreende oficinas de educação ambiental, suporte logístico para a coleta de recicláveis, fornecimento de equipamentos de reciclagem à Associação de Catadores de Materiais Recicláveis do Amazonas (ASCARMAN) e manutenção dos Pontos de Entrega Voluntária (PEVs). Além de contribuir para a limpeza de igarapés e áreas urbanas, o projeto gera renda para os catadores de resíduos, promovendo a inclusão social e o desenvolvimento sustentável.

Em 2022, o diagnóstico realizado em bairros de Manaus revelou desafios significativos na gestão de resíduos sólidos urbanos, especialmente em relação ao uso e manutenção dos PEVs. Problemas como falta de manutenção, baixa adesão à coleta seletiva, ausência de conscientização comunitária e dificuldades enfrentadas por catadores comprometem a funcionalidade dessas estruturas e sua contribuição para a reciclagem.

Embora os avanços sejam graduais, com investimentos em infraestrutura como caminhões de lixo e triciclos, é crucial que a gestão de resíduos se mantenha como uma prioridade constante, independente de mudanças políticas. O alinhamento das políticas públicas às necessidades reais dos bairros e a participação ativa dos moradores podem gerar benefícios ambientais, sociais e econômicos, avançando rumo a uma gestão de resíduos mais sustentável e inclusiva, promovendo melhor qualidade de vida e a preservação da Amazônia.

Logística Reversa

GRI 301-1, 301-2, 301-3

A Innova realizou um estudo sobre a utilização de *big bags* recondicionados no transporte de materiais. O primeiro lote testado embalou 46 unidades do poliestireno GPPS 523, demonstrando um desempenho sem ocorrências de avarias ou imprevistos.

Foram revisados procedimentos com padrões de higienização e requisitos rigorosos para o fornecimento de bags reutilizados e paletes recuperados, garantindo segurança e qualidade no processo. A utilização de embalagens higienizadas foi implantada nas Unidades II e IV para o envase e expedição de poliestireno uso geral (GPPS) e alto impacto (HIPS). A Unidade II recebeu e utilizou paletes recuperados e recondicionados.

O desempenho dessas iniciativas foi monitorado junto aos clientes, sem registros de anomalias, demonstrando a eficiência do processo. Atualmente, o projeto está na fase de teste industrial e com clientes, permitindo um controle preciso sobre o volume de embalagens recuperadas e utilizadas.

Em 2024, a Innova também promoveu apresentação sobre o Programa Isopor® Amigo, reforçando a importância da reciclagem de poliestireno expansível (EPS). A palestra, voltada a todos os colaboradores, destacou as ações da empresa para ampliar a coleta e o reaproveitamento de resíduos plásticos, contribuindo para um impacto ambiental positivo.



GRI 301-3

Número e porcentagem de produtos e suas embalagens recuperados	2023		2024	
	Embalagens*	Paletes	Embalagens*	Paletes
	11.528	1.556	9.306	13.674
	9%	0,5%	20%	7%

*Número e porcentagem de *big bags* recuperados.

A seguir, estão descritos os números de peso ou volume total de materiais utilizados para produzir e embalar os principais produtos e serviços da organização no decorrer do período coberto pelo relatório:

Volume total de materiais utilizados, por peso em toneladas.	2021	2022	2023	2024
Materiais não renováveis utilizados	519.651	524.669	455.176	512.122

Em 2024, a Innova não registrou grandes volumes de produção de ECO-PS®, devido à transferência das extrusoras responsáveis pelo material para outras unidades. A realocação dos equipamentos ocorreu dentro do projeto submetido ao Regime Especial da Indústria Química Ampliado (REIQ) e demandou o tempo necessário para implementação. A primeira produção na nova unidade ficou para 2025. Vale citar que, no ano coberto pelo relatório, houve testes com material reciclado de polipropileno biorientado (BOPP).

Gestão de Fornecedores

GRI 204-1, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1

A Innova adota um processo de seleção ético e transparente, assegurando igualdade de oportunidades para todos os fornecedores. A Política de Compras e o Código de Conduta de Fornecedores orientam as relações comerciais e reiteram o compromisso com a integridade e a sustentabilidade na cadeia de suprimentos.

A seleção de fornecedores inclui 17 categorias com base em critérios ambientais, sendo 14 indiretas e 3 diretas, garantindo uma avaliação abrangente dos impactos ao longo da cadeia de suprimentos. No total, a Innova possui 111 fornecedores críticos, dos quais 40 são indiretos e 71 diretos, todos submetidos a um rigoroso processo de seleção e avaliação, que inclui a verificação da conformidade legal, certificações ambientais e rastreabilidade da cadeia de suprimentos.

Em 2024, a Companhia realizou duas alterações na base de fornecedores, com a inclusão de um novo parceiro e a substituição de outro, seguindo integralmente os critérios estabelecidos na política de seleção. Hoje, 100% dos fornecedores críticos atendem aos critérios ambientais exigidos.

No último ano, a Innova realizou auditorias em 26 fornecedores com o objetivo de avaliar e mitigar os impactos ambientais negativos em sua cadeia de suprimentos. Dentre os auditados, dezenove são fornecedores de bio-massa e sete atuantes no transporte e destinação de resíduos perigosos e não perigosos.

As auditorias incluíram a análise de conformidade documental em saúde, segurança e meio ambiente, além da verificação de aspectos trabalhistas, como a inexistência de trabalho infantil e análogo à escravidão. Durante o processo, a Companhia bloqueou três fornecedores (12%), que não estavam atendendo às normas ambientais. Dentre os fornecedores bloqueados, dois (67%) implementaram as melhorias necessárias e realizaram as adequações legais exigidas, permitindo a retomada das relações comerciais. Entretanto, um fornecedor (33%) não atendeu às ações corretivas propostas e teve seu contrato suspenso.

Durante o ano, a Innova também avançou significativamente na aquisição de insumos nacionais, com destaque para o fornecimento de polibutadieno pela Arlanxeo Brasil (RS). A empresa atingiu a meta estabelecida para 2023, elevando para 84% a participação desse insumo nas compras locais, superando o objetivo inicial de 70%. Essa mudança resultou em uma redução dos impactos logísticos e uma melhoria no nível de serviço, anteriormente dependente de fornecedores internacionais.

A Innova estabeleceu para 2025 a meta de manter 70% das aquisições de insumos no mercado local, buscando o fortalecimento da economia regional, a redução da pegada de carbono associada ao transporte e a promoção de práticas empresariais mais sustentáveis.

Gastos com Fornecedores

	2023		2024	
	Número de Fornecedores	Porcentagens das Compras	Número de Fornecedores	Porcentagens das Compras
Fornecedores Locais - dentro do Brasil	1.952	64%	1.959	70%
Fornecedores Internacionais	115	36%	122	30%

Riscos Trabalhistas na Cadeia de Fornecimento

Em 2024, a Innova realizou auditorias *in loco* em fornecedores classificados como sensíveis, sem identificar casos de trabalho infantil. A Companhia cumpre integralmente a legislação trabalhista vigente, sendo regularmente auditada por clientes, sem registros de não conformidades nesse aspecto. A partir de um mapeamento de riscos na cadeia de suprimentos, foram identificados nichos com maior vulnerabilidade a possíveis infrações trabalhistas. Foram implementados mecanismos para mitigar esses riscos, como *due diligence* prévia.

Na operação industrial, há insumos provenientes de pequenos produtores em Manaus (AM) e Triunfo (RS), que podem apresentar riscos relacionados ao trabalho infantil, escravo ou análogo a escravo. A Innova adota medidas como a Declaração de Não Tolerância em documentos oficiais, políticas específicas sobre o tema, verificação de documentação, treinamentos, canais de denúncia, colaboração com sindicatos, monitoramento contínuo e auditorias.

Ao longo do ano, não foram identificados casos de trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso nas operações, reforçando o papel da Innova no âmbito do respeito aos direitos humanos e à conformidade trabalhista.

Detalhes da Organização

[GRI 2-1]

Razão Social: Videolar-Innova S/A
Nome Fantasia: Innova

ESCRITÓRIO CENTRAL

Av. Tamboaré, 25 – Alphaville
06460-000 Barueri SP
CNPJ: 04.229.761/0005-02

UNIDADE I, MANAUS (AM)

Av. Torquato Tapajós, 5555 – Tarumã
69041-025 Manaus AM
CNPJ: 04.229.761/0001-70

UNIDADE II, TRIUNFO (RS)

BR 386, Km 419, Pólo Petroquímico do Sul
95853-000 Triunfo RS
CNPJ: 04.229.761/0011-42

UNIDADE IV, MANAUS (AM)

Av. Abiurana, 1616 – Distrito Industrial
69075-010 Manaus AM
CNPJ: 04.229.761/0007-66

CONTATOS

www.innova.com.br
(11) 4197-7000
comunicacao@innova.com.br





Anexo GRI

GRI 403-9

403-9 - Acidentes de trabalho	2022		2023		2024	
	Colaboradores	Trabalhadores que não são colaboradores (terceiros)	Colaboradores	Trabalhadores que não são colaboradores (terceiros)	Colaboradores	Trabalhadores que não são colaboradores (terceiros)
Número de horas trabalhadas	1.859.359	973.759	1.812.584	1.318.964	1.824.467	934.189
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória; (incluir óbitos)	9	1	8	3	5	5
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	4,84	1,03	4,41	2,27	2,74	5,35

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

GRI 205-2		2023	2024
Região	Cidade/Estado	Treinados	Treinados
Sudeste	Barueri - SP	94%	90%
Norte	Manaus - AM	90%	83%
Sul	Triunfo - RS	97%	97%

Nota: 100% dos trabalhadores foram comunicados sobre o tema.

Percentual de colaboradores que foram comunicados e receberam capacitação sobre as políticas e os procedimentos de combate à corrupção adotados pela Innova, discriminados por categoria funcional. GRI 205-2

Categorial Funcional	2023	2024
	Treinados	Treinados
Vice-Presidência	100%	100%
Alta Direção	100%	100%
Diretoria	100%	100%
Gerência	100%	95%
Coordenação	100%	100%
Colaboradores Operacionais	91%	86%

Nota: Em 2024, todos os parceiros de negócios foram comunicados e treinados referente às políticas e procedimentos de combate à corrupção. Para o cálculo dos treinamentos sobre o tema direcionados a esse público, foram considerados todos os fornecedores que tiveram pedidos ou contratos realizados durante o ano.

GRI 305-1

Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Emissões Diretas de GEE - Escopo 1 (t CO ₂ equivalente) [GRI 305-1]	2021	2022	2023	2024
Combustão Estacionária	52.246	42.920	40.086	46.478
Combustão Móvel	244	215	204	211
Emissões Fugitivas	1.358	985	914	2.064
Total Emissões de GEE - Escopo 1	53.847	44.120	41.203	48.753
Gases Incluído no Cálculo	Todos	Todos	Todos	Todos
Total Emissões Biogênicas de CO ₂ - Escopo 1	222.055	245.836	248.640	272.575

GRI 305-2

Emissões indiretas de GEE - Escopo 2 (t CO ₂ equivalente) [GRI 305-2]	2021	2022	2023	2024
Emissões provenientes da aquisição de energia	123.662	58.875	6.290	7.601

GRI 305-3

Outras emissões indiretas de GEE - Escopo 3 (t CO ₂ equivalente) [GRI 305-3]	2023	2024
Bens e serviços adquiridos	1.029.711	1.014.026
Bens de capital	-	-
Atividades relacionadas ao setor de combustível e energia (não incluídas no Escopo 1 ou Escopo 2)	2.946	4.720
Transporte e distribuição (upstream)	46.695	40.800
Resíduos gerados nas operações	285	128
Viagens de negócios	39	132
Transporte de colaboradores	2.975	2.975
Ativos arrendados <i>upstream</i>	-	-
Outras categorias upstream	-	-
Transporte e distribuição <i>downstream</i>	70.099	86.424
Processamento de produtos vendidos	1.270.994	1.364.491
Total	2.423.744	2.513.697

Os gases considerados no cálculo foram o dióxido de carbono (CO₂), o metano (CH₄) e o óxido nitroso (N₂O). O ano base adotado foi 2023, marcando o primeiro ano de cálculo do inventário referente ao escopo 3, e não houve alterações significativas nas emissões que justificassem a necessidade de recálculos para o ano base.

GRI 305-4

Intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Escopo 1 (ktCO ₂ e)	55	44	45	54	44	41	49
Escopo 2 (ktCO ₂ e)	223	152	158	124	59	6	7,6
Intensidade (escopo 1+2 ktCO ₂ e)/kt)	0,325	0,270	0,239	0,166	0,099	0,053	0,056
Produção (kt)	854	724	850	1.070	1.040	891	1.003

GRI 305-5

Redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Redução de emissões de GEE (t CO ₂ equivalente) [GRI 305-5]			
	2018	2019	2020
	Emissões no ano base	Emissões no ano de reporte	Redução das emissões
Escopo 1	54.808	48.753	6.055
Escopo 2	222.864	7.601	215.263

GRI 303-3

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Captação total de água	ML	ML	ML	ML	ML	ML
Água subterrânea	255	277	236	240	276	292
Água de terceiros	1.024	1.091	1.659	1.589	1.351	1.527
Captação total de água	1.279	1.368	1.895	1.829	1.628	1.819

GRI 303-3

	2021	2022	2023	2024
Descarte total de água	ML	ML	ML	ML
Água de superfície	32	20	17	22
Água de terceiros	326	417	415	551
Descarte total de água	357	437	432	573

GRI 303-3

	2021	2022	2023	2024
	ML	ML	ML	ML
Consumo total de água				
Captação total de água	1895	1829	1628	1819
Descarte total de água	357	437	432	573
Consumo total de água	1538	1392	1196	1246
Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico	-	-	-	-

Nota: Os dados de consumo de água são compilados mensalmente pelas áreas técnicas e monitorados através de ecoindicadores.

GRI 303-3

Resíduos gerados em toneladas	2022	2023	2024
Resíduos perigosos	573	1.360	728
Resíduos não perigosos	55.225	24.383	19.041
Total de resíduos	55.798	25.743	19.769

GRI 306-4, 306-5

Resíduos não destinados para disposição final (t) [GRI 306-4]	2021		2022		2023		2024	
	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos
Reuso	-	760	-	37.613	-	6.921	-	1.004
Reciclagem	56	3.320	68	3.548	53	5.683	17	17.267
Compostagem	-	11.186	-	12.853	-	9.994	-	90
Reaproveitamento (Alimentação animal)	-	36	-	-	-	18	-	6
Descontaminação para reaproveitamento	63	-	23	-	67	-	19	-
Refino	7	-	22	-	13	-	16	-

Resíduos destinados para disposição final (t) [GRI 306-5]	2021		2022		2023		2024	
	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos
Incineração (queima)	544	1	275	2	380	1	371	66
Aterro	3	402	-	1.034	-	1.043	-	463
Coprocessamento	282	448	185	25	340	513	285	37
Autoclave	-	-	-	-	-	-	-	-
Tratamento de efluentes	1	1	1	150	507	210	19	109
Total de resíduos	830	851	460	1.211	1.227	1.767	676	675
	1.681		1.671		2.994		1.351	



Sumário de Conteúdo GRI

Sumário GRI

Declaração de uso	INNOVA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024		
GRI 1 utilizado	GRI 1: Foundation 2021		
PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	"LOCALIZAÇÃO (PÁGINA)"	COMENTÁRIO
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-1 Detalhes organizacionais	7, 57	
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	3, 22	
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	3	
	2-4 Reformulações de informações	40	
	2-5 Garantia externa	-	A Innova não realizou verificação externa independente deste relatório. As informações foram revisadas internamente, seguindo os padrões da GRI e o compromisso com a transparência e a integridade dos dados.
	Atividades e trabalhadores		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	11, 12, 13	
	2-7 Funcionários	40	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados (tercerizados)	62	
	Governança		
	2-9 Estrutura e composição de governança	24, 25	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	24	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	24, 25, 26	
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	24	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	24, 25	
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	3	
	2-15 Conflitos de interesse	29	
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	24, 25	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	25	
	2-19 Políticas de remuneração	24, 25	
	2-20 Processo para determinar a remuneração	24	
	2-21 Índice de remuneração total anual	24	
	Estratégia, políticas e práticas		
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		
	2-23 Política de Compromissos	29	
	2-24 Incorporando a política de compromissos	29	
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	29	
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	29	
	2-27 Conformidade com as leis e regulamentos	-	Em 2024, não foram registrados casos com potencial impacto reputacional, social, ambiental ou financeiro que afetassem as operações da Companhia.
	2-28 Associações de membros	28	

Declaração de uso INNOVA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024

GRI 1 utilizado GRI 1: Foundation 2021

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	"LOCALIZAÇÃO (PÁGINA)"	COMENTÁRIO
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	Envolvimento com Stakeholders		
	2-29 Abordagem para o envolvimento stakeholders	6	
	2-30 Acordos coletivos	-	100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

Temas Materiais

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	5
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	6

Mudanças Climáticas

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	48
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	50
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	59
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	60
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	60
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	60
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	60
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	50

Ética, integridade e Compliance

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	30
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	30
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	30
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	30, 59
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	30

Declaração de uso INNOVA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024

GRI 1 utilizado GRI 1: Foundation 2021

PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	"LOCALIZAÇÃO (PÁGINA)"	COMENTÁRIO
Economia circular e pós-consumo			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	53	
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	53, 55, 56	
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	53, 55, 56	
GRI 301: Materiais 2016	301-3 Produtos e suas embalagens recuperados	53, 55, 56	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	56, 57	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	56, 57	
Eficiência energética			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	50, 51	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	51	
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Não há consumo de energia fora da organização.
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	51	
GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	51	
Gestão de água e efluentes			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	52	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interação com a água como um recurso compartilhado	52	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	52	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Captação de água	60	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	60	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	61	
Gestão de resíduos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	52, 53	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	52, 53	
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	52, 53	
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	61	
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	61	
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	61	

Declaração de uso	INNOVA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024		
GRI 1 utilizado	GRI 1: Foundation 2021		
PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	"LOCALIZAÇÃO (PÁGINA)"	COMENTÁRIO
Saúde, bem-estar e segurança do colaborador			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	43, 44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43, 44	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	43	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	43, 44	
Diversidade, inclusão e equidade			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	-	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	44	
GRI 406: Não Discriminação 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	44	
	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	29, 30	

Declaração de uso	INNOVA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024		
GRI 1 utilizado	GRI 1: Foundation 2021		
PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	"LOCALIZAÇÃO (PÁGINA)"	COMENTÁRIO
Qualidade e segurança do produto ou serviço			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	37	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	37	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	37	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	37	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	37	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	37	
Qualidade do ar			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gerenciamento de tópicos materiais	50	
Temas não materiais			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	38, 40	
GRI 204: Práticas de compras	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	56, 57	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	41	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	41	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para atualizar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	40	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	"404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira"	-	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	56, 57	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	56, 57	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	45, 46	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	45, 46	

GRI 2-27

Em 2024, não foram registrados casos com potencial impacto reputacional, social, ambiental ou financeiro que afetassem as operações da Companhia.

GRI 2-30 - Acordos de Negociação Coletiva

100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

GRI 2-8 - Trabalhadores que não são Colaboradores

b. Número total de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização por setor que atuam.			
Setor	2023	2024	
Alimentação e Restaurante	33	23	
Segurança	26	33	
Limpeza	62	72	
Manutenção e Reparos de Máquinas e Equipamentos	58	57	
Logística, Toalheria e Produção	58	52	
Total	237	237	

Créditos e Agradecimentos

Coordenação: José Lemos de Carvalho Junior, Selmo Leisgold, Andréia Ossig, Cátia Ayala, Jéssica Francielle Teixeira Chaves Petry, Pablo Ricardo Barrera, Alessandra Baum Pereira

Conceito Editorial: Selmo Leisgold

Arte: Renato Escobar, Gean Victor Studio

Preparação e fechamento: Elaine Fernanda Lima de Araujo

Fotografia:
Retrato de Lirio Albino Parisotto, por Liz Vanin Parisotto De Gregori
Fotos Unidades Manaus (AM), Zenistesia Filmes
Fotos Unidade Triunfo (RS), Dani Neis Fotografia

Consultoria GRI: Key & Associados